

WAP-richtlijn

Richtlijnen voor de voorwaarden behorende bij de verbintenis tussen gemeente en predikant ten behoeve van de vervulling van het predikantsambt

PREAMBULE

Status van de richtlijn

De kerken zijn (artikel 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip “behoorlijke voorziening” valt te toetsen.

De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (artikel 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (artikel 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.

Met name in situaties van schorsing en ontslag dienen de kerken te beseffen dat hun handelen eventueel ook voor een burgerlijke rechter te verantwoorden moet zijn. Overeenkomstig artikel 10 AKS zal de hierbij gevoegde “Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen” daarbij richtinggevend zijn.

Aard van de verhouding predikant en gemeente

Van ouds is een predikant een voor de Dienst des Woords vrijgestelde ambtsdrager.

De status van de predikant wordt bepaald door het uitgangspunt dat de predikant als Dienaar des Woords geen andere lastgever heeft dan zijn Hemelse opdrachtgever. Anderzijds was en is algemeen geaccepteerd, dat de gemeente aan welke de predikant verbonden is, heeft zorg te dragen voor een zodanig financieel kader dat de predikant zonder zorg al zijn tijd en energie kan besteden aan de zorg voor de gemeente. Uit de eerste gedachte vloeit voort dat hoewel de gemeente dus de predikant onderhoudt, een predikant niet in loondienst kan zijn van de gemeente, maar een zelfstandige positie heeft.

Door de overheid is deze positie gerespecteerd. Dit betekent dat de predikant niet valt binnen de door de overheid gecreëerde kaders voor sociale zekerheid en rechtsbescherming, zoals deze gelden voor werknemers in loondienst.

Omdat de positie van predikant echter ook niet overeenkomt met die van de groep die niet valt onder het regime van werknemers, namelijk de zelfstandige (arts, vrije ondernemer), is het gewenst dat kerken afspraken maken over de arbeidspositie van de predikant, die enerzijds passen bij zijn roeping, maar anderzijds een rechtspositionele bescherming creëren, die in de richting gaat van de door de overheid in de loop van de jaren opgebouwde bescherming van werknemers.

Artikel 1 Verbondenheid tussen predikant en gemeente

- lid 1 Predikant is degene die overeenkomstig artikel 5 tot en met 8 Akkoord voor Kerkelijk Samenleven (AKS) aan een gemeente is verbonden. Deze verbondenheid is vastgelegd in een beroepsbrief.
- lid 2 De beroepsbrief vermeldt de werkzaamheden (dienst of opdracht) die de predikant verricht voor de gemeente, conform artikel 11 AKS en de financiële vergoeding die de gemeente aan de predikant toekent als behoorlijke voorziening in het levensonderhoud conform artikel 9 AKS.
- lid 3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente is geen arbeidsovereenkomst.
- lid 4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente impliceert dat die gemeente verantwoordelijk is voor het behoorlijk levensonderhoud van die predikant.

Artikel 2 Omvang van de arbeidsverhouding

Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld.

Artikel 3 Traktement en kostenvergoedingen

- lid 1 Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant stelt de Commissie WAP/TOP per kalenderjaar een Regeling Traktementen en Vergoedingen op. Onderdeel hiervan is een traktementstabel, die onderscheid maakt naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal ambtsjaren van de predikant. De commissie voorziet in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stelt zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerken. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Commissie WAP/TOP navragen wat deze regeling betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de Regeling worden gepubliceerd op www.ngk.nl.
- lid 2 Het wordt niet aanbevolen de predikant voor de loonbelasting als pseudo-werknemer te behandelen.

Artikel 4 Vakantie/verlof

- lid 1 De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- lid 2 Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- lid 3 Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- lid 4 De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

Artikel 4a Zwangerschap en bevalling

- lid 1 De vrouwelijke predikant heeft recht op een verlof van tenminste 16 weken voor zwangerschap en bevalling. De ingang van het verlof kan na overleg met de kerkenraad gekozen worden in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke datum bevalling en loopt in ieder geval onafgebroken 16 weken door. Wordt het kind na de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum nog bij de 16 weken opgeteld. Het verlof heeft geen invloed op het vakantieverlof zoals vermeld onder artikel 4 lid 1. De predikante overlegt aan de kerkenraad een kopie van de verklaring van een arts of verloskundige, waarop de vermoedelijke bevallingsdatum staat.
- lid 2 Het traktement wordt gedurende het zwangerschapverlof volledig door de gemeente doorbetaald. De onkostenvergoeding wordt eveneens doorbetaald, voor zover de kosten ook daadwerkelijk worden gemaakt.
- lid 3 De kosten van eventuele waarneming van werkzaamheden komen voor rekening van de gemeente.

