

Notulendeel WAP/TOP (03.02)

51. Commissie WAP/TOP (03.02.01)

De voorzitter heet de Commissie WAP/TOP welkom, die in haar geheel aanwezig is.

a. toelichting commissie

Ds. J.M. de Groot licht het rapport van de commissie toe. Hij memoreert het feit dat de commissie sinds 2004 bestaat en nu met vrijwel alle kerken te maken heeft. Een van de zaken waarmee de commissie bezig is, is het feit dat niet alle kerken zich houden aan haar voorstellen voor de vergoeding van preekbeurten. Verder meldt hij dat de commissie steeds vaker vragen krijgt over positie van de kerkelijke werker, in welk geval zij steeds doorverwijst daar dit niet tot de opdracht van de commissie hoort. Hij wijst op de onafhankelijkheid van de commissie, die als uitgangspunt heeft dat er een goede regeling dient te zijn ter bescherming van alle partijen. Hij merkt op dat de commissie zich nog niet heeft beziggehouden met vragen over de kosten van de voortgaande scholing van predikanten.

Br. J. Dorr licht het TOP-deel van het rapport kort toe. Hij wijst op het gegeven dat in de afgelopen periode weinig gebruik gemaakt is van de TOP-regeling, wat een verlaging van de bijdrage per lid mogelijk maakt. Verder wijst hij erop dat de verwachting is dat het aantal deelnemers in de komende jaren gaat toenemen. Dat betekent dat de commissie gaat interen op het aanwezige vermogen, wat gezien de omvang daarvan goed is, al dient de commissie er tevens voor te zorgen dat er wel een potje blijft. De toename schrijft de commissie toe aan de actievare opstelling van de commissie in dezen. Tot slot wijst br. Dorr op de huidige maatschappelijke trend van langer doorwerken en meer voor jezelf zorgen. Deze en andere ontwikkelingen zal de commissie volgen en zo nodig als aanleiding zien om haar beleid aan te passen.

b. eerste besprekingsronde

De voorzitter biedt de afgevaardigden de gelegenheid om op rapport en toelichting te reageren.

Ds. C. Smit dankt de commissie voor de tijd en energie die het werk gekost heeft, evenals voor haar vakmanschap. Vervolgens maakt hij enkele opmerkingen bij het rapport:

- p. 4, 3.4.1.: De kerk die niet bijdraagt zal daar wellicht een goede reden voor hebben; dan geldt 'draagt elkaars lasten', maar zet dat dan ook in het rapport. Als het uitblijven van een bijdrage uit nalatigheid plaatsvindt, heeft de regio Dordrecht-Gorinchem daar meer moeite mee.
- De discussie over TOP en maatschappelijke trends: gebruikmaking van de TOP-regeling geldt als recht voor alle predikanten, zonder dat daarbij getoetst wordt. Ds. Smit geeft aan graag te zien dat de commissie overweegt onderzoek naar de noodzaak in individuele gevallen te doen, wat neer zou komen op de overgang van een generieke naar een meer specifieke regeling.
- p.16, wijzigingsvoorstel art. 7, lid 5: moet dat gelezen worden in verband met art. 9 AKS, voor het geval een predikant onder een redelijk minimum dreigt te komen?
- p. 18, art. 19.5: hoe verhoudt zich dit tot de regeling in bijlage 11.1 bij het AKS, waar het o.m. gaat over geestelijk verzorgers die wegens overtolligheid ontslagen worden?
- p. 21, procedure voor ontslag, art. 6, lid 10: ds. Smit geeft aan de regel 'de regionale vergadering bevordert (...)' graag scherper te zien: 'de regionale vergadering ziet erop toe (...)'; hij merkt op dat de pastorale zorg voor een ontslagen predikant primair de verantwoordelijkheid van de kerkenraad is, maar dat dit in de praktijk moeilijk kan liggen.
- p. 26, art. 16.1: ds. Smit constateert een z.i. klein maar belangrijk verschil tussen de formulering hier en in art. 11.2 AKS, daar het woordje 'zoals' hier mist, en oppert de formulering van het AKS over te nemen.

Br. A.F.M. Schippers dankt de commissie voor haar werk en het heldere rapport. Wel geeft hij aan dat er z.i. langzaam een groeiend verschil is tussen de maatschappelijke ontwikkelingen en de TOP-regeling. Br. Schippers merkt op wel begrip voor de argumenten te hebben, maar het geld van de TOP-regeling toch ook graag breder ingezet te zien worden, waarbij toegewerkt kan worden naar een uiteindelijke afschaffing van de TOP-regeling. Verder oppert hij de samenvoeging van de commissies voor TOP en steunbehoevende kerken. Tot slot informeert br. Schippers naar de visie van de commissie op het voorstel van de regio Kampen betreffende het ontslag op eigen verzoek.

Br. T. Dekker geeft aan enkele concrete opmerkingen bij het rapport te hebben:

- p. 11, par. 7.3, 2e bolletje: de ervaring wijst uit dat te gemakkelijk gezegd wordt dat een predikant niet goed voorgesorteerd staat voor het vinden van een plek op de arbeidsmarkt.
- p. 13, par. 7.5: hier wordt gesuggereerd dat een predikant in de NGK geen re-integratieverplichting heeft omdat de NGK geen eigen dienstencentrum heeft, maar dat kan volgens br. Dekker niet de bedoeling zijn: ook een NKG-predikant heeft die verplichting wel degelijk.
- p. 16, gewijzigde art. 7, lid 2: is het woord 'nabestaanden' niet te breed? Graag nadere invulling.

- p. 19, eerste alinea ('arbeidsverleden'): is de berekening vanaf het 18e levensjaar niet erg ruim gerekend?

Br. G. van der Bijl meldt dat de regio Arnhem dankbaar is voor het werk van de commissie. Bij p. 4, par. 3.5 (contacten GKV) geeft hij aan te betreuren dat het contact met Steunpunt Kerkenwerk is beëindigd, en informeert hij naar de mogelijkheid om hierbij betrokken te zijn zonder daadwerkelijk lid te worden. Voorts merkt hij op dat in de regio tevredenheid heerst over de lagere bijdrage voor de TOP-regeling. Wat de wachtgeldregeling betreft meldt hij tegen landelijke financiering hiervan te zijn (p. 14, art. 7.9), en vragen te hebben bij de zorgplicht van de kerken voor predikanten die zijn afgestaan voor een bijzondere dienst naar art. 11.2 AKS; br. Van der Bijl merkt op dat de gevolgen hiervan niet te overzien zijn, en dat het daarom z.i. beter is hiervoor geen algemene regel op te stellen. Br. K.H. Klaver merkt op aan te sluiten bij de woorden van waardering voor het werk van de commissie. Wat de ontslagprocedures betreft onderstreept hij de betrokkenheid van VAC / WAP en de regio. Verder merkt hij op dat een formele ontslagprocedure lange tijd in beslag kan nemen wanneer beroep op de LV wordt gedaan, en dat het z.i. goed is om daarvoor een regeling te treffen.

Br. B. Verheij uit zijn waardering voor het rapport, waarna hij enkele aandachtspunten formuleert:

- p. 3, par. 3.2, voorlaatste alinea: is het niet goed om wel een en ander vast te leggen wat betreft de genoemde financiële compensatie?

- is de wachtgeldregeling getoetst aan dat wat in de maatschappij algemeen geldend is, en aan de kantonrechterformules?

- wat de financiering van het wachtgeld betreft kan dit deels buiten de gemeente opgebouwd zijn; in geval van landelijke financiering zou br. Verheij daarvoor graag een regeling zien.

- hoe te bevorderen dat een predikant na ontslag weer aan het werk komt, bijvoorbeeld door middel van een voorrangregeling; en hoe die te bekostigen?

Ook br. L. Verheij uit zijn waardering voor het rapport, en merkt op twee mogelijke problemen te constateren:

- p. 27, art. 19: de landelijke verantwoordelijkheid in de wachtgeldregeling in het geval van een predikant die zelf voor een andere weg kiest, en daarna terug wil keren: br. Verheij pleit ervoor goed te doordenken of en hoe dit uitgevoerd dient te worden, zonder de wachtgeldregeling te ver op te rekken.

- p. 29, art. 26: hardheidsclausule: op dit punt constateert br. Verheij een zwaardere toets ('zeer onbillijk') dan in de reguliere rechtspraak waar 'billijkheid' de norm is.

Br. J. van Dijk dankt de commissie voor haar werk. Verder verzoekt hij de commissie om een toelichting op het punt van de omslagregeling bij wachtgeld, over de vraag waar de verantwoordelijkheid van de kerken gezamenlijk aan de orde komt. Ook constateert hij dat het stuk over de huisvesting veel vragen laat liggen, en pleit hij voor een uitgebreidere bezinning op dit punt.

[52. Voorstellen regio Kampen inzake WAP-regeling (03.02.02-03)

Na de opmerkingen en vragen van de afgevaardigden geeft de voorzitter eerst de regio Kampen de gelegenheid om zijn twee voorstellen toe te lichten. Ds. F. Bruintjes zet namens de regio betreffende verzoek 03.02.02 uiteen dat het hier gaat om een situatie waarin een predikant geschorst is, waar een ontslagverzoek door de predikant zelf tussendoor komt; de regio acht bezwaarlijk dat in een dergelijk geval de rechtsgang in verband met de schorsing niet kan worden afgemaakt, zoals in de regio in één geval is voorgevallen. Daarom pleit de regio voor verder onderzoek van het ontslag op eigen verzoek. Ds. Bruintjes merkt op dat hij het voorstel van de Commissie Doorlichting Kerkrecht reeds een stap in de goede richting acht. Echter, in andere kerken geldt de regel dat in een dergelijk geval ook de grond van dat verzoek wordt onderzocht, waarmee tegengas gegeven kan worden tegen een tendens vanuit de wereld (om de predikant als gewoon werknemer te zien), en de klassieke visie van het predikantschap als roeping sterker behouden blijft.]

