

## **Vervolrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten.**

### **WAP-richtlijn**

**Richtlijnen voor de voorwaarden behorende bij de verbintenis tussen gemeente en predikant ten behoeve van de vervulling van het predikantsambt**

#### **PREAMBULE**

##### **Status van de richtlijn**

Het is een goede zaak dat de kerken zich bezinnen op de verantwoordelijkheden die predikanten en kerkenraden tegen over elkaar hebben en dit ook in regels willen vastleggen.

In onderstaande richtlijn vindt men enerzijds een uitwerking van de zorgplicht van de gemeente voor de predikant, zoals verwoord is in het AKS.

Anderzijds heeft de richtlijn de intentie om de rechtszekerheid van zowel gemeente als predikant in formele regels vast te leggen.

Dit laatste is met name van belang om bij een eventuele procesgang verwijten van onzorgvuldigheid te voorkomen.

Door ondertekening (zie art. 1 lid 2) verplichten predikant en kerkenraad zich om de WAP richtlijn na te komen.

Het is gewenst dat deze richtlijn door alle kerken wordt toegepast. Deze richtlijn is alleen van kracht indien zowel kerkenraad als predikant via ondertekening deze richtlijn aanvaardt. In geval van niet-ondertekening is de regio gehouden nader onderzoek naar de beweegredenen te doen.

##### **Aard van de verhouding predikant en gemeente**

Van ouds is een predikant een voor de Dienst des Woords vrijgestelde ambtsdrager.

De status van de predikant wordt bepaald door het uitgangspunt dat de predikant als Dienaar des Woords geen andere lastgever heeft dan zijn Hemelse opdrachtgever. Anderzijds was en is algemeen geaccepteerd, dat de gemeente aan welke de predikant verbonden is, heeft zorg te dragen voor een zodanig financieel kader dat de predikant zonder zorg al zijn tijd en energie kan besteden aan de zorg voor de gemeente. Uit de eerste gedachte vloeit voort dat hoewel de gemeente dus de predikant onderhoudt, een predikant niet in loondienst kan zijn van de gemeente, maar een zelfstandige positie heeft.

Door de overheid is deze positie gerespecteerd. Dit betekent dat de predikant niet valt binnen de door de overheid gecreëerde kaders voor sociale zekerheid en rechtsbescherming, zoals deze gelden voor werknemers in loondienst.

Omdat de positie van predikant echter ook niet overeenkomt met die van de groep die niet valt onder het regime van werknemers, namelijk de zelfstandige (arts, vrije ondernemer), is het gewenst dat kerken afspraken maken over de arbeidspositie van de predikant, die enerzijds passen bij zijn roeping, maar anderzijds een rechtspositionele bescherming creëren, die in de richting gaat van de door de overheid in de loop van de jaren opgebouwde bescherming van werknemers.

Vervolrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

### **Artikel 1 Verbondenheid tussen predikant en gemeente**

- lid 1 Predikant is degene die overeenkomstig art. 5 tot en met 8 Akkoord voor Kerkelijk Samenleven (AKS) aan een gemeente is verbonden. Deze verbondenheid is vastgelegd in een beroepingsbrief.
- lid 2 De beroepingsbrief vermeldt de werkzaamheden (dienst of opdracht) die de predikant verricht voor de gemeente, conform art. 11 AKS en de financiële vergoeding die de gemeente aan de predikant toekent als behoorlijke voorziening in het levensonderhoud conform art. 9 AKS. In de beroepingsbrief voor predikanten wordt, teneinde deze regeling van toepassing te doen zijn, tevens het volgende opgenomen: *De Nederlands Gereformeerde Kerk te ... .. heeft door u te beroepen, ook de verantwoordelijkheid aanvaard om u van behoorlijk levensonderhoud te voorzien gedurende de verbintenis aan onze gemeente, overeenkomstig art. 9 van het Akkoord van Kerkelijk Samenleven. De Nederlands Gereformeerde Kerk ... .. zal ter uitvoering van deze verantwoordelijkheid de WAP-Richtlijn hanteren, zoals deze door de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken is of zal worden vastgesteld en waarvan de actuele versie als bijlage bij deze brief is gevoegd.*
- lid 3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente is geen arbeidsovereenkomst.
- lid 4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente impliceert dat die gemeente verantwoordelijk is voor het behoorlijk levensonderhoud van die predikant.

