

Kerkrecht - AKS-aanpassingen (LV 2010/2011 - 03.01.02) - besluit 17 juni 2011 (agendapunt 171)

Artikel 9 Levensonderhoud van een predikant

Een gemeente voorziet haar predikant van behoorlijk levensonderhoud overeenkomstig de richtlijn. Deze verantwoordelijkheid omvat mede het levensonderhoud bij ziekte, bij ouderdom en voor nabestaanden.

Aan een predikant wordt ontheffing van zijn ambtelijk werk verleend vanaf het moment dat hij ouderdomspensioen of een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontvangt. Hij behoudt de naam en eer van dienaar van het Woord.

Artikel 5.1

Wie verlangt tot het ambt van predikant te worden toegelaten, volgt als voorbereiding een deugdelijke opleiding en dient de voor de uitoefening van dit ambt vereiste gaven te bezitten.

[Nieuwe bijlage 5-1]

De vereiste gaven en competenties voor het predikantschap betreffen de persoon van de kandidaat en zijn of haar vermogen om als ambtsdrager en professional te functioneren in de kerken.

- De kandidaat geeft als persoon blijk van liefde tot God en mensen en van de gave van ootmoed, wijsheid, kennis, onderscheidingsvermogen en authenticiteit.
- De kandidaat is in staat om als ambtsdrager de gemeente voor te gaan in de eredienst, het onderwijs, het pastoraat en het leven met de Heer.
- De kandidaat bezit voldoende hermeneutische en communicatieve competenties, het vermogen tot persoonlijke differentiatie en is in staat om geestelijk leiding te geven en te begeleiden

[Hernummering]

Bijlage 5-1 (Steunbehoevende studenten) wordt 5-2

Bijlage 5-2 (Buitenlandse predikanten) wordt 5-3

[Nieuwe bijlage 5-4 - vervangt huidige bijlage 5-3 Opleiding predikanten]

Onder een deugdelijke opleiding dient te worden verstaan een confessioneel betrouwbare opleiding op masterniveau, bij voorkeur aan de TUA of de TUK. De opleiding aan de NGP is verplicht. Bij de wens om beroepbaar gesteld te worden binnen de NGK dient een getuigschrift van de NGP te worden overlegd.

[Nieuwe bijlage 5-5]

Kerkelijk werkers die tijdens hun loopbaan de wens te kennen geven predikant te willen worden in de NGK, zullen daartoe de weg volgen als bedoeld in Artikel 5.1.

[Nieuwe bijlage 5-6 - vervangt huidige bijlage 5-4 Voortgaande vorming]

De voortgaande vorming van predikanten is verplicht. De kerken zullen daartoe de predikanten 15 weken per 5 jaar vrijstellen van hun arbeid in de gemeente. In overleg met de kerkenraad kan dit gespreid worden over meerdere jaren. Bij de permanente educatie zal voor de inhoud daarvan overleg worden gepleegd met een van de kerndocenten van de NGP. Een en ander zal worden vastgelegd in een rapport van een begin- en eindgesprek. In dit overleg zal een eventueel advies van de betrokken kerkenraad worden meegewogen.

Artikel 15 De kerkenraad

[Nieuwe bijlage 15-1]

Richtlijn voor evaluatiegesprekken tussen kerkenraad en predikant:

- De relatie tussen kerkenraad en predikant zal tenminste eenmaal per jaar worden geëvalueerd.
- De kerkenraad kiest uit haar midden een bekwame voorzitter, niet zijnde de predikant.

- De voorzitter heeft de gedelegeerde verantwoordelijkheid om met de predikant evaluatiegesprekken te voeren om de samenwerking tussen kerkenraad en predikant te bewaken. Hij kan hierin de wensen van de kerkenraad onder de aandacht brengen. Op verzoek van één of beide van de partijen kunnen ook anderen bij het evaluatiegesprek worden betrokken, zoals kerkenraadsleden, visitatoren vanuit de regio, of een externe deskundige.
- In ieder geval de voorzitter van de kerkenraad is op de hoogte van het geldende kerkrecht, zoals vastgelegd in het AKS en zijn bijlagen en met name van de regelingen omtrent de rechtspositie en de arbeidsomstandigheden van de predikant. De voorzitter van de kerkenraad zal zich daarvoor laten toerusten.
- De commissie WAP zal worden gevraagd een standaardagenda te ontwikkelen voor het voeren van evaluatiegesprekken.

Artikel 16 De kerkelijk werker

Een gemeente kan een dienstverband aangaan met een kerkelijk werker om de praktijk van het gemeentelven te begeleiden of daarin zelf werkzaam te zijn. De aanstelling geschiedt volgens de richtlijn voor kerkelijke werkers. De kerkenraad ziet toe op leer en leven van de kerkelijk werker in de arbeid die hij binnen de gemeente verricht.

[Nieuwe bijlage 16-1: Toegangseisen kerkelijk werkers]

De NGK verlenen die personen de status van kerkelijk werker, die daartoe een *specifieke* opleiding op hbo-niveau hebben afgerond. Zij hebben kennis van de Nederlands Gereformeerde identiteit en dienen daarover een getuigschrift van de NGP te kunnen overleggen. De gemeenten die een dienstverband met een kerkelijk werker aangaan doen dit conform de normen die door de WAP daartoe zijn opgesteld betreffende zaken als rechtspositie, salariering, pensioenvoorziening alsook de verantwoordelijkheden in de werkverhoudingen.

Artikel 37 Regionale hulp en bijstand

37.1 Oordeel en hulp (ongewijzigd)

37.2 Op elkaar acht geven (ongewijzigd)

37.3 De consulent (was art. 16)

Een regiovergadering verleent een gemeente in haar midden op verzoek hulp, door een predikant als consulent aan te wijzen om deze gemeente met raad en daad bij te staan.