51. Commissie WAP/TOP (03.02.01, vervolg)

c. antwoord commissie

De voorzitter biedt de Commissie WAP/TOP de gelegenheid om te reageren op de voorstellen van Kampen (zie punt 52) en de opmerkingen en vragen van de afgevaardigden.

In reactie op de voorstellen van Kampen antwoordt ds. J.M. de Groot dat de commissie op deze punten achter de voorstellen van de Commissie Doorlichting Kerkrecht staat. Wat de parttime predikant betreft, geeft hij aan dat de commissie op het standpunt staat dat een kerk geen financiële zorgplicht heeft voor inkomsten die buiten het werk voor de gemeente vallen.

Ds. De Groot gaat in op het gebruik van de term 'nabestaanden', en merkt op dat hiervoor gekozen is met het oog op de komst van vrouwelijke predikanten. Wat de berekening vanaf het 18e levensjaar betreft, zegt hij dat de commissie hiermee aansluit bij de bestaande WW-regelingen. Betreffende par.

3.5 (Contacten GKV) merkt hij op dat steeds minder NGK-kerken lid daarvan zijn, en dat er daardoor minder overleg is, maar dat de commissie wel goed op de hoogte blijft van wat Kerkenwerk doet. Op het punt van de landelijke financiering van wachtgeld, merkt ds. De Groot op dat de verantwoordelijkheid hiervoor in de eerste plaats bij de desbetreffende gemeente ligt; pas wanneer die gemeente een nieuwe predikant krijgt, komt het kerkverband in het vizier, waarbij tevens goed gekeken wordt naar de argumentatie; daarna is het aan de LV zelf om te beslissen.

Mevr. J.C.E. Siebenga-Moggré gaat in op enkele vragen inzake de wachtgeldregeling. Wanneer een predikant ervoor kiest om ander werk te gaan doen, dient de desbetreffende kerkenraad goed vast te leggen dat er geen financiële verplichting meer is; dat is anders in het geval dat een predikant na een lange ziekteperiode terug wil keren, maar er intussen een andere predikant beroepen is. Verder geeft zij aan dat de wachtgeldregeling mede voorgesteld is omdat een predikant geen recht heeft op WW, maar in voorkomend geval in de bijstand terecht kan komen. Op het punt van de reïntegratie merkt zij op dat hier naar het oordeel van de commissie van een verplichting geen sprake kan zijn, ook niet voor de predikant, maar dat de voorstellen dienen als inspanningsaanmoediging voor kerkenraad en regio om de predikant weer aan het werk te krijgen.

Br. J. Dorr merkt op dat er voor de TOP-regeling twee criteria gehanteerd worden, namelijk leeftijd en de lengte van het dienstverband in de NGK (minimaal 10 jaar). Verder merkt hij op dat een predikant niet 'automatisch' recht heeft op gebruikmaking van de regeling, maar dat er altijd een gesprek is over de noodzaak en achtergronden. Br. Dorr stemt ermee in dat onderzoek mogelijk is naar de vraag of dit strakker geregeld kan worden.

d. vervolgspraken

De voorzitter dankt de commissie voor haar aanwezigheid en de beantwoording van de vragen. Namens de vergadering spreekt hij met de commissie af dat zij de diverse (inclusief de mogelijk digitaal ontvangen en de nog niet in de vergadering beantwoorde) kanttekeningen en vragen verwerkt, evenals de voorstellen van de regio Kampen (03.02.02-03), en dit alles in een aanvullend rapport aan de vergadering op schrift stelt.

123. Kerkregering - Regelingen Predikanten (03.02)

De voorzitter heet de aanwezige leden van de commissie WAP/TOP welkom. Namens de commissie geeft br. H. van Rees een toelichting op enkele punten uit het nadere rapport van de commissie (03.02.01a). Ook merkt hij op dat de commissie het voorstel van de regio Kampen (03.02.03) niet ondersteunt, maar wel het voorstel van de Commissie Doorlichting Kerkrecht op het punt van het ontslag op eigen verzoek.

De voorzitter schorst de vergadering voor de lunchpauze. Ds. R.C. Vervoorn leest Efeziërs 3:14-21, laat Gezang 95 zingen en gaat voor in een gebed.

125. Heropening

De voorzitter heropent de vergadering.

123. (vervolg)

b. tweede besprekingsronde

De voorzitter heropent de vergadering en biedt de afgevaardigden gelegenheid om te reageren op rapport en voorstellen van de commissie.

Br. G. van der Bijl merkt op de basis onder een mogelijke landelijke financiering van de wachtgeldregeling (besluit 3.g) te weinig onderbouwd te achten, en wijst op zijn amendement om een onderzoekscommissie hiernaar in te stellen.

Br. T. Dekker licht het door hem ingediende amendement (03.02.01a.a) toe. Hij vindt de formulering 'zich zullen inspannen' te vrijblijvend. Bovendien stelt hij voor uit artikel 24.1 het woord 'bijvoorbeeld' te schrappen.

Ds. J.M. Mudde dankt de commissie voor de beantwoording van de tijdens een eerdere zitting gestelde vragen. Hij merkt op dat de commissie zijn voorstel om een onderzoek te doen naar het afschaffen van de TOP-regeling niet overgenomen heeft, wijst op de maatschappelijke trends van afschaffing van VUT en verhoging van de pensioenleeftijd en stelt voor de instelling van een commissie voor onderzoek naar de mate waarin de TOP-regeling nog aansluit bij de maatschappelijke trend, aan de besluittekst toe te voegen (i.p.v. besluit 3d).

Ds. C. Smit sluit hierbij aan door te informeren naar de 'objectieve criteria' die de commissie bij de TOP-regeling veronderstelt. Hij pleit tegen een algemeen recht op de TOP, en voor handhaving

daarvan voor specifieke situaties, zoals in het geval van predikanten die in hun laatste periode uitgeput of uitgeblust (dreigen te) raken. Hij verwacht dat wanneer de kerken serieus omgaan met de CTP-besluiten de TOP beperkt kan worden tot diegenen die het echt nodig hebben. Verder merkt hij op de verklaring over niet-betalende gemeenten onduidelijk te vinden, en vraagt hij of dit betekent dat een oudere predikant van een dergelijke gemeente geen recht heeft op de regeling.

Ds. R. Venderbos dankt de commissie voor haar werk. Bij het nadere rapport, par. 3.5 (p. 5) stelt hij zich af te vragen of er in het AKS inderdaad bewust gekozen is voor de mogelijkheid van een ontslag op eigen verzoek zoals het rapport stelt. Het gegeven dat het AKS niet over een 'levenslange roeping' spreekt, is niet voldoende om tot deze conclusie te komen. Het is een zorg van zijn regio dat de verbinding van een predikant aan zijn gemeente op een rechtvaardige wijze beëindigd wordt. Bij het laatste deel van de 3e alinea onder 3.5 wijst hij op het gevaar dat in een ontslag op eigen verzoek te snel bewilligd kan worden en dat in zaken waarbij leer of leven in geding zijn niet de weg van de Here wordt gegaan. Ook wijst hij op het feit dat ook een predikant die op eigen verzoek ontslagen wordt begeleiding nodig blijft houden.

c. antwoord commissie

Namens de commissie antwoordt br. H. van Rees op de diverse vragen en opmerkingen.

Reagerend op de opmerking van br. G. van der Bijl stelt hij dat een regeling voor wachtgeld wel degelijk nodig is voor predikanten die tussen wal en schip (dreigen te) vallen, minstens een procedure om vast te stellen wat het is dat de predikant nodig heeft; de vraag of dit al dan niet landelijk gefinancierd moet worden is een volgende. De vorige LV heeft de commissie opgedragen dat te onderzoeken en in het rapport is de uitkomst daarvan gemeld. Dat staat los van art. 19. Daarin staan de rechten van een predikant vermeld en daar is de gemeente verantwoordelijk voor, los van een landelijke financiering.

In antwoord op het amendement en de opmerking van br. T. Dekker, zegt br. Van Rees dat z.i. het voorstel van de commissie strenger verwoord is dan dat van br. Dekker; de commissie is van mening aangetoond te hebben dat de (gezamenlijke) plicht tot re-integratie er wel degelijk is. Ook is de commissie van mening dat het woord 'bijvoorbeeld' in art. 24.1 dient te blijven staan. Anders wordt een plicht tot betaling vastgelegd, terwijl de verplichting van een gemeente ook anders kan worden ingevuld.

In reactie op de vraag van ds. J.M. Mudde, merkt br. Van Rees op dat het voorstel van de commissie z.i. de lijn van de maatschappelijke trend (bv. afschaffing van de VUT) volgt. Wat de opmerking van ds. C. Smit betreft, geeft hij aan dat de commissie er de voorkeur aan geeft een algemeen recht op de TOP te handhaven, daar de beoordeling van individuele situaties aan de hand eventuele criteria z.i. niet zonder problemen zal zijn.

Wat de 'levenslange roeping' betreft, merkt hij op dat de commissie gezocht heeft naar de betekenis van het ontbreken daarvan in de het AKS, en dat ze de zorg die uit ds. Venderbos' opmerking blijkt, deelt. In verband daarmee wijst br. Van Rees op de verantwoordelijkheid die de gemeente ten opzichte van de ontslagen predikant heeft.

derde besprekingsronde

Br. G. van der Bijl merkt op dat z.i. het probleem niet het principe van het wachtgeld op zich is, maar het al dan niet landelijk financieren. Daarom benadrukt hij dat dit eerst goed onderzocht moet worden.

Br. S. Kadijk meldt een amendement in te dienen voor het geval het amendement Dekker niet aangenomen wordt, inhoudende het woord 'bijvoorbeeld' te schrappen uit art. 24.1, daar dit z.i. te veel in het midden laat of dit soort kosten ook daadwerkelijk aan de predikant betaald zullen worden, terwijl dat volgens hem moet vast staan.

antwoord commissie

Br. H. van Rees merkt wat de landelijke financiering betreft op dat dit en art. 19 twee verschillende zaken zijn. Dat laatste is bedoeld om zeker te stellen dat een regio goed naar de situatie en betreffende claim kijkt; het is aan de vergadering om hiertoe te besluiten.

