

Rapport van de Commissie WAP/TOP aan de Landelijke Vergadering Houten 2010

Inhoud

§	Titel	blz
1	Opdracht van de Landelijke Vergadering	1
2	Samenstelling van de commissie	2
3	Verslag van werkzaamheden	2
4	Resultaten	5
5	Voorstellen TOP-regeling	6
6	Eigen woning	8
7	Financiële regeling bij ontslag	11
8	Zorgplicht na einde werkzaamheden	14
9	Voorstel tot wijziging van de WAP-richtlijn	16
10	Vertegenwoordigingsbevoegdheid in vermogensrechtelijke aangelegenheden	21
11	Voorstel tot besluit van de Landelijke Vergadering	22

1. Opdracht van de Landelijke Vergadering

1.1. Samenvoeging van commissies

De Landelijke Vergadering Zwolle 2007 heeft de Landelijke Adviescommissie Werkomstandigheden en Arbeidsvoorwaarden Predikanten en de Commissie Taakverlichting Oudere Predikanten samengevoegd tot één commissie. Deze heeft zich daarna van de naam “Commissie WAP/TOP” bediend.

1.2. De taak van de commissie

De kerntaak van de commissie bestaat uit de uitvoering van de WAP-regeling en van de TOP-regeling. De WAP-richtlijn (<http://www.ngk.nl/wap/waprichtlijn.pdf>) geeft richtlijnen voor de werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden behorende bij de verbintenis tussen gemeente en predikant ten behoeve van de vervulling van het predikantsambt. Aan de commissie zijn daarbij de volgende taken toebedeeld:

- Jaarlijks stelt de commissie een Regeling Traktementen en Vergoedingen op (zie <http://www.ngk.nl/wap/regeling.pdf>).
- De commissie adviseert kerkenraden en predikanten over de toepassing van deze jaarlijkse regeling.
- Ingeval van het voorgenomen ontslag van een predikant wegens gewichtige redenen geeft de commissie aan de kerkenraad advies over de civielrechtelijke aspecten van het voorgenomen ontslag en over de financiële regeling die getroffen wordt.
- De commissie houdt de ontwikkelingen in de maatschappij in het oog en actualiseert zo nodig de WAP-richtlijn. De commissie adviseert de Landelijke Vergadering over de WAP-richtlijn.
- De commissie beslist in geval van een geschil over de interpretatie van de WAP-richtlijn. Een geschil wordt gewoonlijk voorkomen door het vragen van advies.

Het Reglement Taakverlichting Oudere Predikanten beschrijft de faciliteiten van deze regeling (zie <http://www.ngk.nl/wap/reglementtop.pdf>). Er zijn twee soorten uitkeringen:

- Uitkeringen aan de kerkenraad ter financiering van taakverlichting. Dit betreft bijvoorbeeld het betalen van preekbeurten of van een kerkelijk werker.
- Uitkeringen aan de predikant bij vervroegde uittreding. Dit is een aflopende regeling met een uitkeringsduur van maximaal 15 maanden.

De commissie is belast met de uitvoering van deze regeling, het innen van de hoofdelijke omslag en het financieel beheer. De commissie adviseert predikanten die 59 jaar geworden zijn over de mogelijkheden van de TOP-regeling.

1.3. Bijzondere opdrachten

De Landelijke Vergadering Zwolle 2007 heeft de commissie de volgende opdrachten meegegeven:

- De commissie moet komen tot een integratie van de WAP- en de TOP-regeling.
- De commissie doet onderzoek naar inhoud, duur en vorm van de financiële regeling voor predikanten van wie – anders dan op eigen verzoek – de arbeidsverhouding met de gemeente (gedeeltelijk) is beëindigd en daarbij ook de vraag te beantwoorden in hoeverre de lasten daarvan voor rekening van de gezamenlijke kerken moeten komen.
- De commissie doet een onderzoek naar een reële kostenvergoeding in geval van een eigen woning, omdat de overgang van pastorie naar eigen woning ingrijpende financiële consequenties kan hebben.

2. De samenstelling van de commissie

De commissie is als volgt samengesteld:

Naam	M/V	Adres	telefoon/email
voorzitter: Drs J.M. de Groot	M	Ruitersveldweg 94 8091 HX Wezep	tel.:0383759060 voorzitter.wap@ngk.nl
secretaris, adres commissie H. van Rees AAG	M	Meinwerkstraat 14 3881 BX Putten	tel.:0341370138 secretaris.wap@ngk.nl
voor TOP-zaken: J. Dorr	M	Aalsterweg 216 5644 RJ Eindhoven	tel.:0402133194 voorzitter.top@ngk.nl
Mr. J.C.E. Siebenga-Moggré	V	Zwolle	
Drs. J.G. van Dalen	M	Amstelveen	

Allen werden in 2007 benoemd in de Commissie WAP/TOP.

Het 'relevante arbeidsverleden' van de leden in voorgaande commissies is als volgt:

- J.M. de Groot werd in 2001 benoemd in de Commissie TOP en in de studietoelichtingscommissie die de WAP-richtlijn heeft opgesteld en werd in 2004 lid van de Landelijke Adviescommissie WAP.
- H. van Rees werd in 2001 benoemd in de studietoelichtingscommissie die de WAP-richtlijn heeft opgesteld en werd in 2004 lid van de Commissie TOP en van de Landelijke Adviescommissie WAP.
- J. Dorr werd in 2001 benoemd in de Commissie TOP.
- J.C.E. Siebenga-Moggré werd in 2001 benoemd in de studietoelichtingscommissie die de WAP-richtlijn heeft opgesteld en werd in 2004 lid van de Landelijke Adviescommissie WAP.

3. Verslag van werkzaamheden

3.1. Tijdvak van verslag

Dit verslag betreft de periode van 1 mei 2006 tot 1 januari 2010.

3.2. De regeling inzake de zorgverzekering

Met ingang van 1 januari 2006 is de Zorgverzekeringswet in werking getreden. De commissie heeft geadviseerd de in december 2005 betaalde vergoeding voor de ziektekostenverzekering als voorschot te blijven betalen. Op 27 mei 2006 heeft de commissie de definitieve regeling bekendgemaakt. Deze hield in het kort in:

- Het voorschot voor de maanden januari t/m juni is definitief.
- Vanaf juli 2006 is de vergoeding € 109,50 per maand voor een voltijds predikant.

Deze regeling is door de commissie ingevoerd met de in april 2006 tot stand gekomen PKN-regeling als referentiepunt.

Over deze regeling is onder de predikanten een flinke onrust ontstaan. Men zag het inkomen omlaag gaan en wees met name op de negatieve afwijking ten opzichte van Steunpunt Kerkenwerk (de GKV-regeling, waarin nog geen wijziging was doorgevoerd; in dit rapport wordt de per 1 januari 2010 ingevoerde naam gebruikt van het voormalig Steunpunt Kerkelijke Beheerszaken - SKB). Vooral het ontbreken van een vergoeding voor de echtgenote was een tegenvaller en dat wierp ook de vraag op of er sprake was van een andere visie op de rol van de predikantsvrouw in de gemeente.

Door de commissie werd de kritische betrokkenheid van de predikanten positief gewaardeerd. Wel diende de indruk te worden weggenomen dat de commissie willekeurig te werk was gegaan. De commissie heeft op de predikantensite een reactie geplaatst. Daarbij is voorlichtingmateriaal besproken van het Ministerie van VWS over de financiële gevolgen van de nieuwe zorgverzekeringswet. Daarin figureerde een zelfstandig ondernemer, kostwinner, 1,5 maal modaal met twee kinderen, voor wie een financieel voordeel werd berekend dat groter was dan de daling van de vergoeding voor de vergelijkbare predikant.

De commissie handelt bij het vaststellen van de regeling niet vanuit een eigen visie op de rol van de predikantsvrouw. De commissie heeft er wel oog voor dat het vervullen van de klassieke rol van de predikantsvrouw een reden kan zijn tot een financiële compensatie, die echter niet in de regeling hoeft te zijn opgenomen.

In het jaar 2007 is de vergoeding voor de zorgverzekering in de regeling voor NGK- en GKV-predikanten gelijkgetrokken.

3.3. Adviezen van de commissie aan kerkenraden en predikanten

De commissie heeft 23 adviezen gegeven over de toepassing van de WAP-richtlijn en van de jaarlijkse regeling van de arbeidsvoorwaarden. Soms werd een advies gegeven op verzoek van een regionale of landelijke commissie. De volgende onderwerpen passeerden de revue:

- welke kolom van de traktementstabel moet worden toegepast
- vragen bij het geheel of gedeeltelijk beëindigen van de verbondenheid aan een gemeente, zoals het afstaan van een predikant voor een functie in de geestelijke verzorging, een kerkelijke instelling of een andere gemeente
- de civielrechtelijke aspecten van een voorgenomen ontslag wegens gewichtige redenen en de daarbij te treffen financiële regeling
- het toepassen van de traktementstabel in geval van vroegere afspraken op een lager niveau
- de kosten voor de predikant voor de eigen woning
- de tijdelijke aanstelling van een predikant
- het studieverlof
- de wekelijkse vrije tijd

Niet in alle gevallen kan de commissie een goed onderbouwd advies geven op basis van de van toepassing zijnde regelgeving. Soms is de conclusie dat betrokkenen zelf iets moeten afspreken, omdat het onderwerp niet centraal is geregeld.

Naast de bovengenoemde adviezen zijn er ook 49 verzoeken van kerkenraden en predikanten geweest die niet tot een formeel advies hebben geleid. Deze zijn te classificeren als

- helpdeskactiviteiten of
- discussies over het beleid van de commissie.

Soms wordt de commissie benaderd over zaken die kerkelijk werkers betreft. De NGK hebben hier geen aanspreekpunt voor. Vragen worden meestal beantwoord met een verwijzing naar een andere instelling.

3.4. TOP-regeling

3.4.1. Verantwoording inkomsten en uitgaven over de jaren 2006 t/m 2009

Verantwoording inkomsten en uitgaven over de jaren 2006 t/m 2009						
Jaar	Bijdrage per lid	Ontvangen bijdragen	Rente	Uitkering	Kosten	Voorziening
2005						197.512,33
2006	1,75	55.930,00	6.018,84	0,00	1.897,20	+60.059,64
2007	1,75	56.330,75	8.780,95	0,00	1.060,24	+64.051,11
2008	2,25	73.122,75	9.786,59	0,00	1.749,06	+81.160,28
2009	1,25	40.892,40	16.528,29	40.248,89	1.304,34	+15.857,46
					saldo	€ 418.640,72

- In overleg met het moderamen van de Landelijke Vergadering is de bijdrage per lid voor de jaren 2009 en 2010 naar beneden bijgesteld. In plaats van de afgesproken € 2,25 per lid wordt voor 2009 en 2010 een bijdrage van € 1,25 gevraagd. De reden hiervoor is de meer dan geplande toename van het saldo tengevolge van een lager deelnamepercentage dan voorzien.
- Eén kerk heeft over de jaren 2006, 2007 en 2008 geen bijdrage betaald.
- De maximale uitkering is in 2008 en 2009 geïndexeerd en bedraagt over 2009 € 62.733.

3.4.2. Uitvoering van de regeling

In 2006, 2007 en 2008 zijn er in het kader van de TOP-regeling geen uitkeringen gedaan. Er zijn ook geen verzoeken om taakverlichting door de commissie ontvangen.

In 2009 is een uitkering aan een predikant ingegaan uit hoofde van de regeling voor vervroegde uitkering. Deze uitkering loopt tot medio 2010.

Daarnaast zijn in 2009 twee verzoeken om taakverlichting bij de commissie ingediend en gehonoreerd. Aan een kerk wordt door middel van een maandelijks bijdrage de taakverlichting voor de predikant gerealiseerd. Voor de andere aanvraag zal dit in 2010 gaan plaatsvinden. Deze verplichtingen lopen over de periode 2009 t/m 2014.

Voor de financiële verslaggeving over 2007 tot 2009 wordt verwezen naar de website www.ngk.nl/wap.

3.5. Contacten met GKV

De commissie stelt zich op de hoogte van regelingen voor traktementen en vergoedingen in andere kerken. Er wordt met name gekeken naar de GKV en de PKN. Het Steunpunt Kerkenwerk is het aanspreekpunt voor de GKV. Tot eind 2007 was er regelmatig overleg met Kerkenwerk over zaken die de arbeidsvoorwaarden van de predikanten betreffen. Vanwege het afhaken van NG kerken als gastlid van Kerkenwerk is dit overleg beëindigd. De commissie ontvangt wel een uitnodiging voor de algemene vergadering en is op de hoogte van de regelingen voor de arbeidsvoorwaarden.

