

Notulendeel Vertrouwens- en Adviescommissie (09.03)

26. Rapport Vertrouwens- en adviescommissie (VAC, 09.03)

De voorzitter heet de aanwezige commissieleden van de VAC welkom. Hij geeft het woord aan br. A. Wattèl, die als voorzitter van de VAC een toelichting op het rapport geeft. Hij verwoordt het gevoel van de commissie dat vanwege de toename in het werk die de VAC de laatste jaren heeft gezien, een uitbreiding van de commissie geboden is.

De voorzitter schorst de vergadering en verwelkomt burgemeester C.H.J. Lamers van Houten en diverse gasten. Burgemeester Lamers deelt mee dat H.M. de Koningin hem, vooral vanwege zijn vele verdiensten op kerkelijk terrein, heeft benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau en speldt hem de bijbehorende versierselen op. Na toespraken van burgemeester Lamers en br. Wattèl onderbreekt de voorzitter de vergadering voor een lunchpauze waarin een ieder tevens de gelegenheid heeft br. Wattèl te feliciteren.

Namens de regio Alkmaar-Zaandam sluit br. G.C. van der Graaf het ochtendgedeelte af met het lezen van enkele verzen uit Titus 2, waarna hij voorgaat in gebed. We zingen Gez. 330 (LvdK) en - mede als een gelukwens aan br. Wattèl - Opwekking 602 (Vrede van God)

29. Rapport Vertrouwens- en adviescommissie (VAC, 09.03) (vervolg)

Br. Wattèl zet zijn toelichting op het rapport voort en licht toe dat de commissie gekozen heeft voor een opzet van drie vaste en drie andere leden, waarbij de laatsten incidenteel en projectmatig voor het werk van de VAC ingezet kunnen worden. Bij iedere adviesaanvraag zal, naast een of meer 'losse' leden in ieder geval minstens één van de vaste leden betrokken zijn, die tezamen verantwoordelijk zijn. Namens de commissie stelt br. Wattèl als nieuw vast lid voor br. K.H. Mollema (Katwijk), en als extra leden ds. A. Boshuizen (Voorhout), zr. A. Brouwer-Holwerda (Geldrop) en ds. W.H. Louwerse (Apeldoorn).

Br. Wattèl refereert voorts aan een van de taken van de VAC, namelijk de bemiddeling voor predikanten en gemeenten die willen 'wisselen' of op zoek zijn; in de afgelopen periode hebben drie predikanten en zes gemeenten van deze mogelijkheid gebruik gemaakt, wat echter weinig tot niets heeft opgeleverd. Dit wijt br. Wattèl aan de geringe omvang van het NG-kerkgenootschap, en het feit dat het meedenken van de VAC contra-productief kan werken (vanwege het beeld dat ontstaat dat er in geval van betrokkenheid van de VAC 'wel iets aan de hand zal zijn').

Br. Wattèl maakt enkele persoonlijke opmerkingen bij zijn werk voor de VAC in de afgelopen jaren. Hij kijkt met gemengde gevoelens daarop terug: positieve, vanwege de bijdrage die de commissie kon leveren en de harmonieuze samenwerking in de commissie, en zorgelijke en verdrietige, vanwege het feit dat dit werk nodig blijkt te zijn en de zaken die hij daarbij soms tegenkwam. Tot slot dankt hij de vergadering voor het in hem en de commissie gestelde vertrouwen.

Vervolgens stelt de voorzitter de afgevaardigden in de gelegenheid om te reageren op en vragen te stellen over het rapport van de VAC, exclusief bijlage 4, deze wordt een volgende keer behandeld bij het onderwerp 'preekconsent'.

Br. G.S. van der Bijl dankt de commissie voor het werk, en zegt in te kunnen stemmen met de voorgestelde uitbreiding en personele invulling. Hij geeft aan concept-besluit 4 (een landelijk facilitair bureau) op dit moment een stap te ver achten. Br. L. van der Vegt uit ook zijn dank richting de commissie en voegt aan dat laatste toe dat hij de NGK te klein acht voor een dergelijk bureau. Hij stelt voor om een andere oplossing te zoeken, bijvoorbeeld door samenwerking te zoeken met een kerkgenootschap die wel een landelijk bureau heeft of de diensten te laten verrichten door een particulier administratiebureau. Ds. C.T. de Groot haakt hierop in met de mededeling dat zijn gemeente goede ervaringen heeft met een bestaand bureau.

Ds. M. Janssens uit zijn waardering voor het vele en moeilijke werk dat de commissie verricht heeft. Hij informeert of de VAC feedback krijgt van predikanten en gemeenten die met de commissie te maken hebben gehad.

Ds. K. Muller constateert een verschil tussen het rapport van de VAC en dat van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel: waar het ene spreekt over een functioneringsgesprek, heeft het andere het over een evaluatiegesprek. Verder vraagt hij een toelichting over de inhoud en de kosten van een 'facilitair bureau', zoals voorgesteld in concept-besluit 4. Ook refereert hij aan twee 'bijzondere gevallen' van emeritering die het rapport vermeldt, van predikanten met een bijzondere opdracht anders dan die waarin het AKS voorziet (art. 11). Hij is van mening dat het verlies van de radicaal van predikant in dergelijke gevallen niet de verantwoordelijkheid en het gevolg van een beslissing van

gemeente of van de regio, maar van de betrokkene zelf is. Ds. Muller onderstreept de gedachte om bij het uitbrengen van een beroep, advies aan de consulent te vragen en stelt voor dit duidelijker vast te leggen. Tot slot werpt hij de vraag op naar de behoefte aan een nadere bezinning op vragen rond de mogelijkheid van een dienstbetrekking van predikanten, iets dat in het rapport afgewezen wordt, maar waarvan de ontwikkeling wel in die richting gaat, en waartegen diverse specialisten geen wezenlijk bezwaar hebben.

Namens de commissie dankt br. Wattèl de diverse sprekers voor de uitgesproken waardering. Reagerend op diverse vragen betreffende het voorstel voor een facilitair bureau, merkt hij op dat deze vraag opkwam naar aanleiding van de aanstelling van een consulent bij het Missionair Steunpunt, waarbij de nodige kennis op financieel en juridisch gebied ontbrak, zowel bij het Steunpunt als bij de gemeente waarvan de consulent predikant is. Naar aanleiding hiervan heeft de commissie zich de vraag gesteld of iedereen die hiermee te maken krijgt het wiel opnieuw moet uitvinden, of dat dergelijke zaken beter centraal en landelijk georganiseerd kunnen worden. Br. Wattèl verwoordt de aarzelingen bij de commissie om dit buiten de NGK te plaatsen. In antwoord op ds. Mullers vraag over het advies van de consulent, merkt br. Wattèl op dat het advies van de commissie in dezen als handreiking en niet als voorschrift bedoeld is, maar dat een steviger regeling mogelijk is. Op ds. Janssens' vraag over feedback, antwoordt br. Wattèl dat hiervoor geen algemene regel is, en dat hij ook niet weet of er behoefte aan is. Een belangrijk ijkpunt voor de VAC is de vraag of de verhouding tussen alle betrokkenen na afloop goed is. Wat het begrip evaluatie- of functioneringsgesprek betreft, geeft hij aan dat voor de commissie de exacte naam minder belangrijk is; hoofdzaak is dat het plaatsvindt; in de handreiking voor het beroepingswerk wordt de term 'functioneringsgesprek' genoemd. Reagerend op de vragen rond emeritering en predikanten met een bijzondere opdracht, merkt br. Wattèl op dat naar het idee van de commissie artikel 11.2 AKS niet bedoeld is als een limitatieve opsomming, maar als voorbeelden. Wanneer zich een vraag aandient is de eerste vraag: wanneer is er sprake van een werkzaamheid op grond van art. 11.2? In twee gevallen in de afgelopen periode heeft de betreffende regio bepaald dat dit niet aan de orde is; de VAC is het overigens niet eens met het beroep dat daarbij vervolgens op artikel 9 werd gedaan, dat voor dergelijke gevallen niet bedoeld is; daartoe zou art. 9 gewijzigd moeten worden. Naar het oordeel van de commissie is de enige mogelijkheid om een predikant een bijzondere opdracht te verlenen op grond van artikel 11.2. In antwoord op de vraag naar de dienstbetrekking van de predikant, geeft br. Wattèl aan dat dit haaks staat op wat tot nu toe gebruikelijk is in de NGK, en dat het een kwestie is die nogal wat gevolgen heeft, waarbij naar het idee van sommigen daarbij ook het idee van een directe roeping door God te veel wordt losgelaten. Al met al acht de VAC dit een te gevoelige kwestie om daarover op dit moment te snel knopen door te hakken, en adviseert zij om in ieder geval te wachten op de uitspraak van de rechter in de zaak 'De Boer/Zeeuwolde'.

Na de beantwoording door de commissie geeft de voorzitter de afgevaardigden de mogelijkheid om in een tweede ronde op rapport en antwoord te reageren.

In verband met de toegenomen werkdruk van de commissie oppert ds. J. van 't Hof de mogelijkheid om de regio's een sterkere adviesfunctie te geven, zeker als een mogelijke herindeling van de regio's tot grotere en sterkere regio's zou leiden. Br. Wattèl antwoordt dit niet raadzaam te achten, daar de VAC 'van buiten' komt en zodoende meer onafhankelijk kan opereren, en tevens vanwege de mogelijke vermenging van rollen en verantwoordelijkheden bij de regio in het geval dat de regio een ontslag goedkeurt na eerst zelf advies te hebben gegeven en de zaak vervolgens bij de rechter terecht komt en deze de onpartijdigheid van de besluitvorming gaat toetsen.

