

Notulendeel Predikantsopleiding (09.01)

93. Ned. Geref. Predikantsopleiding (09.01)

De voorzitter heet bestuur, raad van toezicht en docenten van de NGP welkom.

a. toelichting door bestuur

Namens het bestuur geeft br. A. Wattèl een toelichting op het rapport en de voorstellen omtrent de NGP. Als de vergadering instemt met het voorstel om de raad van toezicht op te heffen, dan overweegt het bestuur om een raad van advies als denktank voor het bestuur in te stellen, waarin diverse relevante deskundigheden vertegenwoordigd kunnen zijn. Wat het bestuursreglement betreft, zou op enkele concrete punten in plaats van advies van de raad van toezicht een verplicht niet-bindend advies aan het moderamen van de LV gevraagd dienen te worden.

Br. Wattèl maakt melding van contacten met de Vrije Universiteit, die de NGP uitgenodigd heeft om haar opleiding daar onder te brengen. Br. Wattèl merkt op dat daar voordelen aan zitten, zoals een bredere theologische setting en versterking van het theologisch gehalte. Tegelijk zou het een ingrijpende beslissing zijn vanuit kerkelijk en theologisch oogpunt. Tevens meldt hij dat er gesprekken zijn met het college van bestuur van de TUA (Apeldoorn) en de rector van de TUK (Kampen), waarbij het bestuur aan beide instellingen een brief heeft gestuurd dat men in geval van nauwere samenwerking tussen beide instellingen daar graag bij betrokken wordt. Overleg hierover is toegezegd.

Br. Wattèl wijst vervolgens op de steeds hogere eisen die door de overheid aan de docenten gesteld worden (zo dienen deze allen gepromoveerd te zijn), en uit de zorg van het bestuur op dit punt, daar de NGK weinig gepromoveerde predikanten kent of predikanten die hieraan werken. Tevens wijst hij op het naderende vertrek van dr. A. van der Dussen.

Wat de financiën betreft merkt br. Wattèl op dat de financiële zorgplicht voor de docenten weliswaar bij het bestuur van de NGP ligt, maar dat wanneer de middelen van de NGP niet voldoende zijn, deze zorgplicht tevens bij de kerken gezamenlijk ligt. Voorts meldt hij de ontvangst van een tweetal legaten met een totaal van € 40.750, waarvoor nog een specifieke bestemming gezocht moet worden. Ook wijst br. Wattèl op de aankondiging door de overheid van boetes voor studenten die te lang studeren en opleidingen waar dit gebeurt, wat voor de (naar verhouding lange) theologiestudie de nodige problemen kan opleveren.

Tot slot meldt br. Wattèl de afloop van de zittingsperiode van ds. K. Muller, die hij dankt voor het vele werk dat deze voor de NGP verricht heeft, evenals het vertrek van br. W.A. van den Brink, die wegens ziekte heeft moeten aftreden.

b. toelichting raad van toezicht

Namens de Raad van Toezicht wijst br. H.G. Lakerveld op de voorgestelde opheffing van de raad.

c. toelichting brief regio Alkmaar-Zaandam

Ds. G. Nederveen merkt op dat een aanzienlijk deel van de brief van de regio vervallen is dankzij de bijlagen bij de rapportage, maar geeft hij aan nog een totaaloverzicht van het hele lesprogramma te missen. Br. A. Wattèl merkt op dat dit op de website van de NGP te vinden is. Wat de financiën betreft vraagt ds. Nederveen of een cijfermatige vergelijking met de kosten van andere theologische opleidingen bekend is, op het punt van de kosten per student.

d. eerste besprekingsronde

Br. S. Kadijk dankt het bestuur namens de regio Dordrecht-Gorinchem voor het rapport en de toelichting. Bij de besluittekst (09.01.01.a) merkt hij op dat de uitspraken 3 en 4 z.i. niet apart gedaan hoeven te worden, maar bij besluit 2 ondergebracht kunnen worden. Wat het assessment betreft wijst hij op het preventieve belang daarvan, en stelt hij voor dit in de eerste helft van het studieprogramma te laten plaatsvinden. Voorts merkt hij op dat de aansluiting van de NGP bij de TUA lastig is voor studenten die aan de VU studeren, en pleit hij voor een onderzoek naar de mogelijkheid van meer samenwerking met de VU. Ook wijst hij er op dat in de rapportage over de 'kleur van de NGP' gesproken wordt, en vraagt hij wat de specifieke NG-kleur is, en of het niet meer gaat om het invullen van de witte vlekken bij de andere opleidingen. Aan het moderamen legt br. Kadijk voor graag actie ondernomen te zien richting de (twee) kerken die niet aan de NGP bijdragen. Ook pleit hij voor een onderzoek naar de exacte bestuurdersaansprakelijkheid in verband met de overgang van een stichting naar een kerkelijke instelling van de NGP.

Br. A.F.M. Schippers uit de waardering van de regio Amsterdam-Haarlem voor het werk van de NGP. Hij verzoekt nadere toelichting bij besluit 2d (grotere bevoegdheid van het bestuur), en bij het geconstateerde gebrek aan (theologische) kwaliteit onder de predikanten, en legt de vraag voor wat de NGP daarin van de kerken verwacht.

Ds. C.C. Koolsbergen dankt de NGP voor het werk. Hij geeft aan het punt van mogelijke samenwerking met de VU een belangrijke vraag te achten, en informeert naar de reactie van de TUA op dit contact.

Br. B. Verheij spreekt de dank van de regio Utrecht voor de NGP uit. Wel richt hij de aandacht op een z.i. blijvend punt van aandacht, namelijk de zwaarte van de (organisatie van de) NGP vergeleken met het (geringe) aantal studenten, en legt hij de vraag voor of dit gerechtvaardigd is of onnodig zwaar. Verder oppert hij het idee van een folder om mogelijke geïnteresseerden voor een studie aan de NGP te bereiken. Br. Verheij merkt op dat opheffing van de raad van toezicht te onderschrijven, daar deze z.i. in de nieuwe structuur weinig toegevoegde waarde heeft. In het geval van bijvoorbeeld de schorsing van een kerndocent, oppert hij het moderamen van de LV daarin een taak te geven. Naar aanleiding van diverse opmerkingen over de kwaliteit, merkt hij op dat dit z.i. tot een heroverweging van de opdracht aan de NGP tijdens de volgende LV kan leiden. Tot slot haakt br. Verheij in op het idee van samenwerking met de VU, en merkt hij op zeer voor grotere samenwerking te zijn, zij het primair met TUA en TUK in een eigen gereformeerde opleiding; mocht dat niet mogelijk zijn, dan ondersteunt hij zeker nadere samenwerking met de VU, ondermeer vanwege de variëteit, de schaal en het wetenschappelijke niveau van de VU, en de mogelijkheid om daar een eigen bijdrage aan te leveren.

Br. K.H. Mollema vraagt bij besluit 4 om nadere verheldering over de zorgplicht ten aanzien van de docenten, in het bijzonder over de vraag waarom dit niet onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van de NGP valt.

