

# Tussen Gisteren en Morgen

Kostenrekening behorend bij praktische uitwerking CPP rapport

## INLEIDING

Op de LV van 6 november 2010 heeft de commissie CPP het mandaat gekregen om samen met vertegenwoordigers van de VAC, de STAGG en de NGP te overleggen over de mogelijke praktische invulling van het rapport. Daarin dient de commissie de relatie met andere kerken uitdrukkelijk mee te nemen. De LV wil voorkomen dat de NGK zelf zaken ontwikkelt die al beschikbaar zijn bij andere kerken. Daarnaast bestaat de zorg dat de uitvoering kostbaar zal zijn. Alertheid op dit punt is belangrijk.

## UITGANGSPUNT

Er is een aantal organisaties, binnen en buiten ons kerkverband, bezig met activiteiten die raken aan de adviezen die in het CPP rapport staan. De bekendheid met deze activiteiten is relatief klein. Ook lijkt er weinig verband aangebracht te zijn tussen de verschillende initiatieven. De aanwezigheid en de versnippering bieden ons inziens kansen. Als de aanbevelingen en voorstellen van de CPP door de LV worden overgenomen, lijkt het ons verstandig om zoveel mogelijk gebruik te maken van die organisaties, waar nodig en mogelijk verbanden aan te brengen en ze (virtueel) bekend te maken bij kerkenraden en predikanten.

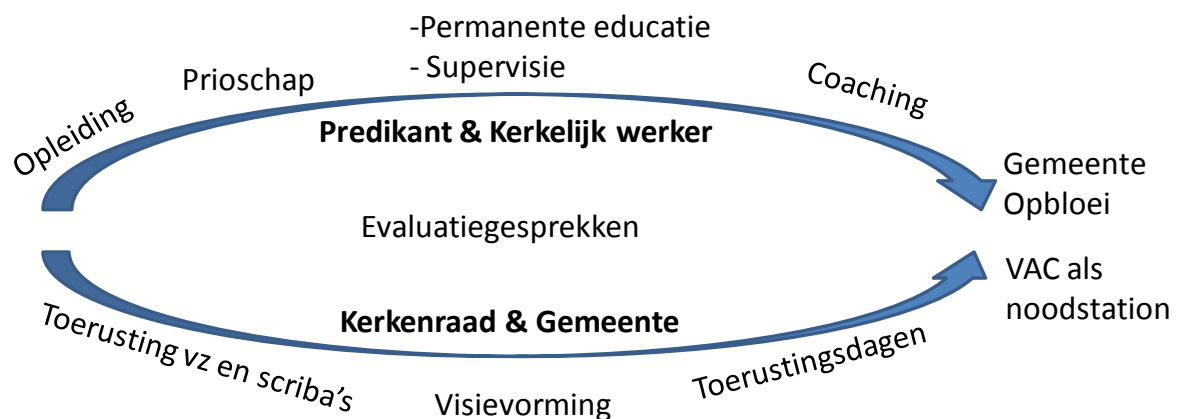
Het aanbrengen van verbanden en het zichtbaar maken is niet een doel in zichzelf. Het doel dat we willen dienen is het bouwen van Gods Koninkrijk. Organisaties en structuren dienen zo helder en simpel te zijn dat maximaal aandacht kan worden gegeven aan het bekendmaken van Jezus Christus in onze samenleving.

Een uitgangspunt dat gevoed wordt door de dagelijkse realiteit, is de constatering dat er binnen de kerk veel energie gestoken wordt in het oplossen van conflicten. Op de LV is bevestigd dat de kerk er goed aan zou doen om meer energie te steken in de opleiding en toerusting (preventief), waardoor de noodzaak voor conflict oplossen en losmaking (curatief) afneemt.

Bij de verdere uitwerking is gebruik gemaakt van de indeling:

1. Gemeente(op)bouw en -toerusting
2. Opleiding en toerusting predikanten en kerkelijk werkers
3. Loopbaanbegeleiding van predikanten

De adviezen met betrekking tot de rechtspositie van kerkelijk werkers kunnen door de LV in overleg met de WAP worden vormgegeven en zijn derhalve buiten dit voorstel gelaten. In de bijlage zijn de adviespunten uit Tussen Gisteren en Morgen in deze onderverdeling gezet.