In reactie op het amendement van br. Kadijk merkt hij op dat de commissie er niet voor is het woord 'bijvoorbeeld' te schrappen, daar dat wat er nodig is niet in alle situaties gelijk zal zijn. Het gaat erom dat een gemeente een predikant financieel ondersteunt om te re-integreren.

d. voorstellen/amendementen

De diverse amendementen worden voldoende gesteund.

e. besluitvorming

- amendement Mudde/Smit (onderzoek TOP-regeling i.p.v. 3d): 1 tegen; 1 onthouding; 34 voor; aangenomen
- amendement G. vd Bijl (punt 2 schrappen/onderzoekscommissie financiering wachtgeld): 15 voor; 8 tegen; 14 onthoudingen; verworpen
- amendement Dekker (03.02.01a.a): 21 voor; 11 tegen; 4 onthoudingen; aangenomen
- amendement Kadijk (24.1: schrappen 'bijvoorbeeld'): vervalt wegens aannemen amendement Dekker

Besluittekst WAP/TOP, inclusief de amendementen Mudde/Smit en Dekker: 28 voor; 5 tegen; 3 onthoudingen; aangenomen

Besluittekst WAP/TOP:

De kerken, in Landelijke Vergadering te Houten bijeen (zitting 11 maart 2011),

I. hebben kennisgenomen van

A. het rapport van de Commissie WAP/TOP;

II. spreken uit dat

A. een wachtgeldregeling na ontslag om gewichtige redenen bij een vervulling van de ontstane vacature vanaf 18 maanden na het ontslag voor rekening van de gezamenlijke kerken behoort te komen; indien de ontstane vacature niet wordt vervuld zal dit in de regel eerst na 40 maanden geschieden.

III. besluiten

A. het door de commissie gevoerde beleid goed te keuren;

B. de commissie décharge te verlenen voor de verrichte werkzaamheden gedurende de verslagperiode;

C. de WAP-richtlijn te wijzigen overeenkomstig de door de commissie voorgestelde tekst, waarbij bovendien

1. in artikel 16 lid 1 het woord "zoals" ingevoegd wordt vóór "ten behoeve van", en

2. aan artikel 12 een derde lid wordt toegevoegd:

- a) lid 3 Indien het ontslag ingaat nadat beroep is ingesteld op de Landelijke Vergadering tegen het goedkeuringsbesluit van de regio inzake een ontslag om gewichtige redenen wordt de looptijd van het wachtgeld gerekend vanaf het instellen van het beroep. Er vindt geen verrekening plaats van het doorbetaalde traktement met de tijdens het beroep verstreken wachtgeldtermijnen.

D. de TOP-regeling voort te zetten tot de volgende LV en te onderzoeken of en, zo ja, hoe de TOP-regeling gehandhaafd moet blijven, gezien

- de oorspronkelijke doelstelling
- de maatschappelijke ontwikkelingen
- de financiële belasting voor de kerken;

E. het TOP-reglement vast te stellen overeenkomstig de door de commissie voorgestelde tekst;

F. de bijdrage voor de TOP-regeling vast te stellen op € 0,75 per lid en daarbij de commissie WAP/TOP de mogelijkheid te geven in overleg met het moderamen van de Landelijke Vergadering zo nodig de bijdrage hoger vast te stellen tot maximaal € 1,25 per lid;

G. de commissie Steunbehoevende Kerken op te dragen de organisatie van een landelijke financiering van het deel van het wachtgeld dat ten laste behoort te komen van de gezamenlijke kerken ter hand te nemen;

H. de commissie WAP/TOP op te dragen haar werkzaamheden voort te zetten en tijdig over haar werkzaamheden aan de kerken te rapporteren met het oog op de volgende Landelijke Vergadering.

Nieuwe tekst van de WAP-richtlijn (LV Houten)

WAP-richtlijn

Richtlijnen voor de voorwaarden behorende bij de verbintenis tussen gemeente en predikant ten behoeve van de vervulling van het predikantsambt

PREAMBULE

Status van de richtlijn

De kerken zijn (artikel 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip "behoorlijke voorziening" valt te toetsen.

De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (artikel 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (artikel 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.

Met name in situaties van schorsing en ontslag dienen de kerken te beseffen dat hun handelen eventueel ook voor een burgerlijke rechter te verantwoorden moet zijn. Overeenkomstig artikel 10 AKS zal de hierbij gevoegde "Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen" daarbij richtinggevend zijn.

Aard van de verhouding predikant en gemeente

Van ouds is een predikant een voor de Dienst des Woords vrijgestelde ambtsdrager.

De status van de predikant wordt bepaald door het uitgangspunt dat de predikant als Dienaar des Woords geen andere lastgever heeft dan zijn Hemelse opdrachtgever. Anderzijds was en is algemeen geaccepteerd, dat de gemeente aan welke de predikant verbonden is, heeft zorg te dragen voor een zodanig financieel kader dat de predikant zonder zorg al zijn tijd en energie kan besteden aan de zorg voor de gemeente. Uit de eerste gedachte vloeit voort dat hoewel de gemeente dus de predikant onderhoudt, een predikant niet in loondienst kan zijn van de gemeente, maar een zelfstandige positie heeft.

Door de overheid is deze positie gerespecteerd. Dit betekent dat de predikant niet valt binnen de door de overheid gecreëerde kaders voor sociale zekerheid en rechtsbescherming, zoals deze gelden voor werknemers in loondienst.

Omdat de positie van predikant echter ook niet overeenkomt met die van de groep die niet valt onder het regime van werknemers, namelijk de zelfstandige (arts, vrije ondernemer), is het gewenst dat kerken afspraken maken over de arbeidspositie van de predikant, die enerzijds passen bij zijn roeping, maar anderzijds een rechtspositionele bescherming creëren, die in de richting gaat van de door de overheid in de loop van de jaren opgebouwde bescherming van werknemers.

Artikel 1 Verbondenheid tussen predikant en gemeente

lid 1 Predikant is degene die overeenkomstig artikel 5 tot en met 8 Akkoord voor Kerkelijk Samenleven (AKS) aan een gemeente is verbonden. Deze verbondenheid is vastgelegd in een beroepingsbrief.

lid 2 De beroepingsbrief vermeldt de werkzaamheden (dienst of opdracht) die de predikant verricht voor de gemeente, conform artikel 11 AKS en de financiële vergoeding die de gemeente aan de predikant toekent als behoorlijke voorziening in het levensonderhoud conform artikel 9 AKS.

lid 3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente is geen arbeidsovereenkomst.

lid 4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente impliceert dat die gemeente verantwoordelijk is voor het behoorlijk levensonderhoud van die predikant.

Artikel 2 Omvang van de arbeidsverhouding

Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld.

Artikel 3 Traktement en kostenvergoedingen

- lid 1** Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant stelt de Commissie WAP/TOP per kalenderjaar een Regeling Traktementen en Vergoedingen op. Onderdeel hiervan is een traktementstabel, die onderscheid maakt naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal ambtsjaren van de predikant. De commissie voorziet in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stelt zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerken. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Commissie WAP/TOP navragen wat deze regeling betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de Regeling worden gepubliceerd op www.ngk.nl.
- lid 2** Het wordt niet aanbevolen de predikant voor de loonbelasting als pseudo-werknemer te behandelen.

Artikel 4 Vakantie/verlof

- lid 1** De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- lid 2** Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- lid 3** Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- lid 4** De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

Artikel 4a Zwangerschap en bevalling

- lid 1** De vrouwelijke predikant heeft recht op een verlof van tenminste 16 weken voor zwangerschap en bevalling. De ingang van het verlof kan na overleg met de kerkenraad gekozen worden in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke datum bevalling en loopt in ieder geval onafgebroken 16 weken door. Wordt het kind na de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum nog bij de 16 weken opgeteld. Het verlof heeft geen invloed op het vakantieverlof zoals vermeld onder artikel 4 lid 1. De predikante overlegt aan de kerkenraad een kopie van de verklaring van een arts of verloskundige, waarop de vermoedelijke bevallingsdatum staat.
- lid 2** Het traktement wordt gedurende het zwangerschapverlof volledig door de gemeente doorbetaald. De onkostenvergoeding wordt eveneens doorbetaald, voor zover de kosten ook daadwerkelijk worden gemaakt.
- lid 3** De kosten van eventuele waarneming van werkzaamheden komen voor rekening van de gemeente.

Artikel 5 Studieverlof

- lid 1** Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren).
- lid 2** De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

Artikel 6 Huisvesting en werkruimte

De kerkenraad verplicht zich om de predikant de beschikking te geven over of de middelen voor een verantwoorde werkruimte en hem in de gelegenheid te stellen voor zich en zijn gezin in verantwoorde huisvesting te voorzien. Kerkenraad en predikant maken daarover concrete afspraken die zij als bijlage bij de beroepingsbrief opnemen.

Artikel 7 Bestendiging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1** De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt niet:

- a door arbeidsongeschiktheid die zodanig is dat de predikant niet meer (geheel) in staat is zijn werkzaamheden te verrichten;
 - b door emeritering;
 - c door gebruik te maken van de overgangsregeling voor vervroegde uittreding van het TOP-reglement.
- lid 2 Na overlijden is de gemeente verplicht de (eventuele) nabestaanden van de predikant van behoorlijk levensonderhoud te voorzien.
- lid 3 De gemeente is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voldoet door premiebetaling aan de zorgplicht uit hoofde van lid 1.b en lid 2.
- lid 4 De kerken zijn aangesloten bij de SEV en financieren door hun bijdrage de ten laste van SEV komende premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- lid 5 Van de gemeente wordt geen aanvulling verwacht van pensioen ten behoeve van de eigen predikant voor eerdere pensionering of voor pensioenrechten over de periode voorafgaand aan het predikantschap.

