

1 **Notitie moderamen:**

2 Hieronder vindt u achtereenvolgens een notitie van de Comm. TP (Jellema) (I), een notitie van de LV-  
3 comm-CTP (Schipper) (II) en het oorspronkelijke voorstel van de CTP (III) dat de commissie in  
4 februari 2010 gelijktijdig met haar rapport Tussen gisteren en morgen naar de kerken zond. Ze  
5 betreffen alle de AKS-gevolgen van de diverse CTP-besluiten.

6 Het moderamen stelt voor om het procesvoorstel van de CTP (I) te volgen en de genomen en nog te  
7 nemen besluiten inzake het rapport CTP samen met het AKS-voorstel van de CTP (febr. 2010) en het  
8 recente procesvoorstel in handen te geven van de commissie Kerkrecht. We vragen deze commissie  
9 om voor de extra junizitting van de LV de genomen besluiten te vertalen in de richting van AKS en  
10 bijlagen, zodat de LV daarover kan besluiten.

11

---

12 **I. Notitie: Aanpassing AKS n.a.v. besluitvorming over CTP-rapport**

13 N.a.v. LV 09.02.01 en notitie ad hoc-commissie.  
14 Aan: moderamen LV  
15 Van: commissie CTP

---

16 De afgelopen dagen hebben we ons als CTP commissie beraden op het voorstel van de ad hoc  
17 commissie inzake de verankering van de besluiten van de LV in het AKS en de bijlagen.

18 Onze reactie bestaat uit twee delen: (1) een aantal opmerkingen over het proces van besluitvorming  
19 en (2) een bespreking van de adviezen in de notitie van de ad hoc-commissie. (*zie onder -KM*)

20 1. Proces van besluitvorming

21 Naar onze mening is het wenselijk om de volgende route te volgen:

- 22 • Eerst wordt het proces van besluitvorming over het rapport zelf afgegrond (12 maart).
- 23 • Vervolgens krijgt de commissie kerkrecht de taak om de genomen besluiten te vertalen in de  
24 richting van AKS en bijlagen.
- 25 • Ten slotte stemt de LV in met aanpassing van het AKS in de lijn van de genomen besluiten.

26 Wij vinden deze extra stap om meerdere redenen gewenst: Wij hebben een aantal bouwstenen  
27 aangedragen voor aanpassing van het AKS in 09.02.01, zonder de pretentie van volledigheid te  
28 voeren. De kerkrechtelijke toetsing vinden ook wij belangrijk en nodig.

29 De commissie AKS lijkt ons de aangewezen instantie om de consequenties van de genomen besluiten  
30 voor ons kerkrecht te doordenken en te zorgen voor een consistente verwerking ervan in het  
31 akkoord zelf — een consistentie die verder gaat dan alleen het stroomlijnen van de nummering.

32 Daarnaast vinden we het essentieel dat de plek van de prio geborgd wordt in het AKS en de bijlagen.  
33 Wij hebben hiervoor ook een concept-tekst geformuleerd:

34 AKS – Prio

35 5.1.1. huidige artikel 5.1.

1 5.1.2. Alvorens beroepen te kunnen worden tot dit ambt zal een kandidaat, als predikant in  
2 opleiding (Prio) verbonden zijn geweest aan een of meer gemeentes.

3 5.1.2. Bijlage:

4 De kandidaat zal, om als prio werkzaam te kunnen zijn zich voldoende hebben gekwalificeerd. Hij/zij  
5 zal de opleiding op masterniveau 1 hebben voltooid en een attest van de NGP hebben ontvangen.  
6 Hij/zij zal een dienstverband aangaan met een of volgtijdelijk, meer gemeentes en daar alle  
7 werkzaamheden verrichten die van een predikant verwacht mogen worden. Hij/zij bekleedt in deze  
8 periode geen ambt en zal derhalve niet de sacramenten bedienen. De NGP is verantwoordelijk voor  
9 de begeleiding van de prio.

10 De prio heeft een inspanningsverplichting om zelf een prioplaats te verkrijgen. De kerken verplichten  
11 zich om voldoende prioplaatsen ter beschikking te stellen.