Ds. K. Muller informeert of het bij de twee gevallen van predikanten waarbij artikel 9 werd toegepast, dit niet meer de keus van de kerkenraad dan van de regio was. Ds. C.T. de Groot oppert een toevoeging aan besluit 4 waarbij 'in het leven te roepen' vervangen wordt door 'op te richten of aan te wijzen'; en om aan artikel 11.2 een limitatieve opsomming toe te voegen. Op voorstel van de voorzitter besluit de vergadering op concept-besluit 4 terug te komen bij de vervolgbespreking over het predikantsprofiel.

De voorzitter geeft de voorstellen 1-3 en 5-7 van de VAC, alsmede de voorgestelde uitbreiding en aanstellingen van de commissie in stemming. De vergadering neemt de voorstellen met algemene stemmen aan.

De voorzitter dankt de commissie voor haar aanwezigheid en antwoorden.

Het besluit luidt als volgt:

De kerken, in Landelijke Vergadering te Houten bijeen, hebben kennisgenomen van het rapport van de Vertrouwens- en Adviescommissie en besluiten

1. het door de commissie gevoerde beleid goed te keuren;

- 2. kennis te nemen van de door de commissie voorgestelde Handreiking ten dienste van het beroepingswerk in de Nederlands Gereformeerde Kerken;**
- 3. het advies inzake overkomst emerituspredikant uit ander kerkgenootschap als bijlage toe te voegen aan het Akkoord van kerkelijk samenleven;**
- 5. de commissie decharge te verlenen voor de verrichte werkzaamheden gedurende de verslagperiode;**
- 6. de opdracht van de commissie te continueren;**
- 7. de commissie op te dragen de kerken te rapporteren over haar werkzaamheden met het oog op de volgende Landelijke Vergadering.**

126. Werkers in de kerk - Preekconsent (09.05) / Vertrouwens- en Adviescommissie (09.03)

De voorzitter heet de aanwezige leden van de VAC welkom.

a. toelichting regio's Alkmaar-Zaandam en Kampen (09.05.01 en 02)

Namens de regio's Alkmaar-Zaandam en Kampen lichten ds. G. Nederveen en ds. R. Venderbos de voorstellen kort toe.

b. toelichting VAC (09.03.01 bijlage 4)

Namens de VAC merkt br. A. Wattèl op dat de overwegingen van de commissie ingegeven zijn uit de gedachte om predikanten die losgemaakt zijn en niet langer beroepbaar zijn wel de mogelijkheid te bieden om te blijven preken. Het zelfde geldt voor predikanten die uit eigen beweging ander werk zijn gaan doen, voor wie diverse malen op oneigenlijke gronden van artikel 9 AKS gebruik gemaakt is (emeritering). Wat artikel 9 betreft pleit de commissie voor een duidelijkere verwoording van de emeriteringsgrond, die de kennelijke bedoeling van dit artikel duidelijk tot uitdrukking brengt.

c. eerste besprekingsronde

De voorzitter merkt op dat het voorstel van de regio Kampen ziet op een preekconsent voor twee categorieën werkers; één daarvan is de kerkelijk werker, waarover tijdens de 8e zitting ook gesproken wordt. Hij merkt op dat deze twee lijnen van de bezinning op de kerkelijk werker op enig moment bij elkaar gebracht moeten worden. Aansluitend bij het voorstel van de regio Kampen om een commissie in te stellen die nog tijdens de lopende LV rapporteert, merkt hij op dat het moderamen een extra zitting heeft gepland op 17 juni.

Br. G. van der Bijl betuigt zijn instemming met het voorstel van de regio Alkmaar-Zaandam en met de strekking van VAC-bijlage 4. Wat de kerkelijk werker betreft, vraagt hij naar de wenselijkheid van meer soorten preekconsent dan er nu zijn, wijst hij tevens op de hoge eisen die nodig zijn voor de verlening van een preekconsent en oppert hij dat een aparte commissie daartoe wellicht nodig kan zijn.

Br. L. Verheij onderschrijft de wenselijkheid van een onderzoekcommissie zoals verwoord in het voorstel van de regio Kampen. Tevens vraagt hij naar de wenselijkheid van een goede regeling om toezicht te houden op verleende preekconsenten, breder dan alleen bij de betreffende kerkenraad liggend. Namens de Commissie Doorlichting Kerkrecht merkt hij op de visie van de VAC op het oneigenlijk gebruik van artikel 9 AKS te onderschrijven en wijst hij op het nieuwe artikel 10.1 dat eerder tijdens de zitting is aangenomen.

Br. J.M. Louwerse gaat in op het vrijwillig ontslag van predikanten die een andere taak op zich genomen hebben die wel aan het predikantschap verwant is, zoals dit in de afgelopen jaren enkele malen heeft plaatsgevonden, en concludeert dat de betreffende kerken en regio's wel degelijk gezocht hebben naar een weg om dat mogelijk te maken, maar dat ze geen andere mogelijkheid gevonden hebben dan (het op zich oneigenlijk gebruik van) artikel 9. Hij meldt een amendement op artikel 10.1 in voorbereiding te hebben in de zin van een toevoeging dat de regio vaststelt of iemand in een dergelijk geval predikant kan blijven, waarbij deze dan aan de laatste gemeente die hij gediend heeft verbonden blijft.

Ds. H.H. Scheffer pleit ervoor ook een regeling te treffen voor (de regionale begeleiding van) mensen die niet aan alle vereisten voldoen, maar wel iets te bieden hebben. Wat het gebruik van artikel 9 betreft, geeft hij aan graag enige ruimte te zien in de toepassing om te voorkomen dat personen die het betreft niet meer voor de kerken beschikbaar zijn.

Ds. C. Smit meldt dat de regio Dordrecht-Gorinchem een voorzichtig positieve houding tegenover het idee van het preekconsent inneemt. Hij pleit voor een ruimer preekconsent dan in de huidige situatie het geval is, maar tevens voor voorzichtigheid in de omgang hiermee. Hij onderstreept de noodzakelijke kwaliteitseisen die niet-predikanten met een preekconsent gesteld dienen te worden, en pleit voor periodieke toetsing bijvoorbeeld door middel van een preekbespreking in de regio. Wat de

binding aan een gemeente betreft, merkt hij op dit graag vertaald te zien in een actieve betrokkenheid van de kerkenraad van de gemeente waarvan de persoon met een preekconsent lid is. Op het punt van artikel 9/artikel 11.2 zegt hij het met de visie van de VAC eens te zijn, maar pleit hij tevens voor het maximaal benutten van de ruimte die artikel 11.2 biedt.

d. antwoord regio's en VAC

Na een korte theepauze reageert ds. R. Venderbos namens de regio Kampen op een aantal vragen en opmerkingen. In antwoord op de vraag van ds. Scheffer stemt hij toe dat het zaak is de ruimte goed af te bakenen om e.e.a. leefbaar te houden, en merkt hij op dat toezicht op preekconsent nog niet zo simpel te regelen is.

Br. A. Wattèl geeft aan blij te zijn met de instemmende reacties op de visie van de VAC op artikel 9, hoewel hij tevens opmerkt dat de VAC geen uitspraak heeft gedaan over de twee regio's die ermee te maken hebben gehad. Wat dergelijke situaties betreft, stelt hij dat niet in alle gevallen duidelijk is of artikel 11.2 van toepassing is, maar dat het gaat om predikanten die hun status verliezen, maar wel willen blijven preken. Als vertegenwoordiger van de NGP merkt hij op dat het voor studenten van de NGP (die veel moeten doen om predikant te kunnen worden en te gaan preken) lastig kan zijn als andere mensen gemakkelijker in allerlei zaken in de kerk aan het werk kunnen gaan (zoals bij een preekconsent).

e. tweede besprekingsronde

Ds. C. Smit merkt op dat iemand die niet langer als gemeentepredikant werkt, maar wel de status en eer van predikant behoudt, steeds onder verantwoordelijkheid blijft van de gemeente waaraan hij verbonden is.

Ds. J. van 't Hof geeft aan de moeite van de NGP te begrijpen, maar wijst tevens op de noodzaak van een goede regeling van het preekconsent, zowel om de kwaliteit beter te borgen als om onduidelijkheid en inconsistentie te voorkomen. Wat de kerkelijk werker betreft wijst hij op de mogelijkheid om het aantal preken of preekbeurten in aantal te beperken, en het preekconsent door de regio te laten verlenen.

Br. J.M. Louwerse constateert dat met een ruimere (niet-limitatieve) opvatting van artikel 11.2 en de instelling van een commissie voor onderzoek naar de ambten wat hem betreft voor dit moment voldoende geregeld is.

Ds. K. Muller merkt op vóór het voorstel van de regio Kampen te zijn, maar vraagt of het reëel is rapportage van de te benoemen commissie nog tijdens de lopende LV te verwachten, zeker wanneer de opdracht van de commissie ook de vraag van de 'toetsing/beoordeling' zou gaan inhouden.

f. reacties regio's en VAC

Aansluitend bij de opmerking van ds. Muller, merkt ds. C.T. de Groot op dat een langere termijn (van drie jaar) wellicht tot een betere afweging kan leiden, maar dat een zo snel mogelijke rapportage vanwege de gegroeide praktijk wenselijk is.