De regelingen van de PKN zijn goed toegankelijk via de website van de PKN.

3.6. Contacten met CSK en VAC

Het werk van de drie commissies CSK, VAC en WAP/TOP heeft raakvlakken. Bij praktische vraagstukken komen de commissies elkaar tegen, soms in persoon, soms achteraf in een dossier. In januari 2008 hebben de commissies overleg gevoerd over de afbakening van het werkterrein. De voornaamste conclusie is geweest dat predikanten en kerkenraden op de hoogte moeten zijn van wat er landelijk is geregeld over de arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van de predikanten. Men moet vooral de weg weten naar de beschikbare informatie en naar de drie door de Landelijke Vergadering ingestelde commissies die op dit terrein werkzaam zijn. Met dat doel is een brochure vervaardigd,

getiteld “Wegwijzer arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van de predikanten in de Nederlands Gereformeerde Kerken”, die in mei 2009 onder kerken en predikanten is verspreid.

3.7. Ontslag van een predikant

In de verslagperiode is vier maal een advies uitgebracht over een voorgenomen ontslag. Driemaal was er daarbij een overeenkomst gesloten tussen de kerkenraad en de predikant, waarin de voorwaarden werden vastgelegd waaronder de verbondenheid tussen predikant en de gemeente zou worden beëindigd. Uit het feit dat de overeenkomst vrijwillig is aangegaan, mag niet worden geconcludeerd dat er sprake is van ontslag op verzoek van de predikant. Het gaat dus ook dan om een ontslag wegens gewichtige redenen, waarop artikel 10 van de WAP-richtlijn van toepassing is. De commissie stelt dan de kerkenraad en de predikant in de gelegenheid hun standpunten mondeling toe te lichten en brengt vervolgens advies uit.

3.8. Commissiearchief

De commissie heeft een elektronisch archief bij een internetdienstverlener. De archivering is dus onafhankelijk van de eigen pc's. De toegang is met persoonlijke wachtwoorden beveiligd. De commissieleden kunnen bestanden uploaden en downloaden.

4. Resultaten

De commissie heeft de Regelingen Arbeidsvoorwaarden en Traktementen vastgesteld voor de jaren 2007 t/m 2009, die hieronder beknopt worden besproken.

4.1. Regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2007

Deze regeling viel nog onder de WAP-richtlijn uit 2004, waarbij Kerkenwerk leidend was voorzover de commissie daarvan niet afweek. De verhoging van de traktementstabellen met 2,3% werd door de commissie gevolgd. Bovendien stemde de commissie in met het vervallen van de laagste schaal, die voor minder dan 200 leden per predikant. De budgettaire consequenties leken gering. Het vervallen van deze schaal heeft wel enige weerstand opgeroepen. De vergoeding voor de zorgverzekering werd verhoogd van maximaal € 109,50 per maand tot maximaal € 165,87 per maand. De commissie gaf geen ondersteuning voor het beleid van Kerkenwerk ten aanzien van de pastorie. De voorbeeldcalculatie van Kerkenwerk voor de eigen koop- of huurwoning ging naar de mening van de commissie wel erg ver. De bestaande regeling werd gehandhaafd. De commissie handhaafde in tegenstelling tot Kerkenwerk de publicatie van traktementstabellen met een rekenmodel voor de maandelijkse uitbetaling. Het model werd wel eenvoudiger door één inhouding en één compensatie neutraal in de traktementstabel te verwerken.

4.2. Regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2008

De traktementstabellen werden met 2,7% verhoogd. Dat is conform het door Kerkenwerk het vorig jaar vastgestelde beleid. De stijging is ontleend aan die van het eerstgepubliceerde indexcijfer CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen sector Openbaar Bestuur over juli 2006/2007. Door de Landelijke Vergadering Zwolle 2007 is een wijziging van de WAP-richtlijn aangenomen, inhoudende dat voortaan verwezen wordt naar vergelijkbare regelingen in andere kerken. Daarmee heeft de commissie een referentiekader in de plaats van een onderhandelingsresultaat. Bij de grotere beleidsvrijheid past de formulering van een beleidsdoel: een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken.

4.3. Regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2009

De traktementstabellen werden met ingang van 1 januari 2009 met 3,6% verhoogd. Dat is gelijk aan de stijging van de index van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen van 118,5 naar 122,8 over juli 2007 tot juli 2008. De commissie heeft voor de breedste index gekozen (alle bedrijfstakken voor particuliere sector, gesubsidieerde sector en overheid) om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de loonontwikkeling onder de kerkleden. De verhoging per 1 januari 2008 was ontleend aan de sterker stijgende loonindex voor het Openbaar bestuur. Deze smallere index is vatbaar voor een afwijkende loonontwikkeling bij specifieke groepen.

De vergoeding voor Administratie- en bureaunkosten is verhoogd van € 700,00 naar € 800,00 per jaar. De vergoeding van € 60,00 voor een preekbeurt in een andere gemeente werd verhoogd tot € 80,00. De vergoeding voor rouw- en trouwdiensten in een andere gemeente werd in relatie tot de totale voorbereiding niet meer reëel geacht. Deze werd op het dubbele van een preekbeurt gesteld.

4.4. Regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2010

De traktementstabellen werden met ingang van 1 januari 2010 met 2,6% verhoogd. Dat is gelijk aan de stijging van de index van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen van 122,8 naar 126,0 over juli 2008 tot juli 2009.

De inhouding emeritaat werd systematisch niet gewijzigd, maar de pensioenregeling was wel gewijzigd door de overgang naar Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PfZW). Bij PfZW wordt over een groter bedrag pensioen opgebouwd. Aan de onderkant wordt er minder afgetrokken door een lagere franchise. De SEV-franchise was in 2009 € 19.255 voor de voltijds predikant en bij PfZW was deze € 10.309. Aan de bovenkant paste SEV een maximumgrondslag toe van € 62.733 voor de voltijds predikant, die niet geldt voor de PfZW-pensioenregeling. Deze verbeteringen hadden wel tot gevolg dat de inhouding emeritaat groter werd. Door de indexatie van de tabel met 2,6% ging er niemand op achteruit.

De vergoeding voor een preekbeurt in een andere gemeente werd zoals aangekondigd verhoogd tot € 90,00. Voor rouw- en trouwdiensten wordt het dubbele bedrag vergoed, dus € 180,00.

5. Voorstellen TOP-regeling

5.1. Prognoses deelnemerspercentage

Prognose deelnamepercentage bedragen in €									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Uitkering per jaar, 100% deelname	210.152	191.545	173.546	149.907	190.858	172.337	172.746	172.747	127.388
Deelnemers per jaar	11	13	13	13	17	16	15	15	11
Prognose deelnemers	3	4	5	3					
Percentage	27%	31%	39%	23%					
Uitkering per jaar 40% deelname	84.061	76.618	69.418	59.963	76.343	68.935	69.098	69.099	50.955

In de loop van de verslagperiode is er contact geweest met predikanten van de daarvoor relevante leeftijdscategorie om met hen te spreken over de mogelijkheden en de inhoud van de TOP-regeling en over een te voorziene deelname daaraan. Naarmate er een nauwkeuriger beeld ontstaat van het deelnamepercentage kan de commissie beter voorspellen wat de consequenties op langere termijn zijn voor een verantwoorde dekking. Na deze gesprekken gaat de commissie voor de berekening van § 5.2 uit van een deelnamepercentage van 40%.

5.2. Bijdrage per lid

	LV			LV			LV		
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
vermogen	418.000	365.939	319.321	277.903	243.940	193.597	149.662	105.564	60.465
deelnemers 40%	-84.061	-76.618	-69.418	-59.963	-76.343	-69.935	-69.098	-69.099	-50.955
bijdragen per jaar	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000
kosten	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000
rente	10.000	8.000	6.000	4.000	4.000	4.000	3.000	2.000	1.000
saldo	365.939	319.321	277.903	243.940	193.597	149.662	105.564	60.465	32.510

Uitgangspunten:

- ** Deelnemers 40%
- ** Bijdrage € 0,75
- ** Vermogen 2009 € 418000
- ** Ledental 32.000
- ** Geen indexering
- ** Per jaar wordt 20% van de rechten gebruikt

Naast een acceptabele financiële buffer wil de commissie er ook voor zorgen dat het saldo niet onnodig oploopt. Op de Landelijke Vergadering van 2013 zal de bijdrage opnieuw worden afgestemd op het deelnamepercentage.

Op grond van deze berekening stelt de commissie de Landelijke Vergadering voor om voor de jaren 2011, 2012 en 2013 de bijdrage per lid aan de TOP-regeling voor de kerken vast te stellen op € 0,75 per jaar.

De commissie vraagt de Landelijke Vergadering om, mocht het deelnamepercentage de komende jaren zo stijgen (uiteindelijk hebben alle predikanten recht) dat daardoor op langere termijn de financiering van de regeling gevaar kan lopen, de commissie de ruimte te bieden om in overleg met het moderamen van de Landelijke Vergadering de bijdrage voor 2012 en 2013 te verhogen tot maximaal € 1,25.

5.3. Ontwikkeling bijdrage van 1995 t/m2010

Bijdrage ontwikkeling 1995 - 2013			
Jaar	Bijdrage	Jaar	Bijdrage
1995	€ 2,04	2005	€ 1,75
1996	€ 2,04	2006	€ 1,75
1997	€ 1,59	2007	€ 1,75
1998	€ 1,59	2008	€ 2,25
1999	€ 0,45	2009	€ 1,25
2000	€ 0,45	2010	€ 1,25
2001	€ 0,45	2011	€ 0,75
2002	€ 0,75	2012	€ 0,75
2003	€ 0,75	2013	€ 0,75
2004	€ 0,75		

5.4. AOW naar 67 jaar

De commissie is voornemens gedurende de komende jaren de uitwerking van wetgeving op het terrein van de leeftijdsverhoging van de AOW tot 67 jaar, de zware beroepen discussie en de invloed hiervan op arbeidsvoorwaardelijke regelingen bij overheid, semi-overheid en bedrijfsleven nauwlettend te volgen en als nodig op de Landelijke Vergadering van 2013 hierover te rapporteren en met voorstellen te komen.

5.5. Voorstel tot wijziging van het TOP-reglement

De volledige nieuwe tekst van het reglement is opgenomen in § 11, Voorstel tot besluit van de Landelijke Vergadering.

De leden van de artikelen zijn nu genummerd in plaats van geletterd.

In de tekst is de naam 'Commissie TOP' vervangen door 'Commissie WAP/TOP'.

Voornaamste wijzigingen

Artikel 1 is vereenvoudigd door het weglaten van historische informatie en het weglaten van enkele definities.

Artikel 2 is zodanig gewijzigd dat het budget voor de taakverlichting in een tijdvak van tussen de 5 en de 2 ½ jaar beschikbaar is. Bij een kortere periode dan 2 ½ jaar is er minder budget.

In artikel 3 is het budget voor taakverlichting gesteld op de maximumgrondslag van de SEV voor 2009 vermeerderd met de 2,6% verhoging van de traktementen per 1 januari 2010. Voorgesteld wordt het budget verder te indexeren overeenkomstig de traktementen.

De overgangsregeling vervroegde uittreding is in een nieuw artikel 3a opgenomen. De tekst van het door de Landelijke Vergadering Zwolle 2007 genomen besluit dienaangaande is aangepast aan het verdwijnen van de SEV als emeritaatsfonds.

5.6. Voorstellen voor te nemen besluit

In het voorstel voor het naar aanleiding van de rapportage te nemen besluit zullen de volgende punten worden verwerkt:

- De TOP-regeling voort te zetten tot de Landelijke Vergadering van 2013.
- De bijdrage vast te stellen op € 0,75 per lid. De commissie de ruimte te geven om bij een veel hoger deelnamepercentage dan voorzien, in overleg met het moderamen van de Landelijke Vergadering voor 2012 en 2013 de bijdrage hoger vast te stellen tot maximaal € 1,25 per lid.
- Artikel 2 van het reglement zodanig te redigeren dat de uitkering gespreid wordt over ten minste 2 ½ jaar.
- Het maximaal uit te keren bedrag jaarlijks vanaf 2010 te indexeren met een % ter grootte van de procentuele wijziging van de traktementstabel uit de WAP regeling (loonindex).
- De overgangsregeling vervroegde uittreding zonder materiële wijziging aan te passen in verband met het verdwijnen van de SEV als emeritaatsfonds.