Ds. J.M. Mudde oppert de mogelijkheid om samen met TUA en TUK tegen de VU aan te leunen. Hij richt de aandacht op de z.i. hoge kosten in verhouding met het aantal studenten, en wijst erop dat het in de NGP vooral om de NG-eigen vakken dient te gaan. Daarbij oppert hij dat wellicht bezuinigd kan worden op de vakken van de toegevoegde docenten, waarvan het NG-gehalte z.i. niet duidelijk is. De voorzitter wijst erop dat het punt van samenwerking met VU nog niet in de kerken besproken is, en legt op persoonlijke titel de vinger bij artikel 5.1 AKS, waar gesproken wordt over een 'deugdelijke opleiding', wat in ieder geval 'confessioneel betrouwbaar' inhoudt. Daarbij geeft hij aan dat ondanks verheugende ontwikkelingen die kwalificatie niet op de VU van toepassing is, en dat het zaak is eerst met TUA en TUK verder te gaan.

e. beantwoording door bestuur

Br. A. Wattèl reageert op diverse vragen en opmerkingen. Wat een vergelijking op het punt van de kosten met andere opleidingen, voornamelijk de andere 80% die NGP-studenten moeten volgen, betreft, geeft hij aan dat de kosten van de NGP alleszins redelijk te noemen zijn. Op het punt van het assessment merkt hij op dat dit aan het begin van de masterstudie geplaatst is, waarna aan het eind van de studie een definitieve beoordeling plaatsvindt. Wat de samenwerking met andere universiteiten betreft, wijst hij op de aantrekkelijkheid van de VU wegens de brede wetenschappelijke opleiding. Een eventuele overgang zal mede afhangen van de vrijheid om het eigen programma in te vullen, op de omvang ervan en op de vraag of de NGK de financiële middelen en de gekwalificeerde menskracht hebben om dit in te vullen. Op de vraag naar de visie van de TUA, merkt hij op dat deze nog geen inhoudelijke reactie op de mogelijke samenwerking met de VU gegeven heeft, al geven de eerste signalen de indruk dat men daar niet blij mee is; van de kant van de TUK is aangegeven dat men de ontwikkelingen met belangstelling volgt. Br. Wattèl geeft aan dat wellicht een samenwerking met TUA en TUK in een gezamenlijke constructie met de VU de voorkeur verdient. Tot slot merkt hij op te verwachten dat de volgende LV op dit punt knopen zal moeten doorhakken.

f-i. tweede besprekingsronde/beantwoording/voorstellen/amendementen/besluitvorming

Op voorstel van de voorzitter schort de vergadering de verdere bespreking van het rapport van het bestuur van de NGP op naar een volgende zitting.

136. Werkers in de kerk - Predikantsopleiding (09.01)

a. antwoord bestuur NGP (09.01.01-03)

De voorzitter geeft aan br. A. Wattèl het woord om antwoord te geven op diverse vragen van afgevaardigden die deze in een eerdere zitting hebben gesteld.

(vraagsteller: antwoorden)

Br. Kadijk: dat nr. 3 en 4 in de besluittekst apart staan is niet bijzonder belangrijk, wel dat ze expliciet vermeld worden; wat de samenwerking betreft, heeft het bestuur voorkeur voor de variant met TUA en TUK, hoewel een bepaald verband met de VU daarbij niet uitgesloten is; wat de bestuurdersaansprakelijkheid bij de overgang naar een kerkelijke instelling betreft, merkt br. Wattèl op dat een onderzoek daarnaar gaande is.

Br. Schippers: br. Wattèl deelt mee dat besluit 2d op verzoek van het moderamen van de vorige LV is toegevoegd; wat de gewenste versterking van de theologische kwaliteit betreft, stelt hij dat zijn opmerking hierover allereerst op de predikanten gericht was, maar vervolgens ook op de kerken van wie het nodig is dat zij het klimaat scheppen en ruimte bieden voor predikanten om een verdere studie op te pakken.

Br. Verheij: vanwege de eigen identiteit van de NGP acht het bestuur de zwaarte van de opleiding verantwoord, ook afgezet tegen het (geringe) aantal studenten, aldus br. Wattèl. Over het idee van een folder meldt hij dat deze er al is.

Br. Mollema: op het punt van de zorgplicht van de kerken merkt br. Wattèl op dat die een algemene plicht is die de kerken aan de NGP hebben uitbesteed, maar die weer direct van toepassing kan worden op het moment waarop de NGP niet langer aan zijn verplichtingen kan voldoen.

Diverse sprekers: br. Wattèl licht de visie van het bestuur op de identiteit van NGP/NGK toe. De vakken waarbij dit aan de orde is, zijn door een eerdere LV vastgesteld, maar de vraag is terecht of en hoe het eigene aan de orde komt in de vakken die gegeven worden. Een belangrijke factor bij dit alles is het feit dat de NGP aanleunt tegen de TUA, wat een relatie is die het curriculum mede bepaalt. Tegelijk nemen studenten van allerlei andere universiteiten deel aan de NGP, voor wie het NGP een belangrijke rol speelt in het aanbrengen van de 'NGK-kleur'.

Wat dat eigene van de NGP is, wordt door diverse docenten toegelicht voor de vakken die zij geven. Namens dr. A. van der Dussen geeft br. Wattèl een aantal voorbeelden op het terrein van de systematische theologie, de hermeneutiek en de verhouding tussen Schrift en belijdenis. Dr. J. Dekker noemt een aantal voorbeelden op het gebied van de Bijbelse vakken, zoals het christelijk lezen van het OT, Bijbelonderzoek en identiteit, en vragen rondom modern Bijbelonderzoek en Schriftgezag. Opleidingscoördinator P. van Veelen licht e.e.a. toe op het vlak van de didactiek en praktische vaardigheden. Drs. G. Bronsveld benadrukt voor de praktische vakken de aandacht voor de menswetenschappen, en de wederkerigheid in het pastorale gesprek. Drs. C.T. de Groot vertelt over de aandacht voor verschillende preekstructuren, de interactie tussen prediker en hoorder en de plek van de preek binnen het geheel van de liturgie, zoals bijvoorbeeld uitkomt in de omgang met de kerkelijke kalender en de tekstkeuze. Ds. K. Muller gaat in op zijn lessen over kerkelijk samenleven en identiteit, bijvoorbeeld de vraag naar de verhouding tussen de artikelen 34 en 38 van het AKS.

b. tweede besprekingsronde

Br. S. Kadijk dankt bestuur en docenten voor hun presentatie van de inhoudelijke kant van de NGP. Hij constateert dat diversen van hen spraken van zaken die 'niet specifiek NGK zijn, maar wel waardevol', en vraagt of er op die punten niet meer samengewerkt kan worden met de TUA.

c. antwoord bestuur

Drs. G. Bronsveld antwoordt dat zijn nadruk op de menswetenschappen niet specifiek NGK is, maar dat dit wel een punt is waarvoor aan de TUA minder aandacht is.

d. Raad van Toezicht - voorgestelde opheffing

De voorzitter wijst op het voorstel en de concept-besluittekst voor de opheffing van de Raad van Toezicht van de NGP.

e. voorstellen/amendementen

De voorzitter stelt de twee voorstellen aan de orde die voor besluitvorming bij dit agendapunt op tafel liggen, een over de NGP in het algemeen (09.01.01.a) en die over de RvT (09.01.02.a).

Besluit NGP-algemeen (09.01.01.a):

Br. S. Kadijk wijst op de gewoonte om eerst uitspraken te doen en vervolgens besluiten te formuleren, een volgorde die bij dit voorstel omgekeerd is. Hij stelt de volgorde 4, 3, 1 en 2 voor (waarbij uit 4 het woord 'ten slotte' weggelaten wordt). Op voorstel van de voorzitter neemt de vergadering deze volgorde over.

Vervolgens dient br. Kadijk een amendement in op punt 4 (1 in de nieuwe volgorde) om het woord 'gezamenlijk' te schrappen. Hij motiveert dit amendement met de opmerking dat dit bij andere uitspraken die gezamenlijk gedaan worden, ook niet vermeld wordt.

Een tweede amendement van br. Kadijk houdt in om uit 3 (2 in de nieuwe volgorde) het woord 'loyaal' te schrappen, om een vergelijkbare reden als bij het eerste amendement.