Artikel 5 Studieverlof

- lid 1 Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren).
- lid 2 De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

Artikel 6 Huisvesting en werkruimte

De kerkenraad verplicht zich om de predikant de beschikking te geven over of de middelen voor een verantwoorde werkruimte en hem in de gelegenheid te stellen voor zich en zijn gezin in verantwoorde huisvesting te voorzien. Kerkenraad en predikant maken daarover concrete afspraken die zij als bijlage bij de beroepingsbrief opnemen.

Artikel 7 Bestending van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
 - b door emeritering;
 - c door gebruik te maken van de overgangsregeling voor vervroegde uittreding van het TOP-reglement.

- lid 2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) nabestaanden van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- lid 3 De gemeente is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voldoet door premiebetaling aan de zorgplicht uit hoofde van lid 1.b en lid 2.
- lid 4 De kerken zijn aangesloten bij de SEV en financieren door hun bijdrage de ten laste van SEV komende premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- lid 5 Van de gemeente wordt geen aanvulling verwacht van pensioen ten behoeve van de eigen predikant voor eerdere pensionering of voor pensioenrechten over de periode voorafgaand aan het predikantschap.

Artikel 8 Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag:
- a doordat de predikant door een andere gemeente beroepen is en de predikant dat beroep heeft aanvaard, op het moment van de aanvang van de verbondenheid aan die andere gemeente;
 - b wegens gewichtige redenen, niet zijnde tuchtwaardig gedrag, op het moment van het ontslag, met inachtneming van het gestelde in artikel 12.
 - c op verzoek van de predikant, op een in onderling overleg vast te stellen moment.
- lid 2 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door afzetting op grond van artikel 30 AKS wegens onschriftuurlijke leer of openbare grove zonde, op het moment van afzetting, met inachtneming van het gestelde in artikel 13.

Artikel 9 Formaliteiten bij ontslag

- lid 1 In geval van ontslag op grond van artikel 8 lid 1 sub a is artikel 7 AKS van toepassing.
- lid 2 In geval van ontslag op grond van artikel 8 lid 1 sub b is artikel 10.2 AKS van toepassing en gelden bovendien de artikelen 10 t/m 12 en de procedure zoals beschreven in de bijlage.
- lid 3 In geval van ontslag op grond van artikel 8 lid 1 sub c is artikel 10.1 AKS van toepassing.
- lid 4 In geval van afzetting is de procedure van artikel 30 AKS van toepassing en geldt bovendien artikel 13.

Artikel 10 Ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Ontslag wegens gewichtige redenen kan slechts plaats vinden indien deze redenen zodanig gewichtig zijn dat de predikant de gemeente niet langer kan dienen. Onder zodanige redenen worden o.a. verstaan opheffing van de gemeente, economische redenen, ernstige vertrouwensbreuk en disfunctioneren.
- lid 2 Alvorens ontslag wegens gewichtige redenen kan plaats vinden, dienen predikant en kerkenraad zich in te spannen een oplossing te bewerkstelligen. Daarbij hebben beiden het recht om zich te wenden tot de Landelijke Vertrouwens- en Advies Commissie (VAC).
- lid 3 Indien geen oplossing, anders dan ontslag, wordt bereikt, vraagt de kerkenraad advies aan de Commissie WAP/TOP. De adviesaanvraag heeft betrekking op:
- de civielrechtelijke aspecten van het voorgenomen ontslag;
 - de financiële regeling die getroffen wordt.
- lid 4 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10.2 AKS goedkeurt, betreft bij haar overwegingen het advies van de Commissie WAP/TOP. De regionale vergadering kan van dit advies gemotiveerd afwijken. De motivering voor de afwijking wordt schriftelijk aan betrokkenen medegedeeld.