6. Eigen woning

6.1. Opdracht

De Landelijke Vergadering Zwolle 2007 besloot “de nieuwe commissie op te dragen onderzoek te doen naar een reële kostenvergoeding in geval van een eigen woning, omdat de overgang van pastorie naar eigen woning ingrijpende financiële consequenties kan hebben.”.

6.2. Statistiek

Met behulp van het Informatieboekje 2008 van de NGK en de bij het kadaster on-line te verkrijgen informatie heeft de commissie een onderzoek uitgevoerd waarvan de resultaten met de volgende staatjes kunnen worden samengevat.

Aantal predikanten naar woonsituatie

aantal in een pastorie wonende predikanten	31
aantal predikanten met een eigen woning	36
aantal predikanten met een huurwoning	9
totaal	76

Eigen woningen naar jaar van aankoop

aankoopjaar	aantal	gemiddelde koopsom
vóór 2000	5	114.000
2000-2002	8	204.000
2003-2004	8	237.000
2005-2006	8	249.000
2007-2008	3	258.000
onbekend	4	
totaal	36	

6.3. Illustratie

Stel een predikant heeft 10 ambtsjaren. Hij krijgt twee beroepen. De gemeenten hebben tussen de 350 en 550 leden. Het traktement is voor beide beroepen € 3.894 per maand. Gemeente A heeft een pastorie, terwijl de predikant bij aanvaarding van het beroep van gemeente B zelf een woning zal kopen. We nemen aan dat voor de eigen woning een hypothecaire lening van € 250.000 nodig is à 5% intrest. De WOZ-waarde is ook € 250.000.

De woonlasten in gemeente A zijn als volgt (€ per jaar)

Inhouding op het traktement 12% van 12 maal 3.894	5.607
minder belasting door de inhouding 42%	-2.355
fiscale waardering woongenot 1,3% van de WOZ; daarover 42% belasting	1.365
totale netto woonlasten	4.617

De woonlasten in gemeente B zijn:

Rentelasten 5% van € 250.000	12.500
belastingaftrek 42%	-5.250
eigenwoningforfait 0,55% van de WOZ; daarover 42% belasting	578
vergoeding voor financiering pastorie: stel over € 40.000 à 6%	-2.400
belasting over deze vergoeding 42%	1.008
stelpost voor onderhoudskosten	2.500
brandverzekering en gemeentelijke heffingen	400
totale netto woonlasten	9.336

In deze opstelling is de aflossing niet opgenomen.

Het voorbeeld laat zien dat het verschil in woonlasten aanzienlijk kan zijn. Het maakt hier 5,4% uit van het bruto jaartraktement. De woonlasten in gemeente A zijn € 385 per maand; in gemeente B komt het op € 778 per maand. Vergeleken met woninghuur zijn deze lasten als zeer goedkoop respectievelijk normaal te classificeren.

6.4. Overwegingen

In de PKN is de gemeente verplicht een pastorie aan te bieden en is de predikant verplicht daarin te gaan wonen. Er is dus een wederzijdse verplichting. De praktijk gaat langzamerhand een andere kant op. Er is geen kerkelijke instantie die hier toezicht op houdt. De verplichting geldt overigens niet voor een deeltijdpredikant.

Vanouds was het beschikbaar zijn van een pastorie een vanzelfsprekendheid. De volgende redenen kunnen voor deze praktijk worden aangevoerd:

- De predikant is verplicht of praktisch genoodzaakt in de gemeente te wonen. Bij die verplichting past het recht op een woning.
- De predikant wordt van elders tot het ambt geroepen. De gemeente veroorzaakt daarmee de behoefte aan woonruimte binnen de gemeente. Het is dan haar probleem daarin te voorzien.
- Een pastorie behoort bij de infrastructuur van de gemeente.

Als redenen om de predikant zelf in zijn woonruimte te laten voorzien kunnen worden genoemd:

- Zonder pastorie heeft de gemeente er geen praktische en financiële zorg voor.
- Een zelf gekozen woning geeft de predikant meer vrijheid.
- Een eigen woning biedt mogelijkheden tot vermogensopbouw. Het is moeilijk of onmogelijk bij emeritering vanuit een pastorie een eigen woning te kopen.
- Een bestaande pastorie is altijd te groot, te klein of er mankeert iets anders aan.

De huidige woningmarkt maakt het de predikant niet gemakkelijk:

- Een starter kan alleen op de woningmarkt terecht op basis van twee inkomens. De partner moet dus ook werken. Als de predikant elders wordt beroepen moet de partner wellicht ook een nieuwe baan zien te vinden.
- Bij het aanvaarden van een beroep moet de predikant onder tijdsdruk een woning kopen en verkopen. Dat is riskant. De gemeente om steun vragen is ook riskant. Om die reden komt de ambtswoning voor de burgemeester weer in beeld.
- Het kan zelfs financieel onmogelijk zijn een beroep te aanvaarden.

6.5. Wat zijn kosten?

De opdracht spreekt van een reële kostenvergoeding. Het is dan de vraag welke woonkosten kwalificeren als beroepskosten. Heeft de predikant woonkosten die een andere academicus niet heeft?

De predikant met eigen woning kan inderdaad kosten hebben die een andere academicus niet heeft. Dat wordt veroorzaakt door het carrièreverloop van de predikant. Dat wordt bepaald door het ontvangen van beroepen. Zijn collega-academicus gaat solliciteren als hij daar aan toe is, bedingt daarbij een hoger salaris en wordt daardoor gecompenseerd voor eventueel hogere woonlasten in een andere woonplaats. Als de afstand niet al te groot is kan hij besluiten te gaan forenzen. De predikant echter aanvaardt een beroep niet om hem moverende redenen, maar omdat hij zich daartoe geroepen acht. Hij moet wel met spoed in zijn nieuwe gemeente gaan wonen.

Aan het betrekken van een andere woning zijn kosten verbonden. Deze kosten bestaan uit de overdrachtsbelasting, de makelaarskosten (aan- en verkoop) en de notariële transportkosten. Daar kunnen nog kosten bijkomen wegens verbouwing of achterstallig onderhoud. Die kosten hebben een ander karakter. Ze hebben namelijk een relatie met de waarde van het pand voor en na de aankoop. Een goede verbouwing verhoogt de waarde van het pand en het achterstallige onderhoud correspondeert met een lagere aankoopprijs.

De genoemde kosten hebben alle huiseigenaren. Het afwijkende punt is dat het initiatief niet door de huiseigenaar maar door de beroepende kerkenraad wordt genomen. Daarmee kan een claim worden geconstrueerd om huisvestingskosten als beroepskosten te laten vergoeden. De bedoelde kosten worden immers gemaakt in het kader van het door de kerkenraad uitgebrachte beroep.

6.6. Standpunt van de commissie

Hoewel de pastorieën inmiddels in de minderheid zijn beschouwt de commissie de pastorie als een geëigend middel voor de huisvesting van de predikant en zijn gezin. Bij dat standpunt past geen regeling die zou neerkomen op een stimulering van het eigenwoningbezit voor predikanten. De commissie stelt derhalve geen landelijke regeling voor.

De commissie is wel van mening dat de kerkenraden er voor verantwoordelijk zijn, dat predikanten zonder zorg van het evangelie moeten kunnen leven. Als de predikant jarenlang financieel klem zit door de hypotheeklasten van het huis dat hij moest kopen omdat er geen pastorie was, is er wel iets mis. Het criterium om een bijdrage te verstrekken is niet dat de predikant niet meer mag betalen dan wanneer hij in een pastorie had gewoond. Hij moet wel zo kunnen leven als past bij zijn inkomensniveau.

Overigens is de predikant die het beroep van gemeente B wil aanvaarden niet verplicht om daarvoor een financieel offer te brengen. Als hij het nodig acht is het volstrekt aanvaardbaar over de condities te onderhandelen.

7. Financiële regeling bij ontslag

7.1. Opdracht

De Landelijke Vergadering Zwolle 2007 besloot “de nieuwe commissie op te dragen onderzoek te doen naar inhoud, duur en vorm van de financiële regeling voor predikanten van wie – anders dan op eigen verzoek – de arbeidsverhouding met de gemeente (gedeeltelijk) is beëindigd en daarbij ook de vraag te beantwoorden in hoeverre de lasten daarvan voor rekening van de gezamenlijke kerken moeten komen.”.

7.2. Achtergrond

De WAP-richtlijn beoogt onder andere op een kerkrechtelijke wijze voorzieningen te treffen die voor werknemers in het arbeidsrecht en in de sociale verzekeringen zijn opgenomen. De WAP-richtlijn behandelt daarom ook het ontslag van een predikant. Bij ontslag wordt de verbondenheid tussen de gemeente en de predikant verbroken, waardoor de in artikel 9 AKS genoemde zorgplicht wordt beëindigd. De ontslagen predikant heeft echter wel recht op een financiële regeling bij ontslag. De huidige richtlijn verwijst voor de financiële regeling bij ontslag naar de hoogte en duur van de WW-uitkering en voor de oudere predikant naar de IOAW die een uitkering op bijstandsniveau bevat tot 65 jaar.

De regels in de WAP-richtlijn zijn bedoeld als een minimum. De uitkering kan ruimer zijn

- door een beter aanbod van de zijde van de kerkenraad,
- als het resultaat van onderhandelingen of
- als een schadevergoeding aan de predikant.

Op de Landelijke Vergadering Zwolle 2007 is de vraag opgeworpen of de ontslagvergoeding wel voldoende is.

De commissie heeft tot nu toe bij de beoordeling van financiële regelingen niet alleen gelet op de formele grenzen van de WW-uitkering, maar ook op redelijkheid en billijkheid. Daarbij heeft de commissie feitelijk geen rekening gehouden met de begrenzing van de WW-uitkering door het maximumdagloon.

7.3. Nadenken over een nieuwe regeling

Bij het nadenken over een nieuwe regeling moet ook op redelijkheid en billijkheid worden gelet. Dat geldt naar twee kanten:

- De beperkte middelen van de kerken mogen een rol spelen.
- Een ontslagen predikant heeft economisch een zwakke positie doordat de kans om terug te komen als predikant gering is en hij door zijn specialistische opleiding en werkervaring niet goed voorgesorteerd staat op de arbeidsmarkt.

Bovendien moet er rekening mee worden gehouden dat de regeling niet zodanig ruim mag zijn dat het voor een ontslagen predikant onverstandig wordt de risico's van een nieuwe werkkring te aanvaarden.

In sommige CAO's worden wachtgeldregelingen afgesproken als een aanvulling op de WW. Ook bij andere kerken bestaan wachtgeldregelingen. De wachtgeldregeling van de GKV valt onder de uitkeringen van de VSE (de emeritaatsinstelling). Sinds de Landelijke Synode van Zuidhorn in 2002 wordt een richtlijn gehanteerd voor uitkeringen aan predikanten die op grond van artikel 14 KO zijn losgemaakt. Deze uitkering is gebaseerd op de regels van de WW plus de zgn. kantonrechttersformule. De regelingen van de VSE voorzien in een uitkering aan de gemeente, indien in de vacature is voorzien, van 70% van het laatstgenoten traktement gedurende 2 jaar, onder de voorwaarde dat in de kerkelijke weg terzake het ontslag een verplichting tot het doen van uitkering aan de gemeente is opgelegd. Indien niet in de vacature is voorzien, moet de gemeente uit eigen financiële middelen de uitkering verstrekken.

De PKN kent een wachtgeldregeling die bestaat uit een basisdeel en een suppletie. Expliciet wordt die regeling ook van toepassing verklaard op situaties van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of herstel van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid en situaties van beëindiging van een tijdelijke dienst. De basisuitkering is gelijk aan de werkloosheidsuitkering voor werknemers, waarbij het arbeidsverleden van de predikant wordt geacht aan te vangen op 18-jarige leeftijd. De suppletie is afhankelijk van de leeftijd en het aantal werkelijke dienstjaren. De suppletie kent een aflopend bedrag, waarbij een aanvulling op de basisuitkering wordt verstrekt van 100% van het traktement dalend naar 70% van het traktement na 30 maanden wachtgeld. Het eerste jaar wordt het wachtgeld in rekening bij de gemeente gebracht, de jaren daarna wordt, indien de vacature is vervuld, nog 15% in rekening bij de gemeente gebracht en wordt het overige deel gezamenlijk opgebracht. Na 5 jaar hoeft de gemeente niet meer bij te dragen.