In reactie op de opmerking van ds. Van 't Hof, stelt br. A. Wattèl dat de VAC niet tegen het preekconsent of de verruiming daarvan is, maar er wel aan hecht te onderstrepen dat de kwaliteit in de gaten gehouden dient te worden. Naar aanleiding van de opmerking van ds. Smit, merkt br. Wattèl op dat de vraag wie predikant is, in het AKS limitatief bepaald is. Andere categorieën zouden toegevoegd kunnen worden, maar dan zou het AKS z.i. grondig aangepast moeten worden. Hij pleit voor voorzichtigheid om door middel van oneigenlijke redeneringen mogelijk te maken dat iemand die het werk van predikant niet meer doet, toch predikant kan blijven, bijvoorbeeld uit het verlangen een zekere 'status' te behouden.

g-h. voorstellen/amendementen/besluitvorming

De voorzitter stelt voor op dit moment niet tot besluitvorming te komen. Wel constateert hij dat het pleidooi van de VAC tegen 'oneigenlijk gebruik' van artikel 9 door de vergadering breed gesteund wordt, en stelt hij voor aan de Commissie Kerkrecht te vragen een nieuwe verwoording van artikel 9 op te stellen waarin dat wat bedoeld wordt ook duidelijk in de tekst vastgelegd wordt. Ook constateert hij een vrij brede steun in de vergadering voor de gedachte om de ruimte die artikel 11.2 biedt goed te gebruiken, waarvoor echter geen aparte besluitvorming noodzakelijk is. Tot slot stelt hij brede instemming op te merken met het voorstel van de regio Kampen om een algemene regeling voor het preekconsent (inclusief kwaliteitseisen) op te stellen, tenminste voor mensen die menen gaven te hebben (maar niet de vereiste opleiding hebben) en voor predikanten die ander werk gaan doen, maar wel willen blijven voorgaan. Hij stelt de regio Kampen voor om voor de zitting van 26 maart met een nieuw voorstel voor een commissie hiertoe te komen.

Tot slot peilt hij de mening van de vergadering, die algemeen vóór de instelling van een commissie blijkt te zijn.

De voorzitter dankt de VAC en de regio's voor hun bijdragen.

150. Werkers in de kerk - toekomstig predikantsprofiel (09.02)

a. taalkundige redactie genomen besluit (09.02.01-06.ca)

De voorzitter wijst op het mandaat dat de vergadering aan het moderamen gegeven had om de besluittekst te redigeren. De voorliggende tekst is daarvan het resultaat; het moderamen legt het aan de vergadering voor.

Br. C.C. Koolsbergen merkt bij p. 2, r, 26 op dat eerder besloten is dat 'hiervan verslag te doen' 'dit te melden' moet zijn. Br. A.F.M. Schippers bevestigt dit en het moderamen stelt voor deze wijziging over te nemen. Br. H.S. Klos wijst erop dat het overbodig is van een 'actief loopbaanbeleid' te spreken. Br. Schippers merkt op dat er ook inactief beleid bestaat, en stelt voor dit te laten staan.

De voorzitter geeft de definitieve besluittekst (inclusief de wijziging 'Koolsbergen') in stemming. De vergadering neemt het besluit met algemene stemmen over.

Besluittekst Toekomstig Predikantsprofiel

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten in 2011 kennis genomen hebbende van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen:

1. Het competentieprofiel voor predikanten wordt de leidraad voor de opleiding van theologiestudenten. (48)

Waar in dit document mannelijke aanduidingen voor predikanten, prio's en kerkelijke werkers worden gebruikt, dienen deze sexe-neutraal verstaan te worden.

- 2. De predikant is een geroepene met een beroep. Roeping doet geen afbreuk aan de professionele eisen en uitvoering van het werk. (28)**
- 3. De NGK is gebaat bij actief loopbaanbeleid voor predikanten. (62)**
- 4. De kerkelijk werker vormt samen met de predikant een team. (33)**
- 5. Organisatorisch leiderschap heeft te maken met het bestuur van de gemeente en is daarmee een verantwoordelijkheid van de kerkenraad. (3)**

Overwogen dat

- 1. de kerken hun Bijbelse roeping primair plaatselijk vormgeven;**
- 2. goed functionerende gemeenten eraan bijdragen deze roeping optimaal waar te maken;**
- 3. de samenwerking tussen kerkenraad, predikant en kerkelijk werker daarbij van essentieel belang is;**
- 4. de taken van en de rolverdeling tussen kerkenraad, predikant en kerkelijk werker dan ook helder en bespreekbaar dienen te zijn;**
- 5. de maatschappelijke context voortdurend aan verandering onderhevig is;**
- 6. er een Bijbelse opdracht is onze gaven ten dienste van elkaar goed te gebruiken;**
- 7. de kerken gebruik kunnen maken van professionele inzichten om hun functioneren te verbeteren;**
- 8. de Heilige Geest gebruik wil maken van verschillende professies;**
- 9. de kerken toekomstige predikanten goed willen voorbereiden op de vervulling van hun ambt;**
- 10. de kerken daarbij gebruik willen maken van de Nederlands Gereformeerde Predikantenopleiding;**
- 11. de kerken erbij gebaat zijn hun predikanten inzetbaar te houden;**
- 12. de kerken gebaat zijn bij het op peil houden van kennis en kunde bij kerkenraden;**
- 13. het zelfstandig organiseren van de toerusting voor kerkenraden en predikanten onnodig duur is. Hetzelfde gaat op voor het organiseren en uitvoeren van een adequaat**

- loopbaanbeleid;
14. de kerken gebaat zijn bij duidelijkheid over de vraag of een kerkelijk werker ambtsdrager kan zijn;
 15. in de vigerende ambtsleer die duidelijkheid ontbreekt;
 16. in de kerken wel overeenstemming is over de belangrijkste kenmerken van de ambtsvisie (1. dienst aan het Woord en 2. leiding van de gemeente);
 17. de uitleg hoe de onderscheiden ambten zich onderling verhouden tot deze kenmerken niet eenduidig is;
 18. de commissie Toekomstig Predikantsprofiel in haar rapport 'Tussen gisteren en morgen' behartenswaardige adviezen en aanbevelingen heeft gedaan

Spreken uit dat:

1. de kerken gebaat zijn bij een landelijk predikantsprofiel als leidraad voor gemeenten en predikanten;
2. de kerken gebaat zijn bij een actief loopbaanbeleid voor hun predikanten;
3. de kerken er mede zorg voor dragen dat hun predikanten met vreugde, goed toegerust en in vertrouwen hun werk kunnen doen;
4. de kerken gebaat zijn bij duidelijkheid rondom de positie van een kerkelijk werker binnen een gemeente en binnen onze kerken;
5. de kerken het noodzakelijk vinden hun predikanten goed voor te bereiden op het werk in de gemeente;
6. de kerkenraden in staat moeten zijn de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor hun gemeenten waar te maken;
7. de kerken gebaat zijn bij een ambtsvisie, die zowel bijdraagt aan helderheid over de kerkelijke positie van de kerkelijk werker, als aan een verbindende werking tussen ambtsdragers onderling en tussen ambtsdragers en gemeenteleden

Besluiten

- A. Het profiel, zoals vermeld in bijlage 2 in het rapport 'Tussen gisteren en morgen', (code LV 2010-09.02.01), vast te stellen en te gaan gebruiken binnen de kerken.
- B. Jaarlijks tijdens het evaluatiegesprek ook te spreken over het loopbaanperspectief van de predikant(en) en dit te melden op de regiovergadering.
- C. Jaarlijks met de predikant te spreken over toerusting en andere zaken die nodig zijn om het de predikant mogelijk te maken de gemeente met vreugde te (blijven) dienen.
- D. De functie van kerkelijk werker binnen de kerken te erkennen en die functie te borgen
- E. De aspirant-gemeentepredikant goed voor te bereiden door middel van een prioschap voorafgaand aan de bevestiging tot predikant en de uitvoering van dit prioschap op te dragen aan de NGP.
- F. Gebruik te maken van het cursusaanbod van verwante kerken en organisaties om kerkenraden, predikanten en kerkelijk werkers toe te rusten.
- G. De uitwerking van het bovenstaande in vervolgbesluiten vast te leggen.
- H. De Commissie Toekomstig Predikantsprofiel te bedanken voor haar werk en haar te dechargeren.

Vervolgbesluit A

(Het profiel, zoals vermeld in bijlage 2 in het rapport 'Tussen gisteren en morgen', (code LV 2010-09.02.01), vast te stellen en te gebruiken binnen de kerken.)