Bij 2b (4b in de nieuwe volgorde) stelt hij voor niet te indexeren volgens het CBS-consumentenprijsindexcijfer, maar het CBS-loonindexcijfer, daar het grootste deel van de financiën van de NGP aan salarissen besteed wordt.

Op voorstel van de voorzitter neemt de vergadering de eerste twee amendementen over. Br. A. Wattèl merkt overigens op dat 'loyaal' toegevoegd is met het oog op enkele kerken die niet bijdragen. Wat de derde opmerking betreft, motiveert hij de keus voor het CBS-consumentenprijsindexcijfer uit de destijds gehanteerde wens om van de hoogste uit te gaan. De salarissen zijn gerelateerd aan die van het wetenschappelijk personeel, maar die dreigen in toenemende mate achter te gaan lopen op die van de predikanten, aldus br. Wattèl, die aangeeft mede daarom de tekst op dit punt onveranderd te willen laten. De voorzitter beaamt dit met de opmerking dat het z.i. niet verstandig is de gevolgde lijn zonder goede onderbouwing los te laten.

Br. S. Kadijk handhaaft zijn derde amendement (op 2b/4b). De voorzitter legt dit aan de vergadering voor: 1 voor; overige stemmen tegen; amendement verworpen.

Vervolgens geeft de voorzitter het gehele besluit 09.01.01.a in stemming (inclusief de gewijzigde volgorde en zonder de woorden 'loyaal' (3) en 'gezamenlijk' (4)); de vergadering neemt dit met algemene stemmen aan.

De vergadering stemt vervolgens over de concept besluitekst RvT NGP (09.01.02.a), dat met algemene stemmen wordt aangenomen.

De voorzitter dankt bestuur en docenten van de NGP voor hun aanwezigheid en bijdrage aan de vergadering, evenals voor hun werk voor de NGP in het algemeen, en wenst hen namens de vergadering wijsheid en zegen toe over hun werk. Ook dankt hij de nu ontbonden Raad van Toezicht voor zijn werk in de afgelopen jaren.

Besluittekst Ned. Geref. Predikantenopleiding

De kerken, in Landelijke Vergadering te Houten bijeen,

hebben dankbaar kennisgenomen van het rapport van het bestuur van de Nederlands Gereformeerde Predikantenopleiding.

- 1. De kerken spreken uit dat de kerken een financiële zorgplicht hebben ten aanzien van (kern)docenten die om redenen die voor rekening en risico van de opleiding als werkgever behoren te komen; deze zorgplicht wordt door de kerken opgedragen aan de financiële commissie van de kerken, zulks in overleg met de commissie LAWAP;**
- 2. De kerken spreken opnieuw uit dat zij de financiële afspraken inzake de opleiding zullen nakomen;**
- 3. Zij besluiten het gevoerde beleid goed te keuren en het bestuur onder dank voor de verrichte werkzaamheden te dechargeren;**
- 4. Tevens besluiten de kerken, gehoord de overwegingen en argumenten die van de zijde van het bestuur zijn aangedragen:**
 - a. het bestuur de bevoegdheid te geven het onderwijsprogramma in de komende jaren zo bij te stellen dat de opleiding vooral in de masterfase van de theologische studie geconcentreerd zal zijn, zij het dat relevante onderdelen tijdens zowel de bachelorfase als de masterfase zullen worden gehandhaafd;**
 - b. de jaarlijkse bijdrage van de kerken voor de periode 2010 t/m 2014 vast te stellen op een maximum van € 6,93 per lid, jaarlijks te indexeren volgens het CBS-consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens;**

- c. het bestuur van de kerkelijke instelling NGP op te dragen de instelling te blijven besturen overeenkomstig het vastgestelde Reglement en het op te dragen het reglement zo te wijzigen dat deze is afgestemd op de relevante besluitvorming op de LV Houten 2010/11;
- d. het bestuur vertegenwoordigingsbevoegdheid in vermogensrechtelijke aangelegenheden te verstrekken voorzover het om opleiding-gerelateerde zaken gaat;
- e. het bestuur van de kerkelijke instelling Nederland Gereformeerde Predikantenopleiding op te dragen aan de kerken te rapporteren over zijn werkzaamheden met het oog op de volgende Landelijke Vergadering.

Besluittekst RvT NGP

De kerken, in Landelijke Vergadering te Houten bijeen (zitting 12 maart 2011),

1. hebben kennisgenomen van
 - a. het rapport van de Raad van Toezicht Ned. Geref. Predikantenopleiding (09.01.02)
 - b. het vervolgrapport van deze Raad (09.01.02 - Voorstel), inhoudende het voorstel om de Raad van Toezicht op te heffen;
2. spreken uit
 - a. dat zij met waardering kennis hebben genomen van de door de Raad verrichte werkzaamheden in de afgelopen verslagperiode;
 - b. dat er sinds de omvorming van de NGP van een stichting naar een kerkelijke instelling (art. 31.4 AKS) aanzienlijk minder noodzaak is om een Raad van Toezicht te hebben;
 - c. dat het niet noodzakelijk is om de Raad van Toezicht in stand te houden om het bestuur van de kerkelijke instelling te adviseren inzake schorsing of ontslag van een personeelslid omdat deze adviestaak heel goed kan worden uitgevoerd door het moderamen van de laatstgehouden Landelijke Vergadering;
3. besluiten
 - a. de Raad van Toezicht onder dankzegging decharge te verlenen voor de gedurende de verslagperiode verrichte werkzaamheden;
 - b. de Raad van Toezicht op te heffen en dus niet over te gaan tot (her)benoemingen;
 - c. de zittende leden te bedanken voor hun inzet voor de opleiding van predikanten en voor de kerken;
 - d. de in het NGP-reglement omschreven adviestaak inzake schorsing en/of ontslag op te dragen aan het moderamen van de laatstgehouden Landelijke Vergadering;
 - e. het bestuur van de NGP op te dragen de onder b en d genoemde besluiten in het NGP-reglement te verwerken en daarover te rapporteren op de juni-zitting van deze Landelijke Vergadering.

171. Kerkrecht - voorstel commissie Doorlichting Kerkrecht betreffende AKS-aanpassing (03.01.05)

De voorzitter heet de aanwezige leden van de Commissie Doorlichting Kerkrecht (CDK) welkom, evenals ds. W.H. Louwerse die de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (CTP) vertegenwoordigt.

a. toelichting commissie

Namens de commissie licht ds. W. Smouter de AKS-voorstellen kort toe. Bij de voorstellen rond de besluiten op het punt van het predikantsprofiel wijst hij erop dat het AKS bedoeld is voor het vastleggen van zaken, maar bij voorkeur zo beknopt mogelijk moet blijven, en dat de besluiten eerst moeten gaan 'werken' in de praktijk; om die reden stelt de commissie voor e.e.a. op dit moment niet al te uitgebreid vast te leggen. Wat het derde punt ('beroepbaarheid bij ontslag') betreft, houdt het voorstel in dat er geen nieuwe regeling komt, maar een kleine extra bepaling in de WAP/TOP-richtlijn.

Ds. W.H. Louwerse stemt in met de aarzeling van de CDK om uitgebreid vast te leggen wat in de komende jaren verder uitgekristalliseerd moet worden, maar geeft aan dat de CTP toch graag iets meer vastgelegd ziet in het AKS dan de CDK voorstelt:

- bij art. 11.1 (p.3, het takenpakket van de predikant): wel vastleggen, al is het slechts als kapstok bij evaluatiegesprekken;
- bij art. 15.1 (p.4, evaluatiegesprekken): de CTP acht de zinsnede 'met wederzijdse goedkeuring' niet wijs, en is van mening dat in principe altijd 'derden' bij de gesprekken betrokken dienen te worden;
- bij art. 16A-1 (p.4, toegangseisen kerkelijk werker): bij opleiding op hbo-niveau: toevoegen dat het een opleiding 'theologie' dient te betreffen.

b. eerste besprekingsronde

De voorzitter nodigt de afgevaardigden uit om te reageren op de voorstellen en toelichtingen.