# Tussen Gisteren en Morgen

Kostencalculatie behorend bij praktische uitwerking CPP rapport

## VERKENNING

Er is een grote verscheidenheid in aandacht die door onze kerken gegeven wordt aan het onderwerp Gemeente(op)bouw en –toerusting. Soms ontbreekt het simpelweg aan capaciteit en middelen om er aandacht aan te geven en in andere situaties worden externen ingehuurd om op een hoger plan te komen. Soms gaat het alleen om conflictbestrijding soms ligt de focus op preventie:

- Een deel van de begeleiding wordt van oudsher verzorgd door de STAGG. De STAGG biedt cursussen en begeleiding aan voor gemeentes die daar om vragen. De huidige capaciteit zou voor toerusting van alle gemeentes te gering zijn.
- Daarnaast maken gemeenten gebruik van (vrijgevestigde) adviseurs uit hun directe omgeving of netwerk.
- Er is een groeiend aanbod van coaching beschikbaar in de markt. Het aantal coaches dat bekend is met de NGK en actief voorziet in begeleiding is gering. Bij het Steunpunt Kerk en Werk (GKV) werken ze met een netwerk van coaches, waaruit predikanten zelf kunnen kiezen. Het steunpunt geeft zelf aan dat er behoefte is aan verruiming en vernieuwing van het netwerk.
- Een specifiek aandachtsgebied is de ontwikkeling van het diaconaat. In de rapportage van de CDC is te zien dat dit een lastig punt is. Toch is het hebben van een visie op diaconaat en een goede uitwerking daarvan van groot belang voor de gemeente(op)bouw.
- Sinds de oprichting van de NGP in 2005 is extra aandacht gegeven aan universitaire scholing van nieuwe predikanten en het aanleren van praktische vaardigheden. De NGP zorgt ervoor dat de studenten een NGK kleuring aan hun opleiding krijgen toegevoegd en studenten worden toegerust voor de praktijk.
- Aan jonge predikanten wordt werkbegeleiding gegeven gedurende hun eerste jaren als predikant. De werkbegeleiding wordt verzorgd door predikanten die daarvoor een training volgen.
- Ook gevestigde predikanten hebben (bij)scholing nodig. Er is evenwel geen curriculum beschikbaar om aan die behoefte invulling te geven.
- Predikanten maken wel gebruik van de PEP, het programma voor permanente educatie van de vrijgemaakte kerken, dat verzorgd wordt door de TUK. Dit gebeurt op eigen initiatief. Ook het Dienstencentrum van de PKN heeft een ruim aanbod van cursussen voor nascholing en permanente educatie.
- Er wordt in het geval van spanningen tussen predikant en gemeente/kerkenraad begeleiding gegeven door de VAC. De VAC heeft een vaste kern van begeleiders. Recent heeft de VAC een vaste pool met freelance begeleiders gecreëerd om te kunnen voldoen aan de vraag naar begeleiding. Er is nog geen preventieprogramma dat er toe kan bijdragen dat spanningen worden voorkomen.
- De kerkelijk werkers, die in de loop der jaren aan het werk zijn gegaan komen van verschillende kanten binnen. Daarbij is er soms geen sprake van NG achtergrond en/of binding. Onze kerken hebben geen aanbod om de kerkelijk werker een NGK kleuring te geven of bekend te maken met zowel de theologische als praktische achtergronden van de NGK.
- De kennis die binnen gemeentes wordt ontwikkeld en opgedaan, wordt incidenteel gedeeld met andere gemeentes. Dit verloopt via een informeel netwerk van mensen die elkaar kennen.
- De website van de LV voorziet voor een deel in informatievoorziening. De informatie betreft veelal de formele standpunten. Binnen de GKV heeft het Steunpunt Kerk en Werk een website waarop veel informatie beschikbaar is. Sommige van de NGK gemeentes zijn lid van het steunpunt en hebben daarmee toegang tot de informatie. Binnen de NGK is virtuele interactieve informatie-uitwisseling.
- Binnen onze kerken bestaat feitelijk geen organisatie die zich bezighoudt met loopbaan begeleiding. Daardoor is het lastig om gewenste zaken als uitwisseling van predikanten, de interim predikant en coaching goed vorm te geven. De loopbaanbegeleiding en het bevorderen van mobiliteit raakt direct de ambtsvisie. Nadenken over loopbaanbeleid gaat hand in hand met reflectie op de ambtsvisie.