## 12 2. Bespreking adviezen ad hoc-commissie

13 *Algemeen:* Wij hebben gesignaleerd dat de ad hoc-commissie de pragmatische route heeft gekozen  
14 en daarmee voorstelt zo min mogelijk in het AKS en bijlagen te willen vastleggen. In plaats daarvan  
15 wordt geregeld verwezen naar bv. de WAP-richtlijn. Na nader beraad in onze commissie, vinden we  
16 dit een ongewenste route. Naar ons besef hebben we in 09.02.01 een aantal essentiële  
17 uitgangspunten van ons rapport weergegeven, waarvan wij het nodig vinden dat ze worden  
18 verankerd in het AKS en zijn bijlagen. Wij zijn er niet van overtuigd dat het opnemen van bepaalde  
19 besluiten in een richtlijn of curriculum voldoende recht doet aan het principiële karakter van de  
20 genomen besluiten én waarborgt dat de besluiten niet worden vergeten.

### 21 **Artikel 5.1 en bijlagen (blz. 1). Voorstel: voorleggen aan LV**

- 22 • Het huidige artikel 5.1 bevat een, naar ons besef willekeurige, opsomming van “gaven” die de  
23 predikant moet bezitten. Wij hebben er principieel voor gekozen om te spreken van “gaven en  
24 competenties” en hechten eraan dat deze termen in het AKS worden opgenomen. Vervolgens  
25 willen we graag in een nieuwe bijlage deze “gaven en competenties” omschrijven aan de hand  
26 van de, voor ons rapport essentiële, drieslag persoon–ambt–professie. Zie het voorstel voor  
27 nieuwe bijlage bij 5.1 (“De vereiste gaven en competenties...”).
- 28 • De voorgestelde verplaatsing en vervanging van bijlage 5.3 (“Onder een deugdelijke opleiding...”) is  
29 niet meer dan een logische update van de huidige tekst.
- 30 • De nieuwe bijlage bij 5.1 (“Kerkelijk werkers die...”) vinden wij essentieel, omdat dit de praktische  
31 consequentie is van onze principiële opvatting dat predikant en kerkelijk werker twee  
32 onderscheiden beroepen met specifieke competenties en vereisten. Omdat we vermoeden dat  
33 deze opvatting in de praktijk onder druk komt te staan, willen we deze uitspraak juist wél  
34 opnemen in een bijlage.

### 35 **Nieuwe bijlage bij 5.4 (blz. 1). Voorstel: voorleggen aan LV**

36 Ook hiervan geldt: Een praktische uitwerking van een principiële keuze die in de praktijk ter discussie  
37 zal worden gesteld. Daarom: juist wél opnemen in bijlage.

### 38 **Artikel 10.1, 14 en 15.2 (blz. 2). Instemming met advies**

1 We zijn blij dat de ad hoc-commissie adviseert deze aan de LV voor te leggen. We willen graag ter  
2 vergadering toelichten dat we deze herziening nodig vinden om zo het eigene van de predikant én  
3 het gezamenlijke (collegiale) van predikant en kerkenraad beter tot uitdrukking te laten komen.

4 **Nieuwe bijlage bij 15.2 (blz. 2-3). Voorstel: voorleggen aan LV**

5 Ook hiervan geldt: Een praktische uitwerking van een principiële keuze die in de praktijk ter discussie  
6 zal worden gesteld. Daarom: juist wél opnemen in bijlage.

7 **Nieuw artikel 15.1-15.3 (blz. 3). Instemming met advies**

8 **Bijlagen bij nieuw artikel 15. Voorstel: voorleggen aan LV**

9 We zouden (minimaal) willen zien dat de inhoud van deze bijlagen wordt geborgd door de WAP.  
10 Maar idealiter is het onze wens dat het ook als bijlage bij het AKS wordt opgenomen:

- 11 • We vinden de opleidingseis (hbo) een noodzakelijke bescherming van de status van kerkelijk  
12 werker, vergelijkbaar met de opleidingseis die we landelijk voor predikanten hebben. Er is veel  
13 ‘wildgroei’ op opleidingsgebied, dus deze bepaling is niet overbodig.
- 14 • De bepaling over “identiteit” en kerkelijke achtergrond lijkt ons nodig en voldoende ruimte  
15 bieden aan plaatselijke kerken.
- 16 • De verwijzing naar de WAP is wat ons betreft een *sine qua non*, gegeven de onduidelijke positie  
17 (arbeidsvoorwaarden) van kerkelijk werkers nu.
- 18 • En ook bij de afbakening van de werkzaamheden zijn wij van mening: Een praktische uitwerking  
19 van een principiële keuze die in de praktijk ter discussie zal worden gesteld. Daarom: juist wél  
20 opnemen in bijlage.