Artikel 8 Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente

- lid 1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag:
- a doordat de predikant door een andere gemeente beroepen is en de predikant dat beroep heeft aanvaard, op het moment van de aanvang van de verbondenheid aan die andere gemeente;
 - b wegens gewichtige redenen, niet zijnde tuchtwaardig gedrag, op het moment van het ontslag, met inachtneming van het gestelde in artikel 12.
 - c op verzoek van de predikant, op een in onderling overleg vast te stellen moment.
- lid 2 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door afzetting op grond van artikel 30 AKS wegens onschriftuurlijke leer of openbare grove zonde, op het moment van afzetting, met inachtneming van het gestelde in artikel 13.

Artikel 9 Formaliteiten bij ontslag

- lid 1 In geval van ontslag op grond van artikel 8 lid 1 sub a is artikel 7 AKS van toepassing.
- lid 2 In geval van ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub b is art. 10.2 AKS van toepassing en gelden bovendien de artikelen 10 t/m 12 en de procedure zoals beschreven in de bijlage.
- lid 3 In geval van ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub c is art. 10.1 AKS van toepassing.
- lid 4 In geval van afzetting is de procedure van artikel 30 AKS van toepassing en geldt bovendien artikel 13.

Artikel 10 Ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Ontslag wegens gewichtige redenen kan slechts plaats vinden indien deze redenen zodanig gewichtig zijn dat de predikant de gemeente niet langer kan dienen. Onder zodanige redenen worden o.a. verstaan opheffing van de gemeente, economische redenen, ernstige vertrouwensbreuk en disfunctioneren.
- lid 2 Alvorens ontslag wegens gewichtige redenen kan plaats vinden, dienen predikant en kerkenraad zich in te spannen een oplossing te bewerkstelligen. Daarbij hebben beiden het recht om zich te wenden tot de Landelijke Vertrouwens- en Advies Commissie (VAC).
- lid 3 Indien geen oplossing, anders dan ontslag, wordt bereikt, vraagt de kerkenraad advies aan de Commissie WAP/TOP. De adviesaanvraag heeft betrekking op:
de civielrechtelijke aspecten van het voorgenomen ontslag;
de financiële regeling die getroffen wordt.
- lid 4 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10.2 AKS goedkeurt, betreft bij haar overwegingen het advies van de Commissie WAP/TOP. De regionale vergadering kan van dit advies gemotiveerd afwijken. De motivering voor de afwijking wordt schriftelijk aan betrokkenen medegedeeld.

Artikel 11 Beroepbaarstelling en status van predikant

- lid 1 De regionale vergadering, die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10 AKS goedkeurt, bepaalt daarbij tevens of de ontslagene beroepbaar blijft.
- lid 2 De regionale vergadering zal deze beroepbaarstelling beperken tot een bepaalde termijn (van bijvoorbeeld twee jaren).

- lid 3 Indien betrokkene na die termijn geen beroep heeft aanvaard zal hij de status van predikant verliezen.
- lid 4 Indien de regionale vergadering beslist dat betrokkene niet langer beroepbaar is, zal hij terstond de status van predikant verliezen.
- lid 5 De predikant blijft verbonden aan de gemeente gedurende de periode die ligt tussen het moment van ontslag en het moment dat de predikant in een nieuwe gemeente is bevestigd of de status van predikant verliest. De kerkenraad houdt opzicht en tucht over de predikant. De predikant zal aangeduid worden als 'de predikant van de gemeente die hij diende'.
- lid 6 Bij ontslag wegens gewichtige redenen die erin gelegen zijn dat de gemeente waaraan de predikant verbonden is wordt opgeheven zal aan de regionale vergadering verzocht worden een genabuurde gemeente aan te wijzen waar de predikant aan verbonden kan worden, teneinde zijn status van predikant te kunnen behouden.

Artikel 12 Financiële regeling bij ontslag wegens gewichtige redenen

- lid 1 Bij een ontslag wegens gewichtige redenen treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant. De regeling bevat voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning en de toekenning van een wachtgeld, zoals omschreven in de artikelen 20 tot en met 26 van deze Richtlijn.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 Indien het ontslag ingaat nadat beroep is ingesteld op de Landelijke Vergadering tegen het goedkeuringsbesluit van de regio inzake een ontslag om gewichtige redenen wordt de looptijd van het wachtgeld gerekend vanaf het instellen van het beroep. Er vindt geen verrekening plaats van het doorbetaalde traktement met de tijdens het beroep verstreken wachtgeldtermijnen.

Artikel 13 Financiële regeling bij afzetting

- lid 1 Bij afzetting treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant.
- lid 2 De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd.
- lid 3 De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na afzetting en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.

Artikel 14 Schorsing

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden worden geschorst, met behoud van traktement. Deze schorsing kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.
- lid 2 Schorsing kan slechts plaatsvinden in een situatie zoals beschreven in artikel 30 AKS, waarbij de procedure van artikel 30 AKS van toepassing is.
- lid 3 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemde schorsing in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 4 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 5 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 6 Van een besluit tot schorsing kan de predikant binnen tien dagen, nadat hij van bovengenoemd besluit in kennis is gesteld, in beroep gaan bij de regio.
- lid 7 De regio beslist binnen zes weken na ontvangst van het beroepschrift. De beslissing wordt direct schriftelijk aan de predikant en de kerkenraad medegedeeld.

Artikel 14a Op non-actief stellen

- lid 1 De predikant kan voor een periode van maximaal drie maanden op non-actief worden gesteld. Dit kan ten hoogste drie maal met eenzelfde periode worden verlengd.

- lid 2 Op non-actief stellen kan slechts plaatsvinden indien het belang van de gemeente en/of van de predikant dit vergt.
- lid 3 Op non-actief stellen kan de gehele of een deel van de taak van de predikant betreffen. In het algemeen zal de predikant kunnen blijven voorgaan in andere gemeenten.
- lid 4 De kerkenraad stelt de predikant schriftelijk in kennis van het voornemen over te gaan tot op non-actief stellen.
- lid 5 De predikant brengt, indien gewenst, binnen een week nadat hij van bovengenoemd voornemen in kennis is gesteld, schriftelijk en/of mondeling zijn zienswijze naar voren. De predikant kan zich doen bijstaan door een raadsman/vrouw.
- lid 6 Indien de predikant zijn zienswijze mondeling heeft toegelicht, wordt door de kerkenraad hiervan verslag gemaakt. Het verslag wordt getekend door de kerkenraad en door de predikant. Indien de predikant ondertekening weigert, wordt daarvan op het verslag melding gemaakt, alsmede van de motivering voor de weigering.
- lid 7 Binnen een week nadat de predikant zijn zienswijze kenbaar heeft gemaakt wordt een besluit genomen.
- lid 8 Van een besluit tot op non-actief stellen kan de predikant binnen tien dagen in beroep komen bij de regio.
- lid 9 De regio beslist binnen zes weken op het beroep.

Artikel 15 Ontheffing van ambtelijke dienst

- lid 1 De kerkenraad zal conform artikel 9 AKS aan de predikant ontheffing van zijn dienst verlenen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, tenzij predikant en kerkenraad anderszins overeenkomen.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.

Artikel 16 Bijzondere opdrachten

- lid 1 De kerkenraad kan op grond van artikel 11 AKS aan de predikant, na onderling overleg, een bijzondere opdracht geven (afstaan) zoals ten behoeve van de opleiding tot dienst des Woords, tot geestelijke verzorging van bijzondere aard of ter verbreiding van het evangelie. Dit kan volledig of gedeeltelijk zijn.
- lid 2 De predikant blijft verbonden aan de gemeente en behoudt de status van predikant.
- lid 3 De kerkenraad behoudt de verantwoordelijkheid te voorzien in behoorlijk levensonderhoud van de (gedeeltelijk) ontheven predikant en/of diens nabestaanden.
- lid 4 Indien predikanten zijn afgestaan voor een bijzondere opdracht en voor hun werkzaamheden in het kader van die opdracht inkomsten verwerven, heeft de verantwoordelijkheid van lid 3 een aanvullend karakter.
- lid 5 De verhouding waarin de predikant tot de betrokken gemeente staat, dient geregeld te worden onder goedkeuring van de regionale vergadering.

Artikel 17 Ziekte en re-integratie

- lid 1 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een re-integratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een re-integratieplan opstellen.
- lid 2 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een re-integratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen.
- lid 3 Indien de medisch behandelaar of re-integratiedeskundige re-integratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente.
- lid 4 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en re-integratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de re-integratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden.
- lid 5 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.

Artikel 18 Honorarium tijdens ziekte

- lid 1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- lid 2 De aard, de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid worden door de verzekeraar van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld. Voor het percentage dat de predikant na één jaar arbeidsgeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft hij recht op traktement.
- lid 3 Bij een mate van arbeidsongeschiktheid die overeenkomt met 25% of meer wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd op de voorwaarden zoals opgenomen in het SEV-reglement. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.
- lid 4 Indien sprake is van minder dan 25% arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.
- lid 5 Op de bedragen uit lid 1 en 4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit arbeid, voor zover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsgeschikt is.

Wachtgeld

Artikel 19 Wachtgeldregeling zonder ontslag om gewichtige redenen

- lid 1 In geval een predikant die wegens ziekte, bijzondere opdracht of anderszins zijn ambtelijke dienst in de gemeente waaraan hij verbonden is, geruime tijd niet heeft verricht, kan aan de predikant een wachtgeld worden verstrekt.
- lid 2 Voor de toekenning van een wachtgeld zoals beschreven in de artikelen 20 tot en met 26 moet in ieder geval aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:
 - a de verbondenheid van de predikant aan de gemeente is niet beëindigd;
 - b de predikant heeft gedurende tenminste 6 maanden achtereen inkomsten uit arbeid of uit een uitkering verworven, niet bestaande uit een traktement van de gemeente waaraan hij verbonden is en
 - c de predikant kan zijn vroegere ambtsdienst voor de gemeente niet hervatten.
- lid 3 De besluitvorming over het toekennen van het wachtgeld volgt zo veel als mogelijk de Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen.
- lid 4 De toekenning van wachtgeld kan geschieden onder de conditie dat hiervoor financiering door de gezamenlijke kerken gevonden wordt.
- lid 5 Er wordt geen wachtgeld verstrekt indien de gemeente eerder was ontslagen van de financiële verplichtingen ten opzichte van de predikant of indien de gemeente bij het ontstaan van de verbondenheid geen financiële verplichtingen heeft aanvaard.