## VOORSTEL

Tussen Gisteren en Morgen is veelomvattend. Er schuilt een gevaar als we teveel in een te korte tijd zouden willen aanpakken. Ook is het verstandig om te voorkomen dat het wiel een aantal malen opnieuw wordt uitgevonden.

# Tussen Gisteren en Morgen

Kostenrekening behorend bij praktische uitwerking CPP rapport

De commissie CPP, de STAGG, de VAC en de NGP hebben verschillende opties overwogen om tot een praktische invulling te komen. Daarbij is vooral gekeken naar de meest logische landingsplaats voor de verantwoordelijkheid.

	De NGP	STAGG	Anders	VAC
<b>Aanbevelingen</b>				
Virtueel kennis-centrum		Wellicht mogelijk om inhoud van de website te coördineren.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bovenkerkelijk toegankelijk .</li> <li>Gekoppeld aan de LV / moderamen.</li> <li>- Website beheerder aanstellen</li> <li>- Wikipedia concept</li> <li>- Aparte sectie of link naar LV informatie</li> </ul>	
Registratie Permanente Educatie	-		- LBC administratieve rol	
Permanente educatie curriculum	- Ontwikkelen samen met TUK / VU en TUA		- Starten met groeimodel; cursussen volgen in overleg tussen gemeentes en predikant	
Permanente educatie programma's			PEP is beschikbaar (TUK). Daarnaast TUA en VU aanbod Starten met een ruime definitie van PE.	
Coaching predikanten		Loket functie	Netwerk professionals mobiliseren	
Cursus NGK Kerkelijk werkers	Te ontwikkelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Module theologie</li> <li>- Praktische zaken</li> </ul>			
Toerusting vz en scribae		Nieuw aanbod: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recht</li> <li>- Voorzitterschap</li> <li>- Conflict hantering</li> </ul>		
Toerusting kerkenraden		Loket functie en coördineren vraag en aanbod	Mobiliseren van een netwerk van professionals (10den in tijd en werken voor andere dan de eigen gemeente)	
Evaluatie gesprekken		Loket functie	Netwerk professionals mobiliseren	
VAC		Van curatief naar preventief, vraagt wellicht intensiever samenwerking		Kan blijven zoals het is

# Tussen Gisteren en Morgen

Kostencalculatie behorend bij praktische uitwerking CPP rapport

## We stellen voor:

1. De NGP opdracht te geven om de coördinatie en organisatie op zich te nemen van de bijscholing van predikanten en kerkelijk werkers.
  - a. Het gaat om de samenstelling van een curriculum voor predikanten gebruik makend van bestaande modules in de eigen opleidingscatalogus aangevuld met modules van andere universiteiten en opleidingsinstituten van andere kerkverbanden.
  - b. Het gaat om het ontwikkelen van een korte cursus (1-3 dagen) om kerkelijk werkers bekend te maken met de NGK. Dit zal in overleg met de bijvoorbeeld de CHE kunnen gebeuren.
2. De STAGG opdracht te geven om de coördinatie en organisatie op zich te nemen van alle elementen die leiden tot een coherente aanpak van Gemeente(op)bouw en –toerusting.:
  - a. Zorg ervoor dat er de organisatie van gemeente(op)bouw en –toerusting klein en flexibel is.
  - b. Stel een coördinator aan voor de werkzaamheden van toerusting en het aansturing van het netwerk met vrijwilligers, op gebied van coaching, visievorming, evaluatiegesprekken en toerusting van kerkenraden op kerkenraaddagen.
  - c. Creëer een kwalitatief hoogwaardig netwerk van professionele vrijwilligers dat laagdrempelig via internet voor de gemeenten toegankelijk wordt gemaakt. Het idee is dat deze mensen tegen een geringe vergoeding enkele malen per jaar hun gaven inzetten voor gemeentes.
  - d. Bouw de aanwezige aanpak op het terrein van gemeente(op)bouw uit en maak daarbij gebruik van alle expertise die we in onze kerken beschikbaar hebben.
  - e. Maak voor de ontwikkeling van producten op dit terrein zoveel mogelijk gebruik van reeds aanwezig materiaal bij anderen, zoals de Evangelische Alliantie, etc.
  - f. Ontwikkel een preventie programma om te helpen voorkomen dat predikanten en/of kerkenraden in conflictsituaties terecht komen. Te denken valt aan het ontwikkelen van specifieke conflictvaardigheden. De inhoud en aard dienen nader te worden onderzocht, om een programma aan te bieden dat aansluit op de behoeften in de praktijk.
  - g. Breng een nauwe samenwerking met de VAC tot stand.
  - h. Zet een systeem van vergoeding voor de verschillende diensten en producten op.