### **Artikel 2 Omvang van de arbeidsverhouding**

Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld.

### **Artikel 3 Traktement en kostenvergoedingen**

- lid 1 De GMV-tabellen alsmede de richtlijnen van het GMV terzake traktementen en vergoedingen en het bijbehorend rekenmodel zijn van toepassing op de verhouding predikant en gemeente, voorzover hiervan in de WAP-richtlijn niet is afgeweken. De Landelijke Adviescommissie WAP is bevoegd de toepasbaarheid van een wijziging te beperken of uit te sluiten. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Landelijke Adviescommissie WAP navragen wat dit betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de eventuele wijzigingen zullen gepubliceerd worden op [www.ngk.nl](http://www.ngk.nl).
- lid 2 Ten aanzien van vakantie en studieverlof wijkt de WAP-richtlijn af van die van het GMV. De pseudo-werknemer variant bevelen wij niet aan.

### **Artikel 4 Vakantie/verlof**

- lid 1 De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:  
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,  
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- lid 2 Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 10 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- lid 3 Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- lid 4 De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

### **Artikel 5 Studieverlof**

- lid 1 Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren)
- lid 2 De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

## Vervolrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

**Artikel 6 Huisvesting en werkruimte**

De kerkenraad verplicht zich om de predikant de beschikking te geven over of de middelen voor een verantwoorde werkruimte en hem in de gelegenheid te stellen voor zich en zijn gezin in verantwoorde huisvesting te voorzien. Kerkenraad en predikant maken daarover concrete afspraken die zij als bijlage bij de beroepingsbrief opnemen.

**Artikel 7 Bestending van de verbondenheid predikant/gemeente**

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
  - b door emeritering;
  - c door gebruik te maken van de TOP (Taakverlichting Oudere Predikanten) regeling.
- lid 2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) weduwe en wezen van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- lid 3 Voor de situaties van lid 1 en 2 is de regeling van de SEV c.q. de TOP van toepassing.
- lid 4 De SEV-regeling voorziet niet in prepensioen of in pensioenrechten over de periode voorafgaand aan het deelnemerschap. Van de kerken wordt in dezen geen aanvulling ten behoeve van de eigen predikant verwacht.

**Artikel 8 Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente**

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag:
- a. doordat de predikant door een andere gemeente beroepen is en de predikant dat beroep heeft aanvaard, op het moment van de aanvang van de verbondenheid aan die andere gemeente;
  - b. wegens gewichtige redenen, niet zijnde tuchtwaardig gedrag, op het moment van het ontslag, met inachtneming van het gestelde in art. 12.
  - c. op verzoek van de predikant, op een in onderling overleg vast te stellen moment.
- lid 2 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door afzetting op grond van art. 30 AKS wegens onschriftuurlijke leer of openbare grove zonde, op het moment van afzetting, met inachtneming van het gestelde in art. 13.

**Artikel 9 Formaliteiten bij ontslag**

- lid 1 In geval ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub a is art. 7 AKS van toepassing.
- lid 2 In geval ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub b is art.10 AKS van toepassing en gelden bovendien de art. 10 t/m 12 en de procedure zoals beschreven in de bijlage.
- lid 3 In geval van afzetting is de procedure van art. 30 AKS van toepassing en geldt bovendien art. 13.

**Artikel 10 Ontslag wegens gewichtige redenen**

- lid 1 Ontslag wegens gewichtige redenen kan slechts plaats vinden indien deze redenen zodanig gewichtig zijn dat de predikant de gemeente niet langer kan dienen. Onder zodanige redenen worden o.a. verstaan opheffing van de gemeente, economische redenen, ernstige vertrouwensbreuk en disfunctioneren.
- lid 2 Alvorens ontslag wegens gewichtige redenen kan plaats vinden, dienen predikant en kerkenraad zich in te spannen een oplossing te bewerkstelligen. Daarbij hebben beiden het recht om zich te wenden tot de Landelijke Vertrouwens- en Advies Commissie (VAC).
- lid 3 Indien geen oplossing, anders dan ontslag, wordt bereikt, vraagt de kerkenraad advies aan de Landelijke Adviescommissie WAP. De adviesaanvraag heeft betrekking op:
- het voorgenomen ontslag;
  - de financiële regeling die getroffen wordt.

## Vervolrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

- lid 4 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van art. 10 AKS goedkeurt, betreft bij haar overwegingen het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP. De regionale vergadering kan van dit advies gemotiveerd afwijken. De motivering voor de afwijking wordt schriftelijk aan betrokkenen medegedeeld.

**Artikel 11 Beroepbaarstelling en status van predikant**

- lid 1 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van art. 10 AKS goedkeurt, bepaalt daarbij tevens of de ontslagene beroepbaar blijft.
- lid 2 De regionale vergadering zal deze beroepbaarstelling beperken tot een bepaalde termijn (van bijvoorbeeld twee jaren).
- lid 3 Indien betrokkene na die termijn geen beroep heeft aanvaard zal hij de status van predikant verliezen.
- lid 4 Indien de regionale vergadering beslist dat betrokkene niet langer beroepbaar is, zal hij terstond de status van predikant verliezen.
- lid 5 De predikant blijft verbonden aan de gemeente gedurende de periode die ligt tussen het moment van ontslag en het moment dat de predikant in een nieuwe gemeente is bevestigd of de status van predikant verliest. De kerkenraad houdt opzicht en tucht over de predikant. De predikant zal aangeduid worden als 'de predikant van de gemeente die hij diende'.
- lid 6 Bij ontslag wegens gewichtige redenen die erin gelegen zijn dat de gemeente waaraan de predikant verbonden is wordt opgeheven zal aan de regionale vergadering verzocht worden een genabuurde gemeente aan te wijzen waar de predikant aan verbonden kan worden, teneinde zijn status van predikant te kunnen behouden

**Artikel 12 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen**

- lid 1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na het ontslag en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.
- lid 4 Bij de vaststelling van de duur en de hoogte van de uitkering wordt tenminste gehandeld conform de regels van de werkloosheidswetgeving.
- lid 5 Indien de predikant op de datum van het ontslag de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, geldt in aansluiting van de regeling in lid 3 en 4 een financiële regeling, die ten minste bevat wat geregeld is in de IOAW. (Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werknemers)

**Artikel 13 Financiële regeling bij afzetting**

Ook bij afzetting wordt een financiële regeling getroffen. De leden 1, 2 en 3 van art. 12 zijn van overeenkomstige toepassing.

**Artikel 14 Schorsing**

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden worden geschorst, met behoud van traktement. Deze schorsing kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Schorsing kan slechts plaatsvinden in een situatie zoals beschreven in art. 30 AKS, waarbij de procedure van 30 AKS van toepassing is.
- lid 3 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemd voornemen in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.

Vervolrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

- lid 4 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 5 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 6 Van een besluit tot schorsing kan de predikant binnen tien dagen, nadat hij van bovengenoemd besluit in kennis is gesteld, in beroep gaan bij de regio.
- lid 7 De regio beslist binnen zes weken na ontvangst van het beroepschrift. De beslissing wordt direct schriftelijk aan de predikant en de kerkenraad medegedeeld.

### **Artikel 15 Op non-actief stellen**

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden op non-actief worden gesteld, met behoud van traktement. Dit kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Op non-actief stellen kan slechts plaatsvinden indien het belang van de gemeente en/of van de predikant dit vergt.
- lid 3 Op non-actief stellen kan de gehele of een deel van de taak van de predikant betreffen. In het algemeen zal de predikant kunnen blijven voorgaan in andere gemeenten.
- lid 4 De kerkenraad stelt de predikant schriftelijk in kennis van het voornemen over te gaan tot op non-actief stellen.
- lid 5 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemd voornemen in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 6 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 7 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 8 Van een besluit tot op non-actief stellen kan de predikant binnen tien dagen, nadat hij van bovengenoemd besluit in kennis is gesteld, in beroep gaan bij de regio.
- lid 9 De regio beslist binnen zes weken na ontvangst van het beroepschrift. De beslissing wordt direct schriftelijk aan de predikant en de kerkenraad medegedeeld.

