

WAP-richtlijn

Richtlijnen voor de voorwaarden behorende bij de verbintenis tussen gemeente en predikant ten behoeve van de vervulling van het predikantsambt

PREAMBULE

Status van de richtlijn

De kerken zijn (art. 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip “behoorlijke voorziening” valt te toetsen. De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (art. 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (art. 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.

Met name in situaties van schorsing en ontslag dienen de kerken te beseffen dat hun handelen eventueel ook voor een burgerlijke rechter te verantwoorden moet zijn. Overeenkomstig art. 10 AKS zal de hierbij gevoegde “Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen” daarbij richtinggevend zijn.

Aard van de verhouding predikant en gemeente

Van ouds is een predikant een voor de Dienst des Woords vrijgestelde ambtsdrager. De status van de predikant wordt bepaald door het uitgangspunt dat de predikant als Dienaar des Woords geen andere lastgever heeft dan zijn Hemelse opdrachtgever. Anderzijds was en is algemeen geaccepteerd, dat de gemeente aan welke de predikant verbonden is, heeft zorg te dragen voor een zodanig financieel kader dat de predikant zonder zorg al zijn tijd en energie kan besteden aan de zorg voor de gemeente. Uit de eerste gedachte vloeit voort dat hoewel de gemeente dus de predikant onderhoudt, een predikant niet in loondienst kan zijn van de gemeente, maar een zelfstandige positie heeft.

Door de overheid is deze positie gerespecteerd. Dit betekent dat de predikant niet valt binnen de door de overheid gecreëerde kaders voor sociale zekerheid en rechtsbescherming, zoals deze gelden voor werknemers in loondienst.

Omdat de positie van predikant echter ook niet overeenkomt met die van de groep die niet valt onder het regime van werknemers, namelijk de zelfstandige (arts, vrije ondernemer), is het gewenst dat kerken afspraken maken over de arbeidspositie van de predikant, die enerzijds passen bij zijn roeping, maar anderzijds een rechtspositionele bescherming creëren, die in de richting gaat van de door de overheid in de loop van de jaren opgebouwde bescherming van werknemers.

Artikel 1 Verbondenheid tussen predikant en gemeente

- lid 1 Predikant is degene die overeenkomstig art. 5 tot en met 8 Akkoord voor Kerkelijk Samenleven (AKS) aan een gemeente is verbonden. Deze verbondenheid is vastgelegd in een beroepingsbrief.
- lid 2 De beroepingsbrief vermeldt de werkzaamheden (dienst of opdracht) die de predikant verricht voor de gemeente, conform art. 11 AKS en de financiële vergoeding die de gemeente aan de predikant toekent als behoorlijke voorziening in het levensonderhoud conform art. 9 AKS.
- lid 3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente is geen arbeidsovereenkomst.
- lid 4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente impliceert dat die gemeente verantwoordelijk is voor het behoorlijk levensonderhoud van die predikant.

WAP-richtlijn en Procedure bij ontslag om gewichtige redenen

Artikel 2 Omvang van de arbeidsverhouding

Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld.

Artikel 3 Traktement en kostenvergoedingen

- lid 1 Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant gelden de GMV-tabellen alsmede de richtlijnen van het GMV terzake traktementen en vergoedingen en het bijbehorend rekenmodel, voorzover hiervan in de WAP-richtlijn niet is afgeweken. De Landelijke Adviescommissie WAP is bevoegd een wijziging daarvan te beperken c.q. uit te sluiten. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Landelijke Adviescommissie WAP navragen wat dit betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de eventuele wijzigingen zullen gepubliceerd worden op www.ngk.nl.
- lid 2 Ten aanzien van vakantie en studieverlof wijkt de WAP-richtlijn af van die van het GMV. De pseudo-werknemer variant wordt niet aanbevolen .

Artikel 4 Vakantie/verlof

- lid 1 De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- lid 2 Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- lid 3 Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- lid 4 De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

Artikel 5 Studieverlof

- lid 1 Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren.)
- lid 2 De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

Artikel 6 Huisvesting en werkruimte

De kerkenraad verplicht zich om de predikant de beschikking te geven over of de middelen voor een verantwoorde werkruimte en hem in de gelegenheid te stellen voor zich en zijn gezin in verantwoorde huisvesting te voorzien. Kerkenraad en predikant maken daarover concrete afspraken die zij als bijlage bij de beroepingsbrief opnemen.