21  
22

23 **II. In reactie op advies LV-comm Schippers**

24 **Aan** het moderamen

25 **Van** de ad hoc commissie CTP

26 **Advies** behandeling voorstellen CTP inzake aanpassing AKS (code 09.02.01)

27

---

28 Het moderamen heeft de ad hoc commissie CTP verzocht een behandeladvies te geven over borging  
29 in het AKS van de voorstellen die de commissie Toekomstig Predikantenprofiel heeft gedaan. De CTP  
30 heeft dit voorstel vastgelegd in een document (code 09.02.01). De ad hoc commissie heeft in haar  
31 overweging de besluitvorming, zoals deze is genomen en voorligt op de LV2010, meegenomen.

32

33 Zij komt tot het volgende advies:

34 De ad hoc commissie verwacht dat alle besluiten, die de LV neemt of heeft genomen over de CTP  
35 gaan landen in de Acta en opgenomen worden als bijlage bij het AKS. Dus deze zaken zijn straks  
36 vastgelegd, al dan niet als bijlage van het AKS.

1  
2 Dan resteert wat mij betreft de vraag wat er nog specifiek in het AKS vastgelegd moet worden.  
3  
4 Hieronder onze adviezen; ik volg daarbij het voorstel van de commissie (Code LV2010 - 09.02.01)  
5  
6 Artikel 5.1 met bijlagen : het voorstel is deze niet op te nemen. De punten zijn geregeld in het profiel  
7 en dat is vastgelegd in de handreiking van de VAC en als bijlage in de AKS  
8  
9 Nieuwe bijlage bij 5.4: ook niet opnemen; de WAP gaat dit vastleggen in haar richtlijn  
10  
11 Artikel 10.1, 14 en 15.2 nieuw: voorstel voorleggen aan de LV voor besluitvorming (de LV moet zich  
12 hierover maar uitspreken)  
13  
14 Bijlage bij 15.2 niet opnemen; is opgedragen aan de WAP  
15  
16 Artikel 15.1 tot en met 15.3 Kerkelijk werker: voorleggen aan LV, maar henummering over laten aan  
17 de commissie Kerkrecht.  
18  
19 De bijlagen 15.1 en 15.2 niet overnemen.

20

### 21 **III. Oorspronkelijk voorstel uit rapport 09.02.01 – voorstel CTP**

22 Code LV 2010 - 09.02.01 Pagina 1 van 5

23

#### 24 **Artikel 5.1 \***

25

26 Wie verlangt tot het ambt van predikant te worden toegelaten, volgt als voorbereiding een  
27 deugdelijke en confessioneel betrouwbare opleiding. Hij/zij dient voor de uitoefening van dit ambt  
28 de vereiste gaven en competenties te bezitten.

29

#### 30 **[Nieuwe bijlage bij 5.1]**

31 De vereiste gaven en competenties voor het predikantschap betreffen de persoon van de kandidaat  
32 en zijn of haar mogelijkheden om als ambtsdrager en professional te functioneren in de kerken.

33 • De kandidaat geeft als persoon blijk van liefde tot God en mensen en van de gave van ootmoed ,  
34 wijsheid, kennis, onderscheidingsvermogen en authenticiteit.

35 • De kandidaat is in staat om als ambtsdrager de gemeente voor te gaan in de eredienst, het  
36 onderwijs, het pastoraat en het leven met de Heer.

37 • De kandidaat bezit voldoende hermeneutische en communicatieve competenties, het vermogen  
38 tot persoonlijke differentiatie en is in staat om geestelijk leiding te geven en te begeleiden.