Noot: Een goed werkende diaconale ondersteuning is nauw gerelateerd aan gemeente(op)bouw. De opzet daarvan en/of aankoppeling bij derden is onderdeel van de opdracht aan de STAGG.
3. Een website beheerder(s) aan te stellen die de opdracht krijgt om informatievoorziening binnen de NGK beschikbaar en interactief te maken.
4. Een stuurgroep in het leven te roepen, bestaande uit vertegenwoordigers uit de VAC, de STAGG en de NGP die tot taak heeft de afstemming en samenwerking te optimaliseren. Deze stuurgroep rapporteert over drie jaar aan de LV over de bereikte resultaten.

## FINANCIËN

### Uitgangspunten

- Er is een eenmalige inspanning en investering nodig om op het gewenste niveau van kwaliteit en omvang te komen.
- Er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van producten die op het kerkelijk erf al aanwezig zijn.
- De loketfunctie, waarover wordt gesproken is bedoeld om het netwerk van professionals te organiseren, de kwaliteit te borgen, te zorgen dat de investering in tijd en geld geborgd blijft.
- De loketfunctie is tevens een punt waar iedere gemeente, kerkenraad of predikant zijn vraag kwijt kan over scholing en toerusting en hij of zij informatie hierover kan inwinnen.

# Tussen Gisteren en Morgen

## Kostencalculatie behorend bij praktische uitwerking CPP rapport

- We stellen voor om de organisatie van gemeente(op)bouw en toerusting voornamelijk bij de STAGG te beleggen.
- De STAGG zal een persoon aantrekken die het loket vooral ook inhoudelijk gaat bemensen. De werkwijze zal "outreaching" zijn of anders gezegd 'actief en met initiatief naar de mensen toegaan'.
- Daar waar werkgeverschap nodig is, is dat ondergebracht bij de STAGG.
- Er is overleg en samenspel tussen drie partijen: de NGP, de VAC en de STAGG. Dit samenspel is gericht op gemeenteopbouw en preventie en het verminderen van de tijdsinspanning van de VAC.
- De STAGG krijgt als doelstelling om een toereikend netwerk (van NG-professionals) op te zetten en inhoudelijk op één lijn te houden. De STAGG organiseert de inzet van de mensen uit dit netwerk. De facturering verloopt tussen het STAGG en de gemeente.
- Er worden geen trainers en coaches in dienst genomen.
- Kosten van in te schakelen derden zijn nog niet compleet in beeld. Ten eerste omdat er nog geen afspraken over tarieven zijn gemaakt en in de tweede plaats omdat nog niet duidelijk is hoe groot hun inspanningen zullen zijn.
- Het bestuur van de STAGG is verantwoordelijk voor het juist en tijdig informeren van de stuurgroep, die door de LV is ingesteld en als opdrachtgever optreedt.

Het lijkt ons voor een evenwichtige gemeentebouw ook van belang dat er een goed diaconaal steunpunt is georganiseerd. Er is van uitgegaan dat de loket functie daarvoor wordt opgezet. Een bijkomend voordeel is dat op deze manier ook het door velen gewenste "diaconale steunpunt" kan worden georganiseerd. De kosten zijn in de tabel opgenomen, maar gaan feitelijk buiten de reikwijdte van het CPP rapport.

### De Kosten

#### 1. Eenmalige kosten

De eenmalige kosten bedragen € 108.113,=. Hierin zijn inbegrepen de opzet van een virtueel kenniscentrum, de opzet van de permanente educatie, de opzet van een cursus voor kerkelijk werkers en de opzet van scholing en toerusting van kerkenraden.

*De LV heeft de keuze om:*

- a. de eenmalige kosten in één keer te nemen
- b. de eenmalige kosten van € 108.113,= te spreiden over 3 jaar. De STAGG kan in die situatie de kosten voorfinancieren. In dat geval vraagt de STAGG om haar landelijke bijdrage met €1,13 per ziel te verhogen gedurende de jaren 2011 t/m 2013. Dit staat gelijk aan een bedrag van €36.000 per jaar.