Artikel 7 Bestending van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:
- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
 - b door emeritering;
 - c door gebruik te maken van de TOP (Taakverlichting Oudere Predikanten) regeling.
- lid 2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) weduwe en wezen van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- lid 3 Voor de situaties van lid 1 en 2 is de regeling van de SEV c.q. de TOP van toepassing.

WAP-richtlijn en Procedure bij ontslag om gewichtige redenen

- lid 4 De SEV-regeling voorziet niet in pensioen of in pensioenrechten over de periode voorafgaand aan het deelnemerschap. Van de kerken wordt in dezen geen aanvulling ten behoeve van de eigen predikant verwacht.

Artikel 8 Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag:
- a doordat de predikant door een andere gemeente beroepen is en de predikant dat beroep heeft aanvaard, op het moment van de aanvang van de verbondenheid aan die andere gemeente;
 - b wegens gewichtige redenen, niet zijnde tuchtwaardig gedrag, op het moment van het ontslag, met inachtneming van het gestelde in art. 12.
 - c op verzoek van de predikant, op een in onderling overleg vast te stellen moment.
- lid 2 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door afzetting op grond van art. 30 AKS wegens onschriftuurlijke leer of openbare grove zonde, op het moment van afzetting, met inachtneming van het gestelde in art. 13.

Artikel 9 Formaliteiten bij ontslag

- lid 1 In geval van ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub a is art. 7 AKS van toepassing.
- lid 2 In geval van ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub b is art. 10 AKS van toepassing en gelden bovendien de art. 10 t/m 12 en de procedure zoals beschreven in de bijlage.
- lid 3 In geval van afzetting is de procedure van art. 30 AKS van toepassing en geldt bovendien art. 13.

Artikel 10 Ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Ontslag wegens gewichtige redenen kan slechts plaats vinden indien deze redenen zodanig gewichtig zijn dat de predikant de gemeente niet langer kan dienen. Onder zodanige redenen worden o.a. verstaan opheffing van de gemeente, economische redenen, ernstige vertrouwensbreuk en disfunctioneren.
- lid 2 Alvorens ontslag wegens gewichtige redenen kan plaats vinden, dienen predikant en kerkenraad zich in te spannen een oplossing te bewerkstelligen. Daarbij hebben beiden het recht om zich te wenden tot de Landelijke Vertrouwens- en Advies Commissie (VAC).
- lid 3 Indien geen oplossing, anders dan ontslag, wordt bereikt, vraagt de kerkenraad advies aan de Landelijke Adviescommissie WAP. De adviesaanvraag heeft betrekking op:
- a de civielrechtelijke aspecten van het voorgenomen ontslag;
 - b de financiële regeling die getroffen wordt.
- lid 4 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van art. 10 AKS goedkeurt, betreft bij haar overwegingen het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP. De regionale vergadering kan van dit advies gemotiveerd afwijken. De motivering voor de afwijking wordt schriftelijk aan betrokkenen medegedeeld.

Artikel 11 Beroepbaarstelling en status van predikant

- lid 1 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van art. 10 AKS goedkeurt, bepaalt daarbij tevens of de ontslagene beroepbaar blijft.
- lid 2 De regionale vergadering zal deze beroepbaarstelling beperken tot een bepaalde termijn (van bijvoorbeeld twee jaren).
- lid 3 Indien betrokkene na die termijn geen beroep heeft aanvaard zal hij de status van predikant verliezen.
- lid 4 Indien de regionale vergadering beslist dat betrokkene niet langer beroepbaar is, zal hij terstond de status van predikant verliezen.