Ds. J. van 't Hof merkt bij de voorstellen rond artikel 9 op, dat het besluit van de regio Dordrecht-Gorinchem om een predikant die ander werk ging doen, emeritaat op basis van art. 9 te verlenen in de praktijk goed heeft uitgepakt, en dat er z.i. geen behoefte is om hierin wijzigingen aan te brengen. Hij stelt dat dit een 'maas' in de 'wet' is die onschadelijk is. Namens br. S. Kadijk wijst hij verder op de ervaring dat een emeritering wegens ziekte soms tijdelijk en/of gedeeltelijk is, en stelt hij voor om dit in de verwoording van art. 9 vast te leggen. Reagerend op de opmerking van ds. Louwerse bij art. 11.1, wijst hij in tegenstelling tot de CTP het vastleggen van het takenpakket in het AKS af. Br. J.M. Louwerse stemt in met de opmerking van de CDK dat zaken rond het predikantsprofiel eerst uitgekristalliseerd moeten worden, vooraleer ze in het AKS vastgelegd kunnen worden. Wat de voorstellen bij art. 9 betreft, wijst hij erop dat deze verwoorden waartoe de vergadering eerder besloten heeft, en dat daarmee geborgd wordt dat art. 9 alleen gebruikt wordt voor dat waarvoor het bedoeld is. Wel vraagt hij of het woord 'nabestaanden' in het voorgestelde art. 9 niet te ruim is, en wijst hij erop dat art. 9 stamt uit de tijd van de SEV, en dat voorzichtigheid geboden is in de formulering nu er een andere situatie is: de zorgplicht geldt nu alleen de periode van actieve dienst, de uitkering na emeritaat geschiedt door een externe instantie. Hij wijst erop dat er bij (vooral tijdelijke) ziekte niet altijd sprake zal zijn van emeritaat, en stelt voor vóór 'arbeidsongeschiktheid' het woord 'definitieve' in te voegen. Bij het voorstel voor de nieuwe verwoording van art. 5.1 (p. 3) wijst hij op het wat oneigenlijke gebruik van de term 'competenties', en stelt hij voor dit te wijzigen in 'de (...) gaven te bezitten en de competenties te kunnen ontwikkelen'. Bij het voorstel voor de bijlage bij artikel 15 merkt hij op om bij het tweede punt het woordje 'advies' weg te laten, en tevens na de komma 'in principe' toe te voegen, daar niet uit te sluiten is dat de predikant in sommige gevallen wel als voorzitter kan functioneren. Verder meldt hij in te kunnen stemmen met de opmerking van ds. Louwerse bij bijlage 15.1, al zou deze z.i. bij voorkeur positief geformuleerd dienen te worden. Bij artikel 16A (de kerkelijk werker) stelt hij dat het weliswaar is afgesproken deze in het AKS te verankeren, maar dat de indeling van het AKS hier eigenlijk geen ruimte voor laat, aangezien de kerkelijk werker uitdrukkelijk geen ambtsdrager wordt (hoofdstuk I), maar hij nog minder onder enig ander hoofdstuk in het AKS past (opzicht, tucht, kerkelijke vergaderingen). Omdat er is afgesproken de kerkelijk werker in het AKS op te nemen, ondersteunt hij in principe het voorstel, maar waarschuwt wel dat hieruit later niet ten onrechte de conclusie getrokken mag gaan worden dat de kerkelijk werker toch een ambtsdrager is. Ook stelt hij voor in dit artikel het meervoud (gemeenten, kerken) in lijn met de overige artikelen in enkelvoud om te zetten. Bij de tweede zin stelt br. Louwerse voor 'volgens de normen (enz.)' te vervangen door: 'volgens de richtlijn van de kerkelijk werker'. Wat de nummering van de artikelen betreft, stelt hij voor dit artikel 16 in plaats van het oude artikel 16 (de consulent) te laten komen, waarbij dat laatste als 37.3 naar artikel 37 verschoven kan worden. Bij bijlage 16A-1 merkt hij op er niet voor te zijn het woord 'theologie' aan de 'hbo-opleiding' toe te voegen, maar wel het woord 'specifieke', dat ook al eerder voorgesteld is. Tot slot informeert hij naar de reden dat de nieuwe zin over het lidmaatschap van een kerk (NGK, GKv of CGK) is opgenomen.

Br. A.P. de Boer wijst erop dat in eerdere zittingen vanwege ANBI-kwesties ontraden is de kerkelijk werker in de kerkenraad op te nemen, terwijl het voorstel meldt dat dit advies om die reden weggevallen is (p. 2, 6e alinea). Hij stelt dat de vergadering mede op grond van de vigerende ambtsleer eerder besloten heeft dat de kerkelijk werker geen ambtsdrager is. Voorts plaatst hij bij de opmerking in het rapport dat 'de plaatselijke kerken (dat) zelf mogen uitmaken', de kanttekening dat hiermee gesuggereerd wordt dat de vergadering hierover geen uitspraak gedaan heeft, terwijl dit nadrukkelijk wel het geval is. Reagerend op het voorstel van ds. Louwerse om 'theologie' aan de vereiste hbo-opleiding van de kerkelijk werker toe te voegen, stelt hij de vraag of dit aan de orde is, daar kerkelijk werkers op allerlei terreinen actief kunnen zijn (en in de praktijk ook zijn).

c. antwoord commissie

Ds. W. Smouter reageert op de diverse vragen en opmerkingen van de afgevaardigden en van ds. W.H. Louwerse. Wat de opmerking van de laatste over de voorstellen van de CTP betreft, merkt ds. Smouter op dat het AKS niet bedoeld is om de taken van de predikant vast te leggen (art. 11.1). Bij de betrokkenheid van derden in bijlage 15-1 betreft, stelt hij voor 'Desgewenst' te veranderen in 'Op verzoek van één of beide van de partijen...'. In bijlage 16A-1 ontraadt ds. Smouter de vermelding van hbo-theologie, en te spreken van een 'specifieke opleiding op hbo-niveau'. Reagerend op de opmerking van ds. J. van 't Hof bij het gebruik van art. 9, merkt hij op dat het mooi is dat het in het door ds. Van 't Hof genoemde geval goed gegaan is, maar dat dit ook op grond van 11.2 had kunnen gebeuren; het feit dat het goed lijkt te gaan kan geen grond zijn om de regeling al dan niet aan te passen, aldus ds. Smouter. Wat de 'gedeeltelijke of tijdelijke' arbeidsongeschiktheid in art. 9 betreft, merkt hij op dat dit vanzelfsprekend is en niet in het AKS verwoord behoeft te worden.