Artikel 11 Beroepbaarstelling en status van predikant

- lid 1 De regionale vergadering die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10 AKS¹ goedkeurt, bepaalt daarbij tevens of de ontslagene beroepbaar blijft. De regionale vergadering zal bij de beoordeling van de beroepbaarstelling de aanleiding tot en de oorzaak van het ontslag betrekken. Indien de predikant zich bij overeenkomst tot geheimhouding over de oorzaak van het ontslag heeft verplicht zal de regionale vergadering bepalen dat de ontslagene niet beroepbaar is.

¹ bedoeld: artikel 10.2 AKS

- lid 2 De regionale vergadering zal deze beroepbaarstelling beperken tot een bepaalde termijn (van bijvoorbeeld twee jaren).
- lid 3 Indien betrokkene na die termijn geen beroep heeft aanvaard zal hij de status van predikant verliezen.
- lid 4 Indien de regionale vergadering beslist dat betrokkene niet langer beroepbaar is, zal hij terstond de status van predikant verliezen.
- lid 5 De predikant blijft verbonden aan de gemeente gedurende de periode die ligt tussen het moment van ontslag en het moment dat de predikant in een nieuwe gemeente is bevestigd of de status van predikant verliest. De kerkenraad houdt opzicht en tucht over de predikant. De predikant zal aangeduid worden als 'de predikant van de gemeente die hij diende'.
- lid 6 Bij ontslag wegens gewichtige redenen die erin gelegen zijn dat de gemeente waaraan de predikant verbonden is wordt opgeheven zal aan de regionale vergadering verzocht worden een genabuurde gemeente aan te wijzen waar de predikant aan verbonden kan worden, teneinde zijn status van predikant te kunnen behouden.

Artikel 12 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant. De regeling bevat voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning en de toekenning van een wachtgeld, zoals omschreven in de artikelen 20 tot en met 26 van deze Richtlijn.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 Indien het ontslag ingaat nadat beroep is ingesteld op de Landelijke Vergadering tegen het goedkeuringsbesluit van de regio inzake een ontslag om gewichtige redenen wordt de looptijd van het wachtgeld gerekend vanaf het instellen van het beroep. Er vindt geen verrekening plaats van het doorbetaalde traktement met de tijdens het beroep verstreken wachtgeldtermijnen.

Artikel 13 Financiële regeling bij afzetting

- lid 1 Bij afzetting treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na afzetting en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.

Artikel 14 Schorsing

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden worden geschorst, met behoud van traktement. Deze schorsing kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Schorsing kan slechts plaatsvinden in een situatie zoals beschreven in artikel 30 AKS, waarbij de procedure van artikel 30 AKS van toepassing is.
- lid 3 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemde schorsing in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 4 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 5 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 6 Van een besluit tot schorsing kan de predikant binnen tien dagen, nadat hij van bovengenoemd besluit in kennis is gesteld, in beroep gaan bij de regio.
- lid 7 De regio beslist binnen zes weken na ontvangst van het beroepschrift. De beslissing wordt direct schriftelijk aan de predikant en de kerkenraad medegedeeld.

Artikel 14a Op non-actief stellen

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden op non-actief worden gesteld. Dit kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Op non-actief stellen kan slechts plaatsvinden indien het belang van de gemeente en/of van de predikant dit vergt.
- lid 3 Op non-actief stellen kan de gehele of een deel van de taak van de predikant betreffen. In het algemeen zal de predikant kunnen blijven voorgaan in andere gemeenten.
- lid 4 De kerkenraad stelt de predikant schriftelijk in kennis van het voornemen over te gaan tot op non-actief stellen.
- lid 5 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemd voornemen in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 6 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 7 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 8 Van een besluit tot op non-actief stellen kan de predikant binnen tien dagen in beroep komen bij de regio.
- lid 9 De regio beslist binnen zes weken op het beroep.

Artikel 15 Ontheffing van ambtelijke dienst

- lid 1 De kerkenraad zal conform artikel 9 AKS aan de predikant ontheffing van zijn dienst verlenen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, tenzij predikant en kerkenraad anderszins overeenkomen.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.