WAP-richtlijn en Procedure bij ontslag om gewichtige redenen

- lid 5 De predikant blijft verbonden aan de gemeente gedurende de periode die ligt tussen het moment van ontslag en het moment dat de predikant in een nieuwe gemeente is bevestigd of de status van predikant verliest. De kerkenraad houdt opzicht en tucht over de predikant. De predikant zal aangeduid worden als 'de predikant van de gemeente die hij diende'.
- lid 6 Bij ontslag wegens gewichtige redenen die erin gelegen zijn dat de gemeente waaraan de predikant verbonden is wordt opgeheven zal aan de regionale vergadering verzocht worden een genabuurde gemeente aan te wijzen waar de predikant aan verbonden kan worden, teneinde zijn status van predikant te kunnen behouden.

Artikel 12 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na het ontslag en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.
- lid 4 Bij de vaststelling van de duur en de hoogte van de uitkering wordt tenminste gehandeld conform de regels van de werkloosheidswetgeving.
- lid 5 Indien de predikant op de datum van het ontslag de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, geldt in aansluiting van de regeling in lid 3 en 4 een financiële regeling, die ten minste bevat wat geregeld is in de IOAW (Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werknemers).

Artikel 13 Financiële regeling bij afzetting

Ook bij afzetting wordt een financiële regeling getroffen. De leden 1, 2 en 3 van art. 12 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14 Schorsing

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden worden geschorst, met behoud van traktement. Deze schorsing kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Schorsing kan slechts plaatsvinden in een situatie zoals beschreven in art. 30 AKS, waarbij de procedure van art. 30 AKS van toepassing is.
- lid 3 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemde schorsing in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 4 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 5 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 6 Van een besluit tot schorsing kan de predikant binnen tien dagen, nadat hij van bovengenoemd besluit in kennis is gesteld, in beroep gaan bij de regio.
- lid 7 De regio beslist binnen zes weken na ontvangst van het beroepschrift. De beslissing wordt direct schriftelijk aan de predikant en de kerkenraad medegedeeld.

Artikel 15 Ontheffing van ambtelijke dienst

- lid 1 De kerkenraad zal conform art. 9 AKS aan de predikant ontheffing van zijn dienst verlenen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, tenzij predikant en kerkenraad anderszins overeenkomen.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.

Artikel 16 Bijzondere opdrachten

- lid 1 De kerkenraad kan op grond van art. 11 AKS aan de predikant, na onderling overleg, een bijzondere opdracht geven (afstaan) ten behoeve van de opleiding tot dienst des Woords, tot geestelijke verzorging van bijzondere aard of ter verbreiding van het evangelie. Dit kan volledig of gedeeltelijk zijn.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.
- lid 4 Indien predikanten zijn afgestaan voor een bijzondere opdracht en voor hun werkzaamheden in het kader van die opdracht inkomsten verwerven, heeft de verantwoordelijkheid van lid 3 een aanvullend karakter.
- lid 5 De verhouding waarin de predikant tot de betrokken gemeente staat, dient geregeld te worden onder goedkeuring van de regionale vergadering.

Artikel 17 Ziekte en reïntegratie

- lid 1 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een reïntegratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een reïntegratieplan opstellen.
- lid 2 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een reïntegratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen.
- lid 3 Indien de medisch behandelaar of reïntegratiedeskundige reïntegratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente.
- lid 4 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en reïntegratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de reïntegratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden.
- lid 5 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.

Artikel 18 Honorarium tijdens ziekte

- lid 1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- lid 2 Indien de predikant na één jaar nog arbeidsongeschikt is, dient te zijn vastgesteld of er sprake is van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Voor het percentage dat de predikant arbeidsgeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft recht op traktement.
- lid 3 De SEV heeft in haar reglement voorzieningen getroffen voor de financiële verplichtingen uit hoofde van lid 2 vanaf een door haar vastgesteld percentage arbeidsongeschiktheid. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- lid 4 Indien sprake is van een lager percentage arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.

WAP-richtlijn en Procedure bij ontslag om gewichtige redenen

- lid 5 Op de bedragen uit lid 1 en 4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit regelmatige arbeid, voorzover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsongeschikt is.
- lid 6 Bij de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt aangesloten bij het besluit van de SEV omtrent arbeidsongeschiktheid.