7.4. Voorstel wachtgeldregeling

De commissie komt in dit rapport tot een nieuwe wachtgeldregeling en heeft zich in dezen vooral laten inspireren door de regeling van de PKN. De voorgestelde regeling bestaat uit een basisuitkering die de WW volgt en een suppletie. Hieronder worden de gemaakte keuzen besproken.

Een wachtgeldregeling voor predikanten zou zodanig kunnen worden ontworpen dat alleen rekening wordt gehouden met loopbaangegevens als predikant, zoals de totale diensttijd en het actuele traktement. Van een kerkelijke regeling mag echter wel worden verwacht dat deze niet slechter is dan de WW. Daarom moet er een basiswachtgeld zijn dat uitgaat van de hoogte en duur van de WW-uitkering. Het basiswachtgeld hoeft op geen enkele manier uit te gaan boven de WW-uitkering, omdat het slechts als een minimumgarantie is bedoeld. Daarom wordt wel rekening gehouden met het maximumdagloon. Bovendien wordt het arbeidsverleden net zo vastgesteld als bij de WW: het arbeidsverleden vóór 1998 begint bij 18 jaar en vanaf 1998 geldt het door het UWV geregistreerde arbeidsverleden, uiteraard wel aangevuld met de jaren als NGK-predikant. In vergelijking met de PKN is deze regeling beperkter, omdat de PKN alle jaren vanaf 18 jaar meeneemt als arbeidsverleden. De commissie heeft dat niet overgenomen, om zodoende alle verbeteringen ten opzichte van de WW in de suppletieregeling op te nemen. Het basiswachtgeld zal vooral van belang zijn als de diensttijd als predikant nog kort is. Dan is te verwachten dat het basiswachtgeld langer loopt dan een wachtgeld waarin alleen de diensttijd als predikant is verdisconteerd.

Anders dan de basisuitkering kent de door de commissie voorgestelde suppletieuitkering geen verwijzing naar de WW. Op elk uitkeringsmoment van het wachtgeld worden basisuitkering en suppletieuitkering vergeleken. Als de berekening van de suppletie hoger uitkomt dan de basisuitkering wordt de basisuitkering aangevuld tot het bedrag van de suppletie. De suppletieuitkering en de basisuitkering verschillen in hoogte en duur. De *duur* van de suppletie is afhankelijk van het naar boven afgeronde gehele aantal jaren tussen de datum van intrede in de eerste NGK-gemeente en de datum van ontslag. Elk jaar geeft recht op drie maanden wachtgeld met een minimum van zes maanden en een maximum van veertig maanden. De *hoogte* van de maandelijkse suppletie is 70% van het maandtraktement volgens de WAP-tabel, verhoogd met 8% wegens de vakantietoeslag.

De PKN kent langer wachtgeld toe naarmate de predikant ouder is. Voor de oudste groep loopt het wachtgeld tot 65 jaar. De commissie acht deze regeling te duur voor de NGK. Toch is het aan te bevelen iets voor de oudere predikant te regelen om te voorkomen dat deze –misschien kansloos op de arbeidsmarkt– na afloop van de uitkering op bijstand is aangewezen. Daarom komt de commissie met het voorstel na afloop van de suppletieuitkering nog een *verlengde suppletie* toe te passen, die geen relatie meer heeft met het traktement maar met het minimumloon. In tegenstelling tot de bijstandsuitkering laat de suppletie het eventuele vermogen van de predikant (zoals het eigen huis) onverlet. Het voorstel beperkt de verlengde uitkering tot de gevallen dat de predikant op de datum van ontslag:

- 55 jaar of ouder is en tevens
- 10 jaar of langer NGK-predikant is geweest.

De uitkering is gelijk aan het minimumloon en loopt tot 65 jaar.

7.5. Re-integratie en eigen inkomsten

Uitgangspunt bij het ontvangen van wachtgeld is dat de uitkeringsgerechtigde al het mogelijke in het werk stelt om zo snel mogelijk weer inkomsten uit arbeid en/of bedrijf te verwerven. Anders dan bij de PKN kan de predikant niet de verplichting worden opgelegd zich te melden bij de re-integratie-consulent van het eigen dienstencentrum. De commissie doet wegens het ontbreken van een landelijke organisatie geen voorstellen tot vastlegging van re-integratieverplichtingen. In het algemeen is het verstandig als predikant en kerkenraad tot een afspraak komen over het financieren van re-integratie-activiteiten.

Arbeidsinkomen uit vervangende arbeid dient in mindering op de uitkering te worden gebracht. Omdat het uitkeringsniveau 70% is wordt ook 70% verrekend. Geen wachtgeld wordt uitbetaald als de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid en/of bedrijf verstrekt.

7.6. Uitvoering van de wachtgeldregeling

De kerkenraad is nu verantwoordelijk voor de uitbetaling van de financiële vergoeding bij ontslag. Er is in de NGK geen landelijke instantie die de verantwoordelijkheid zou kunnen overnemen. Het is echter voorstelbaar dat een kerkenraad de uitvoering aan een derde partij toevertrouwt. Dat kan een verstandige beslissing zijn in het licht van een wellicht verstoorde relatie tussen predikant en kerkenraad.

7.7. Pensioenpremie

De pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn geeft een ontslagen werknemer het recht zijn deelneming voort te zetten tijdens de periode dat hij een loongerelateerde uitkering ontvangt op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of bindend vastgestelde salarisregeling. De voortzetting van de deelneming vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris dat voor de deelnemer gold voor het ontslag (eventueel minder door een nieuwe aansluiting of arbeidsongeschiktheid). De voortzetting moet wel binnen drie maanden door de deelnemer worden aangevraagd. De commissie stelt voor dat op verzoek van de ontslagen predikant naast de suppletieuitkering ook de pensioenpremie wordt vergoed onder inhouding van 9% van de pensioengrondslag (die inhouding geldt ook voor het traktement). Tot op heden is het gebruikelijk geweest dat de SEV de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen betaalt gedurende deze periode.

7.8. Voor rekening van de gezamenlijke kerken?

De Landelijke Vergadering heeft de commissie ook gevraagd de vraag te beantwoorden in hoeverre de lasten van een wachtgeldregeling voor rekening van de gezamenlijke kerken moeten komen.

De commissie heeft gezien dat het moeten betalen van een wachtgeld de laatste jaren geen significante problemen heeft veroorzaakt, ook niet waar de uitkering het minimum te boven ging. Het hoeft ook geen bezwaar te zijn als een gemeente wegens de betalingsverplichting enige tijd vakant is. Een naadloze aansluiting van predikant op predikant is zelfs ongebruikelijk. Zulke overwegingen kunnen er toe leiden geen regeling in het leven te roepen die de financiële verantwoordelijkheid van de gemeente voor het wachtgeld beperkt.

Aan de andere kant zou voorkomen moeten worden dat de continuïteit van een gemeente in het gedrang komt door een langdurige wachtgeldverplichting.

De doorbetalingsverplichting voor een ziek geworden predikant is één jaar. Daarna is een arbeidsongeschiktheidspensioen beschikbaar. Deze doorbetaling betreft 100% van het traktement. Wachtgeld is 70%. Het is daarom redelijk dat een gemeente langer dan een jaar wachtgeld betaalt. Zolang de predikantsplaats nog niet is vervuld is er geen noodzaak het wachtgeld uit een landelijke bron te vergoeden.

De commissie acht het redelijk dat na 18 maanden de betaling van het wachtgeld ten laste van de gezamenlijke kerken komt, mits de predikantsplaats is vervuld. Als maximale termijn waarin de uitkering ten laste van de gemeente komt denkt de commissie aan 40 maanden. Daarna zou in ieder

geval de uitkering ten laste van de gezamenlijke kerken moeten komen. Als de gemeente is opgeheven komt het wachtgeld voor rekening van de gezamenlijke kerken als dit niet meer uit een batig saldo kan worden voldaan.

7.9. Landelijke financiering

De commissie heeft boven aangegeven dat de gemeente verantwoordelijk is voor het uitbetalen van het wachtgeld aan de predikant. Als de gemeente is opgeheven zal de regio er in moeten voorzien.

Het deel van het wachtgeld dat ten laste van de gezamenlijke kerken komt wordt dus niet uitgekeerd aan de ontslagen predikant, maar aan de gemeente of aan de instantie die door de gemeente is ingeschakeld.

Met het oog op de financiële opzet moet worden opgemerkt dat geen betrouwbaar statistisch materiaal voorhanden is om voorspellingen te doen over het uitkeringenniveau. Voor het wachtgeld van één voltijds predikant is al meer dan € 1 per lid nodig. Het bijdrageniveau aan een landelijke financiering zou naar behoefte moeten kunnen worden bijgesteld.

De commissie acht het noodzakelijk dat een landelijke financiering op korte termijn wordt georganiseerd en geregeld. Maar de commissie vond het niet haar taak op de besluitvorming hieromtrent door de Landelijke Vergadering vooruit te lopen door al met een concrete uitwerking te komen. De commissie geeft aan weinig te voelen voor het oprichten van een nieuw fonds. Daarbij is overwogen dat de Commissie WAP/TOP, gezien haar betrokkenheid bij de besluitvorming over de financiële regeling, niet met die taak kan worden belast. De commissie heeft er over gesproken met de SEV, maar deze geeft aan weinig te voelen voor een uitbreiding van taken. De commissie volstaat er daarom mee de Landelijke Vergadering te verzoeken een tijdelijke commissie in te stellen die onderzoek doet naar de organisatie van een landelijke financiering van het deel van het wachtgeld dat ten laste komt van de gezamenlijke kerken met het oog op een hierover door de Landelijke Vergadering te nemen besluit.

Zolang er nog geen nadere regelgeving is ontwikkeld zullen de uitkeringen ten laste van de gemeente blijven.

8. Zorgplicht na einde werkzaamheden

8.1. Verkenning

Een predikant is altijd aan een gemeente verbonden, ook als hij daar feitelijk geen dienst verricht. De gemeente heeft een latente zorgplicht voor deze predikant. Soms ontstaat een situatie waarin de zorgplicht een actuele vraag oplevert. Te denken valt aan:

- De situatie waarin een predikant, na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid, weer in staat geacht wordt zijn werkzaamheden (gedeeltelijk) te hervatten, doch de gemeente inmiddels de zorg voor een andere predikant op zich heeft genomen.
- De situatie waarin een predikant, op eigen verzoek (al dan niet noodgedwongen) in verband met het aanvaarden van een reguliere betrekking, zijn ambtswerk voor de plaatselijke kerk (gedeeltelijk) heeft neergelegd, doch op basis van een regiobesluit zijn status van predikant heeft behouden en als zodanig aan een gemeente is verbonden. Indien onverhoopt de arbeidsovereenkomst eindigt en de predikant zich opnieuw in dienst van de NGK zou willen stellen, en/of nog onvoldoende rechten op grond van de sociale verzekeringswetten heeft opgebouwd doet zich de vraag voor of de zorgplicht van artikel 9 AKS gelding heeft en zo ja, op welke wijze daaraan invulling moet worden gegeven.
- Tenslotte kan zich ook nog de situatie voordoen dat een predikant is afgestaan voor een bijzondere dienst (artikel 11.2 AKS), maar dat de opdracht die hij heeft gekregen tijdelijk is, danwel onverhoopt eindigt. Als de predikant zich dan geroepen voelt zijn werkzaamheden als predikant weer op te pakken, doch de eigen gemeente heeft inmiddels in de ontstane vacature voorzien, hoe wordt daar dan mee omgegaan?

8.2. Hoe ver reikt de zorgplicht?

De boven beschreven situaties zijn min of meer vergelijkbaar met die van het ontslag van een predikant. Het verschil is dat de ene predikant in de gemeente actief is en daar niet kan blijven, terwijl de andere predikant als actief gemeentepredikant zou moeten kunnen terugkeren terwijl daar geen mogelijkheid voor is.

De commissie stelt voor deze gevallen financieel conform de wachtgeldregeling te behandelen. Met dien verstande dat het wachtgeld voor rekening van de gezamenlijke kerken komt en daarvoor een regeling is getroffen.

Een zorgvuldige behandeling is het beste te waarborgen door dezelfde procedure toe te passen als bij het ontslag van een predikant. Het begin van de procedure is van een andere aard dan bij het ontslag van een predikant, maar het eindresultaat is gelijk, namelijk een werkloze predikant. Er is dus alle reden om dezelfde procedure toe te passen als bij ontslag.