Ds. Smouter stelt in te stemmen met de eerste opmerking van br. J.M. Louwerse. Wat diens visie op art. 9 betreft, merkt ds. Smouter op dat de bevoegdheid voor de emeritering weliswaar overgedragen is aan een externe instantie, maar dat verwijzing in het AKS naar de richtlijn van de WAP op dit punt z.i. toch goed is. Verder ontraadt hij het voorstel van br. Louwerse over de 'gaven en competenties' in 5.1, daar deze beide ontwikkeld moeten worden, en het gezien de ontwikkelingen passend is om dergelijke professionele termen te gebruiken. Dit geldt ook voor het gebruik van 'nabestaanden' in art. 9. Wel stemt hij in met het voorstel van br. Louwerse om in art. 15.1 het woord 'Advies' te schrappen, evenals diens opmerkingen over het gebruik van het meervoud in 16A, en het wijzigen van 'normen' in 'richtlijn' (16A). Dit artikel gaat dan als volgt luiden: **Een gemeente kan een dienstverband aangaan met een kerkelijk werker om de praktijk van het gemeentelieven te begeleiden of daarin zelf werkzaam te zijn. De aanstelling geschiedt volgens de richtlijn voor kerkelijke werkers. De kerkenraad ziet toe op leer en leven van de kerkelijk werker in de arbeid die hij binnen de gemeente verricht.**

Over het kerklidmaatschap van de kerkelijk werker, merkt ds. Smouter op dat dit overgenomen is uit een bijlage van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel, maar dat dit wat de CDK betreft ook anders geformuleerd kan worden. Tot slot stelt hij graag in te stemmen met het voorstel van br. Louwerse om het huidige art. 16 in art. 37 onder te brengen als 37.3.

Na een korte pauze biedt ds. W. Smouter de vergadering een nieuwe versie van het voorstel van de CDK aan, waarin diverse bovengenoemde opmerkingen waarmee de commissie instemt zijn verwerkt.

d. tweede besprekingsronde

Ds. W.H. Louwerse merkt over 16A-1 op dat de verwoording over het belijdend lidmaatschap voortkomt uit de visie dat een kerkelijk werker aanspreekbaar dient te zijn op zijn geloof, en dat dit een formulering is die recht doet aan de ontwikkelingen binnen de kerken.

Ds. J. van 't Hof stelt dat het eerdere besluit dat een kerkelijk werker geen ambtsdrager kan zijn, niet alleen op grond van de vigerende ambtsleer genomen is, maar meer nog vanwege het verzet in de vergadering tegen het onnodig vastleggen hiervan en de gevolgen voor de ANBI-status.

Br. J.M. Louwerse handhaaft zijn bezwaar tegen het op één lijn zetten van gaven en competenties (art. 5.1) en dient een amendement in om uit het voorgestelde artikel 5.1. de woorden 'en competenties' te schrappen.

Ds. J.M. Mudde merkt bij 16A-1 op dat het kerklidmaatschap een nieuw element is waarover nog niet eerder gesproken is en dat onnodig complicerend is, en dient een amendement in om de zin 'Zij zijn belijdend lid [enz.]' te schrappen.

Ds. C. Smit wijst er bij art. 9 op dat dit bedoeld is om te borgen dat er goed voor de predikanten gezorgd wordt, en acht het onnodig om dit te veranderen uit angst voor gaten of eventuele financiële gevolgen vanwege een zorgplicht. Als dit in art. 9 vastgelegd wordt, zal dat het bovendien nodig maken om vervolgens weer creatiever met art. 11.2 om te gaan.

e. antwoord commissie

De commissie heeft geen behoefte nader te reageren.

f. voorstellen/amendementen

De twee ingediende amendementen (Louwerse op 5.1 en Mudde op 16.1) worden voldoende ondersteund.

De voorzitter geeft de amendementen in stemming:

· Amd. Louwerse: 4 tegen, 3 onthoudingen, overige stemmen voor; amendement met ruime meerderheid aangenomen.

· Amd. Mudde: 2 tegen, 4 onthoudingen, overige stemmen voor; amendement met ruime meerderheid aangenomen.

g. besluitvorming

De voorzitter vraagt de vergadering te stemmen over de verschillende onderdelen van het CDK-voorstel:

1. Het nieuwe artikel 9: 2 stemmen tegen, overige voor; voorstel aangenomen.

Het besluit luidt:

Artikel 9 Levensonderhoud van een predikant

Een gemeente voorziet haar predikant van behoorlijk levensonderhoud overeenkomstig de richtlijn. Deze verantwoordelijkheid omvat mede het levensonderhoud bij ziekte, bij ouderdom en voor nabestaanden.

Aan een predikant wordt ontheffing van zijn ambtelijk werk verleend vanaf het moment dat hij ouderdomspensioen of een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontvangt. Hij behoudt de naam en eer van dienaar van het Woord.

2. Aanpassingen AKS ten gevolge van besluiten 'Predikantsprofiel' (inclusief de amendementen Louwerse en Mudde): 1 onthouding, overige stemmen voor: voorstel aangenomen.

Het besluit is als volgt:

Artikel 5.1

Wie verlangt tot het ambt van predikant te worden toegelaten, volgt als voorbereiding een deugdelijke opleiding en dient de voor de uitoefening van dit ambt vereiste gaven te bezitten.

[Nieuwe bijlage 5-1]

De vereiste gaven en competenties voor het predikantschap betreffen de persoon van de kandidaat en zijn of haar vermogen om als ambtsdrager en professional te functioneren in de kerken.

- 1. De kandidaat geeft als persoon blijk van liefde tot God en mensen en van de gave van ootmoed, wijsheid, kennis, onderscheidingsvermogen en authenticiteit.**
- 2. De kandidaat is in staat om als ambtsdrager de gemeente voor te gaan in de eredienst, het onderwijs, het pastoraat en het leven met de Heer.**
- 3. De kandidaat bezit voldoende hermeneutische en communicatieve competenties, het vermogen tot persoonlijke differentiatie en is in staat om geestelijk leiding te geven en te begeleiden**

[Hernummering]

Bijlage 5-1 (Steunbehoevende studenten) wordt 5-2

Bijlage 5-2 (Buitenlandse predikanten) wordt 5-3

[Nieuwe bijlage 5-4 - vervangt huidige bijlage 5-3 Opleiding predikanten]

Onder een deugdelijke opleiding dient te worden verstaan een confessioneel betrouwbare opleiding op masterniveau, bij voorkeur aan de TUA of de TUK. De opleiding aan de NGP is verplicht. Bij de wens om beroepbaar gesteld te worden binnen de NGK dient een getuigschrift van de NGP te worden overlegd.

[Nieuwe bijlage 5-5]

Kerkelijk werkers die tijdens hun loopbaan de wens te kennen geven predikant te willen worden in de NGK, zullen daartoe de weg volgen als bedoeld in Artikel 5.1.

[Nieuwe bijlage 5-6 - vervangt huidige bijlage 5-4 Voortgaande vorming]

De voortgaande vorming van predikanten is verplicht. De kerken zullen daartoe de predikanten 15 weken per 5 jaar vrijstellen van hun arbeid in de gemeente. In overleg met de kerkenraad kan dit gespreid worden over meerdere jaren. Bij de permanente educatie zal voor de inhoud

daarvan overleg worden gepleegd met een van de kerndocenten van de NGP. Een en ander zal worden vastgelegd in een rapport van een begin- en eindgesprek. In dit overleg zal een eventueel advies van de betrokken kerkenraad worden meegewogen.

Artikel 15 De kerkenraad

[Nieuwe bijlage 15-1]

Richtlijn voor evaluatiegesprekken tussen kerkenraad en predikant:

- De relatie tussen kerkenraad en predikant zal tenminste eenmaal per jaar worden geëvalueerd.
- De kerkenraad kiest uit haar midden een bekwame voorzitter, niet zijnde de predikant.
- De voorzitter heeft de gedelegeerde verantwoordelijkheid om met de predikant evaluatiegesprekken te voeren om de samenwerking tussen kerkenraad en predikant te bewaken. Hij kan hierin de wensen van de kerkenraad onder de aandacht brengen. Op verzoek van één of beide van de partijen kunnen ook anderen bij het evaluatiegesprek worden betrokken, zoals kerkenraadsleden, visitatoren vanuit de regio, of een externe deskundige.
- In ieder geval de voorzitter van de kerkenraad is op de hoogte van het geldende kerkrecht, zoals vastgelegd in het AKS en zijn bijlagen en met name van de regelingen omtrent de rechtspositie en de arbeidsomstandigheden van de predikant. De voorzitter van de kerkenraad zal zich daarvoor laten toerusten.
- De commissie WAP zal worden gevraagd een standaardagenda te ontwikkelen voor het voeren van evaluatiegesprekken.