#### 2. Jaarlijkse landelijke kosten

De jaarlijkse kosten bedragen € 44.123,=. Hiervoor is nodig:

- NGP: voor de uitvoering is een verhoging van de NPG-bijdragen van €0,12 per ziel per jaar nodig.
- De STAGG verwacht dat de jaarlijkse kosten van €40.423,- (€ 1,22 per ziel) en de externe kosten van het virtueel kenniscentrum van €1.500,= (€0,05 per ziel) , vanaf 2012 kunnen worden opgevangen binnen de gelden die de kerken haar nu al beschikbaar stellen.

*Dit betekent dat de jaarlijkse landelijke kosten na 2011 zich beperken tot de verhoging van €0,12 per ziel voor de NGP.*

#### 3. Jaarlijkse lokale kosten

In de berekeningen is ervan uitgegaan dat de gemeenten de cursussen en coaching zelf voor hun rekening nemen. Het gaat daarbij om een totaal bedrag van €77.736,-.

# Tussen Gisteren en Morgen

## Kostencalculatie behorend bij praktische uitwerking CPP rapport

- Uitgaande van 100 gemeenten, zijn de kosten gemiddeld per gemeente per jaar €777,-. Hierin zijn inbegrepen de kosten voor permanente educatie van predikanten, de scholing / toerusting van kerkenraden, de begeleiding van de visiedag, de coaching van predikanten die langer dan 10 jaar staan in de gemeente en de cursus voor kerkelijk werkers.
- De kosten voor coaching van predikanten die langer dan 10 jaar in de gemeente staan en de kosten voor de cursus van kerkelijk werkers zullen zich niet in iedere gemeente voordoen.
  - Als deze bedragen uit de €777,- worden gehaald, dan bedraagt het gemiddelde kostenniveau ongeveer €620,- per gemeente per jaar voor alle gemeenten met een predikant.
  - Voor gemeenten zonder predikant bedragen de gemiddelde kosten ongeveer €500,- per jaar.
- De gemeentes die gebruik maken van coaching voor hun predikant moeten rekenen op €1900,- voor een coachingscyclus.
- Voor gemeenten die gebruik maken van de cursus kerkelijk werker gaat het om € 350,- per kerkelijk werker. De kosten worden door de gemeente rechtstreeks aan de NGP vergoed.
- De kosten voor de begeleiding van evaluatiegesprekken tussen kerkenraad en predikant zijn niet in de genoemde bedragen inbegrepen. Het ligt voor de hand om binnen de regio afspraken te maken en een uitwisseling op gang te brengen van mensen die over en weer de evaluatiegesprekken in een buurgemeente begeleiden. Een andere optie is dat er gebruik wordt gemaakt van het landelijk op te zetten netwerk van professionele vrijwilligers van de STAGG.

De LV heeft de keuze om:

- a. alle kosten landelijk om te slaan in de kosten per ziel. Als alle kosten landelijk worden genomen is het voor kleine gemeenten makkelijker van dezelfde aanpak gebruik te maken. In noodsituaties zijn er bovendien geen redenen om niet in actie te komen. Een andere overweging om de kosten landelijk te nemen, is dat de berekeningen gebaseerd zijn op deelname van iedereen. Niet alle kosten zullen rechtevenredig dalen bij het uitblijven van deelname. Dit zal tot een kostenstijging kunnen leiden voor de anderen.
- b. de kosten deels landelijk te nemen en deels lokaal te laten vallen. Landelijk vallen de kosten die nodig zijn om gemeente(op)bouw en toerusting als faciliteit beschikbaar te hebben. Lokaal vallen de kosten die samenhangen met de samenstelling van de individuele gemeente. Dit beperkt de afdracht per ziel en gaat uit van autonomie van gemeentes.
- c. om meer lokale kosten landelijk te laten vallen. Voordeel hiervan is dat het kwaliteitsniveau van de verschillende gemeenten meer op één lijn gebracht wordt. Die keuze houdt in dat de kosten van de trainingen van de kerkenraden landelijk omgeslagen worden, waardoor de afdracht per ziel wel omhoog gaat (met ca. €1,30). Maar iedereen kan er dan ook zondermeer gebruik van maken.

In de berekening zijn we uitgegaan van keuze b.