9. Voorstel tot wijziging van de WAP-richtlijn

Toelichting op de presentatie

De volledige nieuwe tekst van de WAP-richtlijn is opgenomen in § 11, Voorstel tot besluit van de Landelijke Vergadering.

Hieronder zijn de delen van de WAP-richtlijn opgenomen die worden gewijzigd. Toelichting en verbindende tekst zijn *schuin* weergegeven. De nieuwe teksten zijn in een kader geplaatst.

De naam 'Landelijke Adviescommissie WAP' is overal vervangen door 'Commissie WAP/TOP'.

WAP-richtlijn

Artikel 7 Bestendinging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
 - b door emeritering;
 - c door gebruik te maken van de TOP (Taakverlichting Oudere Predikanten) regeling.
- lid 2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) weduwe en wezen van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- lid 3 Voor de situaties van lid 1 en 2 is de regeling van de SEV c.q. de TOP van toepassing.
- lid 4 De SEV-regeling voorziet niet in prepensioen of in pensioenrechten over de periode voorafgaand aan het deelnemerschap. Van de kerken wordt in dezen geen aanvulling ten behoeve van de eigen predikant verwacht.

De SEV heeft de per 1 april 2009 bestaande emeritaatsverplichtingen overgedragen aan Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Met ingang van die datum hebben de kerken zich vrijwillig aangesloten bij dit pensioenfonds zodat de verdere opbouw van emeritaatsrechten (doorgaans aangeduid als pensioenrechten) bij dat fonds plaatsvindt. De SEV heeft met ingang van 1 juli 2009 een contract gesloten met ASR Schadeverzekering zodat deze maatschappij de predikanten verzekert van een arbeidsongeschiktheidspensioen. De regels voor dit pensioen zijn vastgelegd in het reglement van de SEV. De VUT-paragraaf is uit het TOP-reglement geschrapt en vervangen door een overgangsregeling.

Deze veranderingen worden in aanmerking genomen bij de volgende gewijzigde versie van artikel 7:

Artikel 7 Bestendinging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
 - b door emeritering;
 - c door gebruik te maken van de overgangsregeling voor vervroegde uittreding van het TOP-reglement.
- lid 2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) nabestaanden van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- lid 3 De gemeente is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voldoet door premiebetaling aan de zorgplicht uit hoofde van lid 1.b en lid 2.
- lid 4 De kerken zijn aangesloten bij de SEV en financieren door hun bijdrage de ten laste van SEV komende premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- lid 5 Van de gemeente wordt geen aanvulling verwacht van pensioen ten behoeve van de eigen predikant voor eerdere pensionering of voor pensioenrechten over de periode voorafgaand aan het predikantschap.

Artikel 12 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na het ontslag en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.
- lid 4 Bij de vaststelling van de duur en de hoogte van de uitkering wordt tenminste gehandeld conform de regels van de werkloosheidswetgeving.
- lid 5 Indien de predikant op de datum van het ontslag de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, geldt in aansluiting van de regeling in lid 3 en 4 een financiële regeling, die ten minste bevat wat geregeld is in de IOAW (Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werknemers).

Ter uitwerking van § 7 van het rapport wordt het artikel als volgt gewijzigd:

Artikel 12 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant. De regeling bevat voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning en de toekenning van een wachtgeld, zoals omschreven in de artikelen 20 tot en met 26 van deze Richtlijn.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.

Artikel 13 Financiële regeling bij afzetting

Ook bij afzetting wordt een financiële regeling getroffen. De leden 1, 2 en 3 van artikel 12 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 verwijst naar artikel 12, dus moet bij wijziging van artikel 12 ook artikel 13 worden gewijzigd. Zonder feitelijke verandering wordt artikel 13 als volgt herzien:

Artikel 13 Financiële regeling bij afzetting

- lid 1 Bij afzetting treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na afzetting en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.

Artikel 18 Honorarium tijdens ziekte

- lid 1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- lid 2 Indien de predikant na één jaar nog arbeidsongeschikt is, dient te zijn vastgesteld of er sprake is van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Voor het percentage dat de predikant arbeidsgeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft recht op traktement.
- lid 3 De SEV heeft in haar reglement voorzieningen getroffen voor de financiële verplichtingen uit hoofde van lid 2 vanaf een door haar vastgesteld percentage arbeidsongeschiktheid. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- lid 4 Indien sprake is van een lager percentage arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.
- lid 5 Op de bedragen uit lid 1 en 4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit regelmatige arbeid, voor zover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsongeschikt is.
- lid 6 Bij de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt aangesloten bij het besluit van de SEV omtrent arbeidsongeschiktheid.

De SEV treedt niet meer op als uitkerend emeritaatsfonds. Daarom wordt dit artikel enigszins herschreven:

Artikel 18 Honorarium tijdens ziekte

- lid 1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- lid 2 De aard, de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid worden door de verzekeraar van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld. Voor het percentage dat de predikant na één jaar arbeidsgeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft hij recht op traktement.
- lid 3 Bij een mate van arbeidsongeschiktheid die overeenkomt met 25% of meer wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd op de voorwaarden zoals opgenomen in het SEV-reglement. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- lid 4 Indien sprake is van minder dan 25% arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.
- lid 5 Op de bedragen uit lid 1 en 4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit arbeid, voor zover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsongeschikt is.

Ter implementatie van het voorstel van § 8.2 wordt het volgende artikel aan de Richtlijn toegevoegd:

Artikel 19 Wachtgeldregeling zonder ontslag om gewichtige redenen

- lid 1 In geval een predikant die wegens ziekte, bijzondere opdracht of anderszins zijn ambtelijke dienst in de gemeente waaraan hij verbonden is, geruime tijd niet heeft verricht, kan aan de predikant een wachtgeld worden verstrekt.
- lid 2 Voor de toekenning van een wachtgeld zoals beschreven in de artikelen 20 tot en met 26 moet in ieder geval aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:
- de verbondenheid van de predikant aan de gemeente is niet beëindigd;
 - de predikant heeft gedurende tenminste 6 maanden achtereen inkomsten uit arbeid of uit een uitkering verworven, niet bestaande uit een traktement van de gemeente waaraan hij verbonden is en
 - de predikant kan zijn vroegere ambtsdienst voor de gemeente niet hervatten.
- lid 3 De besluitvorming over het toekennen van het wachtgeld volgt zo veel als mogelijk de Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen.
- lid 4 De toekenning van wachtgeld kan geschieden onder de conditie dat hiervoor financiering door de gezamenlijke kerken gevonden wordt.
- lid 5 Er wordt geen wachtgeld verstrekt indien de gemeente eerder was ontslagen van de financiële verplichtingen ten opzichte van de predikant of indien de gemeente bij het ontstaan van de verbondenheid geen financiële verplichtingen heeft aanvaard.

In de artikelen 20 tot en met 26 worden hoogte en duur van het wachtgeld vastgesteld.

Artikel 20 Begripsbepaling

In de artikelen 21 tot en met 26 wordt verstaan onder:

- traktement:
- bij ontslag om gewichtige redenen: het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag, zoals dat geldt in de maand voor het ontslag ingaat;
 - indien artikel 19 van toepassing is: het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag volgens de laatst toegepaste rij en kolom van de traktementstabel, of indien dit lager is het maandinkomen dat de predikant verloren heeft;
 - waar nodig wordt een deeltijdfactor toegepast.
- maximumdagloon: het maximumdagloon zoals dat voor de werknemersverzekeringen geldt;

arbeidsverleden: het aantal kalenderjaren dat de predikant feitelijk arbeid in loondienst en/of als predikant heeft verricht, vanaf en met inbegrip van het jaar 1998, vermeerderd met het aantal kalenderjaren vóór 1998 vanaf het kalenderjaar waarin de 18e verjaardag valt.

dienstjaren: de tijd dat de predikant als predikant verbonden is geweest aan een NGK gemeente, naar boven afgerond op hele jaren.

Artikel 21 Het wachtgeld

Het wachtgeld bestaat uit een basisuitkering en een suppletie.

Artikel 22 Basisuitkering

Voor de vaststelling van de hoogte en de duur van de basisuitkering wordt gehandeld conform de regels van de Werkloosheidswet. Voor de berekening van de duur van de basisuitkering wordt uitgegaan van het arbeidsverleden zoals omschreven in artikel 20. Voor de berekening van de hoogte wordt uitgegaan van het traktement voorzover dit het maximumdagloon op maandbasis niet overschrijdt.

Artikel 23 Suppletie

- lid 1 De suppletie vormt een aanvulling op de basisuitkering en is afhankelijk van leeftijd en dienstjaren.
- lid 2 Per dienstjaar wordt 3 maanden suppletie toegekend met een minimum van 6 maanden en met een maximum van 40 maanden.
- lid 3 Voor de predikant die op de datum van het ontslag de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en direct voorafgaand aan het ontslag een onafgebroken diensttijd heeft van 10 dienstjaren, duurt de suppletie, in afwijking van lid 2, tot de eerste van de maand waarin de predikant de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- lid 4 De suppletie vult de basisuitkering gedurende een periode van maximaal 40 maanden aan tot 70% van het traktement. Indien de duur van de suppletie de duur van de basisuitkering overschrijdt, bedraagt de suppletie 70% van het traktement.
- lid 5 De uitkering bedraagt in alle gevallen na een periode van 40 maanden niet meer dan het bruto minimumloon, waarop waar nodig een deeltijdfactor wordt toegepast.

Artikel 24 Re-integratie en nieuwe inkomsten

- lid 1 Zowel de gemeente waaraan de predikant verbonden was, als de predikant, spannen zich in om de predikant in staat te stellen op andere wijze in zijn inkomsten te voorzien. De gemeente vergoedt daartoe bijvoorbeeld scholingskosten, outplacementkosten of andere vormen van begeleiding. De regionale vergadering stelt op verzoek van de gemeente een commissie in die de predikant begeleidt en toeziet op de verrekening van eventuele inkomsten.
- lid 2 Op het wachtgeld wordt in mindering gebracht 70% van alle inkomsten uit vervangende arbeid, bedrijf of uitkeringen die de predikant na het ontslag verwerft.
- lid 3 Geen wachtgeld wordt uitbetaald als de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid, bedrijf of uitkeringen verstrekt.

Artikel 25 Pensioenpremie

Indien de predikant dit wenst kan hij de pensioenopbouw voortzetten gedurende de periode dat hij een traktementsgerelateerde uitkering geniet. De hiervoor door de predikant verschuldigde premie zal aan de predikant door de gemeente worden vergoed, onder inhouding van 9% van de pensioengrondslag waarover de premie is berekend.

Artikel 26 Hardheidsclausule

Indien toepassing van de wachtgeldregeling onder omstandigheden tot een zeer onbillijke uitkomst leidt, kan de predikant of de gemeente bezwaren kenbaar maken bij de Commissie WAP/TOP. De Commissie kan in voorkomend geval een afwijkende regeling adviseren.

De artikelen 19, 20 en 21 zijn vernummerd.

Artikel 27 Actualiseren WAP-richtlijn

De Commissie WAP/TOP houdt de ontwikkelingen in de maatschappij in het oog en actualiseert zo nodig de WAP-richtlijn.

Artikel 28 Geschillenregeling

In geval van een geschil over de interpretatie van deze richtlijn beslist de Commissie WAP/TOP. Deze geschillenregeling laat onverlet de mogelijkheid van beroep in de kerkelijke weg.

Artikel 29 Citeertitel

Deze richtlijn wordt aangehaald als WAP-richtlijn.

Bijlage WAP-richtlijn:

Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen

In geval van ontslag van de predikant wegens gewichtige redenen zoals omschreven in artikel 10 tot en met 12 van de WAP-richtlijn geldt de volgende procedure:

Artikel 6 Behandeling door regionale vergadering

- lid 1 De samenroepende kerk bepaalt na ontvangst van het verzoek van de kerkenraad om de regiovergadering te agenderen de datum waarop de mondelinge behandeling zal plaats vinden en informeert de betrokken kerkenraad en predikant schriftelijk over de datum.
- lid 2 De mondelinge behandeling vindt niet later plaats dan twaalf weken na ontvangst van het verzoek.
- lid 3 De samenroepende kerk zendt een afschrift van het verzoek om goedkeuring aan de betrokken predikant met bevestiging van de datum van de mondelinge behandeling.
- lid 4 De predikant kan tot tien dagen voor de mondelinge behandeling een verweerschrift indienen. Een afschrift van het verweerschrift wordt terstond aan de verzoekende kerkenraad gezonden.
- lid 5 De regionale vergadering verzoekt een genabuurde regionale vergadering om het vervolg van de procedure bij te wonen en zo weloverwogen te bewilligen in het te nemen besluit.
- lid 6 De regionale vergadering hoort de kerkenraad en de predikant in elkaars aanwezigheid. In bijzondere gevallen kan de regionale vergadering besluiten ieder apart te horen. De regionale vergadering kan een commissie benoemen, die belast wordt met de mondelinge behandeling.
- lid 7 De kerkenraad, de predikant en de overige afgevaardigden, die bij het voorgenomen ontslag betrokken zijn geweest of belang hebben, nemen niet deel aan de beraadslagingen.
- lid 8 De regionale vergadering beslist met bewilliging van de genabuurde regionale vergadering over:
 - a het ontslag;
 - b de beroepbaarstelling van de predikant;
 - c de financiële regeling.