Artikel 20 Begripsbepaling

In de artikelen 21 tot en met 26 wordt verstaan onder:

- traktement:
 - o bij ontslag om gewichtige redenen:
 - het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag, zoals dat geldt in de maand voor het ontslag ingaat;
 - o indien artikel 19 van toepassing is:
 - het traktementsbedrag per maand vermeerderd met 8% vakantietoeslag volgens de laatst toegepaste rij en kolom van de traktementstabel, of indien dit lager is het maandinkomen dat de predikant verloren heeft;
 - o waar nodig wordt een deeltijdfactor toegepast.
- maximumdagloon: het maximumdagloon zoals dat voor de werknemersverzekeringen geldt;
- arbeidsverleden: het aantal kalenderjaren dat de predikant feitelijk arbeid in loondienst en/of als predikant heeft verricht, vanaf en met inbegrip van het jaar 1998, vermeerderd met het aantal kalenderjaren vóór 1998 vanaf het kalenderjaar waarin de 18e verjaardag valt.

dienstjaren: de tijd dat de predikant als predikant verbonden is geweest aan een NGK gemeente, naar boven afgerond op hele jaren.

Artikel 21 Het wachtgeld

Het wachtgeld bestaat uit een basisuitkering en een suppletie.

Artikel 22 Basisuitkering

Voor de vaststelling van de hoogte en de duur van de basisuitkering wordt gehandeld conform de regels van de Werkloosheidswet. Voor de berekening van de duur van de basisuitkering wordt uitgegaan van het arbeidsverleden zoals omschreven in artikel 20. Voor de berekening van de hoogte wordt uitgegaan van het traktement voorzover dit het maximumdagloon op maandbasis niet overschrijdt.

Artikel 23 Suppletie

- lid 1** De suppletie vormt een aanvulling op de basisuitkering en is afhankelijk van leeftijd en dienstjaren.
- lid 2** Per dienstjaar wordt 3 maanden suppletie toegekend met een minimum van 6 maanden en met een maximum van 40 maanden.
- lid 3** Voor de predikant die op de datum van het ontslag de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en direct voorafgaand aan het ontslag een onafgebroken diensttijd heeft van 10 dienstjaren, duurt de suppletie, in afwijking van lid 2, tot de eerste van de maand waarin de predikant de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- lid 4** De suppletie vult de basisuitkering gedurende een periode van maximaal 40 maanden aan tot 70% van het traktement. Indien de duur van de suppletie de duur van de basisuitkering overschrijdt, bedraagt de suppletie 70% van het traktement.
- lid 5** De uitkering bedraagt in alle gevallen na een periode van 40 maanden niet meer dan het bruto minimumloon, waarop waar nodig een deeltijdfactor wordt toegepast.

Artikel 24 Re-integratie en nieuwe inkomsten

- lid 1** Zowel de gemeente waaraan de predikant verbonden was, als de predikant, kennen een inspanningsverplichting tot re-integratie. De gemeente vergoedt daartoe scholingskosten, outplacementkosten of andere vormen van begeleiding. De regionale vergadering stelt op verzoek van de gemeente een commissie in die de predikant begeleidt en toeziet op de verrekening van eventuele inkomsten.
- lid 2** Op het wachtgeld wordt in mindering gebracht 70% van alle inkomsten uit vervangende arbeid, bedrijf of uitkeringen die de predikant na het ontslag verwerft.
- lid 3** Geen wachtgeld wordt uitbetaald als de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid, bedrijf of uitkeringen verstrekt.

Artikel 25 Pensioenpremie

Indien de predikant dit wenst kan hij de pensioenopbouw voortzetten gedurende de periode dat hij een traktementsgerelateerde uitkering geniet. De hiervoor door de predikant verschuldigde premie zal aan de predikant door de gemeente worden vergoed, onder inhouding van 9% van de pensioengrondslag waarover de premie is berekend.

Artikel 26 Hardheidsclausule

Indien toepassing van de wachtgeldregeling onder omstandigheden tot een zeer onbillijke uitkomst leidt, kan de predikant of de gemeente bezwaren kenbaar maken bij de Commissie WAP/TOP. De Commissie kan in voorkomend geval een afwijkende regeling adviseren.
Slotartikelen

Artikel 27 Actualiseren WAP-richtlijn

De Commissie WAP/TOP houdt de ontwikkelingen in de maatschappij in het oog en actualiseert zo nodig de WAP-richtlijn.

Artikel 28 Geschillenregeling

In geval van een geschil over de interpretatie van deze richtlijn beslist de Commissie WAP/TOP. Deze geschillenregeling laat onverlet de mogelijkheid van beroep in de kerkelijke weg.

Artikel 29 Citeertitel

Deze richtlijn wordt aangehaald als WAP-richtlijn.

Bijlage WAP-richtlijn:

Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen

In geval van ontslag van de predikant wegens gewichtige redenen zoals omschreven in artikel 10 tot en met 12 van de WAP-richtlijn geldt de volgende procedure:

Artikel 1 Voornemen kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente die voornemens is de predikant wegens gewichtige redenen te ontslaan, stelt de predikant schriftelijk in kennis van dit voornemen. Het voornemen dient tenminste te bevatten:

- a de motivering van de beslissing,
- b de datum waarop het ontslag zal ingaan,
- c een voorstel voor een financiële regeling als bedoeld in artikel 12 WAP-richtlijn,
- d de mededeling dat advies zal worden gevraagd aan de Commissie WAP/TOP,
- e de mededeling dat de predikant zich van een raadsman/vrouw kan voorzien, die tevens als gemachtigde van de predikant kan optreden,
- f een verantwoording van het gevoerde beleid om ontslag te voorkomen.

Artikel 2 Verweer predikant

- lid 1 De predikant kan binnen veertien dagen na ontvangst van het voornemen schriftelijk verweer indienen bij de kerkenraad.
- lid 2 De termijn kan al dan niet op verzoek van de predikant met veertien dagen worden verlengd.
- lid 3 Indien de predikant zich laat vertegenwoordigen wordt een ondertekende machtiging bij het verweer gevoegd.

Artikel 3 Besluit kerkenraad

- lid 1 Indien de kerkenraad na ontvangst van het verweer besluit het voornemen in te trekken of te wijzigen, doet zij daarvan onmiddellijk bericht aan de predikant.
- lid 2 Indien de kerkenraad besluit het voornemen te wijzigen, zijn de artikelen 1 en 2 op het gewijzigde voornemen van toepassing.
- lid 3 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, doet de kerkenraad aan de gemeente mededeling van het voorgenomen ontslag met het oog op haar instemming.
- lid 4 Indien de kerkenraad haar voornemen handhaaft, verzoekt de kerkenraad binnen twee weken na ontvangst van het verweer of na het verstrijken van de termijn voor verweer aan de Commissie WAP/TOP een advies uit te brengen conform artikel 10 lid 3 van de WAP-richtlijn. Het verzoek bevat afschriften van de stukken zoals in artikel 1 en 2 genoemd.
De kerkenraad verstrekt een afschrift van de adviesaanvraag aan de predikant.
- lid 5 Binnen dezelfde termijn verzoekt de kerkenraad aan de samenroepende kerk de in artikel 6 bedoelde regiovergadering te agenderen.

Artikel 4 Advies Commissie WAP/TOP

- lid 1 De Commissie WAP/TOP stelt de kerkenraad en de predikant in de gelegenheid hun standpunten mondeling toe te lichten.
- lid 2 De commissie brengt binnen vier weken na ontvangst van de adviesaanvraag schriftelijk advies uit aan de kerkenraad.
- lid 3 De commissie zendt een afschrift van het advies aan de predikant.
- lid 4 In bijzondere gevallen kan de commissie afwijken van de termijn zoals genoemd in lid 2. Zij stelt betrokken partijen daarvan schriftelijk in kennis onder opgave van redenen.

Artikel 5 Besluit kerkenraad inzake advies

- lid 1** De kerkenraad besluit binnen twee weken na ontvangst van het advies of zij het advies van de Commissie WAP/TOP overneemt.
- lid 2** De kerkenraad zendt terstond een afschrift van haar besluit aan de predikant.
- lid 3** Indien het besluit inhoudt dat het voornemen tot ontslag blijft gehandhaafd, verzoekt de kerkenraad tegelijkertijd de regionale vergadering van de regio waartoe de gemeente behoort om goedkeuring conform artikel 10 AKS.
- lid 4** Het verzoek bevat het voornemen tot ontslag zoals omschreven onder artikel 1 punt a, b en c en het advies van de Commissie WAP/TOP.
- lid 5** Het verzoek omvat tevens, indien van toepassing, de redenen waarom van het advies van de Commissie WAP/TOP wordt afgeweken.
- lid 6** De predikant ontvangt per gelijke post een afschrift van het verzoek om goedkeuring.

Artikel 6 Behandeling door regionale vergadering

- lid 1** De samenroepende kerk bepaalt na ontvangst van het verzoek van de kerkenraad om de regiovergadering te agenderen de datum waarop de mondelinge behandeling zal plaats vinden en informeert de betrokken kerkenraad en predikant schriftelijk over de datum.
- lid 2** De mondelinge behandeling vindt niet later plaats dan twaalf weken na ontvangst van het verzoek.
- lid 3** De samenroepende kerk zendt een afschrift van het verzoek om goedkeuring aan de betrokken predikant met bevestiging van de datum van de mondelinge behandeling.
- lid 4** De predikant kan tot tien dagen voor de mondelinge behandeling een verweerschrift indienen. Een afschrift van het verweerschrift wordt terstond aan de verzoekende kerkenraad gezonden.
- lid 5** De regionale vergadering verzoekt een genabuurde regionale vergadering om het vervolg van de procedure bij te wonen en zo weloverwogen te bewilligen in het te nemen besluit.
- lid 6** De regionale vergadering hoort de kerkenraad en de predikant in elkaars aanwezigheid. In bijzondere gevallen kan de regionale vergadering besluiten ieder apart te horen. De regionale vergadering kan een commissie benoemen, die belast wordt met de mondelinge behandeling.
- lid 7** De kerkenraad, de predikant en de overige afgevaardigden, die bij het voorgenomen ontslag betrokken zijn geweest of belang hebben, nemen niet deel aan de beraadslagingen.
- lid 8** De regionale vergadering beslist met bewilliging van de genabuurde regionale vergadering over:
 - a** de goedkeuring van het ontslag;
 - b** de beroepbaarstelling van de predikant;
 - c** de goedkeuring van de financiële regeling.
- lid 9** De regionale vergadering stelt de betrokken predikant en de kerkenraad onverwijld, doch uiterlijk binnen een week na de vergadering waarin de besluitvorming plaatsvond, schriftelijk in kennis van haar besluit.
- lid 10** De regionale vergadering bevordert dat de predikant van wie het ontslag is goedgekeurd pastorale zorg krijgt.