### Samenvatting van de kosten

	<i>Eenmalig</i>		
	<i>+2011</i>	<i>Jaarlijks</i>	<i>Lokaal</i>
<b>Totalen</b>	<b>€ 108.113</b>	<b>€ 44.123</b>	<b>€ 77.736</b>
<i>Virtueel kenniscentrum (webbased)</i>	€ 22.400	€ 7.050	€ -
<i>Permanente educatie (predikanten)</i>	€ 24.250	€ 15.370	€ 33.922
<i>Scholing en toerusting Kerkenraden</i>	€ 58.703	€ 21.703	€ 41.333
<i>Cursus NGK KW-ers</i>	€ 2.760	€ -	€ 2.480
Kosten per ziel	€ 3,38	€ 1,38	
Kosten per kerkenraad (schatting van het gemiddelde)			€ 777

# Tussen Gisteren en Morgen

Kostenrekening behorend bij praktische uitwerking CPP rapport

## De opbrengsten

De inspanning is gericht op gemeenteopbouw en het verminderen van conflictsituaties. Als de opzet slaagt, zou de werkbelasting van de VAC moeten dalen. De opbrengsten zijn niet zo eenvoudig te definiëren.

De kosten van de VAC hebben een materiële en een immateriële kant:

- De materiële besparing is deels virtueel, omdat de VAC zijn werkzaamheden pro-Deo uitvoert. Voor de leden van de VAC is er sprake van een zeer stevige belasting: van 40 dagdelen per conflictsituatie. Uit gesprekken blijkt dat de gepensioneerde leden van de VAC het werkbaar vinden, maar voor hen die de werkzaamheden naast hun normale werkuren opbrengen blijkt het werk in de VAC niet altijd even gemakkelijk uitvoerbaar.
- De immateriële opbrengst heeft alles te maken met de visie op gemeente-opbouw en de schade door conflicten in de kerk. Conflicten gaan gepaard met veel persoonlijk- en gemeentelijk leed. De geschiedenis heeft geleerd dat conflicten ook doorwerken in volgende generaties. Kinderen van ouders die conflicten meemaken in de kerk, dragen een last met zich mee, die later tot afhaken kan leiden. Kortom, conflicten doen af aan het koninkrijk van God, zeker als ze ook nog eens uitlopen op schorsing of ontslag. Allemaal zaken die niet geld zijn uit te drukken.

De LV heeft de commissie gevraagd een schatting te maken van de kosten van de VAC en daarmee inzage te geven in de mogelijke besparingen. Dit is in overleg met de VAC gebeurd. Hierbij zijn tarieven gehanteerd die overeenkomen met de docenten van de NGP, waarbij nogmaals gezegd moet worden dat deze bedragen nu niet worden uitgekeerd. Het spreekt voor zich dat nooit alle conflicten voorkomen kunnen worden.

<b>Te vermijden kosten (Uren/kosten VAC)</b>	
Gemiddelde besteding in uren per conflictsituatie	160
tijd besteed aan e-mail/telefoon in dagdelen	16
Reistijd in uren	60
<b>Totaal aantal uren per conflictsituatie</b>	<b>236</b>
Manuren per conflictsituatie	€ 9.542
Reiskosten (schatting)	€ 1.520
<b>Totaal te vermijden kosten per situatie</b>	<b>€ 11.062</b>
<i>Gemiddeld is er sprake van 8 gevallen per jaar</i>	<b>€ 88.496</b>
<i>per ziel</i>	€ 2,77

## Voetnoot

In bijlage 1 treft u de onderbouwing aan van de financiën. We maken u er op attent dat de bedragen aan een spreadsheet ontleend zijn. Dit betekent dat in de tekst soms afgeronde getallen staan (0,08 i.p.v. 0,075), waardoor u bij het narekenen van de getallen kunt stuiten op afrondingsverschillen.