Voorgesteld wordt in lid 8 a en c op te nemen dat het besluit gaat over goedkeuring van het ontslag en van de financiële regeling. Daarmee luidt het lid als volgt:

- lid 8 De regionale vergadering beslist met bewilliging van de genabuurde regionale vergadering over:
 - a de goedkeuring van het ontslag;
 - b de beroepbaarstelling van de predikant;
 - c de goedkeuring van de financiële regeling.

- lid 9 De regionale vergadering stelt de betrokken predikant en de kerkenraad onverwijld, doch uiterlijk binnen een week na de vergadering waarin de besluitvorming plaatsvond, schriftelijk in kennis van haar besluit.

*De Landelijke Vergadering Zwolle 2007 heeft na de behandeling van het VAC-rapport uitgesproken:
3. het noodzakelijk te vinden, dat de regio bevordert, dat predikanten die van hun gemeente zijn losgemaakt, pastorale zorg krijgen;*

Deze uitspraak is verwerkt in een aan artikel 6 toe te voegen lid 10.

lid 10 De regionale vergadering bevordert dat de predikant van wie het ontslag is goedgekeurd pastorale zorg krijgt.
--

10. Vertegenwoordigingsbevoegdheid in vermogensrechtelijke aangelegenheden

Voor de uitvoering van de TOP-regeling int de commissie bijdragen van de kerken, doet zij uitkeringen aan kerken en predikanten en beheert de daarmee gemoeid zijnde gelden. De commissie is niet aangewezen als kerkelijke instelling in de zin van artikel 41 lid 4 van het AKS. Het punt van de vertegenwoordigingsbevoegdheid in vermogensrechtelijke aangelegenheden is nog in studie.

11. Voorstel tot besluit van de Landelijke Vergadering

De kerken, in Landelijke Vergadering te Houten bijeen, hebben kennisgenomen van het rapport van de Commissie WAP/TOP;

overwegen,

besluiten

1. het door de commissie gevoerde beleid goed te keuren;
2. de commissie décharge te verlenen voor de verrichte werkzaamheden gedurende de verslagperiode;
3. de WAP-richtlijn te wijzigen overeenkomstig de onderstaande tekst;
4. de TOP-regeling voort te zetten;
5. het TOP-reglement vast te stellen overeenkomstig de onderstaande tekst;
6. de bijdrage voor de TOP-regeling vast te stellen op € 0,75 per lid en daarbij de commissie WAP/TOP de mogelijkheid te geven in overleg met het moderamen van de Landelijke Vergadering zonodig de bijdrage hoger vast te stellen tot maximaal € 1,25 per lid;
7. een tijdelijke commissie in te stellen die tijdens de Landelijke Vergadering onderzoek doet naar de organisatie van een landelijke financiering van het deel van het wachtgeld dat ten laste komt van de gezamenlijke kerken met het oog op een hierover door deze Landelijke Vergadering te nemen besluit;
8. de commissie op te dragen haar werkzaamheden voort te zetten en daarover aan de volgende Landelijke Vergadering te rapporteren.

Nieuwe tekst van de WAP-richtlijn

WAP-richtlijn

Richtlijnen voor de voorwaarden behorende bij de verbintenis tussen gemeente en predikant ten behoeve van de vervulling van het predikantsambt

PREAMBULE

Status van de richtlijn

De kerken zijn (artikel 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip “behoorlijke voorziening” valt te toetsen. De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (artikel 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (artikel 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant. Met name in situaties van schorsing en ontslag dienen de kerken te beseffen dat hun handelen eventueel ook voor een burgerlijke rechter te verantwoorden moet zijn. Overeenkomstig artikel 10 AKS zal de hierbij gevoegde “Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen” daarbij richtinggevend zijn.

Aard van de verhouding predikant en gemeente

Van ouds is een predikant een voor de Dienst des Woords vrijgestelde ambtsdrager. De status van de predikant wordt bepaald door het uitgangspunt dat de predikant als Dienaar des Woords geen andere lastgever heeft dan zijn Hemelse opdrachtgever. Anderzijds was en is algemeen geaccepteerd, dat de gemeente aan welke de predikant verbonden is, heeft zorg te dragen voor een

zodanig financieel kader dat de predikant zonder zorg al zijn tijd en energie kan besteden aan de zorg voor de gemeente. Uit de eerste gedachte vloeit voort dat hoewel de gemeente dus de predikant onderhoudt, een predikant niet in loondienst kan zijn van de gemeente, maar een zelfstandige positie heeft.

Door de overheid is deze positie gerespecteerd. Dit betekent dat de predikant niet valt binnen de door de overheid gecreëerde kaders voor sociale zekerheid en rechtsbescherming, zoals deze gelden voor werknemers in loondienst.

Omdat de positie van predikant echter ook niet overeenkomt met die van de groep die niet valt onder het regime van werknemers, namelijk de zelfstandige (arts, vrije ondernemer), is het gewenst dat kerken afspraken maken over de arbeidspositie van de predikant, die enerzijds passen bij zijn roeping, maar anderzijds een rechtspositieve bescherming creëren, die in de richting gaat van de door de overheid in de loop van de jaren opgebouwde bescherming van werknemers.

Artikel 1 Verbondenheid tussen predikant en gemeente

- lid 1 Predikant is degene die overeenkomstig artikel 5 tot en met 8 Akkoord voor Kerkelijk Samenleven (AKS) aan een gemeente is verbonden. Deze verbondenheid is vastgelegd in een beroepingsbrief.
- lid 2 De beroepingsbrief vermeldt de werkzaamheden (dienst of opdracht) die de predikant verricht voor de gemeente, conform artikel 11 AKS en de financiële vergoeding die de gemeente aan de predikant toekent als behoorlijke voorziening in het levensonderhoud conform artikel 9 AKS.
- lid 3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente is geen arbeidsovereenkomst.
- lid 4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente impliceert dat die gemeente verantwoordelijk is voor het behoorlijk levensonderhoud van die predikant.

Artikel 2 Omvang van de arbeidsverhouding

Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld.

Artikel 3 Traktement en kostenvergoedingen

- lid 1 Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant stelt de Commissie WAP/TOP per kalenderjaar een Regeling Traktementen en Vergoedingen op. Onderdeel hiervan is een traktementstabel, die onderscheid maakt naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal ambtsjaren van de predikant. De commissie voorziet in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stelt zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerken. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Commissie WAP/TOP navragen wat deze regeling betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de Regeling worden gepubliceerd op www.ngk.nl.
- lid 2 Het wordt niet aanbevolen de predikant voor de loonbelasting als pseudo-werknemer te behandelen.

Artikel 4 Vakantie/verlof

- lid 1 De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:
 - voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,
 - voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- lid 2 Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- lid 3 Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- lid 4 De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

Artikel 4a Zwangerschap en bevalling

- lid 1 De vrouwelijke predikant heeft recht op een verlof van tenminste 16 weken voor zwangerschap en bevalling. De ingang van het verlof kan na overleg met de kerkenraad gekozen worden in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke datum bevalling en loopt in ieder geval onafgebroken 16 weken door. Wordt het kind na de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke

bevallingsdatum nog bij de 16 weken opgeteld. Het verlof heeft geen invloed op het vakantieverlof zoals vermeld onder artikel 4 lid 1. De predikante overlegt aan de kerkenraad een kopie van de verklaring van een arts of verloskundige, waarop de vermoedelijke bevallingsdatum staat.

- lid 2 Het traktement wordt gedurende het zwangerschapverlof volledig door de gemeente doorbetaald. De onkostenvergoeding wordt eveneens doorbetaald, voor zover de kosten ook daadwerkelijk worden gemaakt.
- lid 3 De kosten van eventuele waarneming van werkzaamheden komen voor rekening van de gemeente.

Artikel 5 Studieverlof

- lid 1 Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren).
- lid 2 De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

Artikel 6 Huisvesting en werkruimte

De kerkenraad verplicht zich om de predikant de beschikking te geven over of de middelen voor een verantwoorde werkruimte en hem in de gelegenheid te stellen voor zich en zijn gezin in verantwoorde huisvesting te voorzien. Kerkenraad en predikant maken daarover concrete afspraken die zij als bijlage bij de beroepingsbrief opnemen.

Artikel 7 Bestendiging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
 - door emeritering;
 - door gebruik te maken van de overgangsregeling voor vervroegde uittreding van het TOP-reglement.
- lid 2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) nabestaanden van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- lid 3 De gemeente is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voldoet door premiebetaling aan de zorgplicht uit hoofde van lid 1.b en lid 2.
- lid 4 De kerken zijn aangesloten bij de SEV en financieren door hun bijdrage de ten laste van SEV komende premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- lid 5 Van de gemeente wordt geen aanvulling verwacht van pensioen ten behoeve van de eigen predikant voor eerdere pensionering of voor pensioenrechten over de periode voorafgaand aan het predikantschap.

Artikel 8 Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag:
- doordat de predikant door een andere gemeente beroepen is en de predikant dat beroep heeft aanvaard, op het moment van de aanvang van de verbondenheid aan die andere gemeente;
 - wegens gewichtige redenen, niet zijnde tuchtwaardig gedrag, op het moment van het ontslag, met inachtneming van het gestelde in artikel 12.
 - op verzoek van de predikant, op een in onderling overleg vast te stellen moment.
- lid 2 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door afzetting op grond van artikel 30 AKS wegens onschriftuurlijke leer of openbare grove zonde, op het moment van afzetting, met inachtneming van het gestelde in artikel 13.

Artikel 9 Formaliteiten bij ontslag

- lid 1 In geval van ontslag op grond van artikel 8 lid 1 sub a is artikel 7 AKS van toepassing.
- lid 2 In geval van ontslag op grond van artikel 8 lid 1 sub b is artikel 10 AKS van toepassing en gelden bovendien de artikelen 10 t/m 12 en de procedure zoals beschreven in de bijlage.
- lid 3 In geval van afzetting is de procedure van artikel 30 AKS van toepassing en geldt bovendien artikel 13.

Artikel 10 Ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Ontslag wegens gewichtige redenen kan slechts plaats vinden indien deze redenen zodanig gewichtig zijn dat de predikant de gemeente niet langer kan dienen. Onder zodanige redenen worden o.a. verstaan opheffing van de gemeente, economische redenen, ernstige vertrouwensbreuk en disfunctioneren.
- lid 2 Alvorens ontslag wegens gewichtige redenen kan plaats vinden, dienen predikant en kerkenraad zich in te spannen een oplossing te bewerkstelligen. Daarbij hebben beiden het recht om zich te wenden tot de Landelijke Vertrouwens- en Advies Commissie (VAC).
- lid 3 Indien geen oplossing, anders dan ontslag, wordt bereikt, vraagt de kerkenraad advies aan de Commissie WAP/TOP. De adviesaanvraag heeft betrekking op:
- de civielrechtelijke aspecten van het voorgenomen ontslag;
 - de financiële regeling die getroffen wordt.
- lid 4 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10 AKS goedkeurt, betreft bij haar overwegingen het advies van de Commissie WAP/TOP. De regionale vergadering kan van dit advies gemotiveerd afwijken. De motivering voor de afwijking wordt schriftelijk aan betrokkenen medegedeeld.