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten in 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen:

1. Beschouw het predikantsprofiel in samenhang met de werkzaamheden van de kerkenraad en de kerkelijk werker. (1)
2. Het competentieprofiel voor predikanten wordt de leidraad voor de opleiding van

- theologiestudenten. (48)
3. De predikant gaat terug naar zijn kerntaken: de bediening van het Woord en het betekenis geven in het gemeentelven en in het leven van individuele gemeenteleden. (16)
 4. Geestelijk en organisatorisch leiderschap dienen niet samen te vallen in de ene functie van predikant. (27)
 5. De zondagse dienst dient een bron van inspiratie voor de gemeente te zijn en voor het geloof van individuele mensen. De predikant speelt hierin een belangrijke (voorbeeld)rol. (18)
 6. Door pastoraat weet de predikant wat er leeft in de gemeente. (20)

Overwogen dat

1. besloten is het predikantsprofiel in bijlage 2 van het rapport vast te stellen en te gebruiken;
2. een heldere taakafbakening en rolopvatting tussen kerkenraad en predikant wenselijk is voor een vruchtbare samenwerking;
3. bij de aanwezigheid van een kerkelijk werker deze helderheid er ook moet zijn in de taakafbakening tussen predikant en kerkelijk werker en in de verhouding tussen kerkenraad en kerkelijk werker;
4. helderheid over taakafbakening en rolopvatting toekomstige problemen tussen kerkenraad en predikant kan voorkomen;
5. helderheid over taakafbakening en rolopvatting verkeerde verwachtingen bij de gemeenteleden kan voorkomen;
6. de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel hiervoor een aantal bruikbare adviezen heeft gegeven;
7. de predikant zich toelegt op zijn kerntaken: de bediening van het Woord en het betekenis geven van het Woord in het gemeentelven en in het leven van individuele gemeenteleden;
8. de kerkenraad de eindverantwoordelijkheid heeft voor de organisatie van een gemeente;
9. de zondagse eredienst plaatsvindt onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad;
10. deze dienst een bron van inspiratie voor de gemeenteleden dient te zijn;
11. de predikant, als deze voorgaat, verantwoordelijk is voor de liturgie van de dienst;
12. de predikant door zijn pastorale arbeid weet wat er leeft in de gemeente;
13. de predikant verantwoordelijk is voor de inhoud van het onderwijs aan de jongeren (catechese);
14. de predikant de spiritualiteit van de gemeente dient te voeden;
15. de kerkenraad de taken binnen de raad verdeelt en ambtsdragers specifieke taken geeft;
16. de gemeente er bij gebaat is dat kerkenraads- en gemeenteleden taken op zich nemen die bij hen passen en waartoe zij zich geroepen weten;
17. een gemeente zonder visie het risico loopt stuurloos te worden;
18. de kerkenraad de verantwoordelijkheid heeft het proces van visievorming te leiden.

Spreken uit dat

1. het wenselijk is het predikantsprofiel zoals dat door de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel is beschreven te gebruiken en dat predikanten zich met name toeleggen op hun kerntaken;
2. de kerkenraden de verantwoordelijkheid hebben in het leiding geven van de gemeente en het ontwikkelen van een visie voor de gemeente;
3. de kerkenraden de verantwoordelijkheid hebben om helderheid te geven over taken en rollen van gemeente, kerkenraad, predikant en kerkelijk werker, deze taakverdeling te bewaken en waar nodig bij te stellen;
4. de regio's hierin de rol hebben, zoals verwoord in artikel 37.2 AKS

Besluiten:

1. De Vertrouwens- en Adviescommissie het vastgestelde profiel te laten opnemen in de handleiding voor het uitbrengen van een beroep.

2. Het vastgestelde profiel binnen de kerkenraden te bespreken en afspraken te maken over de taakverdeling tussen kerkenraad, predikant en kerkelijk werker.
3. Over het proces van punt 2 uiterlijk in de voorjaarsvergaderingen 2012 van de regio's te rapporteren.

Vervolgbesluit B

(Jaarlijks tijdens het evaluatiegesprek ook te spreken over het loopbaanperspectief van de predikant(en) en dit te melden op de regiovergadering.)

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten in 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen:

1. De NGK is gebaat bij actief loopbaanbeleid voor predikanten.(62)
2. Ontwikkel actief loopbaanbeleid. (65)
3. Start een landelijke commissie, de LBC, die dit beleid ontwikkelt en stimuleert. (66)
4. Zorg dat het loopbaanbeleid van predikanten onderwerp van gesprek wordt in de evaluatiegesprekken. (67)
5. Start een pilot met een 'job swap' en de 'uitleen' van een predikant aan een andere gemeente. (68)
6. Erken de status van interim-predikantschap. (69)

Overwogen dat

1. het eigene van het predikantsambt niet te vangen is in het begrip 'loopbaan' en het daarom van belang is om op een geestelijke, niet verzakelijke manier te spreken over de relatie tussen predikant en gemeente;
2. het toch dienstbaar kan zijn aan het functioneren van een predikant en de opbouw van de gemeente, als er meer mogelijkheden zijn om het beroepingswerk te stimuleren;
3. de VAC nu informeel bemiddelt of tracht te bemiddelen bij het plaatsen van predikanten, die in hun gemeente dreigen vast te lopen;
4. het spreken over loopbaanbeleid nieuw is in onze kerken;
5. het spreken over de duur van de verbintenis bedreigend kan zijn en stress kan bezorgen bij predikanten;
6. het loopbaanbeleid van toepassing dient te zijn voor zowel gemeentepredikanten als voor categoriale predikanten;
7. voor het opzetten en uitvoeren van een loopbaanbeleid draagvlak onder predikanten een cruciale randvoorwaarde is.

Spreken uit dat

1. de kerken gebaat zijn bij actief loopbaanbeleid voor predikanten;
2. het wenselijk is dat er in het contact tussen predikant en kerkenraad van meet af aan in een open sfeer openhartig en op een geestelijke wijze gesproken kan worden over de duur van de verbintenis met de plaatselijke gemeente;
3. dat het invoeren van loopbaanbeleid voor predikanten zorgvuldig dient te gebeuren;
4. dat de kerken bij het ontwikkelen van loopbaanbeleid zoveel mogelijk gebruik moeten maken van de expertise die binnen andere kerkgenootschappen (met name de GKV) is opgedaan;
5. dat het wenselijk is om nader te onderzoeken welke instrumenten er binnen de kleine kerken bruikbaar zijn om te komen tot loopbaanbeleid (bijvoorbeeld. de in advies 68 en 69 genoemde);
6. dat zij de VAC dankbaar zijn voor de pogingen die zij heeft ondernomen om tot loopbaanbeleid te komen;

Besluiten:

1. Een commissie in te stellen die in de komende drie jaar een actief loopbaanbeleid voor predikanten en kerkelijk werkers binnen de kerken moet ontwikkelen, op basis van de bovenstaande overwegingen en uitspraken.

Vervolgbesluit C

(Jaarlijks met de predikant te spreken over toerusting en andere zaken die nodig zijn om het de predikant mogelijk te maken de gemeente met vreugde te (blijven) dienen.)

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten in 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen:

1. De predikant is een geroepene met een beroep. Roeping doet geen afbreuk aan de professionele eisen en uitvoering van het werk. (28)
2. Beschouw uitstroom van predikanten door losmaking als een uiterste maatregel.(68)

Het gaat om advies 68 op blz. 101 van 'Tussen gisteren en morgen'

3. Het verdient de voorkeur het evaluatiegesprek te laten begeleiden door een onafhankelijke deskundige, die het proces begeleidt. (15)
4. Jaarlijks voert de kerkenraad een evaluatiegesprek met de predikant op basis van gelijkwaardigheid. (14)
5. De regelingen rondom het studieverlof blijven gelijk. (56)
6. De inhoud en het doel van het studieverlof worden door de predikant met de kerkenraad besproken en samen vastgesteld. (57)
7. De nascholing van predikanten wordt verplicht. (53)
8. Jaarlijks volgt iedere predikant nascholing met een omvang van 40 studiepunten. Dit komt overeen met een tijdsbesteding van 5 dagen. (54)

Overwogen dat

1. de kerken erbij gebaat zijn dat hun predikanten met vreugde, toegerust en in vertrouwen hun werk kunnen doen;
2. de kerkenraden hierin een eigen verantwoordelijkheid hebben;
3. besloten is uiterlijk in 2012 met de predikant te spreken over toerusting en andere zaken die nodig zijn om als predikant de gemeente met vreugde te dienen;
4. losmaking een uiterste maatregel is;
5. de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel over bovenstaande punten een aantal behartenswaardige adviezen gegeven heeft.

Spreken uit dat

1. de kerkenraden de verantwoordelijkheid hebben het functioneren van een predikant op basis van wederkerigheid bespreekbaar te maken en dat zij dit ook op een rechtvaardige manier dienen te doen.;
2. dat predikanten verplicht zijn zich te laten nascholen met een tijdsbelasting van minimaal vijf dagen per jaar, waarvan de helft gebruikt kan worden voor de voorbereiding;
3. dat zij willen voorkomen dat er rechtsongelijkheid ontstaat tussen predikanten en daarom deze nascholing willen verankeren in de WAP-richtlijn;
4. dat het voeren van evaluatiegesprekken onder andere tot doel heeft te voorkomen dat losmaking als uiterste maatregel nodig is;
5. dat het gewenst is dat het evaluatiegesprek begeleid wordt door een onafhankelijk deskundige indien tenminste één van de partijen daarom vraagt.

Besluiten

1. De WAP-commissie te verzoeken in haar richtlijn op te nemen:
 - a. het recht op een jaarlijks evaluatiegesprek op basis van wederkerigheid;
 - b. de verplichting tot nascholing met een tijdsbelasting van minimaal vijf dagen per

- jaar (parttime predikanten naar rato) te verankeren;
- c. het recht op een assessment aan het begin van een traject tot losmaking.
2. De Vertrouwens- en Adviescommissie te verzoeken een handreiking op te stellen die gebruikt kan worden als leidraad voor het evaluatiegesprek;.
Uiterlijk in de najaarsvergaderingen 2012 van de regio's te rapporteren over de wijze waarop de evaluatiegesprekken georganiseerd zijn.