# Tussen Gisteren en Morgen

Een praktische uitwerking

## Uitvoering Tussen Gisteren en Morgen

Gedetailleerde Kostenraming

Over deze activiteiten is een gesprek nodig over de vraag waar de kosten genomen worden: landelijk of lokaal

Activiteiten	Fte	Kosten op jaarbasis	Dag delen	Kosten per eenheid	Landelijke kosten			Lokale kosten					
					Eenmalig inclusief 2011			jaarlijks			jaarlijks		
					Derden	STAGG	NGP	Derden	STAGG	NGP	Derden	STAGG	NGP
<b>Virtueel kenniscentrum (webbased)</b>													
<p>Eenmalige opzet website; onderzoek: aanhaken bij NGK-site of separaat; Wikipedia model; ontwerp van inhoud; toegang- en beheerregels. Gebruik maken van externe expertise.</p> <p>(inhoudelijke) Projectleiding op de opzet</p> <p>Jaarlijkse onderhoudskosten</p> <p>Inhoudelijke sturing/bewaking</p>	0,10	€ 74.000			€ 15.000	€ 7.400		€ 1.500					
	0,08	€ 74.000						€ 5.550					
<b>Permanente educatie (predikanten)</b>													
<b>Scholing</b>													
Opzetten van een curriculum; of voor bijscholing in de eigen NGP of voor modules bij derden	0,15	€ 74.000					€ 11.100						
registratie/organisatie van PE	0,10	€ 42.700				€ 4.270		€ 4.270					
Actualiseren van de PE	0,05	€ 74.000								€ 3.700			
<p>Uitgangspunt: 100 predikanten hebben vijf studiedagen in het kader van bijscholing per jaar (2,5 extern en 2,5 studie). De externe kosten zijn rekening gebracht</p>				500	€ 41								€ 20.667
<b>Coaching predikanten (preventie)</b>													
Loket (outreaching) voor coaching van predikanten; inclusief het opzetten van een netwerk van coachende professionals	0,10	€ 74.000				€ 8.880		€ 7.400					



# Tussen Gisteren en Morgen

Een praktische uitwerking

## Uitvoering Tussen Gisteren en Morgen

Gedetailleerde Kostenraming

Over deze activiteiten is een gesprek nodig over de vraag waar de kosten genomen worden: landelijk of lokaal

Activiteiten	Fte	Kosten op jaarbasis	Dag delen	Kosten per eenheid	Landelijke kosten						Lokale kosten			
					Eenmalig inclusief 2011			jaarlijks			jaarlijks			
					Derden	STAGG	NGP	Derden	STAGG	NGP	Derden	STAGG	NGP	
Loketfunctie (outreaching) voor toerusting kerkenraden	0,08	€ 42.700				€ 3.203			€ 3.203					
Training van KR op gebieden gemeente opbouw en het voorkomen van conflictsituaties (1 dagdeel per kerkenraad (8 personen gemiddeld) per jaar) bij voorkeur als onderdeel van de jaarlijks door de KR georganiseerde visiedag			800	€ 41									€ 33.067	
Coaching en advisering bij optreden conflictsituaties (niet in te schatten)														
Organisatie van een diaconaal steunpunt (in nauwe samenwerking met derden)	0,10	€ 74.000				€ 7.400			€ 7.400					
<b>Cursus NGK KW-ers</b>														
Opzet van een curriculum met het oog op de NGK identiteit	0,04	€ 74.000	15				€ 2.960							
Trainer en accommodatiekosten (twee dagen per jaar voor gemiddeld 7 KW-ers)			28	€ 89										€ 2.480
<b>Totalen</b>						<b>€ 108.313</b>			<b>€ 44.123</b>				<b>€ 77.736</b>	
<i>Virtueel kenniscentrum (webbased)</i>					€ 15.000	€ 7.400		€ 1.500	€ 5.550					
<i>Permanente educatie (predikanten)</i>						€ 13.150	€ 11.100		€ 11.670	€ 3.700			€ 33.922	
<i>Scholing en toerusting Kerkenraden</i>					€ 11.100	€ 47.603		€ 21.703					€ 41.333	
<i>Cursus NGK KW-ers</i>							€ 2.960							€ 2.480
<i>Kosten per ziel</i>	32.000					<b>€ 3,38</b>			<b>€ 1,38</b>					
<i>Kosten per kerkenraad</i>	100												<b>€ 777</b>	

# Tussen Gisteren en Morgen

Een praktische uitwerking

## Bijlage 2

### RELATIE MET RAPPORT CPP

De onderstaande adviezen zijn letterlijk overgenomen uit het rapport. Het zijn niet alle adviezen, maar met name die adviezen die op de toerusting & opleiding betrekking hebben. Na het verschijnen van het rapport in februari 2010 hebben de praktijk ontwikkelingen niet stilgestaan en zijn er ook verschillende suggesties gedaan voor herformulering. Deze suggesties worden meegenomen in de voorstellen van de delegatie van de LV inzake de structurering van de adviezen. Suggesties zijn dus uitdrukkelijk niet verwerkt in onderstaande lijst.