Artikel 7 Instellen beroep

- lid 1** De predikant en de kerkenraad kunnen tegen het besluit van de regionale vergadering binnen twee weken na ontvangst van het besluit beroep instellen bij de Landelijke Vergadering.
- lid 2** Zolang beroep op de Landelijke Vergadering openstaat of een beroepsprocedure bij de Landelijke Vergadering loopt, kan de kerkenraad niet overgaan tot ontslag.
- lid 3** Indien het onderwerp van geschil alleen de financiële regeling is vragen partijen een oordeel aan een door beiden aan te wijzen deskundige. Het oordeel van de deskundige is bindend.

Overzicht procedure ontslag predikant

Overzicht procedure ontslag predikant

Termijnen		Stadium procedure
A		Aanzeggingsbrief
	2 weken	Verweerschrift van de predikant aan kerkenraad
	2 weken	Besluit kerkenraad Adviesaanvraag Commissie WAP/TOP Verzoek tot agendering regiovergadering
B	4 weken	Advies Commissie WAP/TOP
	2 weken	Besluit kerkenraad inzake advies Verzoek aan regiovergadering tot goedkeuring van het ontslag
	tot 10 dagen voor regiovergadering	Verweerschrift predikant aan regiovergadering
		Mondeling besluit regiovergadering
	1 week	Schriftelijk besluit regiovergadering
	2 weken	Beroep op landelijke vergadering
		Bindend advies over financiële regeling

A - totaal maximaal 19 weken; mogelijk langer als een termijn wordt verlengd of als de regio meer dan één vergadering nodig heeft.

B - totaal 12 weken.

Nieuwe tekst van het TOP-reglement:

Reglement Taakverlichting Oudere Predikanten

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. **TOP-regeling**
het door de Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde kerken genomen besluit (7e zitting, 29 oktober 1994, nadien gewijzigd) met betrekking tot taakverlichting voor oudere predikanten, inclusief eventuele overgang naar een kleine gemeente.
- b. **Commissie**
de door de Landelijke Vergadering benoemde commissie welke is belast met uitvoering van de besluiten met betrekking tot de TOP-regeling (Commissie WAP/TOP)
- c. **SEV**
de Stichting Emeritaatsvoorziening "SEV"
- d. **Predikant**
de ambtsdrager die in de kerk waaraan hij is verbonden het normale werk van dienaar des Woords verricht.
- e. **Kerkelijk werker**
iemand die studeert, of gestudeerd heeft, aan een door de overheid erkende H.B.O. voor theologie en daar de bevoegdheid heeft verkregen kerkelijk werk te verrichten op het gebied van catechese, pastoraat en jongerenwerk.

Artikel 2 Voorwaarden voor uitkering

- lid 1 Predikanten, die tenminste de 10 voorafgaande jaren de Nederlandse Gereformeerde kerken als zodanig hebben gediend, hebben vanaf hun 60e verjaardag recht op de TOP-regeling, met dien verstande dat in enig jaar de uitkering niet meer kan bedragen dan 40% van het maximaal uit te keren bedrag.
- lid 2 De hoogte, de ingangsdatum en het einde van de uitkeringen worden vastgesteld door de commissie, na vooroverleg met de predikant en de kerkenraad van de aanvragende kerk. Hierbij wordt primair de doelstelling van de TOP-regeling als uitgangspunt gehanteerd.
- lid 3 In het vooroverleg tussen de commissie, de predikant en de betreffende kerk zullen verder de volgende voorwaarden worden besproken:

- de mogelijkheden van taakverlichting welke door de kerk en de predikant reeds zijn geregeld of nog te regelen zijn zoals b.v. meer vrije zondagen, meer ruilpreekbeurten, meer vakantie, vrijstelling van het ambtelijk werk voor een beperkte periode, minder werk voor het kerkblad, minder werk aan kerkenraadsvoorbereiding, enz.
- in geval van betaalde professionele hulp zal deze verleend moeten worden door een (studerend) theoloog of een kerkelijk werker.
- in geval van overgang naar een kleine gemeente zal de verantwoording genoemd in artikel 9 AKS duidelijk moeten zijn. Verder zal eventueel overleg met de "commissie steunbehoevende kerken" geregeld moeten worden. Het recht op taakverlichting blijft gehandhaafd.
- bij gebruik van de TOP-regeling, anders dan overgang naar een kleine gemeente, mag het traktement van de predikant niet worden verlaagd en mogen geen nieuwe taken worden aanvaard.
- de officiële aanvraag voor deelname moet in principe 3 maanden vóór ingang van de regeling worden ingediend.
- tussentijdse wijzigingen in de uitvoering van de regeling dienen opnieuw onderwerp van vooroverleg te zijn.

Artikel 3 Hoogte en betaling van de uitkeringen

- lid 1** De maximum uitkering gedurende de periode van 60 tot 65 jaar van de predikant bedraagt voor 2010 € 64.364,00 en wordt geïndexeerd overeenkomstig de WAP-traktementstabel. Voor predikanten met een parttime dienstverband geldt dit bedrag in dezelfde verhouding als parttime tot fulltime.
- lid 2** Kosten voor taakverlichting worden, na positief advies van de commissie, uitbetaald aan de kerkelijke gemeente, in het algemeen aan het einde van het jaar. Indien noodzakelijk kunnen voorschotten worden verstrekt. De uitgekeerde bedragen zullen uitsluitend het doel van de taakverlichtingsregeling moeten dienen.
- lid 3** Bij overgang naar een kleine gemeente zal het uitgekeerde bedrag dienen als aanvulling op het inkomen van de predikant tot maximaal het inkomen op 60-jarige leeftijd.
- lid 4** De uitbetalingen worden verzorgd door de penningmeester van de commissie.

Artikel 3a Overgangsregeling vervroegde uittreding

Vervroegde uittreding is nog slechts mogelijk voor predikanten geboren voor 1 januari 1950 en die vanaf 1 januari 2000 de Nederlands Gereformeerde Kerken onafgebroken als zodanig hebben gediend. Deze predikanten kunnen gebruik maken van vervroegde uittreding maximaal 15 maanden voor het begin van hun emeritering.

Bij vervroegde uittreding wordt op jaarbasis 80% van 12,96 maal het maandtraktement uitgekeerd, tot een maximum van 80% van het in artikel 3 lid 1 genoemde bedrag. Het einde van de uitkeringsperiode sluit aan bij het begin van de uitkering van het ouderdomspensioen door Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De uitkering geschiedt, bruto per maand, rechtstreeks aan de betrokken predikant.

Artikel 4 De financiële middelen (verkrijging, beheer, controle)

- lid 1** De financiële middelen worden verkregen door:
- bijdragen van de kerken;
 - interest;
 - giften, bijzondere baten.
- lid 2** Het beheer van de middelen wordt verzorgd door de commissie. Voor de administratieve werkzaamheden, te weten het innen van de bijdragen en het maken van de financiële jaaroverzichten ten behoeve van de commissie zal de administrateur een vergoeding op basis van "uurtarief" ontvangen. Voor het innen van de bijdragen zullen overeenkomstige regels van toepassing zijn als die welke gelden voor de SEV .
- lid 3** Voor de financiële verantwoording valt de commissie onder de regelingen van de Landelijke Vergadering (Financiële commissie).

Artikel 5 Werkzaamheden commissie

lid 1 De commissie is verantwoordelijk voor:

- **het goed functioneren van de TOP-regeling.**
- **De rapportering en de financiële verantwoording aan de Landelijke Vergadering.**
- **De advisering aan de Landelijke Vergadering met betrekking tot eventuele toekomstige regelingen of besluiten.**
- **De advisering aan de predikanten die 59 jaar zijn geworden over de rechten en mogelijkheden van de TOP-regeling.**

lid 2 De commissie zal in een huishoudelijk reglement zaken vastleggen welke van belang zijn voor een goed functioneren van de commissie en haar werkzaamheden. Dit betreft o.a.

- **archivering;**
- **taakverdeling in de commissie;**
- **eventuele tussentijdse voorlopige aanvulling van leden van de commissie;**
- **vergoeding van gemaakte kosten.**

Artikel 6 Bijzondere gevallen/geschillen

lid 1 In gevallen waarin het reglement niet voorziet beslist de commissie met als criterium het doel van de TOP-regeling.

lid 2 In geval van verschil van mening over de toepassing van de regeling zal het geschil kunnen worden voorgelegd aan de eerstvolgende Landelijke Vergadering bij de behandeling van het commissierapport.

De voorzitter dankt de commissie voor haar aanwezigheid en toelichting.

168. Naar aanleiding van de notulen

a. zevende zitting

De voorzitter wijst op de twee voorstellen van de regio Kampen over de zorg voor de parttime predikant en het ontslag op eigen verzoek (03.02.02, 03.02.03) die in samenhang met de besluitvorming rond de WAP/TOP-regelingen aan de orde geweest zijn, maar waarover noch van andere afgevaardigden dan die van de regio Kampen, noch van de kant van de commissie WAP/TOP (anders dan via een schriftelijke reactie in eerste instantie) nadere opmerkingen zijn gemaakt. Tijdens de zevende zitting is er niet nader over gesproken en zijn ze niet in de besluitvorming opgenomen. In overleg met de regio Kampen meent het moderamen dat hieruit niet geconcludeerd kan worden dat ze daarmee impliciet afgewezen zijn, maar dat het tegelijk lastig en weinig zinvol is om ze alsnog apart expliciet te bespreken. Daarom spreekt de vergadering op voorstel van het moderamen uit dat de twee voorstellen niet tot besluitvorming hebben geleid, en dat de regio het volste recht heeft om deze zaken op een volgende LV opnieuw aan de orde te stellen.