### **Artikel 16 Ontheffing van ambtelijke dienst**

- lid 1 De kerkenraad zal conform art. 9 AKS aan de predikant ontheffing van zijn dienst verlenen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, tenzij predikant en kerkenraad anderszins overeenkomen.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.

### **Artikel 17 Bijzondere opdrachten**

- lid 1 De kerkenraad kan op grond van art. 11 AKS aan de predikant, na onderling overleg, een bijzondere opdracht geven (afstaan) ten behoeve van de opleiding tot dienst des Woords, tot geestelijke verzorging van bijzondere aard of ter verbreiding van het evangelie. Dit kan volledig of gedeeltelijk zijn.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.

Vervolrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

- lid 4 Indien predikanten zijn afgestaan voor een bijzondere opdracht en voor hun werkzaamheden in het kader van die opdracht inkomsten verwerven, heeft de verantwoordelijkheid van lid 3 een aanvullend karakter.

### **Artikel 18 Ziekte en reïntegratie**

- lid 1 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een reïntegratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een reïntegratieplan opstellen.
- lid 2 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een reïntegratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen.
- lid 3 Indien de medisch behandelaar of reïntegratiedeskundige reïntegratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente.
- lid 4 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en reïntegratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de reïntegratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden.
- lid 5 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.

### **Artikel 19 Honorarium tijdens ziekte**

- lid 1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- lid 2 Indien de predikant na één jaar nog arbeidsongeschikt is, dient te zijn vastgesteld of er sprake is van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Voor het percentage dat de predikant arbeidsongeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft recht op traktement.
- lid 3 De SEV heeft in haar reglement voorzieningen getroffen voor de financiële verplichtingen uit hoofde van lid 2 vanaf een door haar vastgesteld percentage arbeidsongeschiktheid. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- lid 4 Indien sprake is van een lager percentage arbeidsongeschiktheidspercentage betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.
- lid 5 Op de bedragen uit lid 1 en 4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit regelmatige arbeid, voorzover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsongeschikt is.
- lid 6 Bij de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt aangesloten bij het besluit van de SEV omtrent arbeidsongeschiktheid.

### **Artikel 20 Geschillenregeling**

Indien over de uitvoering van deze richtlijn, met uitzondering van de regeling bij ontslag, een onoplosbaar gebleken verschil van mening ontstaat tussen predikant en kerkenraad leggen zij de kwestie voor aan de Landelijke Adviescommissie WAP. Deze zal een uitspraak doen, die wordt opgevolgd. Tegen de uitspraak van deze commissie kunnen beiden partijen in beroep gaan bij de regiovergadering.

### **Artikel 21 Citeertitel**

Deze richtlijn wordt aangehaald als WAP-richtlijn.

## **Bijlage WAP-richtlijn: Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen**

In geval van ontslag van de predikant wegens gewichtige redenen zoals omschreven in art. 10 tot en met 12 van de WAP-richtlijn geldt de volgende procedure:

### **Artikel 1 Voornemen kerkenraad**

De kerkenraad van de gemeente die voornemens is de predikant wegens gewichtige redenen te ontslaan, stelt de predikant schriftelijk in kennis van dit voornemen. Het voornemen dient tenminste te bevatten:

- a de motivering van de beslissing,
- b de datum waarop het ontslag zal ingaan,
- c een voorstel voor een financiële regeling als bedoeld in art. 12 WAP-richtlijn,
- d de mededeling dat advies zal worden gevraagd aan de Landelijke Adviescommissie WAP,
- e de mededeling dat de predikant zich van een raadsman/vrouw kan voorzien, die tevens als gemachtigde van de predikant kan optreden.

### **Artikel 2 Verweer predikant**

- lid 1 De predikant kan binnen veertien dagen na ontvangst van het voornemen schriftelijk verweer indienen bij de kerkenraad.
- lid 2 De termijn kan al dan niet op verzoek van de predikant met veertien dagen worden verlengd.
- lid 3 Indien de predikant zich laat vertegenwoordigen wordt een ondertekende machtiging bij het verweer gevoegd.