Bij het uitwerken van de adviezen, zoals vermeld in de onderstaande lijst, zullen de actoren rekening moeten houden met alle door de LV overgenomen adviezen, genomen besluiten en overige punten waarmee instemming is betuigd.

#### ***Opleiding predikanten***

*Het competentieprofiel voor predikanten wordt de leidraad voor de opleiding van theologiestudenten (48).*

*Het onderwijs in de praktische vaardigheden ligt bij (gast-)docenten die zorgen voor een eigentijdse invulling en up-to-date kennis (49).*

*Studenten die predikant willen worden, krijgen tijdens de studie een bindend advies met het oog op de geschiktheid voor het predikantschap. Alleen een positief advies geeft toegang tot het regio-examen (50)*

*Studenten die opteren voor het predikantschap lopen tijdens hun studie verplicht twee praktijkstages (51).*

*Studenten krijgen tijdens hun studie voorlichting over het beroepsproces. Het betreft de spirituele, procedurele en arbeidsrechtelijke kant (52).*

#### ***Opleiding kerkelijk werkers***

*De NGP krijgt de taak om een module te verzorgen voor kerkelijk werkers, waarin identiteit en gebruiken van de NGK worden gedoceerd en besproken (58).*

#### ***Nascholing predikanten***

*De nascholing van predikanten wordt verplicht (53).*

*Jaarlijks volgt iedere predikant nascholing met een omvang van 40 studiepunten. Dit komt overeen met een tijdsbesteding van 5 dagen (54).*

*De NGP creëert budget om de nascholing te coördineren (55).*

*De inhoud en het doel van het studieverlof worden door de predikant met de kerkenraad besproken en samen vastgesteld (57).*

# Tussen Gisteren en Morgen

Een praktische uitwerking

## **Supervisie en Coaching**

...

*De kerkenraad en de kerkelijk werker maken gezamenlijk afspraken over de werkbegeleiding van de kerkelijk werker (59).*

*De kerkelijk werker wordt in de gelegenheid gesteld om externe coaching of begeleiding te ontvangen. De gemeente steunt de kerkelijk werker hierin financieel (60).*

## **Toerusting van de gemeente**

*Jaarlijks voert de kerkenraad een evaluatiegesprek met de predikant op basis van gelijkwaardigheid (14).*

*Het verdient de voorkeur het evaluatiegesprek te laten begeleiden door een onafhankelijke deskundige, die het proces begeleidt (15).*

*De kerkenraad heeft de verantwoordelijkheid om het proces van visievorming te leiden (10).*

*Kerkenraden dienen jaarlijks een dag met elkaar te besteden aan de geestelijke toerusting en aan het functioneren van de kerkenraad (46).*

*Externe begeleiding van kerkenraaddagen is nodig om het proces te bewaken en te verbeteren (47).*

*Nieuwe voorzitters van kerkenraden en scribe's dienen een opleidingsdag te volgen, waarin zij bekend gemaakt worden met de standaardregelingen binnen de NGK (44).*

*De LV dient een groep mensen te benoemen die deze opleiding verzorgt (45).*

## **Vertrouwens- en Adviescommissie**

*Objectiveer de redenen voor losmaking door het toepassen van een assessment (69).*

## **Informatievoorziening**

*De kerkelijk werker dient vermeld te worden in het jaarboekje (37).*

*Er wordt een virtueel landelijk kenniscentrum ingericht (61).*

## **Prienschap**

*Studenten die in de laatste fase van hun studie zijn gekomen, kunnen als prio aan het werk in een gemeente (63).*

*Een prio is in dienst van de gemeente, heeft preekbevoegdheid, bedient geen sacramenten, neemt deel aan de kerkenraad en wordt begeleid door een mentor(64).*

## **Loopbaan begeleiding predikanten**

# Tussen Gisteren en Morgen

Een praktische uitwerking

*Start een landelijke commissie, de LBC, die dit beleid ontwikkelt en stimuleert (66).*

*Ontwikkel actief loopbaanbeleid (65).*

*Zorg dat het loopbaanbeleid van predikanten onderwerp van gesprek wordt in de evaluatiegesprekken (67).*

*Start een pilot met een 'job swap' en de 'uitleen' van een predikant aan een andere gemeente (68).*