Vervolgbesluit D

(De functie van kerkelijk werker binnen de kerken te erkennen en te borgen.)

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten op in 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen:

1. De kerkelijk werker voegt nieuwe elementen toe aan de gemeenteopbouw. (32)
2. De kerkelijk werker vormt samen met de predikant een team. (33)
3. De kerkenraad en de kerkelijk werker stellen samen een taakomschrijving op en communiceren deze met de gemeente. (31)
4. De kerkelijk werker is geen vervanger van de predikant; hij bedient geen sacramenten. (40)
5. De kerkelijk werker kan preekbevoegdheid verkrijgen in de gemeente waar hij werkzaam is. (38)
6. De kerkelijk werker kan voorgaan in trouwdiensten. (39)
7. De kerkenraad is de werkgever van de kerkelijk werker. (30)
8. De kerkenraad en de kerkelijk werker maken gezamenlijk afspraken over de werkbegeleiding van de kerkelijk werker. (59)
9. De kerkelijk werker is geen ambtsdrager. (35)
10. De kerkelijk werker die predikant wil worden, dient hiervoor aanvullende scholing te volgen. (41)
11. De masterstudie dient in zijn geheel gevolgd te worden. (72)

Overwogen dat:

1. de kerken regelmatig kerkelijk werkers aanstellen;
2. de positie van de kerkelijk werker niet is vastgelegd in het AKS ;
3. de kerkelijk werker een specifieke HBO-opleiding heeft;
4. de taken van de kerkelijk werker per gemeente kunnen verschillen;
5. de kerkenraad de taken van de kerkelijk werker vaststelt;
6. de predikant daarbij betrokken is;
7. de kerkelijk werker bij gebleken geschiktheid de mogelijkheid dient te hebben om voor te gaan in eigen gemeente;
8. de kerkenraad zorgt voor gezamenlijke afspraken over de werkbegeleiding van de kerkelijk werker;
9. de kerkelijk werker tot nu toe geen ambtsdrager is;
10. dit het formaliseren van de functie van kerkelijk werker niet in de weg staat;
11. de rechtspositie van de kerkelijk werker per gemeente kan verschillen;
12. de kerken rechtsongelijkheid van kerkelijk werkers willen voorkomen;
13. kerkelijk werkers nu niet altijd vermeld staan in het jaarlijkse informatieboekje.

Spreeken uit dat

1. dat de functie van kerkelijk werker binnen de kerken erkend en geborgd dient te worden in het AKS;
2. de kerkelijk werker een onderscheidende functie is en dat de kerkelijke werker specifiek is opgeleid;
3. het niet wenselijk is dat de kerkelijk werker de rol van predikant op zich neemt ;
4. de kerkelijk werker samen met een predikant functioneert ;
5. een kerkelijk werker die predikant wil worden, de weg dient te volgen, zoals aangegeven

- in bijlage 5-3 van het AKS;
6. de kerkenraad dient te komen tot een goede taakverdeling tussen predikant(en) en kerkelijk werker(s);
 7. de kerkenraad in zijn verantwoordelijkheid als werkgever dient te zorgen voor goede werkbegeleiding, bijscholing en coaching;
 8. het wenselijk is te komen tot een eenduidige rechtspositieregeling voor kerkelijk werkers;
 9. zolang de vigerende ambtsleer geen duidelijkheid geeft, de kerkelijk werker als werknemer geen ambtsdrager van dezelfde gemeente kan zijn;
 10. het wenselijk is dat de gegevens van de kerkelijk werkers vermeld staan in het jaarlijkse informatieboekje van onze kerken;

Besluiten:

1. De kerkelijk werker als bezoldigde functie, met specifieke HBO-opleiding, te erkennen.
2. De kerkelijk werker niet in te zetten als predikant.
3. Dat de kerkenraden zorg hebben te dragen voor:
 - a. een adequate taakverdeling tussen predikant en kerkelijk werker;
 - b. een adequate vorm van werkbegeleiding, coaching en bijscholing;
 - c. een adequate vorm van inhoudelijk overleg tussen kerkenraad en kerkelijk werker;
 - d. passende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een pensioenregeling.
4. De WAP-commissie te verzoeken advies te geven inzake de rechtspositieregeling voor kerkelijk werkers.
5. De NGP te verzoeken om in het kader van de bijscholing van kerkelijk werkers een korte cursus te ontwikkelen waarin de kerkelijk werkers, mede aan de hand van de geschiedenis van de NGK en de binnen deze kerken geldende regels, leren wat de gebruiken zijn in de NGK en wat deze betekenen voor hun eigen functioneren in NGK-verband..
6. Dat een kerkelijk werker die predikant wil worden, de weg dient te volgen, zoals omschreven in bijlage 5-3 van het AKS.
7. Het moderamen op te dragen er zorg voor te dragen dat de uitgever van het jaarlijkse informatieboekje van de kerken ook de gegevens van kerkelijk werkers opneemt.

Vervolgbesluit E

(De aspirant- gemeentepredikant voor te bereiden door een prioschap voorafgaand aan de bevestiging tot predikant en de uitvoering van het prioschap op te dragen aan de NGP.)

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten in 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen:

1. Studenten die in de laatste fase van hun studie zijn gekomen, kunnen als prio aan het werk in een gemeente. (63)
2. Een prio is in dienst van de gemeente, heeft preekbevoegdheid, bedient geen sacramenten, neemt deel aan het werk van de kerkenraad en wordt begeleid door een mentor. (64)

Overwogen dat

1. de aspirant-gemeentepredikant gediend is met een zo goed mogelijke voorbereiding op de praktijk van het werk in de gemeente;
2. een periode daadwerkelijk aan het werk zijn in een gemeente aan het slot van de studie een wezenlijke toevoeging is aan de verschillende stages;
3. een dergelijke praktijkervaring het aantal losmakingen naar alle waarschijnlijkheid zal doen verminderen;
4. het wenselijk is om het doorstromen van studie naar gemeente te bevorderen en te voorkomen dat studenten lange tijd moeten wachten op een beroep c.q. geen beroep

- krijgen;
5. een dergelijke praktijkervaring de arbeidsvreugde en het zelfvertrouwen van de (beginnende) predikant zal doen toenemen;
 6. er vanuit de regio Amsterdam-Haarlem een voorstel ligt met als doel tot de instelling van een commissie te komen met als doel zich te heroriënteren op de kerkelijke examens;
 7. het wenselijk is dit voorstel te betrekken bij deze besluitvorming/

Spreken uit

dat de NGP het verzoek krijgt het prioschap in te voeren, conform onderstaande richtlijnen:

1. **Verantwoordelijkheid**
 - a. Het prioschap wordt onderdeel van de NGP en valt daarmee onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de NGP.
 - b. De NGP krijgt daarmee drie accenten:
 - i. de verplichte academische vakken, gegeven door kerndocenten en toegevoegde docenten,
 - ii. de begeleiding van prio's door opleiders,
 - iii. de werkbegeleiding van jonge predikanten door werkbegeleiders.
 - c. De NGP draagt zorg voor de opleiding/training van de 'opleiders' van de prio.
 - d. Het NGP- bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud van het prioschap, de eventuele eisen aan reflecties, leerdoelen, etcetera. De NGP heeft de verantwoordelijkheid om de inhoud van het curriculum up-to-date te houden en af te stemmen op andere actoren en factoren in het speelveld.
 - e. De LV delegeert haar verantwoordelijkheid voor de inhoud van de (volledige) opleiding aan het bestuur van de NGP. Het bestuur legt eens in de drie jaar verantwoording af aan de LV en onderhoudt gedurende die drie jaar contact met het moderamen.
2. **Het prioschap**
 - a. Het prioschap krijgt een vaste termijn van twee jaar (bij een minimale invulling van 0,4 fte).
 - b. De prio krijgt begeleiding van een vaste opleider.
 - c. Het is mogelijk op verschillende plaatsen een prioschap te vervullen.
 - d. De prio heeft een dienstverband naar burgerlijk recht met de lokale kerk.
 - e. Voor de hoogte van het salaris maakt de WAP-commissie een voorstel, waarbij het salaris vergelijkbaar dient te zijn met dat van een startende predikant en de arbeidsrechtelijke positie vergelijkbaar met die van een kerkelijk werker.
 - f. Het prioschap is verplicht. De regeling wordt van kracht voor alle studenten, vanaf een nader vast te stellen ingangsjaar. Bij de besluitvorming over het tijdstip van invoering worden de studenten gehoord. Bekeken dient te worden of een student al vóór het ingangsjaar op vrijwillige basis voor een prioschap in aanmerking kan komen.
 - g. De prio bekleedt niet het ambt van predikant, bedient niet de sacramenten en is geen lid van de kerkenraad. Om zijn rol te kunnen vervullen woont hij de vergaderingen van de kerkenraad bij en neemt hij actief deel aan de besprekingen.
 - h. De student kan tijdens zijn studie starten met het prioschap, doch niet eerder dan nadat hij het Master 1 heeft afgerond, de eindstage heeft doorlopen en de NGP van oordeel is dat betrokkene geschikt is voor het prioschap, d.w.z dat hij 'in principe geschikt' is voor het predikantschap.
 - i. De student gaat niet als kerkelijk werker aan de slag. Eventuele werkervaring als kerkelijk werker is niet geldig of inwisselbaar voor het prioschap.
 - j. De kerken garanderen gezamenlijk een prio-plaats voor de student die voor het prioschap in aanmerking komt.
 - k. De kerken dragen na afloop van het prioschap geen financiële verantwoordelijkheid voor de gewezen prio, ook niet in de situatie dat deze niet beroepbaar wordt gesteld.
3. **Het kerkelijk examen**
 - a. Het kerkelijk examen tot beroepbaarstelling kan worden afgenomen als iemand:

- i. Een positief getuigschrift voor de academische opleiding van de NGP heeft ontvangen,
 - ii. Een positief getuigschrift voor het prioschap van de NGP heeft ontvangen.
 - b. Deze twee getuigschriften worden ter kennis gebracht van het gremium dat het kerkelijk examen afneemt.
 - c. De kerkenraad van de lokale kerk waar iemand prio is geweest adviseert de NGP bij de eindbeoordeling van de prio. Gedurende het prioschap krijgt de feedback van de kerkenraad een plaats in de gesprekken tussen opleider en prio.
 - d. Het is aan de LV om te bepalen of het kerkelijk examen nog steeds door de regio dient te worden afgenomen of op bovenregionaal of landelijk niveau. Dit maakt voor het prioschap in principe niet uit.
 - e. Indien de prio na zijn beroepbaarstelling predikant wordt, zal hij gedurende ten hoogste twee jaren werkbegeleiding ontvangen. De inhoud van de werkbegeleiding richt zich op wat zich voordoet wanneer iemand formeel predikant wordt. De nieuwe positie zal immers leiden tot nieuwe ervaringen en nieuwe vragen.
4. Financiën
- a. De NGP-kosten van het prioschap worden geraamd op € 15.000,= (prijspeil 2010), vanaf het jaar van invoering.
 - b. Voor de twee jaar voorafgaand aan de invoering zijn de kosten geraamd op € 5.000, = per jaar. Het betreft de kosten voor het ontwikkelen van het curriculum en het trainen van de opleiders.
 - c. Door de invoering van het prioschap zullen de kosten van de werkbegeleiding naar verwachting dalen naar een niveau van ongeveer € 5.000,= per jaar. De daling wordt mogelijk door een lagere frequentie van de gesprekken.
 - d. Bij de start van de NGP is een post voorzien van € 20.000,= voor de werkbegeleiding (prijspeil 2010, bijlage 1). Dit bedrag wordt nu niet ten volle benut. Het is echter wel mogelijk om het prioschap in te voeren en de werkbegeleiding te handhaven binnen het huidige mandaat.
5. Termijn
- a. De NGP krijgt van de LV de opdracht om het prioschap in te voeren vanaf een nader vast te stellen jaar. Te denken valt aan een termijn van ongeveer twee tot vier jaar, te bepalen door de NGP.
 - b. De termijn tussen het LV- besluit en de invoering wordt door de NGP gebruikt om opleiders te vinden en op te leiden. Een mogelijkheid is enkele werkbegeleiders bij te scholen tot opleider.
 - c. De WAP-commissie zal de arbeidsrechtelijke regeling in een voorstel vatten in lijn met het LV-besluit van 2011. Het moderamen van de LV is bevoegd deze regeling vast te stellen.
 - d. De regio's zullen zich voorbereiden op de prioplaatsen en het ontwikkelen van een zorgvuldige sollicitatieprocedure (zie advies in het rapport van de commissie CPP) die voor alle regio's gelijk is.
 - e. Indien het kerkelijk examen met het oog op de beroepbaarheid wordt aangepast zoals hierboven bedoeld, verdient het aanbeveling dat de kerken zich bezinnen op aard en inhoud van het zogenoemde afsluitend onderzoek.

6. Tot slot

Na het kerkelijk examen kan de prio de werkzaamheden afronden in de gemeente waar hij als prio werkzaam is geweest. Als hij beroepen wordt door de gemeente waar hij prio was, kan hij direct toetreden tot het ambt. Als hij niet direct beroepen wordt, kan hij een betrekking elders aanvaarden en beroepbaar blijven voor een periode van minimaal twee jaar.

Besluiten:

1. De NGP te verzoeken het prioschap met inachtneming van bovenstaande richtlijnen onderdeel te maken van de predikantenopleiding en hierover in de LV 2013 te rapporteren.
2. Te garanderen dat de student die voor het prioschap in aanmerking komt, een plaats krijgt om als prio werkzaam te zijn.
3. De voorstellen over het kerkelijk examen te betrekken bij de eerstvolgende herziening

van de kerkelijke examens.

Vervolgbesluit F

(Gebruik te maken van het cursusaanbod van verwante kerken en organisaties om kerkenraden, predikanten en kerkelijk werkers toe te rusten.)

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten in 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen:

1. Activiteiten die de NGK kerken centraal moet regelen, dienen een groter belang dan de individuele gemeente kan behartigen of waarmaken. (5)
2. Kwaliteit van opleiding, loopbaanafspraken, informatievoorziening, juridische regelingen en efficiëntie zijn redenen om zaken centraal af te spreken. (6)
3. Er wordt een virtueel landelijk kenniscentrum ingericht, waarvan het beheer wordt belegd bij het LBC. (61)
4. Nieuwe voorzitters van kerkenraden en scriba's dienen een opleidingsdag te volgen, waarin zij bekend gemaakt worden met de standaardregelingen binnen de NGK (44)
5. De LV dient een groep mensen te benoemen die deze opleiding verzorgt. (45)
6. Kerkenraden dienen jaarlijks een dag met elkaar te besteden aan de geestelijke toerusting en aan het functioneren van de kerkenraad. (46)
7. Externe begeleiding van kerkenraadsdagen is nodig en wordt dan ook geadviseerd om het proces te bewaken en te verbeteren. (47)

en de aanvulling van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel in de vorm van een Praktische uitwerking (code LV2010-09.02.05).

Overwogen dat

1. de kerken gebaat zijn bij goed bestuur van de plaatselijke gemeenten;
2. de kerkenraden hierin de eindverantwoordelijkheid hebben;
3. de kerkenraden geestelijk en qua kennis en vaardigheden toegerust dienen te zijn voor hun taak en dat dit in het bijzonder geldt voor de voorzitter en de scriba;
4. het wenselijk is dat kerkenraden zich laten toerusten, in het bijzonder de voorzitter en de scriba;
5. hiervoor veel aanbod beschikbaar is, maar dat hiervoor ook nieuw materiaal ontwikkeld moet worden en in sommige gevallen maatwerk nodig is;
6. samenwerken met andere kerkgenootschappen en verwante instellingen noodzakelijk is om de toerusting voor de kerken betaalbaar te houden;
7. het van belang is dat de kerkenraden hun eigen functioneren jaarlijks bespreekbaar maken;
8. het wenselijk is deze bespreking door een externe deskundige te laten begeleiden;
9. de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel in haar 'Praktische invulling' (code LV 2010-09.02.05) goede en bruikbare adviezen heeft gegeven;
10. de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel in de aanvulling op haar rapport een handleiding met de titel 'Als de rol van de predikant en van de kerkenraad verandert, verandert ook die van de gemeente' (bijlage 2) heeft opgeleverd.

Spreken uit dat

1. het wenselijk is de toerusting van kerkenraden, hun voorzitters en scriba's centraal te organiseren en daarbij zoveel mogelijk aan te sluiten bij de STAGG;
2. het wenselijk is een kwalitatief hoogwaardig netwerk van professionele vrijwilligers te creëren, dat laagdrempelig via internet voor de gemeenten toegankelijk is;
3. het wenselijk is de bestaande aanpak van gemeente(op)bouw uit te bouwen en daarbij gebruik te maken van alle expertise die we in onze kerken beschikbaar hebben;

4. het wenselijk is, in nauw overleg met de VAC, een preventie-programma te ontwikkelen met als doel te voorkomen dat predikanten en/of kerkenraden in conflictsituaties terecht komen;
5. het wenselijk is een website op te zetten met als doel informatie over het bestuurlijk aspect van kerkenraden binnen de kerken interactief beschikbaar te stellen en deze site te (laten) beheren;
6. het kerkenraden helpt de notitie van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel over 'de veranderende rol van de gemeente' (bijlage2) als handreiking te gebruiken;
7. het wenselijk is een commissie te benoemen die bovenstaande zaken begeleidt en hierover in de volgende LV rapporteert.

Besluiten

1. De STAGG te verzoeken om de coördinatie en organisatie op zich te nemen van alle elementen die leiden tot een coherente aanpak van gemeente(op)bouw en gemeentetoerusting met inbegrip van de daarbij behorende verhoging van de landelijke afdracht.

De financiële gevolgen hiervan zijn beschreven in het document "Kostencalculatie behorend bij praktische uitwerking CPP rapport" en komen neer op ongeveer 1,30 per ziel voor het totaal.

2. Op de NGK-website een onderdeel op te nemen, waarin informatie beschikbaar is over bestuurlijke aspecten voor een kerkenraad.
3. De notitie van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel over de veranderende rol van de gemeente (zie bijlage 2) als handreiking voor de kerken vast te stellen.
4. Een commissie te benoemen, die de STAGG begeleidt bij de uitvoering van de opdracht. De commissie zal op de LV 2013 rapporteren.
5. Uiterlijk in de najaarsvergaderingen 2013 van de regio's te rapporteren over de wijze waarop de toerusting van de kerkenraden heeft vorm gekregen.

b. voorstel besluittekst begeleiding uitvoering (09.02.01-06.d)

De voorzitter stelt stuk 09.02.01-06.d aan de orde, waarin na overleg met vertegenwoordigers van STAGG en CTP is vastgelegd wat dat taak van de in te stellen begeleidingscommissie wordt.