Artikel 16 De kerkelijk werker

Een gemeente kan een dienstverband aangaan met een kerkelijk werker om de praktijk van het gemeentelieven te begeleiden of daarin zelf werkzaam te zijn. De aanstelling geschiedt volgens de richtlijn voor kerkelijke werkers. De kerkenraad ziet toe op leer en leven van de kerkelijk werker in de arbeid die hij binnen de gemeente verricht.

[Nieuwe bijlage 16-1: Toegangseisen kerkelijk werkers]

De NGK verlenen die personen de status van kerkelijk werker, die daartoe een *specifieke* opleiding op hbo-niveau hebben afgerond. Zij hebben kennis van de Nederlands Gereformeerde identiteit en dienen daarover een getuigschrift van de NGP te kunnen overleggen. De gemeenten die een dienstverband met een kerkelijk werker aangaan doen dit conform de normen die door de WAP daartoe zijn opgesteld betreffende zaken als rechtspositie, salariering, pensioenvoorziening alsook de verantwoordelijkheden in de werkverhoudingen.

Artikel 37 Regionale hulp en bijstand

37.1 Oordeel en hulp (ongewijzigd)

37.2 Op elkaar acht geven (ongewijzigd)

37.3 De consulent (was art. 16)

Een regiovergadering verleent een gemeente in haar midden op verzoek hulp, door een predikant als consulent aan te wijzen om deze gemeente met raad en daad bij te staan.

3. Uitbreiding art. 11.1 van de WAP-richtlijn: met algemene stemmen aangenomen.

Het besluit luidt:

Artikel 11 lid 1 van de Richtlijn uit te breiden tot het volgende:

De regionale vergadering die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10 AKS goedkeurt, bepaalt daarbij tevens de ontslagene beroepbaar blijft. De regionale vergadering zal bij de beoordeling van de beroepbaarstelling de aanleiding tot en de oorzaak van het ontslag betrekken. Indien de predikant zich bij overeenkomst tot geheimhouding over de

oorzaak van het ontslag heeft verplicht zal de regionale vergadering bepalen dat de ontslagene niet beroepbaar is.

De voorzitter dankt de commissieleden voor hun aanwezigheid en bijdragen.

173. Werkers in de kerk - N.G.P. - voorstel tot reglementswijziging

a-d. De voorzitter geeft de afgevaardigden de gelegenheid om te reageren op het voorstel, waarvan geen gebruik gemaakt wordt.

e. besluitvorming

De vergadering neemt met algemene stemmen het voorstel reglementswijziging Ned. Geref. Predikantenopleiding aan.

Het besluit luidt:

Wijzigingen Reglement NGP

1. In artikel 4 lid 9 vervallen de woorden: 'de in artikel 17 genoemde Raad van Toezicht'. Toegevoegd worden de woorden: 'het zittende moderamen van de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken'.
2. In artikel 16 lid 1 worden de woorden 'de zaak te behandelen tezamen met de Raad van Toezicht, als bedoeld in artikel 17' vervangen door de woorden 'advies te vragen aan de Commissie Kerkrecht en beroepszaken van de Nederlands Gereformeerde Kerken'.
3. In artikel 16 lid 1 vervalt de punt na het woord 'geregeld' en wordt toegevoegd 'met inachtneming van het hiernavolgende.'
4. De huidige tekst van artikel 16 lid 3 vervalt en wordt vervangen door de volgende tekst: 'Een besluit tot schorsing en ontslag vereist een meerderheid van drie/vierde gedeelte van het uitgebrachte aantal stemmen. Het besluit kan slechts genomen worden nadat de Commissie Kerkrecht en beroepszaken van de Nederlands Gereformeerde Kerken daarover een positief advies heeft uitgebracht en met inachtneming van de verdere inhoud van dat advies.'
5. Artikel 16 lid 4 komt te vervallen.
6. Artikel 16 lid 5 wordt vernummerd in lid 4. In dit lid worden de woorden: 'Indien het bestuur tot een van de Raad van Toezicht afwijkend standpunt komt, wendt het bestuur zich' vervangen door de woorden 'Indien de Commissie van Beroep van de Nederlands Gereformeerde Kerken een negatief advies heeft uitgebracht, kan het bestuur zich wenden'.
7. Artikel 17 komt te vervallen.

Reglement van de Nederlands Gereformeerde Predikantenopleiding

NAAM, ZETEL EN DUUR

ARTIKEL 1

1. De Nederlands Gereformeerde Predikantenopleiding is een instelling die door de gezamenlijke Nederlands Gereformeerde Kerken is opgericht in hun Landelijke Vergadering te Zwolle d.d. <dagmaand> 2007. De Nederlands Gereformeerde Predikantenopleiding (kort: NGP) is een kerkelijke instelling als bedoeld in artikel 31.4 van het Akkoord voor Kerkelijk Samenleven en bezit rechtspersoonlijkheid op basis van artikel 2 boek 2 BW als zelfstandig onderdeel van de gezamenlijke Nederlands Gereformeerde Kerken.
2. De NGP is gevestigd te Apeldoorn.
3. De NGP is opgericht voor onbepaalde tijd.

4. De NGP wordt beheerst door het kerkelijk recht van de Nederlands Gereformeerde Kerken, te weten het Akkoord voor Kerkelijk Samenleven en nader uitgewerkt in besluiten, regelingen en richtlijnen van de Landelijke Vergaderingen.
5. Wijzigingen in het Akkoord voor Kerkelijk Samenleven en de daarbij behorende besluiten, regelingen en richtlijnen, die worden vastgesteld na de inwerkingtreding van dit reglement zullen van overeenkomstige toepassing zijn, tenzij de Landelijke Vergadering anders bepaalt. Wanneer een in dit reglement genoemd kerkelijk lichaam ophoudt te bestaan, neemt het eventueel daarvoor in de plaats getreden kerkelijk lichaam de rechten en verplichtingen over.

DOEL

ARTIKEL 2

De NGP stelt zich ten doel het verzorgen van de opleiding van hen die predikant willen worden in de Nederlands Gereformeerde Kerken en de begeleiding van beginnende predikanten in deze kerken en voorts alles wat daartoe behoort in de ruimste zin van het woord.

GRONDSLAG

ARTIKEL 3

De NGP heeft ten grondslag het Woord van God, de algemene belijdenisgeschriften en de drie Formulieren van Enigheid, één en ander zoals nader omschreven in de Préambule van het Akkoord voor Kerkelijk Samenleven van de Nederlands Gereformeerde Kerken.