Artikel 16 Bijzondere opdrachten

- lid 1 De kerkenraad kan op grond van artikel 11 AKS aan de predikant, na onderling overleg, een bijzondere opdracht geven (afstaan) zoals ten behoeve van de opleiding tot dienst des Woords, tot geestelijke verzorging van bijzondere aard of ter verbreiding van het evangelie. Dit kan volledig of gedeeltelijk zijn.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.
- lid 4 Indien predikanten zijn afgestaan voor een bijzondere opdracht en voor hun werkzaamheden in het kader van die opdracht inkomsten verwerven, heeft de verantwoordelijkheid van lid 3 een aanvullend karakter.
- lid 5 De verhouding waarin de predikant tot de betrokken gemeente staat, dient geregeld te worden onder goedkeuring van de regionale vergadering.

Artikel 17 Ziekte en re-integratie

- lid 1 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een re-integratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een re-integratieplan opstellen.
- lid 2 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een re-integratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen.
- lid 3 Indien de medisch behandelaar of re-integratiedeskundige re-integratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente.
- lid 4 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en re-integratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de re-integratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden.

- lid 5 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.

Artikel 18 Honorarium tijdens ziekte

- lid 1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziekte dag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- lid 2 De aard, de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid worden door de verzekeraar van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld. Voor het percentage dat de predikant na één jaar arbeidsongeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft hij recht op traktement.
- lid 3 Bij een mate van arbeidsongeschiktheid die overeenkomt met 25% of meer wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd op de voorwaarden zoals opgenomen in het SEV-reglement. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- lid 4 Indien sprake is van minder dan 25% arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.
- lid 5 Op de bedragen uit lid 1 en 4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit arbeid, voor zover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsongeschikt is.

Wachtgeld

Artikel 19 Wachtgeldregeling zonder ontslag om gewichtige redenen

- lid 1 In geval een predikant die wegens ziekte, bijzondere opdracht of anderszins zijn ambtelijke dienst in de gemeente waaraan hij verbonden is, geruime tijd niet heeft verricht, kan aan de predikant een wachtgeld worden verstrekt.
- lid 2 Voor de toekenning van een wachtgeld zoals beschreven in de artikelen 20 tot en met 26 moet in ieder geval aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:
- de verbondenheid van de predikant aan de gemeente is niet beëindigd;
 - de predikant heeft gedurende tenminste 6 maanden achtereenvolgende inkomsten uit arbeid of uit een uitkering verworven, niet bestaande uit een traktement van de gemeente waaraan hij verbonden is en
 - de predikant kan zijn vroegere ambtsdienst voor de gemeente niet hervatten.
- lid 3 De besluitvorming over het toekennen van het wachtgeld volgt zo veel als mogelijk de Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen.
- lid 4 De toekenning van wachtgeld kan geschieden onder de conditie dat hiervoor financiering door de gezamenlijke kerken gevonden wordt.
- lid 5 Er wordt geen wachtgeld verstrekt indien de gemeente eerder was ontslagen van de financiële verplichtingen ten opzichte van de predikant of indien de gemeente bij het ontstaan van de verbondenheid geen financiële verplichtingen heeft aanvaard.

Artikel 20 Begripsbepaling

In de artikelen 21 tot en met 26 wordt verstaan onder:

- traktement:
- bij ontslag om gewichtige redenen: het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag, zoals dat geldt in de maand voor het ontslag ingaat;
 - indien artikel 19 van toepassing is: het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag volgens de laatst toegepaste rij en kolom van de traktementstabel, of indien dit lager is het maandinkomen dat de predikant verloren heeft;
 - waar nodig wordt een deeltijdfactor toegepast.
- maximumdagloon: het maximumdagloon zoals dat voor de werknemersverzekeringen geldt;
- arbeidsverleden: het aantal kalenderjaren dat de predikant feitelijk arbeid in loondienst en/of als predikant heeft verricht, vanaf en met inbegrip van het jaar 1998, vermeerderd met het aantal kalenderjaren vóór 1998 vanaf het kalenderjaar waarin de 18e verjaardag valt.

dienstjaren: de tijd dat de predikant als predikant verbonden is geweest aan een NGK gemeente, naar boven afgerond op hele jaren.