Artikel 19 Actualiseren WAP-richtlijn

De Landelijke Adviescommissie WAP houdt de ontwikkelingen in de maatschappij in het oog en actualiseert zonedig de WAP-richtlijn.

Artikel 20 Geschillenregeling

In geval van een geschil over de interpretatie van deze richtlijn beslist de Landelijke Adviescommissie WAP. Deze geschillenregeling laat onverlet de mogelijkheid van beroep in de kerkelijke weg.

Artikel 21 Citeertitel

Deze richtlijn wordt aangehaald als WAP-richtlijn.

Bijlage WAP-richtlijn: Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen

In geval van ontslag van de predikant wegens gewichtige redenen zoals omschreven in art. 10 tot en met 12 van de WAP-richtlijn geldt de volgende procedure:

Voornemen kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente die voornemens is de predikant wegens gewichtige redenen te ontslaan, stelt de predikant schriftelijk in kennis van dit voornemen. Het voornemen dient tenminste te bevatten:

- a de motivering van de beslissing,
- b de datum waarop het ontslag zal ingaan,
- c een voorstel voor een financiële regeling als bedoeld in art. 12 WAP-richtlijn,
- d de mededeling dat advies zal worden gevraagd aan de Landelijke Adviescommissie WAP,
- e de mededeling dat de predikant zich van een raadsman/vrouw kan voorzien, die tevens als gemachtigde van de predikant kan optreden,
- f een verantwoording van het gevoerde beleid om ontslag te voorkomen.

Artikel 1 Verweer predikant

- lid 1 De predikant kan binnen veertien dagen na ontvangst van het voornemen schriftelijk verweer indienen bij de kerkenraad.
- lid 2 De termijn kan al dan niet op verzoek van de predikant met veertien dagen worden verlengd.
- lid 3 Indien de predikant zich laat vertegenwoordigen wordt een ondertekende machtiging bij het verweer gevoegd.

Artikel 2 Besluit kerkenraad

- lid 1 Indien de kerkenraad na ontvangst van het verweer besluit het voornemen in te trekken of te wijzigen, doet zij daarvan onmiddellijk bericht aan de predikant.
- lid 2 Indien de kerkenraad besluit het voornemen te wijzigen, zijn de art.1 en 2 op het gewijzigde voornemen van toepassing.
- lid 3 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, doet de kerkenraad aan de gemeente mededeling van het voorgenomen ontslag met het oog op haar instemming.
- lid 4 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, verzoekt de kerkenraad binnen twee weken na ontvangst van het verweer of na het verstrijken van de termijn voor verweer aan de Landelijke Adviescommissie WAP een advies uit te brengen conform art. 10 lid 3 van de WAP-richtlijn. Het verzoek bevat afschriften van de stukken zoals in art. 1 en 2 genoemd. De kerkenraad verstrekt een afschrift van de adviesaanvraag aan de predikant.
- lid 5 Binnen dezelfde termijn verzoekt de kerkenraad aan de samenroepende kerk de in art. 6 bedoelde regiovergadering te agenderen.

Artikel 3 Advies Landelijke Adviescommissie WAP

- lid 1 De Landelijke Adviescommissie WAP stelt de kerkenraad en de predikant in de gelegenheid hun standpunten mondeling toe te lichten.
- lid 2 De commissie brengt binnen vier weken na ontvangst van de adviesaanvraag schriftelijk advies uit aan de kerkenraad.
- lid 3 De commissie zendt een afschrift van het advies aan de predikant.
- lid 4 In bijzondere gevallen kan de commissie afwijken van de termijn zoals genoemd in lid 2. Zij stelt betrokken partijen daarvan schriftelijk in kennis onder opgave van redenen.

WAP-richtlijn en Procedure bij ontslag om gewichtige redenen

Artikel 4 Besluit kerkenraad inzake advies

- lid 1 De kerkenraad besluit binnen twee weken na ontvangst van het advies of zij het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP overneemt.
- lid 2 De kerkenraad zendt terstond een afschrift van haar besluit aan de predikant.
- lid 3 Indien het besluit inhoudt dat het voornemen tot ontslag blijft gehandhaafd, verzoekt de kerkenraad tegelijkertijd de regionale vergadering van de regio waartoe de gemeente behoort om goedkeuring conform art. 10 AKS.
- lid 4 Het verzoek bevat het voornemen tot ontslag zoals omschreven onder art. 1 punt a, b en c en het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP.
- lid 5 Het verzoek omvat tevens, indien van toepassing, de redenen waarom van het advies van de Landelijke Adviescommissie WAP wordt afgeweken.
- lid 6 De predikant ontvangt per gelijke post een afschrift van het verzoek om goedkeuring.