### **Artikel 3 Besluit kerkenraad**

- lid 1 Indien de kerkenraad na ontvangst van het verweer besluit het voornemen in te trekken of te wijzigen, doet zij daarvan onmiddellijk bericht aan de predikant.
- lid 2 Indien de kerkenraad besluit het voornemen te wijzigen, zijn de art. 1 en 2 op het gewijzigde voornemen van toepassing.
- lid 3 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, verzoekt de kerkenraad binnen twee weken na ontvangst van het verweer of na het verstrijken van de termijn voor verweer aan de Landelijke Adviescommissie WAP een advies uit te brengen conform art. 10 lid 3 van de WAP-richtlijn. Het verzoek bevat afschriften van de stukken zoals in art. 1 en 2 genoemd. De kerkenraad verstrekt een afschrift van de adviesaanvraag aan de predikant.
- lid 4 Binnen dezelfde termijn verzoekt de kerkenraad aan de samenroepende kerk de in art. 6 bedoelde regiovergadering te agenderen.
- lid 5 De samenroepende kerk bepaalt na ontvangst van het verzoek de datum waarop de mondelinge behandeling zal plaats vinden en informeert de betrokken kerkenraad en predikant schriftelijk over de datum.
- lid 6 De mondelinge behandeling vindt niet later plaats dan twaalf weken na ontvangst van het verzoek.

### **Artikel 4 Advies Landelijke Adviescommissie WAP**

- lid 1 De Landelijke Adviescommissie WAP stelt de kerkenraad en de predikant in de gelegenheid hun standpunten mondeling toe te lichten.
- lid 2 De commissie brengt binnen vier weken na ontvangst van de adviesaanvraag schriftelijk advies uit aan de kerkenraad.
- lid 3 De commissie zendt een afschrift van het advies aan de predikant.
- lid 4 In bijzondere gevallen kan de commissie afwijken van de termijn zoals genoemd in lid 2. Zij stelt betrokken partijen daarvan schriftelijk in kennis onder opgave van redenen.

Vervolgrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

**Artikel 5 Besluit kerkenraad inzake advies**

- lid 1 De kerkenraad besluit binnen twee weken na ontvangst van het advies of zij het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP overneemt.
- lid 2 De kerkenraad zendt terstond een afschrift van haar besluit aan de predikant.
- lid 3 Indien het besluit inhoudt dat het voornemen tot ontslag blijft gehandhaafd, verzoekt de kerkenraad tegelijkertijd de regionale vergadering van de regio waartoe de gemeente behoort om goedkeuring conform art. 10 AKS.
- lid 4 Het verzoek bevat het voornemen tot ontslag zoals omschreven onder art. 1 punt a, b en c en het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP.
- lid 5 Het verzoek omvat tevens, indien van toepassing, de redenen waarom van het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP wordt afgeweken.
- lid 6 De predikant ontvangt per gelijke post een afschrift van het verzoek om goedkeuring.

**Artikel 6 Behandeling door regionale vergadering**

- lid 1 De samenroepende kerk zendt een afschrift van het verzoek om goedkeuring aan de betrokken predikant met bevestiging van de datum van de mondelinge behandeling.
- lid 2 De predikant kan tot tien dagen voor de mondelinge behandeling een verweerschrift indienen. Een afschrift van het verweerschrift wordt terstond aan de verzoekende kerkenraad gezonden.
- lid 3 De regionale vergadering hoort de kerkenraad en de predikant in elkaars aanwezigheid. In bijzondere gevallen kan de regionale vergadering besluiten ieder apart te horen. De regionale vergadering kan een commissie benoemen, die belast wordt met de mondelinge behandeling.
- lid 4 De kerkenraad, de predikant en de overige afgevaardigden, die bij het voorgenomen ontslag betrokken zijn geweest of belang hebben, nemen niet deel aan de beraadslagingen.
- lid 5 De regionale vergadering beslist over:
  - a het ontslag;
  - b de beroepbaarstelling van de predikant;
  - c de financiële regeling.
- lid 6 De regionale vergadering stelt de betrokken predikant en de kerkenraad onverwijld, doch uiterlijk binnen een week na de vergadering waarin de besluitvorming plaatsvond, schriftelijk in kennis van haar besluit.