39

#### 40 **[Nieuwe bijlage bij 5.1 – vervangt huidige bijlage 5.3]**

41 Onder een deugdelijke opleiding dient te worden verstaan een confessioneel betrouwbare opleiding  
42 op masterniveau, bij voorkeur aan de TUA of de TUK. De opleiding aan de NGP is verplicht. Bij de  
43 wens om beroepbaar gesteld te worden binnen de NGK dient een getuigschrift van de NGP te  
44 worden overlegd.

45

#### 46 **[Nieuwe bijlage bij 5.1]**

1 Kerkelijk werkers die tijdens hun loopbaan de wens te kennen geven predikant te willen worden in  
2 de NGK, zullen daartoe de weg volgen als bedoeld in artikel 5.1.

#### 3 4 **[Nieuwe bijlage bij 5.4]**

5 De voortgaande vorming van predikanten is verplicht. De kerken zullen daartoe de predikanten 15  
6 weken per 5 jaar vrijstellen van hun arbeid in de gemeente. In overleg met de kerkenraad kan dit  
7 gespreid worden over meerdere jaren. Bij de permanente educatie zal voor de inhoud daarvan  
8 overleg worden gepleegd met een van de kerndocenten van de NGP. Een en ander zal worden  
9 vastgelegd in een rapport van een begin- en eindgesprek. In dit overleg zal een eventueel advies van  
10 de betrokken kerkenraad worden meegewogen.

#### 11 12 **Artikel 6 Loopbaan van de predikant**

##### 13 14 **Artikel 6.1. Beroep en onderzoek van een kandidaat**

15 Tekst : bestaande artikel 6.

##### 16 17 **Artikel 6.2. Beroep van en predikant**

18 Tekst: bestaande artikel 7.

#### 19 **Nummering hierna aanpassen tot en met artikel 15, zodat vanaf artikel 16 de nummering in het** 20 **AKS dezelfde kan blijven.**

##### 21 22 **Artikel 10.1 Dienst van de predikant**

23 De dienst van de predikant bestaat uit de verkondiging van Gods Woord, in de vorm van prediking en  
24 liturgie, pastorale zorg en onderwijs. Deze bediening van het Woord houdt in het bijzonder in:

- 25 • de prediking tijdens de samenkomst van de gemeente;
- 26 • de bediening van de sacramenten;
- 27 • de pastorale zorg voor de gemeente en haar leden;
- 28 • het voorgaan van de gemeente in gebed en liturgie;
- 29 • het toerusten van de gemeenteleden, zodat ieder zijn of haar gaven kan inzetten tot opbouw van
- 30 de gemeente;
- 31 • het geven van geloofsonderwijs aan de jongeren van de gemeente;
- 32 • het toerusten en begeleiden van gemeenteleden om als christenen in deze wereld te leven;
- 33 • het uitdragen van het evangelie en het verdedigen van de waarheid om mensen te winnen voor
- 34 Gods koninkrijk.

##### 35 36 **Artikel 14 De kerkenraad**

##### 37 38 **Artikel 14.1 De gezamenlijke dienst van de kerkenraad**

39  
40 De ambtsdragers vormen gezamenlijk de kerkenraad. Deze is belast met de geestelijke en  
41 organisatorische leiding en verzorging van de gemeente.

42 Tot de gezamenlijke dienst van de kerkenraad behoort:

- 43 • het winnen van mensen, jong en oud, zowel binnen als buiten de gemeente voor het koninkrijk van
- 44 God
- 45 • de pastorale zorg voor de gemeente en haar leden;
- 46 • het toerusten van de gemeenteleden, zodat ieder zijn of haar gaven kan inzetten tot opbouw van
- 47 de gemeente;
- 48 • het onderling toezien op de leer en de levenswandel van de ambtsdragers

1 Voor overleg daartoe vergadert de kerkenraad regelmatig. Van genomen besluiten wordt  
 2 nauwkeurig aantekening gemaakt.  
 3 De uitoefening van de tucht is voorbehouden aan de ouderlingen samen met de predikant.  
 4

#### 5 **Artikel 15.2 De verantwoordelijkheid van de kerkenraad voor het werk van de predikant**

6 De kerkenraad is ervoor verantwoordelijk dat de predikant ongehinderd en met blijdschap de  
 7 gemeente kan dienen. Hij is geen werkgever van de predikant, maar zorgt wel voor duidelijke  
 8 afspraken ten aanzien van de onderlinge taakverdeling en werkbelasting. De relatie tussen  
 9 kerkenraad en predikant zal tenminste eenmaal per jaar worden geëvalueerd.