Artikel 11 Beroepbaarstelling en status van predikant

- lid 1 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10 AKS goedkeurt, bepaalt daarbij tevens of de ontslagene beroepbaar blijft.
- lid 2 De regionale vergadering zal deze beroepbaarstelling beperken tot een bepaalde termijn (van bijvoorbeeld twee jaren).
- lid 3 Indien betrokkene na die termijn geen beroep heeft aanvaard zal hij de status van predikant verliezen.
- lid 4 Indien de regionale vergadering beslist dat betrokkene niet langer beroepbaar is, zal hij terstond de status van predikant verliezen.
- lid 5 De predikant blijft verbonden aan de gemeente gedurende de periode die ligt tussen het moment van ontslag en het moment dat de predikant in een nieuwe gemeente is bevestigd of de status van predikant verliest. De kerkenraad houdt opzicht en tucht over de predikant. De predikant zal aangeduid worden als 'de predikant van de gemeente die hij diende'.
- lid 6 Bij ontslag wegens gewichtige redenen die erin gelegen zijn dat de gemeente waaraan de predikant verbonden is wordt opgeheven zal aan de regionale vergadering verzocht worden een genabuurde gemeente aan te wijzen waar de predikant aan verbonden kan worden, teneinde zijn status van predikant te kunnen behouden.

Artikel 12 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant. De regeling bevat voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning en de toekenning van een wachtgeld, zoals omschreven in de artikelen 20 tot en met 26 van deze Richtlijn.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.

Artikel 13 Financiële regeling bij afzetting

- lid 1 Bij afzetting treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na afzetting en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.

Artikel 14 Schorsing

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden worden geschorst, met behoud van traktement. Deze schorsing kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Schorsing kan slechts plaatsvinden in een situatie zoals beschreven in artikel 30 AKS, waarbij de procedure van artikel 30 AKS van toepassing is.

- lid 3 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemde schorsing in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 4 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 5 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 6 Van een besluit tot schorsing kan de predikant binnen tien dagen, nadat hij van bovengenoemd besluit in kennis is gesteld, in beroep gaan bij de regio.
- lid 7 De regio beslist binnen zes weken na ontvangst van het beroepschrift. De beslissing wordt direct schriftelijk aan de predikant en de kerkenraad medegedeeld.

Artikel 14a Op non-actief stellen

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden op non-actief worden gesteld. Dit kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Op non-actief stellen kan slechts plaatsvinden indien het belang van de gemeente en/of van de predikant dit vergt.
- lid 3 Op non-actief stellen kan de gehele of een deel van de taak van de predikant betreffen. In het algemeen zal de predikant kunnen blijven voorgaan in andere gemeenten.
- lid 4 De kerkenraad stelt de predikant schriftelijk in kennis van het voornemen over te gaan tot op non-actief stellen.
- lid 5 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemd voornemen in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 6 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 7 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 8 Van een besluit tot op non-actief stellen kan de predikant binnen tien dagen in beroep komen bij de regio.
- lid 9 De regio beslist binnen zes weken op het beroep.

Artikel 15 Ontheffing van ambtelijke dienst

- lid 1 De kerkenraad zal conform artikel 9 AKS aan de predikant ontheffing van zijn dienst verlenen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, tenzij predikant en kerkenraad anderszins overeenkomen.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.

Artikel 16 Bijzondere opdrachten

- lid 1 De kerkenraad kan op grond van artikel 11 AKS aan de predikant, na onderling overleg, een bijzondere opdracht geven (afstaan) ten behoeve van de opleiding tot dienst des Woords, tot geestelijke verzorging van bijzondere aard of ter verbreiding van het evangelie. Dit kan volledig of gedeeltelijk zijn.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.
- lid 4 Indien predikanten zijn afgestaan voor een bijzondere opdracht en voor hun werkzaamheden in het kader van die opdracht inkomsten verwerven, heeft de verantwoordelijkheid van lid 3 een aanvullend karakter.

- lid 5 De verhouding waarin de predikant tot de betrokken gemeente staat, dient geregeld te worden onder goedkeuring van de regionale vergadering.

Artikel 17 Ziekte en re-integratie

- lid 1 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een re-integratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een re-integratieplan opstellen.
- lid 2 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een re-integratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen.
- lid 3 Indien de medisch behandelaar of re-integratiedeskundige re-integratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente.
- lid 4 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en re-integratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de re-integratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden.
- lid 5 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.

Artikel 18 Honorarium tijdens ziekte

- lid 1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- lid 2 De aard, de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid worden door de verzekeraar van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld. Voor het percentage dat de predikant na één jaar arbeidsongeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft hij recht op traktement.
- lid 3 Bij een mate van arbeidsongeschiktheid die overeenkomt met 25% of meer wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd op de voorwaarden zoals opgenomen in het SEV-reglement. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- lid 4 Indien sprake is van minder dan 25% arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.
- lid 5 Op de bedragen uit lid 1 en 4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit arbeid, voor zover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsongeschikt is.

Wachtgeld

Artikel 19 Wachtgeldregeling zonder ontslag om gewichtige redenen

- lid 1 In geval een predikant die wegens ziekte, bijzondere opdracht of anderszins zijn ambtelijke dienst in de gemeente waaraan hij verbonden is, geruime tijd niet heeft verricht, kan aan de predikant een wachtgeld worden verstrekt.
- lid 2 Voor de toekenning van een wachtgeld zoals beschreven in de artikelen 20 tot en met 26 moet in ieder geval aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:
- a de verbondenheid van de predikant aan de gemeente is niet beëindigd;
 - b de predikant heeft gedurende tenminste 6 maanden achtereen inkomsten uit arbeid of uit een uitkering verworven, niet bestaande uit een traktement van de gemeente waaraan hij verbonden is en
 - c de predikant kan zijn vroegere ambtsdienst voor de gemeente niet hervatten.
- lid 3 De besluitvorming over het toekennen van het wachtgeld volgt zo veel als mogelijk de Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen.
- lid 4 De toekenning van wachtgeld kan geschieden onder de conditie dat hiervoor financiering door de gezamenlijke kerken gevonden wordt.
- lid 5 Er wordt geen wachtgeld verstrekt indien de gemeente eerder was ontslagen van de financiële verplichtingen ten opzichte van de predikant of indien de gemeente bij het ontstaan van de verbondenheid geen financiële verplichtingen heeft aanvaard.

Artikel 20 Begripsbepaling

In de artikelen 21 tot en met 26 wordt verstaan onder:

- traktement:
- bij ontslag om gewichtige redenen:
het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag, zoals dat geldt in de maand voor het ontslag ingaat;
 - indien artikel 19 van toepassing is:
het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag volgens de laatst toegepaste rij en kolom van de traktementstabel, of indien dit lager is het maandinkomen dat de predikant verloren heeft;
 - waar nodig wordt een deeltijdfactor toegepast.
- maximumdagloon: het maximumdagloon zoals dat voor de werknemersverzekeringen geldt;
- arbeidsverleden: het aantal kalenderjaren dat de predikant feitelijk arbeid in loondienst en/of als predikant heeft verricht, vanaf en met inbegrip van het jaar 1998, vermeerderd met het aantal kalenderjaren vóór 1998 vanaf het kalenderjaar waarin de 18e verjaardag valt.
- dienstjaren: de tijd dat de predikant als predikant verbonden is geweest aan een NGK gemeente, naar boven afgerond op hele jaren.

Artikel 21 Het wachtgeld

Het wachtgeld bestaat uit een basisuitkering en een suppletie.

Artikel 22 Basisuitkering

Voor de vaststelling van de hoogte en de duur van de basisuitkering wordt gehandeld conform de regels van de Werkloosheidswet. Voor de berekening van de duur van de basisuitkering wordt uitgegaan van het arbeidsverleden zoals omschreven in artikel 20. Voor de berekening van de hoogte wordt uitgegaan van het traktement voorzover dit het maximumdagloon op maandbasis niet overschrijdt.

Artikel 23 Suppletie

- lid 1 De suppletie vormt een aanvulling op de basisuitkering en is afhankelijk van leeftijd en dienstjaren.
- lid 2 Per dienstjaar wordt 3 maanden suppletie toegekend met een minimum van 6 maanden en met een maximum van 40 maanden.
- lid 3 Voor de predikant die op de datum van het ontslag de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en direct voorafgaand aan het ontslag een onafgebroken diensttijd heeft van 10 dienstjaren, duurt de suppletie, in afwijking van lid 2, tot de eerste van de maand waarin de predikant de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- lid 4 De suppletie vult de basisuitkering gedurende een periode van maximaal 40 maanden aan tot 70% van het traktement. Indien de duur van de suppletie de duur van de basisuitkering overschrijdt, bedraagt de suppletie 70% van het traktement.
- lid 5 De uitkering bedraagt in alle gevallen na een periode van 40 maanden niet meer dan het bruto minimumloon, waarop waar nodig een deeltijdfactor wordt toegepast.

Artikel 24 Re-integratie en nieuwe inkomsten

- lid 1 Zowel de gemeente waaraan de predikant verbonden was, als de predikant, spannen zich in om de predikant in staat te stellen op andere wijze in zijn inkomsten te voorzien. De gemeente vergoedt daartoe bijvoorbeeld scholingskosten, outplacementkosten of andere vormen van begeleiding. De regionale vergadering stelt op verzoek van de gemeente een commissie in die de predikant begeleidt en toeziet op de verrekening van eventuele inkomsten.
- lid 2 Op het wachtgeld wordt in mindering gebracht 70% van alle inkomsten uit vervangende arbeid, bedrijf of uitkeringen die de predikant na het ontslag verwerft.
- lid 3 Geen wachtgeld wordt uitbetaald als de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid, bedrijf of uitkeringen verstrekt.

Artikel 25 Pensioenpremie

Indien de predikant dit wenst kan hij de pensioenopbouw voortzetten gedurende de periode dat hij een traktementsgerelateerde uitkering geniet. De hiervoor door de predikant verschuldigde premie zal aan

de predikant door de gemeente worden vergoed, onder inhouding van 9% van de pensioengrondslag waarover de premie is berekend.

Artikel 26 Hardheidsclausule

Indien toepassing van de wachtgeldregeling onder omstandigheden tot een zeer onbillijke uitkomst leidt, kan de predikant of de gemeente bezwaren kenbaar maken bij de Commissie WAP/TOP. De Commissie kan in voorkomend geval een afwijkende regeling adviseren.

Slotartikelen

Artikel 27 Actualiseren WAP-richtlijn

De Commissie WAP/TOP houdt de ontwikkelingen in de maatschappij in het oog en actualiseert zo nodig de WAP-richtlijn.

Artikel 28 Geschillenregeling

In geval van een geschil over de interpretatie van deze richtlijn beslist de Commissie WAP/TOP. Deze geschillenregeling laat onverlet de mogelijkheid van beroep in de kerkelijke weg.

Artikel 29 Citeertitel

Deze richtlijn wordt aangehaald als WAP-richtlijn.

Bijlage WAP-richtlijn:

Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen

In geval van ontslag van de predikant wegens gewichtige redenen zoals omschreven in artikel 10 tot en met 12 van de WAP-richtlijn geldt de volgende procedure:

Artikel 1 Voornemen kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente die voornemens is de predikant wegens gewichtige redenen te ontslaan, stelt de predikant schriftelijk in kennis van dit voornemen. Het voornemen dient tenminste te bevatten:

- a de motivering van de beslissing,
- b de datum waarop het ontslag zal ingaan,
- c een voorstel voor een financiële regeling als bedoeld in artikel 12 WAP-richtlijn,
- d de mededeling dat advies zal worden gevraagd aan de Commissie WAP/TOP,
- e de mededeling dat de predikant zich van een raadsman/vrouw kan voorzien, die tevens als gemachtigde van de predikant kan optreden,
- f een verantwoording van het gevoerde beleid om ontslag te voorkomen.

Artikel 2 Verweer predikant

- lid 1 De predikant kan binnen veertien dagen na ontvangst van het voornemen schriftelijk verweer indienen bij de kerkenraad.
- lid 2 De termijn kan al dan niet op verzoek van de predikant met veertien dagen worden verlengd.
- lid 3 Indien de predikant zich laat vertegenwoordigen wordt een ondertekende machtiging bij het verweer gevoegd.

Artikel 3 Besluit kerkenraad

- lid 1 Indien de kerkenraad na ontvangst van het verweer besluit het voornemen in te trekken of te wijzigen, doet zij daarvan onmiddellijk bericht aan de predikant.
- lid 2 Indien de kerkenraad besluit het voornemen te wijzigen, zijn de artikelen 1 en 2 op het gewijzigde voornemen van toepassing.
- lid 3 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, doet de kerkenraad aan de gemeente mededeling van het voorgenomen ontslag met het oog op haar instemming.