Artikel 21 Het wachtgeld

Het wachtgeld bestaat uit een basisuitkering en een suppletie.

Artikel 22 Basisuitkering

Voor de vaststelling van de hoogte en de duur van de basisuitkering wordt gehandeld conform de regels van de Werkloosheidswet. Voor de berekening van de duur van de basisuitkering wordt uitgegaan van het arbeidsverleden zoals omschreven in artikel 20. Voor de berekening van de hoogte wordt uitgegaan van het traktement voorzover dit het maximumdagloon op maandbasis niet overschrijdt.

Artikel 23 Suppletie

- lid 1 De suppletie vormt een aanvulling op de basisuitkering en is afhankelijk van leeftijd en dienstjaren.
- lid 2 Per dienstjaar wordt 3 maanden suppletie toegekend met een minimum van 6 maanden en met een maximum van 40 maanden.
- lid 3 Voor de predikant die op de datum van het ontslag de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en direct voorafgaand aan het ontslag een onafgebroken diensttijd heeft van 10 dienstjaren, duurt de suppletie, in afwijking van lid 2, tot de eerste van de maand waarin de predikant de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- lid 4 De suppletie vult de basisuitkering gedurende een periode van maximaal 40 maanden aan tot 70% van het traktement. Indien de duur van de suppletie de duur van de basisuitkering overschrijdt, bedraagt de suppletie 70% van het traktement.
- lid 5 De uitkering bedraagt in alle gevallen na een periode van 40 maanden niet meer dan het bruto minimumloon, waarop waar nodig een deeltijdfactor wordt toegepast.

Artikel 24 Re-integratie en nieuwe inkomsten

- lid 1 Zowel de gemeente waaraan de predikant verbonden was als de predikant kent een re-integratieverplichting. De gemeente vergoedt daartoe in alle redelijkheid scholingskosten, outplacementkosten of andere vormen van begeleiding. Indien deze vergoeding tot een onbillijke uitkomst leidt, kan de gemeente of betrokken predikant een beroep doen op artikel 28.
De gemeente kan in overleg met de betrokken predikant een specialist inschakelen om het re-integratieproces te begeleiden. Inschakeling zal van toepassing zijn indien de regiovergadering daartoe dringend adviseert.
De regionale vergadering stelt op verzoek van de gemeente een commissie in die de predikant begeleidt en toeziet op het nakomen van de re-integratieverplichtingen. Ook zal de regionale vergadering toezien op de verrekening van eventuele inkomsten door de betrokken predikant.
- lid 2 Op het wachtgeld wordt in mindering gebracht 70% van alle inkomsten uit vervangende arbeid, bedrijf of uitkeringen die de predikant na het ontslag verwerft.
- lid 3 Geen wachtgeld wordt uitbetaald als de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid, bedrijf of uitkeringen verstrekt.

Artikel 25 Pensioenpremie

Indien de predikant dit wenst kan hij de pensioenopbouw voortzetten gedurende de periode dat hij een traktementsgerelateerde uitkering geniet. De hiervoor door de predikant verschuldigde premie zal aan de predikant door de gemeente worden vergoed, onder inhouding van 9% van de pensioengrondslag waarover de premie is berekend.

Artikel 26 Hardheidsclausule

Indien toepassing van de wachtgeldregeling onder omstandigheden tot een zeer onbillijke uitkomst leidt, kan de predikant of de gemeente bezwaren kenbaar maken bij de Commissie WAP/TOP. De Commissie kan in voorkomend geval een afwijkende regeling adviseren.

Slotartikelen

Artikel 27 Actualiseren WAP-richtlijn

De Commissie WAP/TOP houdt de ontwikkelingen in de maatschappij in het oog en actualiseert zo nodig de WAP-richtlijn.

Artikel 28 Geschillenregeling

In geval van een geschil over de interpretatie van deze richtlijn beslist de Commissie WAP/TOP. Deze geschillenregeling laat onverlet de mogelijkheid van beroep in de kerkelijke weg.