Br. J. Maris geeft aan blij te zijn met het plan voor deze commissie, maar legt de vraag voor of het (vanwege (ten minste de schijn van) belangenvermenging) verstandig is om de voorzitter van de VAC hierin te laten plaatsnemen. De voorzitter wijst erop dat de andere in de commissie te benoemen voorzitters nadrukkelijk de wens hebben om de voorzitter van de VAC erbij te betrekken, en dat de taak van de beoogde commissie in het bijzonder coördinerend van aard zal zijn, en dat daarom zelfs de schijn van vermenging van belangen z.i. niet aanwezig is.

De voorzitter nodigt de vergadering uit te stemmen over het voorstel. Met 1 onthouding neemt de vergadering besluit 09.02.01-06.d over.

Besluittekst Opdracht begeleidingscommissie uitvoering besluiten Toekomstig Predikantsprofiel:

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten op 2011 (zitting 26 maart 2011),

hebben besloten uitvoering te geven aan de adviezen in het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) door de besluiten A t/m G te nemen en voor de begeleiding van de uitvoering van deze besluiten een commissie in te stellen, gevormd door de voorzitters van de NGP, de VAC, de (voormalige) CTP en de STAGG.

Zij besluiten de opdracht van deze commissie als volgt nader te omschrijven:

De commissie heeft als opdracht

1. de uitvoering van de besluiten A 1 en 3, C 2 en 3, D 5, E 1 en 2 en F 1, 2 en 5 te monitoren;
2. een gecoördineerde uitvoering van deze besluiten, waarbij diverse partijen betrokken

- zijn, te bevorderen, alsmede een goede afstemming met de praktijk van alledag;
3. over de uitvoering van haar opdracht verslag uit te brengen aan de kerken ten behoeve van de volgende Landelijke Vergadering en daarbij inzicht te geven in de eerste resultaten van de uitvoering, de beschikbare evaluaties van de genomen initiatieven en de gemaakte kosten ten opzichte van het budget.

c. voorstel besluittekst uitvoeringskosten (09.02.01-06.e)

De voorzitter stelt stuk 09.02.01-06.e aan de orde. Ds. C.T. de Groot informeert naar de achtergrond van de berekening in besluit 4d. De voorzitter antwoordt dat de STAGG een zeker uitgangspunt moest kiezen om tot een totaalsom te kunnen komen. Br. H.S. Klos stelt voor om het woord 'outreaching' (besluit 2.d en 2.i) te vervangen door een Nederlands equivalent. Na enig overleg stelt het moderamen voor dit door 'actief aanbod' te vervangen.

Met deze wijziging neemt de vergadering met algemene stemmen besluit 09.02.01-06.e over.

Besluittekst Besluit uitvoeringskosten "Tussen Gisteren en Morgen"

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten op 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het bijzonder van de adviezen, zoals verwoord in Code: 09.02.01-06.c. Zij hebben positief besloten over de adviezen A t/m I en zullen tot uitvoering daarvan overgaan.

Overwogen dat

1. de kerken hebben besloten aan de STAGG te verzoeken om de coördinatie en organisatie op zich te nemen van alle elementen die leiden tot een coherente aanpak van gemeente (op)bouw en -toerusting (van kerkenraden en predikanten) met de daarbij behorende verhoging van de landelijke afdracht;
2. de besluiten A tot en met I zijn genomen in het volle bewustzijn van de financiële consequenties, zoals verwoord in het rapport: "Kostencalculatie behorend bij praktische uitwerking CPP rapport";
3. in genoemd rapport een aantal keuzes worden voorgesteld inzake de financiële afhandeling, die in de vergadering van 12 maart 2011 door de kerken zijn gemaakt;
4. het wenselijk is om die keuzes inhoudelijk en financieel eenduidig vast te leggen.

Spreken uit dat

1. het voor de kerken van belang is om gezamenlijk op te trekken in de toerusting van kerkenraden, predikanten en kerkelijk werkers en daarom zowel de ontwikkeling als de uitvoering van de activiteiten zoveel mogelijk in één hand te leggen;
2. de kerken de verplichting zijn aangegaan om financieel bij te dragen in de centrale ontwikkeling van de genoemde cursussen en toerusting en recht hebben op deelname aan de landelijk georganiseerde cursussen en toerusting van kerkenraden;
3. de ontwikkelkosten en de kosten voor dat deel van de uitvoering dat landelijk wordt geregeld, door de STAGG rechtstreeks aan de Financiële Commissie worden gefactureerd;
4. de aard en de betaling van de permanente educatie voor predikanten een lokale verantwoordelijkheid zijn en worden opgepakt in samenspraak tussen de predikant en de kerkenraad;
5. de kerken de coaching voor hun predikant, die hieraan behoefte heeft of die langer dan 10 jaar actief is in dezelfde gemeente, zelf initiëren en betalen, waarbij zij gebruik kunnen maken van de loketfunctie van de STAGG voor toegang tot een netwerk van coaches;
6. de opleiding van de kerkelijk werkers en de betaling daarvan een lokale verantwoordelijkheid is, waarbij de kerken gebruik zullen maken van de landelijk ontwikkelde cursus.

Besluiten dat

1. de eenmalige investeringen van € 108.113,= voor opzet en ontwikkeling worden gespreid over 3 jaar; waarbij de STAGG dat bedrag voorfinanciert en in drie gelijke delen factureert aan de FC, te beginnen in 2011;
2. de kerken zich daartoe verbinden om de jaarlijkse bijdrage aan de FC gedurende de jaren

2011, 2012 en 2013 te verhogen met €1,13 per ziel, waardoor wordt voorzien in:

- a. De eenmalige opzet van een virtueel kenniscentrum in een Wikipedia model; ontwerp van inhoud; toegang- en beheerregels;
 - b. Opzetten van een curriculum voor permanente educatie voor predikanten, zoveel mogelijk gebruik makend van modules die door derden reeds worden aangeboden; het geheel in samenwerking met de NGP;
 - c. Opzetten van registratie en organisatie van de permanente educatie;
 - d. Opzetten van een Loket (actief aanbod) voor coaching van predikanten, inclusief het opzetten van een netwerk van coachende professionals;
 - e. Opzetten (zelf maken of inkopen) van modules voor de educatie van kerkenraden, zoals (kerk)recht, voorzitterschap, conflicthantering, alles gericht op voorzitter en scriba.
 - f. De aanwezige aanpak m.b.t. gemeente(op)bouw bewerken zodat die past in het kader van het CPP-rapport en vervolgens waar nodig uitbouwen;
 - g. Ontwikkeling (in nauw overleg met derden) van een preventieprogramma om te helpen voorkomen dat predikanten en/of kerkenraden in conflictsituaties terecht komen.
 - h. Opzetten van een kwalitatief hoogwaardig netwerk van trainers en coaches voor toerusting van de kerkenraden.
 - i. Opzetten van een Loketfunctie (actief aanbod) voor de toerusting van kerkenraden
 - j. Organisatie van een diaconaal steunpunt (in nauwe samenwerking met derden)
 - k. Het coördineren van het opzetten van een cursus voor kerkelijk werkers (feitelijk in uitvoering bij de NGP)
3. de jaarlijkse kosten van € 85.456,= voor de uitvoering landelijk te dragen, te beginnen in 2012;
4. de kerken zich daartoe verbinden om de jaarlijkse bijdrage aan de FC met ingang van het jaar 2012 te verhogen met €2,67 per ziel, waardoor wordt voorzien in:
- a. Onderhoud en beheer van het virtueel kenniscentrum;
 - b. Loketfunctie voor permanente educatie voor predikanten (registratie; organisatie en actualisatie)
 - c. Loketfunctie voor de toerusting van kerkenraden inclusief het op peil houden van een landelijk netwerk van trainers en coaches;
 - d. Training van kerkenraden met het oog op gemeenteopbouw en het voorkomen van conflictsituaties (1 dagdeel per kerkenraad (8 personen gemiddeld) per jaar);
 - e. Het up-to-date houden van een diaconaal steunpunt (in nauwe samenwerking met derden)
5. de kerken zich verbinden om de jaarlijkse kosten van naar schatting €36.400,= lokaal te dragen, waardoor wordt voorzien in:
- a. de uitvoering van de permanente educatie van de predikanten; te weten ongeveer x per predikant
 - b. de training van kerkelijk werkers in de NGK-identiteit, te betrekken via het loket bij de STAGG.

d. voorstel besluittekst instelling gebruikersgroep (09.02.01-06.f)

De voorzitter wijst op voorstel 09.02.01-06.f, dat mede op verzoek van de CTP inhoudt om een klankbordgroep voor de op te richten website in te stellen. Br. A.F.M. Schippers stelt voor aan besluit 1 na 'waarin' het woord 'ten minste' toe te voegen, wat het moderamen overneemt. Ds. C. Smit geeft aan al eerder geconstateerd te hebben dat de LV steeds meer gedetailleerde zaken opneemt en daar niet gelukkig mee te zijn, en vraagt in verband daarmee of het werkelijk nodig is dat de vergadering het initiatief tot een dergelijke gebruikersgroep neemt. De voorzitter merkt op dat juist de personen die verantwoordelijk worden voor de bouw van de website hierom gevraagd hebben, zodat zij niet zelf op zoek hoeven naar mensen die de vinger aan de pols kunnen houden.