Artikel 5 Behandeling door regionale vergadering

- lid 1 De samenroepende kerk bepaalt na ontvangst van het verzoek van de kerkenraad om de regiovergadering te agenderen de datum waarop de mondelinge behandeling zal plaats vinden en informeert de betrokken kerkenraad en predikant schriftelijk over de datum.
- lid 2 De mondelinge behandeling vindt niet later plaats dan twaalf weken na ontvangst van het verzoek.
- lid 3 De samenroepende kerk zendt een afschrift van het verzoek om goedkeuring aan de betrokken predikant met bevestiging van de datum van de mondelinge behandeling.
- lid 4 De predikant kan tot tien dagen voor de mondelinge behandeling een verweerschrift indienen. Een afschrift van het verweerschrift wordt terstond aan de verzoekende kerkenraad gezonden.
- lid 5 De regionale vergadering verzoekt een genabuurde regionale vergadering om het vervolg van de procedure bij te wonen en zo weloverwogen te bewilligen in het te nemen besluit.
- lid 6 De regionale vergadering hoort de kerkenraad en de predikant in elkaars aanwezigheid. In bijzondere gevallen kan de regionale vergadering besluiten ieder apart te horen. De regionale vergadering kan een commissie benoemen, die belast wordt met de mondelinge behandeling.
- lid 7 De kerkenraad, de predikant en de overige afgevaardigden, die bij het voorgenomen ontslag betrokken zijn geweest of belang hebben, nemen niet deel aan de beraadslagingen.
- lid 8 De regionale vergadering beslist met bewilliging van de genabuurde regionale vergadering over:
 - a het ontslag;
 - b de beroepbaarstelling van de predikant;
 - c de financiële regeling.
- lid 9 De regionale vergadering stelt de betrokken predikant en de kerkenraad onverwijld, doch uiterlijk binnen een week na de vergadering waarin de besluitvorming plaatsvond, schriftelijk in kennis van haar besluit.

Artikel 6 Instellen beroep

- lid 1 De predikant en de kerkenraad kunnen tegen het besluit van de regionale vergadering binnen twee weken na ontvangst van het besluit beroep instellen bij de Landelijke Vergadering.
- lid 2 Zolang beroep op de Landelijke Vergadering openstaat of een beroepsprocedure bij de Landelijke Vergadering loopt, kan de kerkenraad niet overgaan tot ontslag.
- lid 3 Indien het onderwerp van geschil alleen de financiële regeling is vragen partijen een oordeel aan een door beiden aan te wijzen deskundige. Het oordeel van de deskundige is bindend.

WAP-richtlijn en Procedure bij ontslag om gewichtige redenen

Overzicht procedure ontslag predikant

Termijnen		Stadium procedure	
A		Aanzeggingsbrief	
	2 weken	Verweerschrift van de predikant aan kerkenraad	
	2 weken	Besluit kerkenraad Adviesaanvraag Landelijke Adviescommissie WAP Verzoek tot agendering regiovergadering	
	B	4 weken	Advies Landelijke Adviescommissie WAP
		2 weken	Besluit kerkenraad inzake advies Verzoek aan regiovergadering tot goedkeuring van het ontslag
		tot 10 dagen voor regiovergadering	Verweerschrift predikant aan regiovergadering
			Mondeling besluit regiovergadering
	1 week	Schriftelijk besluit regiovergadering	
	2 weken	Beroep op landelijke vergadering	
	Bindend advies over financiële regeling		

A - totaal maximaal 19 weken; mogelijk langer als een termijn wordt verlengd of als de regio meer dan één vergadering nodig heeft.

B – totaal 12 weken