171. Kerkrecht - voorstel commissie Doorlichting Kerkrecht betreffende AKS-aanpassing (03.01.05)

De voorzitter heet de aanwezige leden van de Commissie Doorlichting Kerkrecht (CDK) welkom, evenals ds. W.H. Louwerse die de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel (CTP) vertegenwoordigt.

a. toelichting commissie

Namens de commissie licht ds. W. Smouter de AKS-voorstellen kort toe. Bij de voorstellen rond de besluiten op het punt van het predikantsprofiel wijst hij erop dat het AKS bedoeld is voor het vastleggen van zaken, maar bij voorkeur zo beknopt mogelijk moet blijven, en dat de besluiten eerst moeten gaan 'werken' in de praktijk; om die reden stelt de commissie voor e.e.a. op dit moment niet al te uitgebreid vast te leggen. Wat het derde punt ('beroepbaarheid bij ontslag') betreft, houdt het voorstel in dat er geen nieuwe regeling komt, maar een kleine extra bepaling in de WAP/TOP-richtlijn. Ds. W.H. Louwerse stemt in met de aarzeling van de CDK om uitgebreid vast te leggen wat in de komende jaren verder uitgekristalliseerd moet worden, maar geeft aan dat de CTP toch graag iets meer vastgelegd ziet in het AKS dan de CDK voorstelt:

- bij art. 11.1 (p.3, het takenpakket van de predikant): wel vastleggen, al is het slechts als kapstok bij evaluatiegesprekken;

- bij art. 15.1 (p.4, evaluatiegesprekken): de CTP acht de zinsnede 'met wederzijdse goedkeuring' niet wijs, en is van mening dat in principe altijd 'derden' bij de gesprekken betrokken dienen te worden;
- bij art. 16A-1 (p.4, toegangseisen kerkelijk werker): bij opleiding op hbo-niveau: toevoegen dat het een opleiding 'theologie' dient te betreffen.

b. eerste besprekingsronde

De voorzitter nodigt de afgevaardigden uit om te reageren op de voorstellen en toelichtingen.

Ds. J. van 't Hof merkt bij de voorstellen rond artikel 9 op, dat het besluit van de regio

Dordrecht-Gorinchem om een predikant die ander werk ging doen, emeritaat op basis van art. 9 te verlenen in de praktijk goed heeft uitgepakt, en dat er z.i. geen behoefte is om hierin wijzigingen aan te brengen. Hij stelt dat dit een 'maas' in de 'wet' is die onschadelijk is. Namens br. S. Kadijk wijst hij verder op de ervaring dat een emeritering wegens ziekte soms tijdelijk en/of gedeeltelijk is, en stelt hij voor om dit in de verwoording van art. 9 vast te leggen. Reagerend op de opmerking van ds. Louwerse bij art. 11.1, wijst hij in tegenstelling tot de CTP het vastleggen van het takenpakket in het AKS af.

Br. J.M. Louwerse stemt in met de opmerking van de CDK dat zaken rond het predikantsprofiel eerst uitgekristalliseerd moeten worden, vooraleer ze in het AKS vastgelegd kunnen worden. Wat de voorstellen bij art. 9 betreft, wijst hij erop dat deze verwoorden waartoe de vergadering eerder besloten heeft, en dat daarmee geborgd wordt dat art. 9 alleen gebruikt wordt voor dat waarvoor het bedoeld is. Wel vraagt hij of het woord 'nabestaanden' in het voorgestelde art. 9 niet te ruim is, en wijst hij erop dat art. 9 stamt uit de tijd van de SEV, en dat voorzichtigheid geboden is in de formulering nu er een andere situatie is: de zorgplicht geldt nu alleen de periode van actieve dienst, de uitkering na emeritaat geschiedt door een externe instantie. Hij wijst erop dat er bij (vooral tijdelijke) ziekte niet altijd sprake zal zijn van emeritaat, en stelt voor vóór 'arbeidsongeschiktheid' het woord 'definitieve' in te voegen.

Bij het voorstel voor de nieuwe verwoording van art. 5.1 (p. 3) wijst hij op het wat oneigenlijke gebruik van de term 'competenties', en stelt hij voor dit te wijzigen in 'de (...) gaven te bezitten en de competenties te kunnen ontwikkelen'. Bij het voorstel voor de bijlage bij artikel 15 merkt hij op om bij het tweede punt het woordje 'advies' weg te laten, en tevens na de komma 'in principe' toe te voegen, daar niet uit te sluiten is dat de predikant in sommige gevallen wel als voorzitter kan functioneren. Verder meldt hij in te kunnen stemmen met de opmerking van ds. Louwerse bij bijlage 15.1, al zou deze z.i. bij voorkeur positief geformuleerd dienen te worden. Bij artikel 16A (de kerkelijk werker) stelt hij dat het weliswaar is afgesproken deze in het AKS te verankeren, maar dat de indeling van het AKS hier eigenlijk geen ruimte voor laat, aangezien de kerkelijk werker uitdrukkelijk geen ambtsdrager wordt (hoofdstuk I), maar hij nog minder onder enig ander hoofdstuk in het AKS past (opzicht, tucht, kerkelijke vergaderingen). Omdat er is afgesproken de kerkelijk werker in het AKS op te nemen, ondersteunt hij in principe het voorstel, maar waarschuwt wel dat hieruit later niet ten onrechte de conclusie getrokken mag gaan worden dat de kerkelijk werker toch een ambtsdrager is. Ook stelt hij voor in dit artikel het meervoud (gemeenten, kerken) in lijn met de overige artikelen in enkelvoud om te zetten. Bij de tweede zin stelt br. Louwerse voor 'volgens de normen (enz.)' te vervangen door: 'volgens de richtlijn van de kerkelijk werker'. Wat de nummering van de artikelen betreft, stelt hij voor dit artikel 16 in plaats van het oude artikel 16 (de consulent) te laten komen, waarbij dat laatste als 37.3 naar artikel 37 verschoven kan worden. Bij bijlage 16A-1 merkt hij op er niet voor te zijn het woord 'theologie' aan de 'hbo-opleiding' toe te voegen, maar wel het woord 'specifieke', dat ook al eerder voorgesteld is. Tot slot informeert hij naar de reden dat de nieuwe zin over het lidmaatschap van een kerk (NGK, GKv of CGK) is opgenomen.

Br. A.P. de Boer wijst erop dat in eerdere zittingen vanwege ANBI-kwesties ontraden is de kerkelijk werker in de kerkenraad op te nemen, terwijl het voorstel meldt dat dit advies om die reden weggevallen is (p. 2, 6e alinea). Hij stelt dat de vergadering mede op grond van de vigerende ambtsleer eerder besloten heeft dat de kerkelijk werker geen ambtsdrager is. Voorts plaatst hij bij de opmerking in het rapport dat 'de plaatselijke kerken (dat) zelf mogen uitmaken', de kanttekening dat hiermee gesuggereerd wordt dat de vergadering hierover geen uitspraak gedaan heeft, terwijl dit nadrukkelijk wel het geval is. Reagerend op het voorstel van ds. Louwerse om 'theologie' aan de vereiste hbo-opleiding van de kerkelijk werker toe te voegen, stelt hij de vraag of dit aan de orde is, daar kerkelijk werkers op allerlei terreinen actief kunnen zijn (en in de praktijk ook zijn).

c. antwoord commissie

Ds. W. Smouter reageert op de diverse vragen en opmerkingen van de afgevaardigden en van ds.

W.H. Louwerse. Wat de opmerking van de laatste over de voorstellen van de CTP betreft, merkt ds.

Smouter op dat het AKS niet bedoeld is om de taken van de predikant vast te leggen (art. 11.1). Bij de

betrokkenheid van derden in bijlage 15-1 betreft, stelt hij voor 'Desgewenst' te veranderen in 'Op verzoek van één of beide van de partijen...'. In bijlage 16A-1 ontraadt ds. Smouter de vermelding van hbo-theologie, en te spreken van een 'specifieke opleiding op hbo-niveau'. Reagerend op de opmerking van ds. J. van 't Hof bij het gebruik van art. 9, merkt hij op dat het mooi is dat het in het door ds. Van 't Hof genoemde geval goed gegaan is, maar dat dit ook op grond van 11.2 had kunnen gebeuren; het feit dat het goed lijkt te gaan kan geen grond zijn om de regeling al dan niet aan te passen, aldus ds. Smouter. Wat de 'gedeeltelijke of tijdelijke' arbeidsongeschiktheid in art. 9 betreft, merkt hij op dat dit vanzelfsprekend is en niet in het AKS verwoord behoeft te worden.

Ds. Smouter stelt in te stemmen met de eerste opmerking van br. J.M. Louwerse. Wat diens visie op art. 9 betreft, merkt ds. Smouter op dat de bevoegdheid voor de emeritering weliswaar overgedragen is aan een externe instantie, maar dat verwijzing in het AKS naar de richtlijn van de WAP op dit punt z.i. toch goed is. Verder ontraadt hij het voorstel van br. Louwerse over de 'gaven en competenties' in 5.1, daar deze beide ontwikkeld moeten worden, en het gezien de ontwikkelingen passend is om dergelijke professionele termen te gebruiken. Dit geldt ook voor het gebruik van 'nabestaanden' in art. 9. Wel stemt hij in met het voorstel van br. Louwerse om in art. 15.1 het woord 'Advies' te schrappen, evenals diens opmerkingen over het gebruik van het meervoud in 16A, en het wijzigen van 'normen' in 'richtlijn' (16A). Dit artikel gaat dan als volgt luiden: **Een gemeente kan een dienstverband aangaan met een kerkelijk werker om de praktijk van het gemeentelven te begeleiden of daarin zelf werkzaam te zijn. De aanstelling geschiedt volgens de richtlijn voor kerkelijke werkers. De kerkenraad ziet toe op leer en leven van de kerkelijk werker in de arbeid die hij binnen de gemeente verricht.**

Over het kerklidmaatschap van de kerkelijk werker, merkt ds. Smouter op dat dit overgenomen is uit een bijlage van het rapport van de Commissie Toekomstig Predikantsprofiel, maar dat dit wat de CDK betreft ook anders geformuleerd kan worden. Tot slot stelt hij graag in te stemmen met het voorstel van br. Louwerse om het huidige art. 16 in art. 37 onder te brengen als 37.3.

