

Aanvulling 1 bij rapport van de Commissie Kerkrecht

inzake opdracht van de LV Nederlands Gereformeerde Kerken van Zwolle 2007

Na overleg met de Landelijke Adviescommissie WAP brengen wij twee wijzigingen aan in ons rapport.

Aanpassing op “8 – Voorgestelde besluiten” (pag. 11)

Dit betreft een minieme maar wel belangrijke wijziging. De woorden “(en gelden bovendien ... etc.” stonden bij lid 3 en dat moet lid 2 zijn, zodat de tekst luidt:

- d. De verwijzing in de WAP-richtlijn naar artikel 10 AKS aan te passen als volgt:
 - i. **Wijziging artikel 9 Formaliteiten bij ontslag**
 - lid 2 In geval van ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub b is art. 10.2 AKS van toepassing (en gelden bovendien ... etc.
 - lid 3 In geval van ontslag op grond van art. 8 lid 1 sub c is art. 10.1 AKS van toepassing
 - lid 4 = *huidige lid 3*

Aanpassing van “Bijlage 3” (pag. 18)

Onderwerp is de ontslagprocedure van een predikant. Wij signaleerden dat de kerken een uitgewerkte “Procedure voor ontslag van een predikant om gewichtige redenen” (bijlage bij [WAP-richtlijn](#)) kennen, maar dat die uitgaat van behandeling en beoordeling door de regio, terwijl in de praktijk meestal een beëindigingsovereenkomst bestaat. Wij gaven een aanzet voor regulering van deze gegroeide praktijk.

In gesprek met de Landelijke Adviescommissie WAP hebben wij ons er echter van laten overtuigen dat het onwenselijk is om een nieuwe procedure naast de bestaande te formuleren en dat het beter is om de opstelling van een beëindigingsovereenkomst te beschouwen als een verkorte versie van de bestaande procedure. Daarom herzien wij Bijlage 3 tot een aantal kanttekeningen bij die verkorting. Als volgt:

Bijlage 3: Bij dreigend ontslag

Bij zwaarwegende problemen in de relatie tussen kerkenraad en predikant wordt altijd de hulp van de VAC ingeroepen. Deze commissie streeft naar behoud en herstel van de goede verhoudingen.

Wanneer dit herstel om gewichtige redenen niet mogelijk is kunnen partijen in overleg een beëindigingsovereenkomst opstellen. Deze overeenkomst wordt, conform Art. 10 van de Richtlijn, voorgelegd aan de Landelijke Adviescommissie WAP.

Wanneer het gelukt is om deze overeenkomst in goed overleg op te stellen, kan de kerkenraad zich daarmee tot de regio wenden met verzoek om goedkeuring van het ontslag. Als de predikant niet vraagt om beroepbaar te mogen blijven, kan de behandeling door de regio summier zijn, zonder afgevaardigde van de genabuurde regio en zonder een lid van de

Commissie Kerkrecht en beroepszaken. De vraag naar rechtmatigheid van het ontslag is immers door de wederzijdse overeenstemming grotendeels achterhaald.

Wanneer de predikant wel vraagt om beroepbaar te mogen blijven, kan een eventuele afspraak om over de gronden van het ontslag te zwijgen, geen stand houden. De regio zal dan een commissie instellen waarin ook de genabuurde regio betrokken is en een lid van de Cie Kerkrecht en beroepszaken, die kerkenraad en predikant in elkaars aanwezigheid hoort, advies inwint bij de VAC en verder alles doet wat zij nodig acht om de regio in staat te stellen een verantwoord besluit te nemen.

Het blijft ook mogelijk om geen beëindigingsovereenkomst op te stellen en de volledige weg te volgen van de ontslagprocedure. De regio zal dan een commissie instellen waarin ook de genabuurde regio betrokken is, die kerkenraad en predikant in elkaars aanwezigheid hoort, advies inwint bij de VAC en bij de Landelijke Adviescommissie WAP en verder alles doet wat zij nodig acht om de regio in staat te stellen een verantwoord besluit te nemen. Aan deze commissie wordt een lid van de Commissie Kerkrecht en beroepszaken toegevoegd met het oog op de arbeidsrechtelijke aspecten. Dit lid zorgt in elk geval voor de besluitteksten van de regio.