Artikel 29 Citeertitel

Deze richtlijn wordt aangehaald als WAP-richtlijn.

Bijlage WAP-richtlijn: Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen

In geval van ontslag van de predikant wegens gewichtige redenen zoals omschreven in artikel 10 tot en met 12 van de WAP-richtlijn geldt de volgende procedure:

Artikel 1 Voornemen kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente die voornemens is de predikant wegens gewichtige redenen te ontslaan, stelt de predikant schriftelijk in kennis van dit voornemen. Het voornemen dient tenminste te bevatten:

- a de motivering van de beslissing,
- b de datum waarop het ontslag zal ingaan,
- c een voorstel voor een financiële regeling als bedoeld in artikel 12 WAP-richtlijn,
- d de mededeling dat advies zal worden gevraagd aan de Commissie WAP/TOP,
- e de mededeling dat de predikant zich van een raadsman/vrouw kan voorzien, die tevens als gemachtigde van de predikant kan optreden,²
- f een verantwoording van het gevoerde beleid om ontslag te voorkomen.

Artikel 2 Verweer predikant

- lid 1 De predikant kan binnen veertien dagen na ontvangst van het voornemen schriftelijk verweer indienen bij de kerkenraad.
- lid 2 De termijn kan al dan niet op verzoek van de predikant met veertien dagen worden verlengd.
- lid 3 Indien de predikant zich laat vertegenwoordigen wordt een ondertekende machtiging bij het verweer gevoegd.

Artikel 3 Besluit kerkenraad

- lid 1 Indien de kerkenraad na ontvangst van het verweer besluit het voornemen in te trekken of te wijzigen, doet zij daarvan onmiddellijk bericht aan de predikant.
- lid 2 Indien de kerkenraad besluit het voornemen te wijzigen, zijn de artikelen 1 en 2 op het gewijzigde voornemen van toepassing.
- lid 3 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, doet de kerkenraad aan de gemeente mededeling van het voorgenomen ontslag met het oog op haar instemming.
- lid 4 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, verzoekt de kerkenraad binnen twee weken na ontvangst van het verweer of na het verstrijken van de termijn voor verweer aan de Commissie WAP/TOP een advies uit te brengen conform artikel 10 lid 3 van de WAP-richtlijn. Het verzoek bevat afschriften van de stukken zoals in artikel 1 en 2 genoemd. De kerkenraad verstrekt een afschrift van de adviesaanvraag aan de predikant.
- lid 5 Binnen dezelfde termijn verzoekt de kerkenraad aan de samenroepende kerk de in artikel 6 bedoelde regiovergadering te agenderen.

Artikel 4 Advies Commissie WAP/TOP

- lid 1 De Commissie WAP/TOP stelt de kerkenraad en de predikant in de gelegenheid hun standpunten mondeling toe te lichten.
- lid 2 De commissie brengt binnen vier weken na ontvangst van de adviesaanvraag schriftelijk advies uit aan de kerkenraad.
- lid 3 De commissie zendt een afschrift van het advies aan de predikant.
- lid 4 In bijzondere gevallen kan de commissie afwijken van de termijn zoals genoemd in lid 2. Zij stelt betrokken partijen daarvan schriftelijk in kennis onder opgave van redenen.

² Deze raadman/vrouw komt ten laste van de predikant zelf. De commissie adviseert predikanten voorzieningen te treffen voor zulke kosten. Het afsluiten van een rechtsbijstandverzekering is een voor de hand liggende gedachte, maar daarnaast kan de predikant zich ook aansluiten bij een belangenorganisatie. Dat kan ook waardevol zijn met oog op andere zaken. [voetnoot d.d. 30-11-2011]

Artikel 5 Besluit kerkenraad inzake advies

- lid 1 De kerkenraad besluit binnen twee weken na ontvangst van het advies of zij het advies van de Commissie WAP/TOP overneemt.
- lid 2 De kerkenraad zendt terstond een afschrift van haar besluit aan de predikant.
- lid 3 Indien het besluit inhoudt dat het voornemen tot ontslag blijft gehandhaafd, verzoekt de kerkenraad tegelijkertijd de regionale vergadering van de regio waartoe de gemeente behoort om goedkeuring conform artikel 10 AKS.
- lid 4 Het verzoek bevat het voornemen tot ontslag zoals omschreven onder artikel 1 punt a, b en c en het advies van de Commissie WAP/TOP.
- lid 5 Het verzoek omvat tevens, indien van toepassing, de redenen waarom van het advies van de Commissie WAP/TOP wordt afgeweken.
- lid 6 De predikant ontvangt per gelijke post een afschrift van het verzoek om goedkeuring.