De voorzitter geeft het voorstel in stemming. Met 3 tegenstemmen en 3 onthoudingen neemt de vergadering het besluit over.

Besluittekst gebruikersgroep "NG-pedia"

De kerken in Landelijke Vergadering bijeen te Houten op 2011 hebben kennis genomen van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (code LV2010-09.02.01) en in het

bijzonder van de adviezen. Zij hebben besloten uitvoering te geven aan de adviezen door de besluiten A t/m I te nemen.

Overwegende dat

1. Gemeentes gebaat zijn bij het uitwisselen van informatie en leren van elkaar;
2. Een van de besluiten de inrichting van een wikipedia-toepassing voor predikanten en kerkenraden omvat;
3. Deze toepassing gericht is op het beschikbaar maken van kennis van de individuele gemeentes en het delen van gemeenschappelijk vastgestelde richtlijnen en informatie;
4. Hiervoor in het financiële besluit (x) een budget is vastgesteld;
5. Een dergelijke toepassing niet zonder de inbreng van toekomstige gebruikers kan worden gemaakt;

Besluiten

1. Een gebruikersgroep in het leven te roepen, waarin ten minste de volgende functies zijn vertegenwoordigd
 - a. Predikant
 - b. Voorzitter van de kerkenraad
 - c. Communicatie deskundige gericht op taalgebruik en informatiemanagement
2. De gebruikersgroep het mandaat te geven om namens de LV op te treden, de functionaliteit en inhoud van de website te beoordelen en te accepteren.

e. voorstel besluittekst commissie loopbaanbeleid (09.02.01-06.g)

De voorzitter wijst op een eerder genomen besluit tot de instelling van een commissie loopbaanbeleid, wat verwerkt is in dit voorstel waarin de opdracht voor deze commissie is verwoordt. Br. H.S. Klos merkt op voor het woord 'job swap' (punt 3 van de opdracht) graag een Nederlands alternatief te zien. Br. A.F.M. Schippers merkt op dat het weggelaten kan worden, daar het slechts als voorbeeld genoemd wordt. Het moderamen gaat hiermee akkoord.

De voorzitter vraagt de vergadering over het voorstel (exclusief de woorden 'de job swap', pt. 3) te stemmen. Met 1 onthouding gaat de vergadering akkoord.

Besluittekst Opdracht commissie loopbaanbeleid

De kerken, in Landelijke Vergadering bijeen in Houten (zitting 26 maart 2011),

hebben besloten een commissie in te stellen die in de komende drie jaar een actief loopbaanbeleid voor predikanten en kerkelijk werkers moet ontwikkelen;

besluiten de opdracht van deze commissie als volgt nader te omschrijven:

De commissie heeft als opdracht

1. een actief loopbaanbeleid voor predikanten en kerkelijk werkers binnen de kerken te ontwikkelen op basis van de overwegingen en uitspraken in vervolgbesluit B Toekomstig predikantsprofiel (code) en de adviezen van de CTP in haar rapport Tussen gisteren en morgen (code LV2010-09.02.01), pagina 91-101;
2. daarbij aandacht te besteden aan die aspecten van de instroombevordering die in de overige LV-besluiten naar aanleiding van het CTP-rapport niet of nauwelijks in beeld zijn gebracht zoals werving, inspiratie en rolmodellen;
3. daarbij in het bijzonder aandacht te besteden aan het bevorderen van de doorstroom van predikanten, zowel aan de noodzakelijke cultuuromslag in het beroepingswerk en het bespreken van het loopbaanperspectief van werkers in de kerk als aan diverse instrumenten die de doorstroming kunnen bevorderen zoals de job swap, de tijdelijke uitleen, het interim-predikantschap en de doorstroming van gemeentewerk naar categoriaal werk;
4. daarbij ook aandacht te besteden aan de kerkelijk werkers, gelet op hun vaak tijdelijke dienstverband en noodzaak tot mobiliteit;
5. het te ontwikkelen loopbaanbeleid zodanig praktisch op te zetten en uit te werken met de kerken dat het goede handvatten biedt en uitvoerbaar is in de praktijk;

6. **in samenwerking met een of meer kerken pilots te ontwikkelen en uit te voeren die een indruk kunnen geven van de bruikbaarheid van diverse loopbaaninstrumenten en kunnen dienen als voorbeeld voor andere kerken;**
7. **op basis van de pilots loopbaaninstrumenten te ontwikkelen, deze actief onder de aandacht van de kerken te brengen en waar nodig bij de hantering ervan te assisteren;**
8. **bij het uitvoeren van bovenstaande opdrachten gebruik te maken van in andere kerken (in het bijzonder de GKV) ontwikkeld loopbaanbeleid en daarvoor ontwikkelde instrumenten en van de daarmee opgedane ervaring;**
9. **over de uitvoering van haar opdracht verslag uit te brengen aan de kerken met het oog op de volgende Landelijke Vergadering.**

153. Werkers in de kerk - Vertrouwens- en Adviescommissie (09.03)

De voorzitter herinnert aan de constatering van de VAC dat de nodige arbeidsrechtelijke expertise bij (plaatselijke) kerken veelal ontbreekt om tot een goede regeling voor (bijvoorbeeld) de consulent van het Missionair Steunpunt of kerkelijke werkers te komen, en dat ter ondervanging hiervan de instelling van een landelijk facilitair bureau overwogen kan worden. Tijdens een eerdere zitting heeft de vergadering uitgesproken dat dit wellicht beter bij een bestaand bureau ondergebracht kan worden, maar ze heeft nog geen besluit in dezen genomen. Hij legt de vergadering de vraag voor of zij nog behoefte heeft aan een voorstel voor besluitvorming op dit punt, of dat zij kan volstaan met de constatering dat ze het voorstel van de VAC niet overneemt.

Ds. C. Smit merkt op dat de vergadering er niet aan ontkomt 'iets' van het voorstel van de VAC te vinden. Diverse afgevaardigden onderstrepen verder zowel het gebrek aan expertise en de noodzaak van expliciete erkenning van dat gebrek, als het gegeven dat een eigen landelijk bureau niet noodzakelijk is, en dringen erop aan een goed alternatief te zoeken. Br. A.F.M. Schippers stelt dat de expertise er vermoedelijk wel is, maar dat het de vraag is hoe die gevonden en gekanaliseerd kan worden. Hij pleit ervoor een vorm te zoeken om het vinden van de juiste personen te faciliteren, bijvoorbeeld via de 'NG-pedia'.

Concluderend stelt de voorzitter dat de vergadering het niet kan laten bij de enkele uitspraak dat ze het voorstel van de VAC niet overneemt, maar dat tevens voorkomen dient te worden dat er onduidelijkheid blijft bestaan. Op zijn voorstel stemt de vergadering ermee in dat het moderamen voor de volgende zitting met een onderbouwd besluitvoorstel in dezen komt.

176. Werkers in de kerk - Facilitair bureau (09.03)

De voorzitter licht kort het moderamenvoorstel 'Facilitair bureau' (09.03.01.b) toe.

Ds. K. Smouter stelt blij te zijn met het voorstel, maar merkt op zich af te vragen of voldoende geborgd is dat er ook daadwerkelijk gebruik van gemaakt zal worden. Hij stelt voor in het besluit vast te leggen dat er altijd externe deskundigheid zal worden geraadpleegd wanneer een plaatselijke kerk een dienstverband wil aangaan met een werker. Ds. C. Smit beaamt dat het goed is als er in de praktijk gebruik van gemaakt wordt waar de behoefte er is, maar verwoordt enige huiver om dit voor iedereen vast te leggen. De voorzitter onderstreept dit laatste, en wijst erop dat dit ook wel breder voor de NG-pedia geldt; hij geeft er de voorkeur aan de kerken nadrukkelijk op de mogelijkheid te wijzen en de geboden informatie goed toegankelijk te maken.

De voorzitter legt het besluit ter stemming aan de vergadering voor, die het met algemene stemmen aanneemt.

Het besluit is als volgt:

De kerken, in Landelijke Vergadering bijeen in Houten (17 juni 2011),

Hebben kennisgenomen van het voorstel van de VAC om 'een facilitair bureau in het leven te roepen dat dienstverband en administratie van kerkelijke en andere werkers voor in het algemeen niet gemeentegebonden werkzaamheden gaat regelen'.

Overwogen

1. **dat het opzetten van een eigen bureau voor de juridische, financiële en administratieve**

- werkzaamheden die meekomen met bijzondere dienstverbanden van predikanten en andere werkers in de kerk een te zwaar middel is;
2. dat kennis en kunde op dit gebied zowel binnen als buiten de kerken in ruime mate beschikbaar is;
 3. dat in het kader van de besluiten over het Toekomstig Predikantsprofiel besloten is tot het opzetten van een virtueel kenniscentrum in een Wikipediamodel ('NG-pedia') en dat de opdracht daartoe bij de STAGG is neergelegd

Besluiten

1. geen eigen facilitair bureau voor de juridische, financiële en administratieve ondersteuning bij bijzondere dienstverbanden van predikanten en andere werkers in de kerk op te richten;
2. het moderamen op te dragen in overleg te treden met de STAGG teneinde te bevorderen dat de beschikbare kennis en kunde op het vlak van de ondersteuning van gemeenten en werkers in de kerk bij bijzondere dienstverbanden in de te ontwikkelen NG-pedia toegankelijk wordt gemaakt voor de kerken.