

## **Werkerks in de kerk - Predikantsprofiel/Loopbaanbeleid (LV 2010/2011 - 09.02.05) - besluit 26 maart 2011 (agendapunt 150)**

De kerken, in Landelijke Vergadering bijeen in Houten (zitting 26 maart 2011),

hebben besloten een commissie in te stellen die in de komende drie jaar een actief loopbaanbeleid voor predikanten en kerkelijk werkers moet ontwikkelen;

besluiten de opdracht van deze commissie als volgt nader te omschrijven:

De commissie heeft als opdracht

1. een actief loopbaanbeleid voor predikanten en kerkelijk werkers binnen de kerken te ontwikkelen op basis van de overwegingen en uitspraken in vervolgbesluit B Toekomstig predikantsprofiel (code ....) en de adviezen van de CTP in haar rapport Tussen gisteren en morgen (code LV2010-09.02.01), pagina 91-101;
2. daarbij aandacht te besteden aan die aspecten van de instroombevordering die in de overige LV-besluiten naar aanleiding van het CTP-rapport niet of nauwelijks in beeld zijn gebracht zoals werving, inspiratie en rolmodellen;
3. daarbij in het bijzonder aandacht te besteden aan het bevorderen van de doorstroom van predikanten, zowel aan de noodzakelijke cultuuromslag in het beroepingswerk en het bespreken van het loopbaanperspectief van werkers in de kerk als aan diverse instrumenten die de doorstroming kunnen bevorderen zoals de job swap, de tijdelijke uitleen, het interim-predikantschap en de doorstroming van gemeentewerk naar categoriaal werk;
4. daarbij ook aandacht te besteden aan de kerkelijk werkers, gelet op hun vaak tijdelijke dienstverband en noodzaak tot mobiliteit;
5. het te ontwikkelen loopbaanbeleid zodanig praktisch op te zetten en uit te werken met de kerken dat het goede handvatten biedt en uitvoerbaar is in de praktijk;
6. in samenwerking met een of meer kerken pilots te ontwikkelen en uit te voeren die een indruk kunnen geven van de bruikbaarheid van diverse loopbaaninstrumenten en kunnen dienen als voorbeeld voor andere kerken;
7. op basis van de pilots loopbaaninstrumenten te ontwikkelen, deze actief onder de aandacht van de kerken te brengen en waar nodig bij de hantering ervan te assisteren;
8. bij het uitvoeren van bovenstaande opdrachten gebruik te maken van in andere kerken (in het bijzonder de GKV) ontwikkeld loopbaanbeleid en daarvoor ontwikkelde instrumenten en van de daarmee opgedane ervaring;
9. over de uitvoering van haar opdracht verslag uit te brengen aan de kerken met het oog op de volgende Landelijke Vergadering.