Na een korte pauze biedt ds. W. Smouter de vergadering een nieuwe versie van het voorstel van de CDK aan, waarin diverse bovengenoemde opmerkingen waarmee de commissie instemt zijn verwerkt.

d. tweede besprekingsronde

Ds. W.H. Louwerse merkt over 16A-1 op dat de verwoording over het belijdend lidmaatschap voortkomt uit de visie dat een kerkelijk werker aanspreekbaar dient te zijn op zijn geloof, en dat dit een formulering is die recht doet aan de ontwikkelingen binnen de kerken.

Ds. J. van 't Hof stelt dat het eerdere besluit dat een kerkelijk werker geen ambtsdrager kan zijn, niet alleen op grond van de vigerende ambtsleer genomen is, maar meer nog vanwege het verzet in de vergadering tegen het onnodig vastleggen hiervan en de gevolgen voor de ANBI-status.

Br. J.M. Louwerse handhaaft zijn bezwaar tegen het op één lijn zetten van gaven en competenties (art. 5.1) en dient een amendement in om uit het voorgestelde artikel 5.1. de woorden 'en competenties' te schrappen.

Ds. J.M. Mudde merkt bij 16A-1 op dat het kerklidmaatschap een nieuw element is waarover nog niet eerder gesproken is en dat onnodig complicerend is, en dient een amendement in om de zin 'Zij zijn belijdend lid [enz.]' te schrappen.

Ds. C. Smit wijst er bij art. 9 op dat dit bedoeld is om te borgen dat er goed voor de predikanten gezorgd wordt, en acht het onnodig om dit te veranderen uit angst voor gaten of eventuele financiële gevolgen vanwege een zorgplicht. Als dit in art. 9 vastgelegd wordt, zal dat het bovendien nodig maken om vervolgens weer creatiever met art. 11.2 om te gaan.

e. antwoord commissie

De commissie heeft geen behoefte nader te reageren.

f. voorstellen/amendementen

De twee ingediende amendementen (Louwerse op 5.1 en Mudde op 16.1) worden voldoende ondersteund.

De voorzitter geeft de amendementen in stemming:

- Amd. Louwerse: 4 tegen, 3 onthoudingen, overige stemmen voor; amendement met ruime meerderheid aangenomen.
- Amd. Mudde: 2 tegen, 4 onthoudingen, overige stemmen voor; amendement met ruime meerderheid aangenomen.

g. besluitvorming

De voorzitter vraagt de vergadering te stemmen over de verschillende onderdelen van het CDK-voorstel:

1. Het nieuwe artikel 9: 2 stemmen tegen, overige voor; voorstel aangenomen.

Het besluit luidt:

Artikel 9 Levensonderhoud van een predikant

Een gemeente voorziet haar predikant van behoorlijk levensonderhoud overeenkomstig de richtlijn. Deze verantwoordelijkheid omvat mede het levensonderhoud bij ziekte, bij ouderdom en voor nabestaanden.

Aan een predikant wordt ontheffing van zijn ambtelijk werk verleend vanaf het moment dat hij ouderdomspensioen of een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontvangt. Hij behoudt de naam en eer van dienaar van het Woord.

2. Aanpassingen AKS ten gevolge van besluiten 'Predikantsprofiel' (inclusief de amendementen Louwerse en Mudde): 1 onthouding, overige stemmen voor: voorstel aangenomen.

Het besluit is als volgt:

Artikel 5.1

Wie verlangt tot het ambt van predikant te worden toegelaten, volgt als voorbereiding een deugdelijke opleiding en dient de voor de uitoefening van dit ambt vereiste gaven te bezitten.

[Nieuwe bijlage 5-1]

De vereiste gaven en competenties voor het predikantschap betreffen de persoon van de kandidaat en zijn of haar vermogen om als ambtsdrager en professional te functioneren in de kerken.

- **De kandidaat geeft als persoon blijk van liefde tot God en mensen en van de gave van ootmoed, wijsheid, kennis, onderscheidingsvermogen en authenticiteit.**
- **De kandidaat is in staat om als ambtsdrager de gemeente voor te gaan in de eredienst, het onderwijs, het pastoraat en het leven met de Heer.**
- **De kandidaat bezit voldoende hermeneutische en communicatieve competenties, het vermogen tot persoonlijke differentiatie en is in staat om geestelijk leiding te geven en te begeleiden**

[Hernummering]

Bijlage 5-1 (Steunbehoevende studenten) wordt 5-2

Bijlage 5-2 (Buitenlandse predikanten) wordt 5-3

[Nieuwe bijlage 5-4 - vervangt huidige bijlage 5-3 Opleiding predikanten]

Onder een deugdelijke opleiding dient te worden verstaan een confessioneel betrouwbare opleiding op masterniveau, bij voorkeur aan de TUA of de TUK. De opleiding aan de NGP is verplicht. Bij de wens om beroepbaar gesteld te worden binnen de NGK dient een getuigschrift van de NGP te worden overlegd.

[Nieuwe bijlage 5-5]

Kerkelijk werkers die tijdens hun loopbaan de wens te kennen geven predikant te willen worden in de NGK, zullen daartoe de weg volgen als bedoeld in Artikel 5.1.

[Nieuwe bijlage 5-6 - vervangt huidige bijlage 5-4 Voortgaande vorming]

De voortgaande vorming van predikanten is verplicht. De kerken zullen daartoe de predikanten 15 weken per 5 jaar vrijstellen van hun arbeid in de gemeente. In overleg met de kerkenraad kan dit gespreid worden over meerdere jaren. Bij de permanente educatie zal voor de inhoud daarvan overleg worden gepleegd met een van de kerndocenten van de NGP. Een en ander zal worden vastgelegd in een rapport van een begin- en eindgesprek. In dit overleg zal een eventueel advies van de betrokken kerkenraad worden meegewogen.

Artikel 15 De kerkenraad

[Nieuwe bijlage 15-1]

Richtlijn voor evaluatiegesprekken tussen kerkenraad en predikant:

- De relatie tussen kerkenraad en predikant zal tenminste eenmaal per jaar worden geëvalueerd.
- De kerkenraad kiest uit haar midden een bekwame voorzitter, niet zijnde de predikant.
- De voorzitter heeft de gedelegeerde verantwoordelijkheid om met de predikant evaluatiegesprekken te voeren om de samenwerking tussen kerkenraad en predikant te bewaken. Hij kan hierin de wensen van de kerkenraad onder de aandacht brengen. Op verzoek van één of beide van de partijen kunnen ook anderen bij het evaluatiegesprek worden betrokken, zoals kerkenraadsleden, visitatoren vanuit de regio, of een externe deskundige.
- In ieder geval de voorzitter van de kerkenraad is op de hoogte van het geldende kerkrecht, zoals vastgelegd in het AKS en zijn bijlagen en met name van de regelingen omtrent de rechtspositie en de arbeidsomstandigheden van de predikant. De voorzitter van de kerkenraad zal zich daarvoor laten toerusten.
- De commissie WAP zal worden gevraagd een standaardagenda te ontwikkelen voor het voeren van evaluatiegesprekken.

Artikel 16 De kerkelijk werker

Een gemeente kan een dienstverband aangaan met een kerkelijk werker om de praktijk van het gemeentelieven te begeleiden of daarin zelf werkzaam te zijn. De aanstelling geschiedt volgens de richtlijn voor kerkelijke werkers. De kerkenraad ziet toe op leer en leven van de kerkelijk werker in de arbeid die hij binnen de gemeente verricht.

[Nieuwe bijlage 16-1: Toegangseisen kerkelijk werkers]

De NGK verlenen die personen de status van kerkelijk werker, die daartoe een *specifieke* opleiding op hbo-niveau hebben afgerond. Zij hebben kennis van de Nederlands Gereformeerde identiteit en dienen daarover een getuigschrift van de NGP te kunnen overleggen. De gemeenten die een dienstverband met een kerkelijk werker aangaan doen dit conform de normen die door de WAP daartoe zijn opgesteld betreffende zaken als rechtspositie, salariering, pensioenvoorziening alsook de verantwoordelijkheden in de werkverhoudingen.

Artikel 37 Regionale hulp en bijstand

37.1 Oordeel en hulp (ongewijzigd)

37.2 Op elkaar acht geven (ongewijzigd)

37.3 De consulent (was art. 16)

Een regiovergadering verleent een gemeente in haar midden op verzoek hulp, door een predikant als consulent aan te wijzen om deze gemeente met raad en daad bij te staan.

3. Uitbreiding art. 11.1 van de WAP-richtlijn: met algemene stemmen aangenomen.

Het besluit luidt:

Artikel 11 lid 1 van de Richtlijn uit te breiden tot het volgende:

De regionale vergadering die het ontslag van de predikant op grond van artikel 10 AKS goedkeurt, bepaalt daarbij tevens of de ontslagene beroepbaar blijft. De regionale vergadering zal bij de beoordeling van de beroepbaarstelling de aanleiding tot en de oorzaak van het ontslag betrekken. Indien de predikant zich bij overeenkomst tot geheimhouding over de oorzaak van het ontslag heeft verplicht zal de regionale vergadering bepalen dat de ontslagene niet beroepbaar is.

De voorzitter dankt de commissieleden voor hun aanwezigheid en bijdragen.