#### 10 11 **[Bijlage bij 15.2]**

12 *Richtlijn voor evaluatiegesprekken tussen kerkenraad en predikant:*

13 • Advies: De kerkenraad kiest uit haar midden een bekwame voorzitter, niet zijnde de predikant

14 Code LV 2010 - 09.02.01 Pagina 3 van 5

15 • De voorzitter heeft de gedelegeerde verantwoordelijkheid om met de predikant  
 16 evaluatiegesprekken te voeren om de samenwerking tussen kerkenraad en predikant te bewaken. Hij  
 17 kan hierin de wensen van de kerkenraad onder de aandacht brengen. Desgewenst kunnen, met  
 18 wederzijdse goedkeuring, ook anderen bij het evaluatiegesprek worden betrokken, zoals  
 19 kerkenraadsleden, visitatoren vanuit de regio, of een externe deskundige.

20 • In ieder geval de voorzitter van de kerkenraad is op de hoogte van het geldende kerkrecht, zoals  
 21 vastgelegd in het AKS en zijn bijlagen en met name van de regelingen omtrent de rechtspositie en de  
 22 arbeidsomstandigheden van de predikant. De voorzitter van de kerkenraad zal zich daarvoor laten  
 23 toerusten.

24 • De commissie WAP zal worden gevraagd een standaardagenda te ontwikkelen voor het voeren van  
 25 evaluatiegesprekken.

#### 26 27 **Artikel 15. De kerkelijk werker**

##### 28 29 **15.1. Dienstverband \***

30 Plaatselijke gemeenten kunnen een dienstverband aangaan met kerkelijk werkers om de praktijk van  
 31 het gemeentelven te begeleiden, of daarin zelf werkzaam te zijn. De kerken zullen erop toezien dat  
 32 het dienstverband is geregeld volgens de normen die onderling zijn aanvaard.  
 33

##### 34 **15.2. Verhouding tot de kerkenraad \***

35 De kerkelijk werkers maken geen deel uit van de raad van de gemeente. Zij hebben het recht van  
 36 advies betreffende het veld waarop zijn werkzaam zijn. De raad ziet toe op leer en leven van de  
 37 kerkelijk werkers in de arbeid die zij in de gemeente verrichten.  
 38

##### 39 **15.3. Preekbevoegdheid \***

40 De raad van een gemeente kan een kerkelijk werker de bevoegdheid verlenen om in het kader van  
 41 diens werk incidenteel voor te gaan in de eredienst in de gemeente. Kerkelijk werkers hebben niet de  
 42 bevoegdheid om de sacramenten te bedienen  
 43

#### 44 **[Bijlagen bij artikel 15]**

##### 45 46 **15.1. Toegangseisen kerkelijk werkers**

47 De NGK verlenen die personen de status van kerkelijk werker, die daartoe op hbo-niveau zijn  
 48 opgeleid. Zij hebben kennis van de nederlands gereformeerde identiteit en dienen daarover een  
 49 getuigschrift van de NGP te kunnen overleggen. Zij zijn belijdend lid van een van de nederlands  
 50 gereformeerde kerken, dan wel van de christelijke gereformeerde kerken of van de gereformeerde  
 51 kerken vrijgemaakt. De gemeenten die een dienstverband met en kerkelijk werker aangaan doen dit

1 conform de normen die door de WAP daartoe zijn opgesteld betreffende zaken als rechtspositie,  
2 salariëring, pensioenvoorziening alsook de verantwoordelijkheden in de werkverhoudingen.

3

4 **15.2. Werkzaamheden kerkelijk werkers**

5 Kerkelijk zijn werkzaam in de praktijk van het gemeentelieven op basis van hun specifieke  
6 professionele competenties. Zij zijn werknemer van de gemeente en bekleden geen ambt.

7 Het staat in de vrijheid van de kerken om kerkelijk werkers die in de gemeente werkzaam zijn lokaal  
8 preekbevoegdheid te verlenen.