BESTUUR

ARTIKEL 4

1. De NGP wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit ten minste vijf en ten hoogste negen leden.
2. De leden van het bestuur worden benoemd door de Landelijke Vergadering. Slechts zij, die lid zijn van de Nederlands Gereformeerde Kerken, kunnen worden benoemd in het bestuur. De Landelijke Vergadering kan in bijzondere gevallen besluiten hiervan af te wijken. Het bestuur heeft de bevoegdheid kandidaten voor te dragen aan de Landelijke Vergadering voor benoeming in het bestuur.
3. Leden van het bestuur dienen de grondslag als vervat in artikel 3 van dit reglement volledig te onderschrijven.
4. Niet tot bestuurslid benoembaar zijn personen die werkzaam zijn ten behoeve van het door de NGP georganiseerde onderwijs.
5. Bestuursleden worden voor een eerste periode van zes jaar benoemd.
6. Het bestuur stelt een rooster van aftreden op. Aftredende bestuursleden zijn terstond herbenoembaar voor een periode van 3 jaar, met dien verstande dat de maximale zittingstermijn twaalf jaar bedraagt.
7. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur ter wille van de continuïteit aanbevelen de maximale zittingstermijn van een bestuurslid éénmalig met een extra termijn van maximaal 3 jaar te verlengen.
8. Bij het ontstaan van een bestuursvacature tussen twee Landelijke Vergaderingen in, benoemt het bestuur indien gewenst tijdelijk een vervangend bestuurslid. Deze wijziging in de bestuurssamenstelling dient het bestuur aan alle Nederlands Gereformeerde Kerken te melden. De eerstvolgende Landelijke Vergadering zal definitief voorzien in de vacature overeenkomstig het bepaalde in de leden 2 en 5.
9. Het bestuur kan een bestuurslid schorsen uiterlijk tot de eerstvolgende Landelijke Vergadering, mits het besluit daartoe wordt genomen met algemene stemmen van alle overige leden van het bestuur, en na vooraf verkregen advies van het zittende moderamen van de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken.
10. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur.

ARTIKEL 5

Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, secretaris en penningmeester. Zij blijven gedurende de geldende zittingstermijn in functie. Het bestuur kan uit zijn midden voor elke functie een plaatsvervanger aanwijzen.

EINDE BESTUURSLIDMAATSCHAP

ARTIKEL 6

Het bestuurslidmaatschap eindigt door:

- periodiek aftreden;
- bedanken;
- ontslag door de Landelijke Vergadering;
- overlijden;
- verlies van het vrije beheer over zijn vermogen.

BESTUURSVERGADERINGEN EN BESTUURSBESLUITEN

ARTIKEL 7

1. Het bestuur vergadert minstens vier maal per kalenderjaar.
2. Indien twee bestuursleden onder schriftelijke opgave van redenen het beleggen van een vergadering wenselijk achten, is de secretaris verplicht binnen een termijn van twee weken na ontvangst van bedoelde brief het bestuur in vergadering bijeen te roepen. Voldoet de secretaris niet aan zijn verplichting dan zijn de desbetreffende bestuursleden zelf gerechtigd de bestuursvergadering bijeen te roepen.
3. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 2 bepaalde - door of namens de secretaris, voor zover mogelijk ten minste zeven dagen voor de vergadering. De oproeping bevat de te behandelen agendapunten.
4. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur; bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan, tenzij toepassing is gegeven aan artikel 5, laatste volzin.
5. Van alle vergaderingen van het bestuur worden notulen gehouden. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan getekend door degenen, die in deze vergadering als voorzitter en secretaris fungeren.
6. Jaarlijks vóór één juli wordt een vergadering van het bestuur gehouden, waarin de secretaris schriftelijk verslag uitbrengt over het afgelopen kalenderjaar. In deze vergadering worden ook de in artikel 19 lid 2 bedoelde jaarstukken behandeld.

ARTIKEL 8

1. Rechtsgeldige besluiten kunnen door het bestuur slechts worden genomen in een vergadering, waarin ten minste de helft van het aantal bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien zulks niet het geval is, wordt binnen een maand doch niet binnen tien dagen een tweede vergadering gehouden, waarin besluiten kunnen worden genomen, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden. Een bestuurslid kan zich schriftelijk door een ander bestuurslid laten vertegenwoordigen. Een bestuurslid kan daarbij slechts voor één medebestuurslid als gevolmachtigde optreden.
2. Tenzij in het reglement anders is bepaald, besluit het bestuur met gewone meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen.
3. Voor zover niet uit het reglement het tegendeel blijkt, kan raadpleging van bestuursleden ook schriftelijk plaatsvinden per brief, e-mail, fax of door een verklaring houdende instemming, met dien verstande dat het besluit zal worden geacht te zijn genomen, indien alle bestuursleden zich schriftelijk akkoord hebben verklaard.

ARTIKEL 9

1. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden dit vóór de stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes.
2. Blanco stemmen worden beschouwd als te zijn uitgebracht.
3. Bij het staken van stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. In alle geschillen omtrent stemmingen, niet bij het reglement voorzien, beslist de voorzitter.

BESTUURSBEVOEGDHEID EN VERTEGENWOORDIGING

ARTIKEL 10

1. Het bestuur is belast met de leiding van de NGP en beheert de zaken van de NGP. Het bestuur benoemt, schorst en ontslaat werknemers van de NGP.
2. Het bestuur kan commissies instellen aan welke adviserende taken en uitvoerende taken worden toegekend.
3. Het bestuur is eerst na voorafgaande toestemming van de Landelijke Vergadering dan wel van daartoe door haar aangewezen vertegenwoordigers bevoegd tot:
 - overschrijding van de 3-jaren begroting,
 - verkrijging en vervreemding of bezwaring van registergoederen,
 - verstrekken of aangaan van leningen.
4. Het bestuur is niet bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij de NGP zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

ARTIKEL 11

1. Het bestuur vertegenwoordigt de NGP in en buiten rechte. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan de voorzitter tezamen met de secretaris, of de voorzitter tezamen met de penningmeester, en bij hun belet of ontstentenis hun daartoe door het bestuur uit zijn midden aangewezen plaatsvervanger.
2. De penningmeester is gemachtigd gelden te ontvangen en daarvoor te kwiteren en tot het doen van betalingen tot een door het bestuur vast te stellen bedrag.

ONDERWIJS

ARTIKEL 12

In de theologische opleiding en begeleiding uitgaande van de NGP mag niets worden onderwezen dat strijdig is met de in artikel 3 van dit reglement vervatte grondslag. Tevens dienen in het onderwijs de besluiten van de Landelijke Vergaderingen te worden gerespecteerd.

ARTIKEL 13

1. Het bestuur van de NGP is verantwoordelijk voor de predikantenopleiding en stelt dientengevolge het opleidingsprogramma vast en legt dat ter goedkeuring voor aan de Landelijke Vergadering.
2. Het bestuur dient te allen tijde mee te werken aan de uitvoering van de besluiten van de Landelijke Vergadering betreffende de opleiding van predikanten, zulks voor zover het de NGP regardeert.
3. Het bestuur brengt iedere drie jaar verslag uit aan de Landelijke Vergadering over de afgelopen periode van ten minste drie jaar. Dit verslag wordt vergezeld van de in artikel 19 lid 2 genoemde jaarstukken en de uitgebrachte accountantsrapporten over de afgelopen drie jaar.
4. Het bestuur legt haar beleidsvoornemens éénmaal per drie jaar ter goedkeuring aan de Landelijke Vergadering voor.

ARTIKEL 14

1. Het bestuur benoemt een opleidingscoördinator en bepaalt welke organisatorische taken binnen het bestuur ofwel door de opleidingscoördinator worden uitgevoerd, dan wel worden uitbesteed.
2. De opleidingscoördinator draagt in ieder geval zorg voor de organisatorische en facilitaire aspecten van de opleiding en de onderwijskundige ondersteuning.
3. Benoeming als bedoeld in artikel 14 lid 1 kan slechts geschieden en de aanstelling als zodanig kan slechts voortduren, indien de kandidaat de grondslag als vervat in artikel 3 van dit reglement volledig onderschrijft en de besluiten van de Landelijke Vergaderingen van de Nederlands Gereformeerde Kerken respecteert.
4. De opleidingscoördinator kan te allen tijde worden geschorst en ontslagen door het bestuur.
5. De opleidingscoördinator van de NGP is op uitnodiging van het bestuur bij bestuursvergaderingen aanwezig. Hij brengt in die vergaderingen in ieder geval verslag uit van de gang van zaken op de opleiding.