Artikel 6 Behandeling door regionale vergadering

- lid 1 De samenroepende kerk bepaalt na ontvangst van het verzoek van de kerkenraad om de regiovergadering te agenderen de datum waarop de mondelinge behandeling zal plaats vinden en informeert de betrokken kerkenraad en predikant schriftelijk over de datum.
- lid 2 De mondelinge behandeling vindt niet later plaats dan twaalf weken na ontvangst van het verzoek.
- lid 3 De samenroepende kerk zendt een afschrift van het verzoek om goedkeuring aan de betrokken predikant met bevestiging van de datum van de mondelinge behandeling.
- lid 4 De predikant kan tot tien dagen voor de mondelinge behandeling een verweerschrift indienen. Een afschrift van het verweerschrift wordt terstond aan de verzoekende kerkenraad gezonden.
- lid 5 De regionale vergadering verzoekt een genabuurde regionale vergadering om het vervolg van de procedure bij te wonen en zo weloverwogen te bewilligen in het te nemen besluit.
- lid 6 De regionale vergadering hoort de kerkenraad en de predikant in elkaars aanwezigheid. In bijzondere gevallen kan de regionale vergadering besluiten ieder apart te horen. De regionale vergadering kan een commissie benoemen, die belast wordt met de mondelinge behandeling.
- lid 7 De kerkenraad, de predikant en de overige afgevaardigden, die bij het voorgenomen ontslag betrokken zijn geweest of belang hebben, nemen niet deel aan de beraadslagingen.
- lid 8 De regionale vergadering beslist met bewilliging van de genabuurde regionale vergadering over:
 - a de goedkeuring van het ontslag;
 - b de beroepbaarstelling van de predikant;
 - c de goedkeuring van de financiële regeling.
- lid 9 De regionale vergadering stelt de betrokken predikant en de kerkenraad onverwijld, doch uiterlijk binnen een week na de vergadering waarin de besluitvorming plaatsvond, schriftelijk in kennis van haar besluit.
- lid 10 De regionale vergadering bevordert dat de predikant van wie het ontslag is goedgekeurd pastorale zorg krijgt.

Artikel 7 Instellen beroep

- lid 1 De predikant en de kerkenraad kunnen tegen het besluit van de regionale vergadering binnen twee weken na ontvangst van het besluit beroep instellen bij de Landelijke Vergadering.
- lid 2 Zolang beroep op de Landelijke Vergadering openstaat of een beroepsprocedure bij de Landelijke Vergadering loopt, kan de kerkenraad niet overgaan tot ontslag.
- lid 3 Indien het onderwerp van geschil alleen de financiële regeling is vragen partijen een oordeel aan een door beiden aan te wijzen deskundige. Het oordeel van de deskundige is bindend.

Overzicht procedure ontslag predikant

Termijnen		Stadium procedure	
A		Aanzeggingsbrief	
	2 weken	Verweerschrift van de predikant aan kerkenraad	
	2 weken	Besluit kerkenraad Adviesaanvraag Commissie WAP/TOP Verzoek tot agendering regiovergadering	
	B	4 weken	Advies Commissie WAP/TOP
		2 weken	Besluit kerkenraad inzake advies Verzoek aan regiovergadering tot goedkeuring van het ontslag
		tot 10 dagen voor regiovergadering	Verweerschrift predikant aan regiovergadering
			Mondeling besluit regiovergadering
	1 week	Schriftelijk besluit regiovergadering	
	2 weken	Beroep op landelijke vergadering	
	Bindend advies over financiële regeling		

A – totaal maximaal 19 weken; mogelijk langer als een termijn wordt verlengd of als de regio meer dan één vergadering nodig heeft.

B – totaal 12 weken