**Artikel 7 Instellen beroep**

- lid 1 De predikant en de kerkenraad kunnen tegen het besluit van de regionale vergadering binnen twee weken na ontvangst van het besluit beroep instellen bij de Landelijke Vergadering.
- lid 2 Zolang beroep op de Landelijke Vergadering openstaat of een beroepsprocedure bij de Landelijke Vergadering loopt, kan de kerkenraad niet overgaan tot ontslag.
- lid 3 Indien het onderwerp van geschil alleen de financiële regeling is vragen partijen een oordeel aan een door beiden aan te wijzen deskundige. Het oordeel van de deskundige is bindend.

Vervolgrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

**Overzicht procedure ontslag predikant**

Termijnen		Stadium procedure	
A		Aanzeggingsbrief	
	2 weken	Verweerschrift van de predikant aan kerkenraad	
	2 weken	Besluit kerkenraad; Adviesaanvraag Landelijke Adviescommissie WAP; Verzoek tot agendering regiovergadering	
	B	4 weken	Advies Landelijke Adviescommissie WAP
		2 weken	Besluit kerkenraad inzake advies; Verzoek aan regiovergadering tot goedkeuring van het ontslag
		tot 10 dagen voor regiovergadering	Verweerschrift predikant aan regiovergadering
			Mondeling besluit regiovergadering
	1 week	Schriftelijk besluit regiovergadering	
	2 weken	Beroep op landelijke vergadering	
		Bindend advies over financiële regeling	

A - totaal maximaal 19 weken (mogelijk langer als een termijn wordt verlengd of als de regio meer dan één vergadering nodig heeft.)

B - totaal 12 weken

Vervolrapport commissie werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden predikanten

## **Voorstellen**

De Commissie Werkomstandigheden en Arbeidsvoorwaarden Predikanten doet aan de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken 2004 de volgende voorstellen:

### **1. Terzake arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden**

De Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken stelt de WAP-richtlijn vast als regeling voor de (arbeids)verhouding tussen predikant en gemeente.

### **2. Terzake een overgangsregeling traktementen**

Voor bestaande verbintenissen tussen predikant en gemeente wordt de WAP-richtlijn middels een aanvulling op de beroepingsbrief van toepassing verklaard.

Voor kerken waarvoor de toepassing van de WAP-richtlijn grote financiële consequenties met zich meebrengt beveelt de Landelijke Vergadering de volgende overgangsregeling over de hoogte van het traktement aan:

Kerken zullen zich inspannen bestaande situaties zoveel mogelijk in overeenstemming te brengen met de WAP-richtlijn. Bestaande rechten worden daarbij in stand gelaten.

Voor wat betreft de bezoldiging:

De predikant wiens traktement boven het niveau van de voorgestelde GMV-tabellen ligt, behoudt zijn rechten (met indexatie).

In geval de hoogte van het traktement onder het niveau van de voorgestelde GMV-tabellen ligt zal de kerkenraad zich inspannen het traktement op het niveau van de Traktementstabellen van het GMV te brengen. De predikant krijgt daartoe periodiek een extra dienstjaar toegekend, zodat binnen een redelijke termijn de GMV-norm wordt gehaald.

### **3. Terzake een adviescommissie**

De Landelijke Vergadering stelt een Landelijke Adviescommissie WAP in die de taak heeft te adviseren indien tussen kerkenraad en haar predikant een onoplosbaar verschil van inzicht bestaat over de naleving van de WAP-Richtlijn.

De Landelijke Adviescommissie WAP heeft tot taak de WAP-Richtlijn actualiseren.

De Adviescommissie bestaat uit drie personen, waaronder een deskundige op het gebied van personeelsbeleid en arbeidsvoorwaarden, een financieel deskundige en een predikant.

De Landelijke Adviescommissie WAP heeft bij ontslag van de predikant de taak te adviseren over het besluit om over te gaan tot ontslag en over de financiële regeling die getroffen wordt. De Landelijke Adviescommissie WAP hanteert bij ontslag van de predikant naast het AKS ook de desbetreffende artikelen van de WAP-richtlijn en de als bijlage van de WAP-richtlijn opgenomen 'Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen'.

De Landelijke Adviescommissie WAP zal verantwoording afleggen van het door haar verrichte werk op een Landelijke Vergadering.