ARTIKEL 15

1. De opleiding kent kerndocenten en toegevoegde docenten. De kerndocenten worden voor onbepaalde tijd benoemd.
2. De kerndocenten worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van de Landelijke Vergadering en kunnen door het bestuur worden geschorst of ontslagen.
3. Benoeming als bedoeld in artikel 15 lid 2 kan slechts geschieden en de aanstelling als zodanig kan slechts voortduren, indien de kandidaten de grondslag als vervat in artikel 3 van dit reglement volledig onderschrijven en de besluiten van de Landelijke Vergaderingen respecteren. Hiertoe dienen de kandidaten een daartoe opgesteld formulier te ondertekenen. Tevens dienen de kandidaten lid te zijn en gedurende hun aanstelling lid te blijven van een Nederlands Gereformeerde Kerk.
4. Een kerndocent dient ten minste enkele jaren ervaring te hebben als gemeentepredikant.
5. De toegevoegde docenten worden benoemd door het bestuur en kunnen door het bestuur worden geschorst of ontslagen.
6. Toegevoegde docenten dienen de grondslag als vervat in artikel 3 van dit reglement te respecteren.
7. Een vertegenwoordiger van de kerndocenten is op uitnodiging van het bestuur bij bestuursvergaderingen aanwezig.

SCHORSING EN ONTSLAG INZAKE BEZWAREN TEGEN LEER EN LEVEN

ARTIKEL 16

1. In aanvulling op en in afwijking van het in artikel 15 lid 2 bepaalde dient het bestuur bij voorgenomen schorsing en ontslag van kerndocenten vanwege bezwaren tegen leer en leven advies te vragen aan de Commissie Kerkrecht en beroepszaken van de Nederlands Gereformeerde Kerken. De procedure wordt bij huishoudelijk reglement geregeld met inachtneming van het hiernavolgende.
2. Er is sprake van bezwaren tegen leer en leven als naar het oordeel van het bestuur leer en leven van de betrokken docent strijdig zijn met het bepaalde in artikel 3 van dit reglement.
3. Een besluit tot schorsing en ontslag vereist een meerderheid van drie/vierde gedeelte van het uitgebrachte aantal stemmen. Het besluit kan slechts genomen worden nadat de Commissie Kerkrecht en beroepszaken van de Nederlands Gereformeerde Kerken daarover een positief advies heeft uitgebracht en met inachtneming van de verdere inhoud van dat advies.
4. Indien de Commissie van Beroep van de Nederlands Gereformeerde Kerken een negatief advies heeft uitgebracht, kan het bestuur zich wenden tot de roepende kerk van de eerstvolgende Landelijke Vergadering met het verzoek het daarheen te leiden dat de Landelijke Vergadering zo spoedig mogelijk een advies in de desbetreffende zaak uitbrengt. Het advies van de Landelijke Vergadering is bindend voor het bestuur.

RAAD VAN TOEZICHT

ARTIKEL 17 -vervallen

MIDDELEN -BOEKJAAR EN BEHEER DER MIDDELEN

ARTIKEL 18

1. De geldmiddelen van de NGP bestaan uit:
 - a. bijdragen, giften en donaties van natuurlijke en (kerkelijke) rechtspersonen, waaronder plaatselijke Nederlands Gereformeerde Kerken;
 - b. erfstellingen, legaten en schenkingen;
 - c. baten uit de exploitatie;
 - d. inschrijfgelden en leselden;
 - e. al hetgeen verder op wettige wijze mocht worden verkregen.
2. Erfstellingen mogen niet anders worden aanvaard dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
3. De Landelijke Vergadering stelt de voor de opleiding benodigde financiële omslag vast op basis van een door het bestuur opgestelde en door de Landelijke Vergadering goedgekeurde 3-jaren begroting. Deze begroting betreft de drie boekjaren volgend op het jaar waarin de Landelijke Vergadering wordt geopend.

4. De gezamenlijke Nederlands Gereformeerde Kerken stellen zich - met inachtneming van het bepaalde in het AKS en dit reglement - garant voor de financiering van de Nederlands Gereformeerde Predikantenopleiding.

ARTIKEL 19

1. Het boekjaar loopt gelijk met het kalenderjaar, met dien verstande dat het eerste boekjaar loopt vanaf datum oprichting tot en met éénendertig december van het volgende kalenderjaar.
2. Binnen zes maanden na afloop van een boekjaar wordt de balans en de staat van baten en lasten over het voorafgaande boekjaar (tezamen vormende de jaarstukken) opgemaakt, en ter controle voorgelegd aan een accountant. De jaarstukken, vergezeld van een accountantsrapport, worden door het bestuur vastgesteld.
3. Vaststelling door het bestuur van de jaarstukken strekt de penningmeester tot décharge voor de door hem verrichte handelingen, voor zover deze handelingen uit de hiervoor bedoelde stukken blijken.
4. Na vaststelling door het bestuur van de jaarstukken stuurt het bestuur de jaarstukken, vergezeld van het rapport van de accountant, ter kennisgeving aan de Financiële Commissie van de Landelijke Vergadering.
5. De Landelijke Vergadering beoordeelt in iedere reguliere vergadering het gevoerde financiële beheer en verleent het bestuur décharge over de voorafgaande periode.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

ARTIKEL 20

1. Het bestuur is bevoegd een huishoudelijk reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in dit reglement zijn vervat.
2. Een besluit tot vaststelling, wijziging, of opheffing van een huishoudelijk reglement vereist een meerderheid van ten minste drie/vierde gedeelte van het uitgebrachte aantal stemmen.
3. Het huishoudelijk reglement mag niet met de wet of dit reglement in strijd zijn.
4. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het huishoudelijk reglement te wijzigen of op te heffen.

VERVROEGDE LANDELIJKE VERGADERING

ARTIKEL 21

1. Het bestuur kan de roepende kerk van de eerstvolgende Landelijke Vergadering verzoeken een vervroegde Landelijke Vergadering bijeen te roepen teneinde zaken die in belangrijke mate van invloed zijn op het functioneren of het voortbestaan van de opleiding of de NGP aanhangig te maken.
2. Een dergelijk besluit van het bestuur vereist een meerderheid van ten minste drie/vierde gedeelte van het uitgebrachte aantal stemmen.

REGLEMENTSWIJZIGING

ARTIKEL 22

De Landelijke Vergadering is bevoegd, gehoord het bestuur, het reglement te wijzigen.

ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 23

1. De Landelijke Vergadering is bevoegd, gehoord het bestuur, de instelling te ontbinden overeenkomstig het bepaalde in artikel 31.4 AKS.
2. De NGP blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur, tenzij bij het besluit tot ontbinding één of meer andere vereffenaars zijn benoemd.
4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van dit reglement zoveel mogelijk van kracht.
5. De Landelijke Vergadering bepaalt, tegelijkertijd met het in lid 1 genoemde besluit tot ontbinding, de bestemming van een eventueel batig saldo van de ontbonden NGP.

6. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden NGP berusten onder het Landelijke Archief van de Nederlands Gereformeerde Kerken, tenzij de Landelijke Vergadering anders bepaalt.

SLOTBEPALING

ARTIKEL 24

In alle gevallen, waarin zowel de wet als dit reglement of een eventueel huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist het bestuur.