- lid 4 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, verzoekt de kerkenraad binnen twee weken na ontvangst van het verweer of na het verstrijken van de termijn voor verweer aan de Commissie WAP/TOP een advies uit te brengen conform artikel 10 lid 3 van de WAP-richtlijn. Het verzoek bevat afschriften van de stukken zoals in artikel 1 en 2 genoemd. De kerkenraad verstrekt een afschrift van de adviesaanvraag aan de predikant.
- lid 5 Binnen dezelfde termijn verzoekt de kerkenraad aan de samenroepende kerk de in artikel 6 bedoelde regiovergadering te agenderen.

Artikel 4 Advies Commissie WAP/TOP

- lid 1 De Commissie WAP/TOP stelt de kerkenraad en de predikant in de gelegenheid hun standpunten mondeling toe te lichten.
- lid 2 De commissie brengt binnen vier weken na ontvangst van de adviesaanvraag schriftelijk advies uit aan de kerkenraad.
- lid 3 De commissie zendt een afschrift van het advies aan de predikant.
- lid 4 In bijzondere gevallen kan de commissie afwijken van de termijn zoals genoemd in lid 2. Zij stelt betrokken partijen daarvan schriftelijk in kennis onder opgave van redenen.

Artikel 5 Besluit kerkenraad inzake advies

- lid 1 De kerkenraad besluit binnen twee weken na ontvangst van het advies of zij het advies van de Commissie WAP/TOP overneemt.
- lid 2 De kerkenraad zendt terstond een afschrift van haar besluit aan de predikant.
- lid 3 Indien het besluit inhoudt dat het voornemen tot ontslag blijft gehandhaafd, verzoekt de kerkenraad tegelijkertijd de regionale vergadering van de regio waartoe de gemeente behoort om goedkeuring conform artikel 10 AKS.
- lid 4 Het verzoek bevat het voornemen tot ontslag zoals omschreven onder artikel 1 punt a, b en c en het advies van de Commissie WAP/TOP.
- lid 5 Het verzoek omvat tevens, indien van toepassing, de redenen waarom van het advies van de Commissie WAP/TOP wordt afgeweken.
- lid 6 De predikant ontvangt per gelijke post een afschrift van het verzoek om goedkeuring.

Artikel 6 Behandeling door regionale vergadering

- lid 1 De samenroepende kerk bepaalt na ontvangst van het verzoek van de kerkenraad om de regiovergadering te agenderen de datum waarop de mondelinge behandeling zal plaats vinden en informeert de betrokken kerkenraad en predikant schriftelijk over de datum.
- lid 2 De mondelinge behandeling vindt niet later plaats dan twaalf weken na ontvangst van het verzoek.
- lid 3 De samenroepende kerk zendt een afschrift van het verzoek om goedkeuring aan de betrokken predikant met bevestiging van de datum van de mondelinge behandeling.
- lid 4 De predikant kan tot tien dagen voor de mondelinge behandeling een verweerschrift indienen. Een afschrift van het verweerschrift wordt terstond aan de verzoekende kerkenraad gezonden.
- lid 5 De regionale vergadering verzoekt een genabuurde regionale vergadering om het vervolg van de procedure bij te wonen en zo weloverwogen te bewilligen in het te nemen besluit.
- lid 6 De regionale vergadering hoort de kerkenraad en de predikant in elkaars aanwezigheid. In bijzondere gevallen kan de regionale vergadering besluiten ieder apart te horen. De regionale vergadering kan een commissie benoemen, die belast wordt met de mondelinge behandeling.
- lid 7 De kerkenraad, de predikant en de overige afgevaardigden, die bij het voorgenomen ontslag betrokken zijn geweest of belang hebben, nemen niet deel aan de beraadslagingen.
- lid 8 De regionale vergadering beslist met bewilliging van de genabuurde regionale vergadering over:
 - a de goedkeuring van het ontslag;
 - b de beroepbaarstelling van de predikant;
 - c de goedkeuring van de financiële regeling.
- lid 9 De regionale vergadering stelt de betrokken predikant en de kerkenraad onverwijld, doch uiterlijk binnen een week na de vergadering waarin de besluitvorming plaatsvond, schriftelijk in kennis van haar besluit.

lid 10 De regionale vergadering bevordert dat de predikant van wie het ontslag is goedgekeurd pastorale zorg krijgt.

Artikel 7 Instellen beroep

lid 1 De predikant en de kerkenraad kunnen tegen het besluit van de regionale vergadering binnen twee weken na ontvangst van het besluit beroep instellen bij de Landelijke Vergadering.

lid 2 Zolang beroep op de Landelijke Vergadering openstaat of een beroepsprocedure bij de Landelijke Vergadering loopt, kan de kerkenraad niet overgaan tot ontslag.

lid 3 Indien het onderwerp van geschil alleen de financiële regeling is vragen partijen een oordeel aan een door beiden aan te wijzen deskundige. Het oordeel van de deskundige is bindend.

Overzicht procedure ontslag predikant

Termijnen		Stadium procedure	
A		Aanzeggingsbrief	
	2 weken	Verweerschrift van de predikant aan kerkenraad	
	2 weken	Besluit kerkenraad Adviesaanvraag Commissie WAP/TOP Verzoek tot agendering regiovergadering	
	B	4 weken	Advies Commissie WAP/TOP
		2 weken	Besluit kerkenraad inzake advies Verzoek aan regiovergadering tot goedkeuring van het ontslag
		tot 10 dagen voor regiovergadering	Verweerschrift predikant aan regiovergadering
			Mondeling besluit regiovergadering
	1 week	Schriftelijk besluit regiovergadering	
	2 weken	Beroep op landelijke vergadering	
		Bindend advies over financiële regeling	

A - totaal maximaal 19 weken; mogelijk langer als een termijn wordt verlengd of als de regio meer dan één vergadering nodig heeft.

B – totaal 12 weken

Nieuwe tekst van het TOP-reglement

Reglement Taakverlichting Oudere Predikanten

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. TOP-regeling
het door de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde kerken genomen besluit (7e zitting, 29 oktober 1994, nadien gewijzigd) met betrekking tot taakverlichting voor oudere predikanten, inclusief eventuele overgang naar een kleine gemeente.
- b. Commissie
de door de Landelijke Vergadering benoemde commissie welke is belast met uitvoering van de besluiten met betrekking tot de TOP-regeling (Commissie WAP/TOP)
- c. SEV
de Stichting Emeritaatsvoorziening “SEV”

- d. Predikant
de ambtsdrager die in de kerk waaraan hij is verbonden het normale werk van dienaar des Woords verricht.
- e. Kerkelijk werker
iemand die studeert, of gestudeerd heeft, aan een door de overheid erkende H.B.O. voor theologie en daar de bevoegdheid heeft verkregen kerkelijk werk te verrichten op het gebied van catechese, pastoraat en jongerenwerk.

Artikel 2 Voorwaarden voor uitkering

- lid 1 Predikanten, die tenminste de 10 voorafgaande jaren de Nederlandse Gereformeerde kerken als zodanig hebben gediend, hebben vanaf hun 60e verjaardag recht op de TOP-regeling, met dien verstande dat in enig jaar de uitkering niet meer kan bedragen dan 40% van het maximaal uit te keren bedrag.
- lid 2 De hoogte, de ingangsdatum en het einde van de uitkeringen worden vastgesteld door de commissie, na vooroverleg met de predikant en de kerkenraad van de aanvragende kerk. Hierbij wordt primair de doelstelling van de TOP-regeling als uitgangspunt gehanteerd.
- lid 3 In het vooroverleg tussen de commissie, de predikant en de betreffende kerk zullen verder de volgende voorwaarden worden besproken:
 - de mogelijkheden van taakverlichting welke door de kerk en de predikant reeds zijn geregeld of nog te regelen zijn zoals b.v. meer vrije zondagen, meer ruilpreekbeurten, meer vakantie, vrijstelling van het ambtelijk werk voor een beperkte periode, minder werk voor het kerkblad, minder werk aan kerkenraadsvoorbereiding, enz.
 - in geval van betaalde professionele hulp zal deze verleend moeten worden door een (studerend) theoloog of een kerkelijk werker.
 - in geval van overgang naar een kleine gemeente zal de verantwoording genoemd in artikel 9 AKS duidelijk moeten zijn. Verder zal eventueel overleg met de "commissie steunbehoevende kerken" geregeld moeten worden. Het recht op taakverlichting blijft gehandhaafd.
 - bij gebruik van de TOP-regeling, anders dan overgang naar een kleine gemeente, mag het traktement van de predikant niet worden verlaagd en mogen geen nieuwe taken worden aanvaard.
 - de officiële aanvraag voor deelname moet in principe 3 maanden vóór ingang van de regeling worden ingediend.
 - tussentijdse wijzigingen in de uitvoering van de regeling dienen opnieuw onderwerp van vooroverleg te zijn.

Artikel 3 Hoogte en betaling van de uitkeringen

- lid 1 De maximum uitkering gedurende de periode van 60 tot 65 jaar van de predikant bedraagt voor 2010 € 64.364,00 en wordt geïndexeerd overeenkomstig de WAP-traktementstabel. Voor predikanten met een parttime dienstverband geldt dit bedrag in dezelfde verhouding als parttime tot fulltime.
- lid 2 Kosten voor taakverlichting worden, na positief advies van de commissie, uitbetaald aan de kerkelijke gemeente, in het algemeen aan het einde van het jaar. Indien noodzakelijk kunnen voorschotten worden verstrekt. De uitgekeerde bedragen zullen uitsluitend het doel van de taakverlichtingsregeling moeten dienen.
- lid 3 Bij overgang naar een kleine gemeente zal het uitgekeerde bedrag dienen als aanvulling op het inkomen van de predikant tot maximaal het inkomen op 60-jarige leeftijd.
- lid 4 De uitbetalingen worden verzorgd door de penningmeester van de commissie.

Artikel 3a Overgangsregeling vervroegde uittreding

Vervroegde uittreding is nog slechts mogelijk voor predikanten geboren voor 1 januari 1950 en die vanaf 1 januari 2000 de Nederlands Gereformeerde Kerken onafgebroken als zodanig hebben gediend. Deze predikanten kunnen gebruik maken van vervroegde uittreding maximaal 15 maanden voor het begin van hun emeritering.

Bij vervroegde uittreding wordt op jaarbasis 80% van 12,96 maal het maandtraktement uitgekeerd, tot een maximum van 80% van het in artikel 3 lid 1 genoemde bedrag. Het einde van de uitkeringsperiode

sluit aan bij het begin van de uitkering van het ouderdomspensioen door Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De uitkering geschiedt, bruto per maand, rechtstreeks aan de betrokken predikant.

Artikel 4 De financiële middelen (verkrijging, beheer, controle)

- lid 1 De financiële middelen worden verkregen door:
- bijdragen van de kerken;
 - interest;
 - giften, bijzondere baten.
- lid 2 Het beheer van de middelen wordt verzorgd door de commissie.
Voor de administratieve werkzaamheden, te weten het innen van de bijdragen en het maken van de financiële jaaroverzichten ten behoeve van de commissie zal de administrateur een vergoeding op basis van "uurtarief" ontvangen.
Voor het innen van de bijdragen zullen overeenkomstige regels van toepassing zijn als die welke gelden voor de SEV .
- lid 3 Voor de financiële verantwoording valt de commissie onder de regelingen van de Landelijke Vergadering (Financiële commissie).

Artikel 5 Werkzaamheden commissie

- lid 1 De commissie is verantwoordelijk voor:
- het goed functioneren van de TOP-regeling.
 - De rapportering en de financiële verantwoording aan de Landelijke Vergadering.
 - De advisering aan de Landelijke Vergadering met betrekking tot eventuele toekomstige regelingen of besluiten.
 - De advisering aan de predikanten die 59 jaar zijn geworden over de rechten en mogelijkheden van de TOP-regeling.
- lid 2 De commissie zal in een huishoudelijk reglement zaken vastleggen welke van belang zijn voor een goed functioneren van de commissie en haar werkzaamheden. Dit betreft o.a.
- archivering;
 - taakverdeling in de commissie;
 - eventuele tussentijdse voorlopige aanvulling van leden van de commissie;
 - vergoeding van gemaakte kosten.

Artikel 6 Bijzondere gevallen/geschillen

- lid 1 In gevallen waarin het reglement niet voorziet beslist de commissie met als criterium het doel van de TOP-regeling.
- lid 2 In geval van verschil van mening over de toepassing van de regeling zal het geschil kunnen worden voorgelegd aan de eerstvolgende Landelijke Vergadering bij de behandeling van het commissierapport.